



T.C.
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 97202150/903.08.02/3401185

18/11/2013

Konu: Görüş talebi

VAN VALİLİĞİNE
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

- İlgi: a) Van Valiliği İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nün 16/09/2013 tarihli ve 87810615/663.07/2494597 sayılı yazısı,
b) Devlet Personel Başkanlığının 11/11/2013 tarihli ve 31292642/201/19132 sayılı yazısı.

İlinizdeki Eğitim Denetmenleri ve muhakkikler tarafından yapılan inceleme ve soruşturma sonucunda getirilen disiplin tekliflerinin, disiplin amirlerince uygulanması sırasında, ilgili personelin geçmişteki başarıları göz önünde bulundurularak bir alt ceza verilmesinin mümkün olduğu, ancak disiplin amirinin savunmayı yeterli görüp teklif edilen cezanın bir alt cezası olmasına rağmen ceza uygulamama yetkisine sahip olup olmadığı hususunda tereddüde düşüldüğü belirtilerek, Bakanlık görüşü istenildiğine dair ilgi (a) yazınız incelenmiştir.

Konu hakkındaki Devlet Personel Başkanlığının ilgi (b) yazısında; "657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 126 ncı maddesinde; 'Uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezaları disiplin amirleri tarafından, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası, memurun bağlı olduğu kurumdaki disiplin kurulunun kararı alındıktan sonra, atamaya yetkili amirler il disiplin kurullarının kararlarına dayanan hallerde Valiler tarafından verilir.

Devlet memurluğundan çıkarma cezası amirlerin bu yoldaki isteği üzerine, memurun bağlı bulunduğu kurumun yüksek disiplin kurulu kararı ile verilir.' Ve 130 uncu maddesinin birinci fıkrasında; 'Devlet memuru hakkında savunması alınmadan disiplin cezası verilemez.' hükmü yer almakta olup, bu hükümlerden memurların savunma hakkını kullanarak suçsuz olduklarını ispat edebilecekleri anlaşılmaktadır.

Bu itibarla, yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamaların birlikte değerlendirilmesinden, disiplin amirlerinin savunma aldıktan sonra suçsuz olduğuna kanaat getirdikleri memurlara disiplin cezası vermemesi gerektiği mütalaa edilmektedir" denilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Hamza AYDOĞDU
Bakan a.
Genel Müdür V.

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır