



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 97202150-903.08.02-E.5639642

20.05.2016

Konu : Görüş

SİVAS VALİLİĞİNE
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

İlgi : Sivas Valiliği İl Millî Eğitim Müdürlüğünün 11/05/2016 tarihli ve 76102308-45-E.5296237 sayılı yazısı.

İlinizde görev yapan personelin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125/C maddesi kapsamında disiplin amiri tarafından verilen "1/8 oranında aylıktan kesme" cezasına yapmış olduğu itirazın, İl Millî Eğitim Disiplin Kurulunca kabul edilmesi nedeniyle anılan kanunun 135 inci maddesi gereğince yeni bir değerlendirme yapacak disiplin amirinin, bu maddenin dördüncü paragrafında yer alan; "İtirazın kabulü hâlinde, disiplin amirleri kararı gözden geçirerek verilen cezayı hafifletebilir veya tamamen kaldırabilirler." tanımlamasında belirtilen "Cezayı hafifletebilir" ibaresinden: "1/9 oranında aylıktan kesme" cezası mı yoksa 125/B maddesi kapsamında "Kınama" cezası mı verebileceğini anlaması gerektiği hususunda tereddüte düşüldüğüne dair ilgi yazımız incelenmiştir.

Benzer konudaki, Danıştay Sekizinci Dairesinin 30/09/1996 tarihli ve 1994/7701-1996/2345 sayılı kararında belirtilen; Bir alt cezadan, personelin işlediği fiilin karşılığı olan cezanın alt sınırı değil, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesindeki sıralamaya göre bir derece hafif olan cezanın anlaşılacağı hükmü dikkate alındığında:

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 135 inci maddesinin dördüncü paragrafında yer alan; "İtirazın kabulü hâlinde, disiplin amirleri kararı gözden geçirerek verilen cezayı hafifletebilir veya tamamen kaldırabilirler." tanımlamasında belirtilen "Cezayı hafifletebilir" ibaresinden: Disiplin amirinin, "1/30" ile "1/8" arasında (1/30 dahil) bir ceza verilebileceğinin anlaşılması,

Aylıktan kesme cezasından daha hafif olan "Kınama" veya "Uyarma" cezası verilebileceğinin anlaşılması gerektiği hususunda bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Şerafettin CANKURT
Bakan a.
Genel Müdür V.