



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : 68898891-903.99-E.8025610
Konu : [REDACTED]

22.04.2019

DAĞITIM YERLERİNE

- İlgi :a) Diyarbakır Valiliği İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nün 15/02/2019 tarihli ve 3376210 sayılı yazısı.
b) Personel Genel Müdürlüğü'nün 04/03/2019 tarihli ve 4655016 sayılı yazı.
c) Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 21/03/2019 tarihli ve 5912312 sayılı yazısı.
d) Devlet Personel Başkanlığı'nın 10.04.2017 tarih ve E.2103 sayılı yazısı

İliniz Ergani İlçesi [REDACTED] Öğretmeni olarak görev yapan [REDACTED] hakkında yapılan inceleme ve soruşturma sonucu düzenlenen soruşturma raporunda; FETÖ-PDY kapsamında yargılandığı davadan (7) yıl (6) ay hapis cezasına çarptırıldığı ve sanığın etkin pişmanlık yasasından yararlandırılması sonucunda cezasının (2) yıl (1) ay (21) güne indirildiği ve takdir yetkisine binaen cezasının (1) yıl (9) ay (12) gün olarak belirlendiği ve adı geçen sözleşmeli öğretmen ile ilgili yapılacak işlem safahati ile ilgili Bakanlık görüşünün istenildiğine dair ilgi (a) yazı eki inceleme ve soruşturma raporu incelenmiştir.

Konu hakkında Genel Müdürlüğümüzce ilgi (b) yazı ile Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünden görüş talebinde bulunulmuş olup ekte de gönderilen ilgi (c) yazıda özetle; 5237 sayılı Kanunun hapis cezasının ertelenmesine ilişkin hükümleri incelendiğinde erteleme kararının mahkumiyeti ortadan kaldırmayacağı, mahkum olunan cezanın denetim süresi yükümlülükler uygun veya iyi halli olarak geçirildiği takdirde, cezanın infaz edilmiş sayılacağı anlaşıldığı, 5275 sayılı Ceza Ve Güvenlik Tedbirlerinin İnfazı Hakkında Kanunun "İnfazın koşulu" başlıklı 4'üncü maddesinde de mahkûmiyet hükümleri **kesinleşmedikçe infaz olunamayacağı** belirtilmiştir, adı geçen öğretmenin Edirne 2. Ağır Ceza Mahkemesinin 20181174 Esas, 2018/201 sayılı kararı ile terör örgütü üyesi olmak suçundan 1 YIL 9 AY 12 gün hapis cezası ile cezalandırıldığı, verilen hapis cezasının 5237 sayılı T.C.K' nun 51/1 maddesi gereğince ertelendiği, cezası ertelenen hükümlü hakkında 5237 sayılı T.C.K'nun 51/3 maddesi gereği taktiren 2 yıl denetim süresi belirlenmesine karar verildiğinin soruşturma raporundaki ifadelerden anlaşıldığı, dava dosyasının 18/09/2018 tarihinde karara çıktığı ve yasal süresinde taraflarca temyiz incelemesi için istinafa gönderildiği ve dava dosyasının mahkemeye iade edilmediği, mahkemece verilen söz konusu kararın kesinleşmediği" belirtilmektedir.

Yukarıda yapılan açıklamalarla birlikte sözleşmeli öğretmen [REDACTED] in, sözleşmesinin bir örneği de ekte gönderilen Devlet Personel Başkanlığının ilgi (d) yazısı doğrultusunda askıya alınmasının Valiliğiniz tasarrufunda olduğu hususunda;
Bilgilerinizi ve gereğini arz ve rica ederim.

Yakup DEMİR
Bakan a.
Daire Başkanı V.

Ek:

- 1.İlgi (c) yazı
- 2.İlgi (d) yazı

Dağıtım:

Gereği:

Diyarbakır Valiliğine
(İl Milli Eğitim Müdürlüğü)

Bilgi :

Teftiş Kurulu Başkanlığına



T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Sayı : 24547073-109.01-E.2103

Konu : Sözleşmeli personel

10.04.2017

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA

İlgi : 13.02.2017 tarihli ve 68898891-903.99-E.1774671 sayılı yazınız.

Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin görevden uzaklaştırıldığından bahisle ilgili personelin sözleşmesinin feshedilip feshedilmeyeceği, feshedilmemesi halinde maaş ve özlük haklarının ödenip ödenmeyeceği hususunda görüş talep eden ilgi yazınız ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 667 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Alınan Tedbirlere İlişkin Kanun Hükmünde Kararname'nin "Kamu Görevlilerine İlişkin Tedbirler" başlıklı 4'üncü maddesindeki "Terör örgütlerine veya Millî Güvenlik Kurulunca Devletin millî güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya itisakı yahut bunlarla irtibatı olduğu değerlendirilen;

...

f) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na ve diğer mevzuata tabi her türlü kadro, pozisyon ve statüde (işçi dahil) istihdam edilen personel, ilgili kurum veya kuruluşun en üst yöneticisi başkanlığında bağlı, ilgili veya ilişkili olunan bakan tarafından oluşturulan kurulun teklifi üzerine ilgili bakan onayıyla kamu görevinden çıkarılır. Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinde belirtilenlerin işlemleri ise söz konusu maddedeki usule göre yapılır." düzenlemesine, 6749 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Alınan Tedbirlere İlişkin Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanun hükümleri ile de yer verilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Kapsam" başlıklı 1 inci maddesinde "Bu Kanun, Genel ve Katma Bütçeli Kurumlar, İl Özel İdareleri, Belediyeler, İl Özel İdareleri ve Belediyelerin kurdukları birlikler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, kanunlarla kurulan fonlarda, kefalet sandıklarında veya Beden Terbiyesi Bölge Müdürlüklerinde çalışan memurlar hakkında uygulanır.

Sözleşmeli ve geçici personel hakkında bu Kanunda belirtilen özel hükümler uygulanır." hükmüne yer verilme suretiyle 657 sayılı Kanunun anılan idarelerde görev yapan memurlar hakkında uygulanacağı, sözleşmeli personel hakkında ise bu Kanundaki özel hükümlerin uygulanacağı belirtilmiştir.

Aynı zamanda, 657 sayılı Kanunun "Görevden uzaklaştırma" başlıklı 137 nci maddesinde ise "Görevden uzaklaştırma, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği hallerde, görevi başında kalmasında sakınca görülecek Devlet memurları hakkında alınan ihtiyati bir tedbirdir. Görevden uzaklaştırma tedbiri, soruşturmanın herhangi bir safhasında da alınabilir." ifadesine yer verilmiştir.

Ayrıca, 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ın ek 6 ncı maddesinde, "Personelin;

a) İşe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması,

b) İşe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birini sonradan kaybetmesi,

...

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ ANKARA

Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 74 32

E-posta: info@dpb.gov.tr Elektronik Ağ: http://www.dpb.gov.tr/

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.

Evrak teyidi http://ebysorgu.dpb.gov.tr:8080 adresinden C8SY-DUAV-83ZL kodu ile yapılabilir.

f) Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olması, bu örgütlere yardım etmesi, kamu imkan ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanması ya da kullandırması, bu örgütlerin propagandasını yapması,

hallerinden herhangi birinin gerçekleşmesi halinde, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca sözleşmesi tek taraflı feshedilir." hükmü, aynı Esasların değişik 12 nci maddesinin birinci fıkrasında da "Sözleşmeli olarak çalıştırılacakların, ilgili kurumun saptayacağı özel koşulların yanı sıra, 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (4), (5), (6), (7) ve (8) numaralı alt bentlerinde belirtilen koşulları taşımaları gereklidir." hükmü yer almakta olup, gerek mezkur Esaslarda gerekse de 657 sayılı Kanunun sözleşmeli personele dair hükümlerinde görevden uzaklaştırmaya ilişkin herhangi bir düzenlemeye yer verilmediği görülmektedir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde:

- 657 sayılı Kanunun disipline ilişkin maddelerinde söz konusu disiplin cezalarının sözleşmeli personele uygulanabileceğine dair özel bir hüküm bulunmadığından ve Esaslarda bu yönde bir atıf yer almadığından mezkûr Kanunun görevden uzaklaştırmaya ilişkin hükümlerinin sözleşmeli personel hakkında uygulanmasının mümkün bulunmadığı,

- 667 sayılı KHK'nın 4 üncü maddesinin (f) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personelin, hakkındaki değerlendirmenin sonuçlanmasına kadar sözleşmesinin askıya alınması, daha sonra ilgili personel hakkındaki değerlendirmenin sonucuna göre nihai işlem tesis edilmesi gerektiği,

- Sözleşmesi askıya alınan personele, ilgili mevzuatta açıkça bir düzenleme bulunmadığından mali hakları bakımından herhangi bir ödeme yapılamayacağı, mütalaa edilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Adem DİNÇ

Başkan a.

Devlet Personel Başkan Yardımcısı

Güvenli Elektronik İmza ile Aynıdır

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ ANKARA

Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 74 32

E-posta: info@dpb.gov.tr Elektronik Ağ: http://www.dpb.gov.tr/

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.

Evrak teyidi http://ebyssorgu.dpb.gov.tr:8080 adresinden C6SY-DUAV-83ZL kodu ile yapılabilir.