

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : 64314391-110.99-[517-80]-9726
Konu : 375 Sayılı KHK'nin Ek 18. Maddesinin Uygulanması

01/12/2016

D O S Y A

İlgi : 15.11.2016 tarihli ve 28892082-840-E.12908066 sayılı yazınız.

İlgi yazınız incelenmiş olup, tereddüte düşülen konuya ilişkin görüşümüz aşağıda açıklanmıştır.

Bilindiği üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 18 inci maddesinin birinci fıkrasında, 4857 sayılı İş Kanunu ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu hariç olmak üzere, tabi oldukları personel kanununa bakılmaksızın Başbakanlık, bakanlıklar, bağlı ve ilgili kuruluşlar ile başkan ve üyeleri hariç olmak üzere 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (III) sayılı Cetvelde sayılan düzenleyici ve denetleyici kurumlar ve Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonunda yönetici kadro veya pozisyonlarında görev yapanlardan görevden alınan veya görev süreleri sona erenlerin atanacağı kadrolar belirtilmiş, anılan fıkranın (c) bendinde;

“Ek göstergeleri 3600 (dâhil) ila 6400 (hariç) olarak tespit edilen yönetici kadro veya pozisyonlarında bulunanlar görevden alındıklarında veya görev süreleri sona erdiğinde;

1) Daha önce 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde sayılan merkez teşkilatına ait kadrolar ile mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri ve yeterlilikleri aynı veya benzer nitelik arz eden merkez teşkilatına ait kadro veya pozisyonlarda bulunanlar daha önceki bu kadro veya pozisyonlarına,

2) Daha önce (1) numaralı alt bentte belirtilen kadrolarda bulunmayanlardan ek göstergesi 3600 (dâhil) ila 6400 (hariç) olarak tespit edilen yönetici kadro veya pozisyonlarında toplam en az üç yıl görev yapmış olanlar ilgili kuruma ait (1) numaralı alt bentte yer alan kadro veya pozisyonlardan kurumlarınca tespit edilmiş olan kadro veya pozisyonlarına,

3) (2) numaralı alt bentte belirtilenlerden üç yıldan az görev yapmış olanlar, bu maddeye göre ihdas edilmiş sayılan merkez veya taşra teşkilatına ait araştırmacı kadro veya pozisyonlarına,

....
atanırlar.”

hükmü öngörülmüş, söz konusu maddenin üçüncü fıkrasında da;

“Birinci fıkra hükmü kapsamında atananlardan birinci fıkra kapsamında yer alan yönetici kadro veya pozisyonlarında kesintisiz olarak en az iki yıl fiilen görev yapmış olanların mali hakları, atandıkları söz konusu kadro veya pozisyonlarda bulunmaları kaydıyla, atandıkları tarihi takip eden ay başından itibaren ikinci yılın sonuna kadar fiili

çalışmaya bağlı ödemeler hariç, önceki görevine ait ödeme unsurları esas alınarak verilmeye devam edilir.”

hükmüne yer verilmiştir.

Anılan fıkra hükmüne göre önceki görevlerine ait ödeme unsurları esas alınarak mali haklardan yararlanabilmeleri için ilgililerin;

a) Görevden alındıkları veya görev sürelerinin dolduğu tarihte mezkur maddenin birinci fıkrasında belirtilen yönetici kadro ve pozisyonlarında bulunmaları,

b) Bu kadro ve pozisyonlarda *kesintisiz olarak* en az iki yıl fiilen görev yapmış olmaları,

c) Görevden alındıkları veya görev sürelerinin dolduğu tarihten geriye doğru dikkate alınacak bu şekilde görev yapılan sürenin de, farklı unvanlı kadro veya pozisyonlar olsa bile birinci fıkrada belirtilen yönetici kadro veya pozisyonlarından olması, gerekmektedir.

Ayrıca, anılan fıkrada yer alan “*birinci fıkra kapsamında yer alan yönetici kadro veya pozisyonlarında kesintisiz olarak en az iki yıl fiilen görev yapmış*” hükmündeki;

a) “*Kesintisiz*” ibaresinden, farklı unvanlı kadro veya pozisyonlar olsa bile birinci fıkrada belirtilen yönetici kadro veya pozisyonlarında geçirilen sürenin, anılan fıkra kapsamına girmeyen yönetici kadro veya pozisyonları ile yöneticilik vasfı olmayan kadro veya pozisyonlarda görev yapılmak suretiyle kesintiye uğramamasının,

b) “*En az iki yıl fiilen görev yapmış olan*” ibaresinden ise birinci fıkrada belirtilen yönetici kadro veya pozisyonlarında geçirilen toplam sürelerden, yürütülen görevle ilgili olmayan geçici görev, yıllık izin, mazeret izni, hastalık izni, aylıksız izin, vekalet ve görevden uzaklaştırma gibi nedenlerle fiilen görev yapılmayan süreler düşüldükten sonra kalan en az iki yıl görev yapmış olma durumunun,

anlaşılması gerektiği ve bu çerçevede, görevden alındıkları veya görev süreleri dolduğu tarihten geriye doğru söz konusu sürenin hesabı yapılırken;

a) Birinci fıkrada belirtilen yönetici kadro veya pozisyonlarının dışındaki yönetici kadro veya pozisyonları ile yöneticilik vasfı olmayan kadro veya pozisyonlarda geçen sürelerin anılan fıkra kapsamında yer alan yönetici kadro veya pozisyonlarında geçmesi gereken süreyi kesintiye uğratacağı,

b) Birinci fıkrada belirtilen yönetici kadro veya pozisyonlarda yürütülen görevlerle ilgili olmayan geçici görev, yıllık izin, mazeret izni, hastalık izni, aylıksız izin, vekalet ve görevden uzaklaştırma gibi nedenlerle fiilen görev yapılmayan sürelerin ise toplam bu kadro veya pozisyonlarda bulunulan süreden düşülmek suretiyle kalan süre itibarıyla en az iki yıl görev yapmış olma şartının aranması gerektiği,

düşünülmektedir.

Bu çerçevede, birinci fıkra kapsamında yer alan yönetici kadrolarından olan 3600 ek göstergeli “Daire Başkanı” unvanlı kadroda iki yıldan fazla görev yaptıktan sonra birinci fıkra kapsamında belirtilen yönetici kadrosu olarak değerlendirilmesi mümkün olmayan Bakanlığınız yurtdışı teşkilatında “Eğitim Müşaviri” unvanlı kadroya, bu görev süresi dolduktan sonra da yeniden “Daire Başkanı” kadrosunda atanan ve kesintisiz iki yıl görev yapmadan bu görevinden alınarak “Araştırmacı” unvanlı kadroya atanan ██████████, birinci fıkra kapsamında yer alan yönetici kadrolarından olan 3600 ek göstergeli “Daire Başkanı” unvanlı kadroda toplamda üç yıldan fazla görev yaptığı dikkate alındığında, anılan maddenin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) veya (2) numaralı alt bentleri dikkate alınarak, 657 sayılı Kanununun 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde sayılan merkez teşkilatına ait kadrolar ile mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri ve yeterlilikleri aynı veya benzer nitelik arz eden merkez teşkilatına ait kadro veya pozisyonlardan birine atanması gerekirken “Araştırmacı”

unvanlı kadroya atanmış olması nedeniyle, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 18 inci maddesi kapsamında değerlendirilmesinin mümkün olmadığı, söz konusu atama işleminin geri alınarak anılan maddenin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) veya (2) numaralı alt bentlerine göre atamasının yapılması durumunda ise anılan maddenin üçüncü fıkrasında yer alan “birinci fıkra kapsamındaki yönetici kadro veya pozisyonlarında kesintisiz olarak görev yapmış olma” şartı gerçekleşmeyeceğinden, önceki görevine ait ödeme unsurları esas alınarak mali haklardan yararlandırılmasının mümkün bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini arz ederim.

(e-İmzalıdır)

Hakan AY

Bakan a.

Genel Müdür

30/11/2016 Maliye Uzmanı : Güler GÖKGÖZ

30/11/2016 Daire Başkanı : Ali KARATÜRK *(e-İmzalıdır)*

30/11/2016 Genel Müdür Yardımcısı V. : Kemal ÇELİK *(e-İmzalıdır)*