**DEVLET MEMURLARI KANUNU**

**Mevzuat No**

**657**

**Kabul Tarihi**

**14.07.1965**

**Resmi Gazete No**

**12056**

**Resmi Gazete Tarihi**

**23.07.1965**

**a)** Bu Kanunda, 22/2/2005 tarihli ve **5302** sayılı İl Özel İdaresi Kanunu hükümlerine aykırılık bulunması durumunda, **5302** sayılı Kanun hükümlerinin uygulanacağı, söz konusu Kanunun **70** inci maddesi ile hüküm altına alınmıştır.

**b)** 03.07.2005 tarihli ve **5393** sayılı Belediye Kanunun **84** üncü maddesiyle; bu Kanunda belediyenin sorumlu ve yetkili kılındığı görev ve hizmetlerle sınırlı olarak, **5393** sayılı Belediye Kanunu hükümlerine aykırılık bulunması durumunda mezkur kanun hükümlerinin uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

**KISIM - I: Genel Hükümler**

**BÖLÜM: 1: Kapsam, Amaç, Temel İlkeler, İstihdam Şekilleri**

**Kapsam:**

**Madde 1** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)** **(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.K/Madde 1)**

Bu Kanun, Genel ve Katma Bütçeli Kurumlar, İl Özel İdareleri, Belediyeler, İl Özel İdareleri ve Belediyelerin kurdukları birlikler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, kanunlarla kurulan fonlarda, kefalet sandıklarında veya Beden Terbiyesi Bölge Müdürlüklerinde çalışan memurlar hakkında uygulanır.

Sözleşmeli ve geçici personel hakkında bu Kanunda belirtilen özel hükümler uygulanır.

**(Değişik 3. fıkra: 19.02.1980 - 2261 S.Kanun/Madde 5)** Anayasa Mahkemesi üye ve yedek üyeleri ile raportörleri; hakimlik ve savcılık mesleklerinde veya bu mesleklerden sayılan görevlerde bulunanlar, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ve Sayıştay savcı ve yardımcıları, Üniversitelerin, İktisadi ve Ticari İlimler Akademilerinin, Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademilerinin, Devlet Güzel Sanatlar Akademilerinin, Türkiye ve Orta - Doğu Amme İdaresi Enstitüsünün öğretim üye ve yardımcıları, Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası üyeleri, Genelkurmay Mehtaran Bölüğü Sanatkarları, Devlet Tiyatrosu ile Devlet Opera va Balesi ve Belediye Opera ve tiyatroları ile şehir ve belediye konservatuvar ve orkestralarının sanatkar memurları, uzman memurları, uygulatıcı uzman memurları ve stajyerleri; SporToto Teşkilatında çalışan personel; subay, astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş ve sözleşmeli erbaş ve erler ile Emniyet Teşkilatı mensupları özel kanunları hükümlerine tabidir.

**Amaç:**

**Madde 2** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

Bu Kanun, Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını ve ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenler.

**(Mülga 1. cümle: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...** Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler Cumhurbaşkanınca yürürlüğe konulur.

**Temel ilkeler:**

**Madde 3** - Bu kanunun temel ilkeleri şunlardır:

**Sınıflandırma:**

A) **(Değişik bend: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 2)** Devlet kamu hizmetleri görevlerini ve bu görevlerde çalışan Devlet memurlarını görevlerin gerektirdiği niteliklere ve mesleklere göre sınıflara ayırmaktır.

**Kariyer:**

B) Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetişme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkanını sağlamaktır.

**Liyakat:**

C) Devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini liyakat sistemine dayandırmak ve bu sistemin eşit imkanlarla uygulanmasında Devlet memurlarını güvenliğe sahip kılmaktır.

**İstihdam şekilleri:**

**Madde 4** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Değiştirilerek kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Kamu hizmetleri; memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle gördürülür.

**A) Memur:**

Mevcut kuruluş biçimine bakılmaksızın, Devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilenler, bu Kanunun uygulanmasında memur sayılır.

Yukarıdaki tanımlananlar dışındaki kurumlarda genel politika tespiti, araştırma, planlama, programlama, yönetim ve denetim gibi işlerde görevli ve yetkili olanlar da memur sayılır.

**B) Sözleşmeli personel: Toplu Sözleşme**

Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, Cumhurbaşkanınca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde, ihdas edilen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir.

**(Mülga 2. paragraf: 04.04.2007 - 5620 S.K/Madde 4)** **...**

Ancak, yabancı uyrukluların; (...) Milli Eğitim Bakanlığında norm kadro sonucu ortaya çıkan öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamıyla kapatılamaması hallerinde öğretmenlerin; hizmetine kısmi zamanlı olarak ihtiyaç duyulacakların; Adli Tıp Müessesesi uzmanlarının; Devlet Konservatuvarları sanatçı öğretim üyelerinin; İstanbul Belediyesi Konservatuvarı sanatçılarının; (...) dış kuruluşlarda ve yurtdışı teşkilatlarında belirli bazı hizmetlerde çalıştırılacak personelin de zorunlu hallerde sözleşme ile istihdamları caizdir.

**(Ek 4. paragraf: 19.01.2023 - 7433 S.K/Madde 2)** Bu fıkranın diğer paragraflarındaki hükümler ile özel kanunlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla, bu Kanuna tabi kamu idarelerinde Cumhurbaşkanınca belirlenecek pozisyon unvanlarında çalıştırılmak üzere işin geçici olması şartı aranmaksızın sözleşmeli personel istihdam edilebilir. Bu kapsamda istihdam edilen sözleşmeli personelden aynı kurumda üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar bu sürenin bitiminden itibaren otuz gün içinde talepte bulunmaları halinde bulundukları yerde aynı unvanlı memur kadrolarına atanır. Bulundukları pozisyon unvanı ile aynı unvanlı memur kadrosu bulunmayanların atanacağı kadrolar Cumhurbaşkanınca belirlenir. Bu personel can güvenliği ve sağlık sebepleri hariç olmak üzere üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Memur kadrolarına atananlar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların, sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz. Bu kapsamda memur kadrolarına atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır. Bu kapsamda sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek ilgili kurumların kadro cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi ve teşkilatı belirtilmek suretiyle atama tarihinden itibaren iki ay içinde Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

**(Ek 4>5. paragraf: 04.04.2007 - 5620 S.K/Madde 4)** Sözleşmeli personel seçiminde uygulanacak sınav ile istisnaları, bunlara ödenebilecek ücretlerin üst sınırları ile verilecek iş sonu tazminatı miktarı, kullandırılacak izinler, pozisyon unvan ve nitelikleri, (...) sözleşme fesih halleri, pozisyonların iptali, istihdamına dair hususlar ile sözleşme esas ve usulleri yurtdışı teşkilatlarında istihdam edilecek personel için ayrıca olmak üzere Cumhurbaşkanınca belirlenir. **(Ek 2. cümle: 19.01.2023 - 7433 S.K/Madde 2)** Yurtdışı teşkilatlarında bu fıkra kapsamında istihdam edilecek sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi süreleri, zorunlu hallerde mali yılla sınırlı olma şartı aranmaksızın Cumhurbaşkanınca belirlenebilir.**(Ek 2>3. cümle: 25.06.2009 - 5917 S.K/Madde 47)** **YÜRÜRLÜK** Bu şekilde istihdam edilenler, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde fesih tarihinden, sözleşmeyi yenilememeleri halinde sözleşmenin bitiminden itibaren bir yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler.

**(Ek 5>6. paragraf: 05.07.1991 - 433 S.KHK/Madde 1)(Mülga paragraf: 27.12.1991 - 475 S.KHK/Madde 11)**

**(Ek 6>7. paragraf: 20.11.2017 - 696 S.KHK/Madde 17)** **YÜRÜRLÜK(696 S. KHK Kabul: 01.02.2018 - 7079 S.K/Madde 17)** **YÜRÜRLÜK** Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Cumhurbaşkanınca karar verilen görevlerde (...) sözleşme ile çalıştırılanlar da bu fıkra kapsamında istihdam edilebilir.

**(Ek 7>8. paragraf: 20.11.2017 - 696 S.KHK/Madde 17)** **YÜRÜRLÜK** **(696 S. KHK Kabul: 01.02.2018 - 7079 S.K/Madde 17)** **YÜRÜRLÜK** Özelleştirme uygulamaları sebebiyle iş akitleri kamu veya özel sektör işverenince feshedilen ve 24/11/1994 tarihli ve **4046** sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı bulunmayan personel de bu fıkra kapsamında yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanıncaya kadar istihdam edilebilir. Bu kapsamda istihdam edileceklerin sayısı, öğrenim durumlarına göre çalışma şartları ve bunlara ödenecek ücretler ile diğer hususlar Cumhurbaşkanınca belirlenir.

**(Ek 9. paragraf: 19.01.2023 - 7433 S.K/Madde 2)** Sözleşmeli personelin görevden uzaklaştırılması ile disipline aykırı fiil ve hallerin gerçekleşmesi durumunda bu personele verilmesi gereken disiplin cezaları, disiplin cezası vermeye yetkili merciler ve disiplin kurulları ile disipline dair diğer hususlar hakkında Devlet memurlarının tabi olduğu hükümler uygulanır. Ancak, kademe ilerlemesinin durdurulması ve üstü ceza verilmesini gerektiren fiil ve hallerde disiplin kurulunun kararı alınarak sözleşmeli personelin görevine atamaya yetkili amirin onayı ile son verilir.

**C)** **(Mülga fıkra: 20.11.2017 - 696 S.KHK/Madde 17) YÜRÜRLÜK** **...** **(696 S. KHK Kabul: 01.02.2018 - 7079 S.K/Madde 17)** **YÜRÜRLÜK**

**D) İşçiler:**

**(Değişik 1. cümle: 04.04.2007 - 5620 S.K/Madde 4)** **...** (A), (B) ve (C) fıkralarında belirtilenler dışında kalan ve ilgili mevzuatı gereğince tahsis edilen sürekli işçi kadrolarında belirsiz süreli iş sözleşmeleriyle çalıştırılan sürekli işçiler ile mevsimlik veya kampanya işlerinde ya da orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde ilgili mevzuatına göre geçici iş pozisyonlarında altı aydan az olmak üzere belirli süreli iş sözleşmeleriyle çalıştırılan geçici işçilerdir. Bunlar hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz.

**Dört istihdam şekli dışında personel çalıştırılamıyacağı:**

**Madde 5** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

Bu Kanuna tabi kurumlar, **dördüncü** maddede yazılı dört istihdam şekli dışında personel çalıştıramazlar.

**BÖLÜM: 2: Ödevler ve Sorumluluklar**

**Sadakat:**

**Madde 6** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 1)**

Devlet memurları, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına ve kanunlarına sadakatla bağlı kalmak ve milletin hizmetinde Türkiye Cumhuriyeti kanunlarını sadakatla uygulamak zorundadırlar. Devlet memurları bu hususu “Asli Devlet Memurluğuna” atandıktan sonra en geç bir ay içinde kurumlarınca düzenlenecek merasimle yetkili amirlerin huzurunda yapacakları yeminle belirtirler ve özlük dosyalarına konulacak aşağıdaki “Yemin Belgesi” ni imzalayarak göreve başlarlar.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına, Atatürk İnkılap ve İlkelerine, Anayasada ifadesi bulunan Türk Milliyetçiliğine sadakatla bağlı kalacağıma; Türkiye Cumhuriyeti kanunlarını milletin hizmetinde olarak tarafsız ve eşitlik ilkelerine bağlı kalarak uygulayacağıma; Türk Milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini benimseyip, koruyup bunları geliştirmek için çalışacağıma; insan haklarına ve Anayasanın temel ilkelerine dayanan milli, demokratik, laik, bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyetine karşı görev ve sorumluluklarını bilerek, bunları davranış halinde göstereceğime namusum ve şerefim üzerine yemin ederim.

**Tarafsızlık ve devlete bağlılık:**

**Madde 7** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 2)**

Devlet memurları siyasi partiye üye olamazlar, herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef tutan bir davranışta bulunamazlar; görevlerini yerine getirirlerken dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gibi ayırım yapamazlar; hiçbir şekilde siyasi ve ideolojik amaçlı beyanda ve eylemde bulunamazlar ve bu eylemlere katılamazlar.

Devlet memurları her durumda Devletin menfaatlerini korumak mecburiyetindedirler. Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına ve kanunlarına aykırı olan, memleketin bağımsızlığını ve bütünlüğünü bozan Türkiye Cumhuriyetinin güvenliğini tehlikeye düşüren herhangi bir faaliyette bulunamazlar. Aynı nitelikte faaliyet gösteren herhangi bir harekete, gruplaşmaya, teşekküle veya derneğe katılamazlar, bunlara yardım edemezler.

**Davranış ve işbirliği:**

**Madde 8** - Devlet memurları, resmi sıfatlarının gerektirdiği itibar ve güvene layık olduklarını hizmet içindeki ve dışındaki davranışlariyle göstermek zorundadırlar.

Devlet memurlarının işbirliği içinde çalışmaları esastır.

**Yurt dışında davranış:**

**Madde 9** - Devlet memurlarından sürekli veya geçici görevle veya yetişme, inceleme ve araştırma için yabancı memleketlerde bulunanlar Devlet itibarını veya görev haysiyetini zedeleyici fiil ve davranışlarda bulunamazlar.

**Amir durumda olan devlet memurlarının görev ve sorumlulukları:**

**Madde 10** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 3)**

Devlet memurları amiri oldukları kuruluş ve hizmet birimlerinde kanun ve diğer mevzuatla belirlenen görevleri zamanında ve eksiksiz olarak yapmaktan ve yaptırmaktan, maiyetindeki memurlarını yetiştirmekten, hal ve hareketlerini takip ve kontrol etmekten görevli sorumludurlar.

Amir, maiyetindeki memurlara hakkaniyet ve eşitlik içinde davranır. Amirlik yetkisini kanun ve diğer mevzuatta belirtilen esaslar içinde kullanır.

Amir, maiyetindeki memurlara kanunlara ve Cumhurbaşkanlığı kararnamelerine aykırı emir veremez ve maiyetindeki memurdan hususi bir menfaat temin edecek bir talepte bulunamaz, hediyesini kabul edemez ve borç alamaz.

**Devlet memurlarının görev ve sorumlulukları:**

**Madde 11** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 4)**

Devlet memurları kanun ve diğer mevzuatta belirtilen esaslara uymakla ve amirler tarafından verilen görevleri yerine getirmekle yükümlü ve görevlerinin iyi ve doğru yürütülmesinden amirlerine karşı sorumludurlar.

Devlet memuru amirinden aldığı emri, Anayasa, kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ve yönetmelik hükümlerine aykırı görürse, yerine getirmez ve bu aykırılığı o emri verene bildirir. Amir emrinde ısrar eder ve bu emrini yazı ile yenilerse, memur bu emri yapmağa mecburdur. Ancak emrin yerine getirilmesinden doğacak sorumluluk emri verene aittir.

Konusu suç teşkil eden emir, hiçbir suretle yerine getirilmez; yerine getiren kimse sorumluluktan kurtulamaz.

Acele hallerde kamu düzeninin ve kamu güvenliğinin korunması için kanunla gösterilen istisnalar saklıdır.

**Kişisel sorumluluk ve zarar:**

**Madde 12** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 5)**

Devlet memurları, görevlerini dikkat ve itina ile yerine getirmek ve kendilerine teslim edilen Devlet malını korumak ve her an hizmete hazır halde bulundurmak için gerekli tedbirleri almak zorundadırlar.

Devlet memurunun kasıt, kusur, ihmal veya tedbirsizliği sonucu idare zarara uğratılmışsa, bu zararın ilgili memur tarafından rayiç bedeli üzerinden ödenmesi esastır.

Zararların ödettirilmesinde bu konudaki genel hükümler uygulanır. Ancak fiilin meydana geldiği tarihte en alt derecenin birinci kademesinde bulunan memurun brüt aylığının yarısını geçmeyen zararlar, kabul etmesi halinde disiplin amiri veya yetkili disiplin kurulu kararına göre ilgili memurca ödenir.

**Kişilerin uğradıkları zararlar:**

**Madde 13** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 6)**

**(Değişik 1. fıkra: 06.06.1990 - 3657 S.Kanun/Madde 1)** Kişiler kamu hukukuna tabi görevlerle ilgili olarak uğradıkları zararlardan dolayı bu görevleri yerine getiren personel aleyhine değil, ilgili kurum aleyhine dava açarlar. Ancak, Devlet dairelerine tevdi veya bu dairelerce tahsil veya muhafaza edilen para ve para hükmündeki değerli kağıtların ilgili personel tarafından zimmete geçirilmesi halinde, zimmete geçirilen miktar, cezai takibat sonucu beklenmeden Hazine tarafından hak sahibine ödenir. Kurumun, genel hükümlere göre sorumlu personele rücu hakkı saklıdır.

**(Ek 2. fıkra: 26.03.2002 - 4748 S.K/Madde 3)** İşkence ya da zalimane, gayri insani veya haysiyet kırıcı muamele suçları nedeniyle Avrupa İnsan Hakları Mahkemesince verilen kararlar sonucunda Devletçe ödenen tazminatlardan dolayı sorumlu personele rücu edilmesi hakkında da yukarıdaki fıkra hükmü uygulanır.

**12** nci maddeyle bu maddede belirtilen zararların nevi, miktarlarının tespiti, takibi, amirlerin sorumlulukları ve yapılacak işlemlerle ilgili diğer hususlar Cumhurbaşkanınca düzenlenecek yönetmelikle belirlenir.

**Mal bildirimi:**

**Madde 14** - Devlet memurları, kendileriyle, eşlerine ve velayetleri altındaki çocuklarına ait taşınır ve taşınmaz malları, alacak ve borçları hakkında, özel kanunda yazılı hükümler uyarınca, mal bildirimi verirler.

**Basına bilgi veya demeç verme:**

**Madde 15** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 7)**

Devlet Memurları, kamu görevleri hakkında basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç veremezler. Bu konuda gerekli bilgi ancak bakanın yetkili kılacağı görevli illerde valiler veya yetkili kılacağı görevli tarafından verilebilir.

Askeri hizmet ile ilgili bilgiler özel kanunların ve Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinin yetkili, kıldığı personel dışın da hiç bir kimse tarafından açıklanamaz.

**Resmi belge, araç ve gereçlerin yetki verilen mahaller dışına çıkarılmaması ve iadesi:**

**Madde 16** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 8)**

Devlet memurları görevleri ile ilgili resmi belge araç ve gereçleri, yetki verilen mahaller dışına çıkaramazlar, hususi işlerinde kullanamazlar.

Devlet memurları görevleri icabı kendilerine teslim edilen resmi belge, araç ve gereçleri görevleri sona erdiği zaman iade etmek zorundadırlar. Bu zorunluluk memurun mirasçılarına da şamildir.

**BÖLÜM: 3: Genel Haklar**

**Uygulamayı isteme hakkı:**

**Madde 17** - Devlet memurları, bu kanun ve diğer mevzuata göre tayin ve tesbit olunup yürürlükte bulunan hükümlerin kendileri hakkında aynen uygulanmasını istemek hakkına sahiptirler.

**Güvenlik:**

**Madde 18** - Kanunlarda yazılı haller dışında Devlet memurunun memurluğuna son verilmez, aylık ve başka hakları elinden alınamaz.

**Emeklilik:**

**Madde 19** - Devlet memurlarının, özel kanununda yazılı belirli şartlar içinde, emeklilik hakları vardır.

**Çekilme:**

**Madde 20** - Devlet memurları, bu kanunda belirtilen esaslara göre memurluktan çekilebilirler.

**Müracaat, şikayet ve dava açma:**

**Madde 21** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 9)**

Devlet memurları kurumlarıyla ilgili resmi ve şahsi işlerinden dolayı müracaat; amirleri veya kurumları tarafından kendilerine uygulanan idari eylem ve işlemlerden dolayı şikayet ve dava açma hakkına sahiptirler.

Müracaat ve şikayetler söz veya yazı ile en yakın amirden başlayarak silsile yolu ile şikayet edilen amirler atlanarak yapılır.

Müracaat ve şikayetler incelenerek en kısa zamanda ilgiliye bildirilir. Müracaat ve şikayetlerle ilgili esas ve usuller Cumhurbaşkanınca hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

**Sendika kurma:**

**Madde 22** - **(Mülga madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 5)(Yeniden düzenlenen madde: 12.06.1997 - 4275 S.Kanun/Madde 1)**

Devlet memurları, Anayasada ve özel kanununda belirtilen hükümler uyarınca sendikalar ve üst kuruluşlar kurabilir ve bunlara üye olabilirler.

**İzin**

**Madde 23** - Devlet memurları, bu kanunda gösterilen süre ve şartlarla izin hakkına sahiptirler.

**Kovuşturma ve yargılama:**

**Madde 24** - Devlet memurlarının görevleri ile ilgili veya görevleri sırasında işledikleri suçlardan dolayı soruşturma ve kovuşturma yapılması ve haklarında dava açılması özel hükümlere tabidir.

**İsnat ve iftiralara karşı koruma:**

**Madde 25** - Devlet memurları hakkındaki ihbar ve şikayetler, garaz veya mücerret hakaret için, uydurma bir suç isnadı suretiyle yapıldığı ve soruşturma veya yargılamanın tabi olduğu kanuni işlem sonucunda bu isnat sabit olmadığı takdirde, merkezde bu memurun en büyük amiri, illerde valiler, isnatta bulunanlar hakkında kamu davası açılmasını Cumhuriyet Savcılığından isterler.

**BÖLÜM: 4: Yasaklar**

**Toplu eylem ve hareketlerde bulunma yasağı:**

**Madde 26** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 10)**

**(Mülga 1. fıkra: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

Devlet memurlarının kamu hizmetlerini aksatacak şekilde memurluktan kasıtlı olarak birlikte çekilmeleri veya görevlerine gelmemeleri veya görevlerine gelipte Devlet hizmetlerinin ve işlerinin yavaşlatılması veya aksatılması sonucunu doğuracak eylem ve hareketlerde bulunmaları yasaktır.

**Grev yasağı:**

**Madde 27** - Devlet memurlarının greve karar vermeleri, grev tertiplemeleri, ilan etmeleri, bu yolda propaganda yapmaları yasaktır.

Devlet memurları, harhangi bir greve veya grev teşebbüsüne katılamaz, grevi destekliyemez veya teşvik edemezler.

**Ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı:**

**Madde 28** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Değiştirilerek kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Memurlar Türk Ticaret Kanununa göre (Tacir) veya (Esnaf) sayılmalarını gerektirecek bir faaliyette bulunamaz, ticaret ve sanayi müesseselerinde görev alamaz, ticari mümessil veya ticari vekil veya kollektif şirketlerde ortak veya komandit şirkette komandite ortak olamazlar. (Görevli oldukları kurumların iştiraklerinde kurumlarını temsilen alacakları görevler hariç). **(İptal 2. cümle: Anayasa Mahkemesi 18.07.2012 Karar, 2011/113 Esas, 2012/108 Karar)** **...(Yeniden düzenlenen 2. cümle: 02.01.2014 - 6514 S.K/Madde 9)** Memurlar, mesleki faaliyette veya serbest meslek icrasında bulunmak üzere ofis, büro, muayenehane ve benzeri yerler açamaz; gerçek kişilere, özel hukuk tüzel kişilerine veya kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ait herhangi bir iş yerinde veya vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışamaz.

**(İptal 2. fıkra: Anayasa Mahkemesi 18.07.2012 Karar, 2011/113 Esas, 2012/108 Karar)** **...** **(Yeniden düzenlenen 2. fıkra: 02.01.2014 - 6514 S.K/Madde 9)** Memurların üyesi oldukları yapı, kalkınma ve tüketim kooperatifleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve kanunla veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle kurulmuş yardım sandıklarının yönetim, denetim ve disiplin kurulları üyelikleri ile özel kanunlarda belirtilen görevler bu yasaklamanın dışındadır.

Eşleri, reşit olmayan veya mahcur olan çocukları, yasaklanan faaliyetlerde bulunan memurlar bu durumu 15 gün içinde bağlı oldukları kuruma bildirmekle yükümlüdürler,

**Hediye alma, menfaat sağlama yasağı:**

**Madde 29** - Devlet memurlarının doğrudan doğruya veya aracı eliyle hediye istemeleri ve görevleri sırasında olmasa dahi menfaat sağlama amacı ile hediye kabul etmeleri veya iş sahiplerinden borç para istemeleri ve almaları yasaktır.

**(Ek 2. fıkra: 25.05.2004 - 5176 S.K/Madde 9)** Kamu Görevlileri Etik Kurulu, hediye alma yasağının kapsamını belirlemeye ve en az genel müdür veya eşiti seviyedeki üst düzey kamu görevlilerince alınan hediyelerin listesini gerektiğinde her takvim yılı sonunda bu görevlilerden istemeye yetkilidir.

**Denetimindeki teşebbüsten menfaat sağlama yasağı:**

**Madde 30** - Devlet memurunun, denetimi altında bulunan veya kendi görevi veya mensup olduğu kurum ile ilgisi olan bir teşebbüsten, doğrudan doğruya veya aracı eliyle her ne ad altında olursa olsun bir menfaat sağlaması yasaktır.

**Gizli bilgileri açıklama yasağı:**

**Madde 31** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 11)**

Devlet memurlarının kamu hizmetleri ile ilgili gizli bilgileri görevlerinden ayrılmış bile olsalar, yetkili bakanın yazılı izni olmadıkça açıklamaları yasaktır.

**KISIM - II: Sınıflandırma**

**(---------------)**

**Madde 32** - **(Mülga madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 7)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 7)**

**Kadroların tespiti:**

**Madde 33** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Değiştirilerek kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Kadrosuz memur çalıştırılamaz.

**(Değişik 2. fıkra: 02.07.2018 - 703 S.KHK/Madde 182)** **...** Kadrolar, Cumhurbaşkanlığı kararnamesinde gösterildiği şekilde düzenlenir.

**(Mülga 3. fıkra: 02.07.2018 - 703 S.KHK/Madde 182)** **...**

**(Mülga 4. fıkra: 02.07.2018 - 703 S.KHK/Madde 182)** **...**

**(---------------)**

**Madde 34** - **(Mülga madde: 02.07.2018 - 703 S.KHK/Madde 182)** **...**

**(---------------)**

**Madde 35** - **(Mülga madde: 02.07.2018 - 703 S.KHK/Madde 182)** **...**

**Tesis edilen sınıflar:**

**Madde 36** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Değiştirilerek kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Bu Kanuna tabi kurumlarda çalıştırılan memurların sınıfları aşağıda gösterilmiştir.

**I - GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFI:**

Bu Kanunun kapsamına dahil kurumlarda yönetim, icra, büro ve benzeri hizmetleri gören ve bu Kanunla tespit edilen diğer sınıflara girmeyen memurlar Genel idare Hizmetleri sınıfını teşkil eder. **BİLGİ**

**II - TEKNİK HİZMETLER SINIFI:**

Bu Kanunun kapsamına giren kurumlarda meslekleriyle ilgili görevleri fiilen ifa eden ve meri hükümlere göre yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, jeolog, hidrojeolog, hidrolog, jeofizikçi, fizikçi, kimyager, matematikçi, istatikçi, yöneylemci (Hareket araştırmacısı), matematiksel iktisatçı, ekonomici ve benzeri ile teknik öğretmen okullarından mezun olup da, öğretmenlik mesleği dışında teknik hizmetlerde çalışanlar, Mimarlık ve Mühendislik Fakültesi veya bölümlerinden mezun şehir plancısı, yüksek şehir plancısı, yüksek Bölge Plancısı, 3437 ve 09/05/1969 tarih **1177** sayılı Kanunlara göre tütün eksperi yetiştirilenler ile müskirat ve çay eksperleri, fen memuru, yüksek tekniker, tekniker teknisyen ve emsali teknik unvanlara sahip olup, en az orta derecede mesleki tahsil görmüş bulunanlar, Teknik Hizmetler sınıfını teşkil eder. **BİLGİ**

**III - SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI:**

Bu sınıf, sağlık hizmetlerinde (Hayvan sağlığı dahil) mesleki eğitim görerek yetişmiş olan tabip, diş tabibi, eczacı, veteriner hekim gibi memurlar ile bu hizmet sahasında çalışan yüksek öğrenim görmüş fizikoterapist, tıp teknoloğu, ebe, hemşire, sağlık memuru, sosyal hizmetler mütehassısı, biyolog, pisikolog, diyetçi, sağlık mühendisi, sağlık fizikçisi, sağlık idarecisi ile ebe ve hemşire, hemşire yardımcısı, (Fizik tedavi, laboratuvar, eczacı, diş anestezi, röntgen teknisyenleri ve yardımcıları, çevre sağlığı ve toplum sağlığı teknisyeni dahil) sağlık savaş memuru, hayvan sağlık memuru ve benzeri sağlık personelini kapsar.

**(Ek paragraf: 10.07.2003 - 4924 S.K/Madde 11)** Bu sınıfa dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetler, lüzumu halinde bedeli döner sermaye gelirlerinden ödenmek kaydıyla, Bakanlıkça tespit edilecek esas ve usullere göre hizmet satın alınması yoluyla gördürülebilir.

**IV - EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI:**

Bu sınıf, bu Kanun kapsamına giren kurumlarda eğitim ve öğretim vazifesiyle görevlendirilen öğretmenleri (...) kapsar. **BİLGİ**

**V - AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI:**

Avukatlık hizmetleri sınıfı, Özel kanunlarına göre avukatlık ruhsatına sahip, baroya kayıtlı ve kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olan memurları kapsar.

**VI - DİN HİZMETLERİ SINIFI:**

Din hizmetleri sınıfı, özel kanunlarına göre çeşitli derecelerde dini eğitim görmüş olan ve dini görev yapan memurları kapsar.

**VII - EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI:** **BİLGİ**

Bu sınıf, özel kanunlarına göre çarşı ve mahalle bekçisi, polis, komiser muavini, komiser, başkomiser emniyet müfettişi, polis müfettişi, emniyet amiri ve emniyet müdürü ve emniyet müdürü sıfatını kazanmış emniyet mensubu memurları kapsar.

**VIII - JANDARMA HİZMETLERİ SINIFI** **(Ek bend: 25.07.2016 - 668 S.KHK/Madde 22)** **(668 S. KHK Aynen Kabul: 08.11.2016 - 6755 S.K/Madde 22)**

Bu sınıf Jandarma Genel Komutanlığı kadrolarında bulunan subay, astsubay, uzman jandarma ile çarşı ve mahalle bekçilerini kapsar.

**IX - SAHİL GÜVENLİK HİZMETLERİ SINIFI** **(Ek bend: 25.07.2016 - 668 S.KHK/Madde 25)** **(668 S. KHK Aynen Kabul: 08.11.2016 - 6755 S.K/Madde 25)**

Bu sınıf Sahil Güvenlik Komutanlığı kadrolarında bulunan subay ve astsubayları kapsar.

**X - YARDIMCI HİZMETLER SINIFI:**

Yardımcı hizmetler sınıfı, kurumlarda her türlü yazı ve dosya dağıtmak ve toplamak, müracaat sahiplerini karşılamak ve yol göstermek; hizmet yerlerini temizleme, aydınlatma ve ısıtma işlerinde çalışmak veya basit iklim rasatlarını yapmak; ilaçlama yapmak veya yaptırmak veya tedavi kurumlarında hastaların ve hastanelerin temizliği ve basit bakımı ile ilgili hizmetleri yapmak veya kurumlarda koruma ve muhafaza hizmetleri gibi anahizmetlere yardımcı mahiyetteki görevlerde her kurumun özel bünyesine göre ve yine bu mahiyette olmak üzere ihdasına lüzum gördüğü yardımcı hizmetleri ifa ile görevli bulunanlardan **4** üncü maddenin (D) bendinde tanımlananların dışında kalanları kapsar.

**(Ek 2. paragraf: 28.03.1988 - 318 S.KHK/Madde 1)** Bu sınıfa dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetlerden hizmet yerlerinin ve tedavi kurumlarının temizlenmesi, tesisatın bakım ve işletilmesi ve benzeri nitelikteki hizmetlerin üçüncü şahıslara ihale yoluyla gördürülmesi mümkündür.

**(Ek 3. paragraf: 18.05.1994 - 527 S.KHK/Madde 1)** **(Mülga 3. paragraf: 28.02.1995 - 4081 S.Kanun/Madde 3)**

**XI - MÜLKİ İDARE AMİRLİĞİ HİZMETLERİ SINIFI:**

Bu sınıf, valiler ve kaymakamlar ile bu sıfatları kazanmış olup İçişleri Bakanlığı merkez ve iller kuruluşunda çalışanları ve maiyet memurlarını kapsar.

**XII - MİLLİ İSTİHBARAT HİZMETLERİ SINIFI:**

Bu sınıf, Milli İstihbarat Teşkilatı kadrolarında veya bu teşkilat emrinde çalıştırılanlardan özel kanunlarında gösterilen veya Cumhurbaşkanınca tespit edilen görevleri ifa edenleri kapsar.

**ORTAK HÜKÜMLER**

**A) Sınıfların öğrenim durumlarına göre giriş ve yükselebilecek derece ve kademeleri aşağıda gösterilmiştir.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğrenim durumu** | **Giriş** | | **Yükselinebilecek** | |
| **Derece** | **Kademe** | **Derece** | **Kademe** |
| **İlkokulu bitirenler** | 15 | 1 | 7 | Son |
| **Ortaokulu bitirenler** | 14 | 2 | 5 | Son |
| **Ortaokul dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler** | 14 | 3 | 5 | Son |
| **Ortaokul üstü 1 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler** | 13 | 1 | 4 | Son |
| **Ortaokul üstü 2 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler** | 13 | 2 | 4 | Son |
| **Liseyi bitirenler** | 13 | 3 | 3 | Son |
| **Lise dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler** | 12 | 2 | 3 | Son |
| **Lise veya dengi okullar üstü 1 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler** | 11 | 1 | 2 | Son |
| **Lise veya dengi okullar üstü 2 yıl veya Ortaokul üstü en az 5 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler** | 10 | 1 | 2 | Son |
| **Lise veya dengi okullar üstü 3 yıl teknik veya mesleki öğrenimi bitirenler** | 10 | 2 | 2 | Son |
| **2 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler** | 10 | 2 | 1 | Son |
| **3 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler** | 10 | 3 | 1 | Son |
| **4 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler** | 9 | 1 | 1 | Son |
| **5 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler** | 9 | 2 | 1 | Son |
| **6 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler** | 9 | 3 | 1 | Son |

1 - Avukatlık stajını açıkta iken yapanlara iki, memuriyette iken yapanlara bir kademe ilerlemesi uygulanır.

2 - Dört yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenlerden yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar sıfatını almış olanlar ile bunlardan öğretmenlik hizmetinde çalışanlar, Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulu, Erkek Teknik Öğretmen Okulu ve Devlet Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu mezunları, İstanbul Devlet Güzel Sanatlar Akademisi ile uygulamalı Endüstri Sanatları Yüksek Okulu mezunları, Teknik Eğitim Fakültesi (Yüksek Teknik Öğretmen Okulu ve Güzel Sanatlar Fakültesi, İstanbul Devlet Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu) mezunları, öğrenimlerine göre tesbit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece, **BİLGİ** **BİLGİ**

3 - Beş yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenimini bitirenlerden yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar sıfatını almış olanlar ile bunlardan eğitim ve öğretim hizmetinde çalışanlar öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece,

4 - Teknik hizmetler sınıfında görev almak şartiyle jeolog, jeofizikçi, hidrojeolog, hidrolog, jeomorflog, kimyager, fizikçi, matematikçi, istatikçi, yöneylemci (harekat araştırmacısı), matematiksel iktisatçı (Ekonometrici), Erkek Teknik Öğretmen Okulu mezunları, fen memurları, teknikerler ve yüksek teknikerler, tütün ve müskirat eksperleri, tarım alet ve makineleri Uzmanlık Yüksek Okulu mezunları ile benzeri fen bilimleri ve teknik bilimler lisansiyerleri, Mimarlık ve Mühendislik Fakültesi veya bölümlerinden mezun olan şehir plancısı, yüksek şehir plancısı, yüksek bölge plancısı. Gazi Üniversitesi Mesleki Eğitim Fakültesi Teknoloji Bölümü İş ve Teknik Anabilim Dalı mezunları, Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi Ev Ekonomisi Yüksek Okulu mezunları üniversitelerin arkeoloji ve sanat tarihi bölümlerinin prehistorya, protohistorya ve önasya arkeolojisi, klasik arkeoloji anabilim dallarından mezun olanlar öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece, **BİLGİ**

5 - Dört yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenim görenlerden tabip, diş tabibi, veteriner hekim, eczacı ile benzeri sağlık bilimleri lisansiyerleri (Hayvan sağlığı dahil) Biyolog unvanına sahip akademik personel giriş derece ve kademelerine bir derece eklenmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete alınırlar. **BİLGİ**

6 -

a) Lise ve dengi okul mezunu olup, özel kanunları gereğince sınava tabi tutularak orta dereceli okul öğretmenliği ehliyetini alanlar ve eğitim müfettişliği unvanını kazananlar, mesleki ve teknik öğretim okulları meslek, atelye veya kurs öğretmenliğinde görevlendirilenler ile özel kanunlarına ya da özel kanunların verdiği izne dayanılarak orta dereceli okul öğretmenliğine atananlar 11 inci derecenin birinci kademesinden hizmete alınırlar.

b) Ortaokul ve dengi, lise ve dengi okulların, normal öğrenim süresinden fazla olması halinde, başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır. Bunlardan teknik öğretim okulları mezunlarına, meslekleri ile ilgili görevlerde çalışmaları halinde ayrıca bir kademe ilerlemesi daha verilir.

7 -

a) Kurumlarınca açılan ve bir kısım görevlere atanmada kanuni nitelik olarak şart koşulan kursları, memurluğa girmeden önce başarı ile bitirenler hakkında bu meslekleri ile ilgili görevlerde çalışmış olmak ve 3 kademeyi geçmemek şartiyle, bu kurslarda geçirdikleri başarılı sürelerin her yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

b) Diyanet İşleri Başkanlığı kuruluşunda halen görevli bulunanlarla yeniden göreve atanacaklardan hafız oldukları Diyanet İşleri Başkanlığınca tespit edilecek bir yönetmelik uyarınca belirlenenlere bir derece yükselmesi verilir. (Lisans üstü eğitim sebebiyle verilen derece ve kademe ilerlemesi bu fıkra gereğince verilen derece ilerlemesiyle birlikte uygulanamaz.)

8 -

a) Emniyet hizmetleri sınıfına girenlerden:

İlkokul, ortaokul ve dengi okulları bitirenler; ilkokul ve ortaokulu bitirenlerin giriş derecelerine iki derece,

Lise ve dengi okulları bitirenler, liseyi bitirenler için tespit edilen giriş derece ve kademesine bir derece bir kademe,

Yüksek öğrenimi bitirenler aynı yüksek öğrenimi bitirenler için tespit edilen giriş derece ve kademesine bir derece.

b) Genel İdare Hizmetleri sınıfına girenlerden Orman Muhafaza Memuru ve Başmemuru ile Gümrük muhafaza memur ve amirlerine ilkokul ve ortaokul ve lise öğrenimleri için bu kanunda tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece,

c) Mesleki öğrenim veya kurs görmek ve özel yarışma sınavını başarmak suretiyle atanacak Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi Tutanak Müdürlüğü stenograflarına öğrenim giriş derece ve kademelerine bir derece,

İlave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete alınırlar.

9 - Memurluğa girmeden önce veya memuriyetleri sırasında yüksek öğrenim üstü master derecesi almış olanlarla yüksek öğrenim kurumlarında en az bir yıl ilave öğrenim yaparak lisans üstü ihtisas sertifikası alanlara bir kademe ilerlemesi, tıpta uzmanlık belgesi alanlara, meslekleri ile ilgili öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece yükselmesi uygulanır.

Master derecesini alıp bir kademe ilerlemesinden yararlanan memura, mesleği ile ilgili öğrenim dalında doktora yaptığı takdirde iki kademe ilerlemesi uygulanır.

10 - Doktora üstü üniversite doçentliği unvanını üniversitede görevli iken kazananlara bir derece, diğer memuriyetlerde iken bu unvanı kazananlara iki kademe ilerlemesi uygulanır.

11 - **(Değişik alt bend: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 1)** Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan; Başbakanlık, Bakanlık, Müsteşarlık ve bağımsız genel müdürlükler müfettiş yardımcıları ile bağlı müfettiş yardımcıları ve Diyanet İşleri Başkanlığı Müfettiş Yardımcıları, Sosyal Güvenlik Kurumu Müfettiş Yardımcıları, ~~Kamu Denetçiliği Kurumu Uzman Yardımcıları~~, Başbakanlık Uzman Yardımcıları, Adalet Uzman Yardımcıları, Seçim Uzman Yardımcıları, Dışişleri Uzman Yardımcıları, İçişleri Uzman Yardımcıları,  Milli Savunma Uzman Yardımcıları, Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Uzman Yardımcıları, Yükseköğretim Kurulu Uzman Yardımcıları, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Uzman Yardımcıları, Vakıf Uzman Yardımcıları, Tapu ve Kadastro Uzman Yardımcıları, ~~Devlet Planlama Teşkilatı Uzman Yardımcıları~~, Devlet Personel Başkanlığı Devlet Personel Uzman Yardımcıları; Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzman Yardımcıları; Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Uzman Yardımcıları; Hazine Müsteşarlığı Bankalar Yeminli Murakıp Yardımcıları, Stajyer Hazine Kontrolörleri, Maiyet memurları; Dışişleri Bakanlığı meslek memurları ile konsolosluk ve ihtisas memurları; Maliye Bakanlığı Vergi Müfettiş Yardımcıları, Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcıları, Sigorta Denetleme Uzman Yardımcıları ve Aktüer Yardımcıları, Bakanlıklar merkez kuruluşu stajyer kontrolörleri, İçişleri Bakanlığı Dernekler Denetçi Yardımcıları, ~~Devlet Bütçe Uzman Yardımcıları~~, ~~Mali Suçları Araştırma Uzman Yardımcıları~~, ~~Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcıları~~, ~~İstihdam ve Meslek Uzman Yardımcıları~~, Sınai Mülkiyet Uzman Yardımcıları, ~~Çevre ve Orman Uzman Yardımcıları~~, ~~Kadın ve Sosyal Hizmetler Müsteşarlığı Sosyal Araştırma Uzman Yardımcıları~~, ~~Özürlüler Uzman Yardımcıları~~, ~~Muhasebe ve Milli Emlak Denetmen Yardımcıları~~, ~~Sosyal Yardım Uzman Yardımcıları~~, ~~Aile ve Sosyal Araştırma Uzman Yardımcıları~~, ~~Gümrük Uzman Yardımcıları~~, ~~Dış Ticaret Müsteşarlığı Dış Ticarette Standardizasyon Denetmen Yardımcıları~~, ~~Bağ-Kur Denetmen Yardımcıları~~, Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcıları, Çalışma Uzman Yardımcıları, Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcıları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcıları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcıları, Kültür ve Turizm Uzman Yardımcıları, Yazma Eser Uzman Yardımcıları, Ulaştırma ve Haberleşme Uzman Yardımcıları, Havacılık ve Uzay Teknolojileri Uzman Yardımcıları, Denizcilik Uzman Yardımcıları, ~~Devlet Planlama Uzmanlığına~~, ~~Sosyal Sigorta Uzman Yardımcıları~~, TİKA Uzman Yardımcıları,~~Devlet Muhasebe Uzman Yardımcıları~~, ~~Devlet Gelir Politikaları Uzman Yardımcıları~~, ~~Devlet Malları Uzman Yardımcıları~~, Maliye Uzman Yardımcıları, Devlet Gelir Uzman Yardımcıları, Defterdarlık Uzman Yardımcıları, Vergi İstihbarat Uzman Yardımcıları, Gelir uzman Yardımcıları, Mali Hizmetler Uzman Yardımcıları, ~~Sanayi ve Ticaret Uzmanlığına~~, Bakanlık ve bağlı kuruluşların A.B. Uzman Yardımcıları, Hazine Uzman Yardımcıları, Dış Ticaret Uzman Yardımcıları, Diyanet İşleri Uzman Yardımcıları, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcıları, Avrupa Birliği İşleri Uzman Yardımcıları, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzman Yardımcıları, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcıları, Türkiye İstatistik Kurumu Uzman Yardımcıları, Maarif Müfettiş Yardımcıları ile İçişleri Bakanlığı Planlama Uzman Yardımcıları, İstihdam Uzman Yardımcıları, İl İstihdam Uzman Yardımcıları, Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzman Yardımcıları, Çevre ve Şehircilik Uzman Yardımcıları, Orman ve Su İşleri Uzman Yardımcıları, Meteoroloji Uzman Yardımcıları, Sanayi ve Teknoloji Uzman Yardımcıları, Gümrük ve Ticaret Uzman Yardımcıları, Gençlik ve Spor Uzman Yardımcıları, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Uzman Yardımcıları, Aile ve Sosyal Politikalar Uzman Yardımcıları, İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcıları, Savunma Sanayii Uzman Yardımcıları, Basın ve Enformasyon Uzman Yardımcıları, Yüksek Kurum Uzman Yardımcıları, Kamu Denetçiliği Uzman Yardımcıları, Aile ve Sosyal Politikalar Denetçi Yardımcıları, Ürün Denetmen Yardımcıları, Sosyal Güvenlik Denetmen Yardımcıları, Milli Eğitim Uzman Yardımcıları, ve Milli Eğitim Denetçi Yardımcıları, Gençlik ve Spor Denetçi Yardımcıları, Sağlık Uzman Yardımcıları ve Sağlık Denetçi Yardımcıları, Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzman Yardımcıları, Göç Uzman Yardımcıları, İl Göç Uzman Yardımcıları, Helal Akreditasyon Uzman Yardımcıları ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Denetçi Yardımcıları, Gümrük ve Ticaret Denetmen Yardımcıları, Belediye Müfettiş Yardımcıları, Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı Müfettiş Yardımcılarının özel yeterlik sınavı yönetmeliklerine göre yapılacak yeterlik sınavlarında başarı göstererek Müfettişliğe, Kaymakamlığa, Kamu Denetçiliği Kurumu Uzmanlığına, Başbakanlık Uzmanlığına, Adalet Uzmanlığına, Seçim Uzmanlığına, Dışişleri Uzmanlığına, İçişleri Uzmanlığına, Milli Savunma Uzmanlığına, Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Uzmanlığına, Yükseköğretim Kurulu Uzmanlığına, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Uzmanlığına, Vakıf Uzmanlığına, Tapu ve Kadastro Uzmanlığına, ~~Çevre ve Orman Uzmanlığına~~, Devlet Personel Uzmanlığına, Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzmanlığına, Bankalar Yeminli Murakıplığına, Vergi Müfettişliğine, Bakanlık Maarif Müfettişliğine, Sigorta Denetleme Uzmanlığına ve Aktüerliğine, Kontrolörlüğe, İçişleri Bakanlığı Dernekler Denetçiliğine, ~~Devlet Bütçe Uzmanlığına~~, ~~Mali Suçları Araştırma Uzmanlığına~~, ~~Özürlüler Uzmanlığına~~, ~~İstihdam ve Meslek Uzmanlığına~~, Sınai Mülkiyet Uzmanlığına, ~~Sosyal Yardım Uzmanlığına~~, ~~Muhasebe ve Milli Emlak Denetmenliğine~~, ~~Aile ve Sosyal Araştırma Uzmanlığına~~, ~~Kadının Statüsü Uzmanlığına~~, ~~Bağ-Kur Denetmenliğine~~, Sosyal Güvenlik Uzmanlığına, Çalışma Uzmanlığına, Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığına, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanlığına, Kültür ve Turizm Uzmanlığına, Yazma Eser Uzmanlığına, Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanlığına, Havacılık ve Uzay Teknolojileri Uzmanlığına, Denizcilik Uzmanlığına,~~Gümrük Uzmanlığına~~, ~~Sosyal Sigorta Uzmanlığına~~, TİKA Uzmanlığına, ~~Devlet Muhasebe Uzmanlığına~~, ~~Devlet Gelir Politikaları Uzmanlığına~~, Devlet Gelir Uzmanlığına, ~~Devlet Malları Uzmanlığına~~, Maliye Uzmanlığına, Gelir Uzmanlığına, Mali Hizmetler Uzmanlığına, Defterdarlık Uzmanlığına, Vergi İstihbarat Uzmanlığına, ~~Dış Ticaret Müsteşarlığı Dış Ticarette Standardizasyon Denetmenliğine~~, bakanlık ve bağlı kuruluşların A.B. Uzmanlığına, Hazine Uzmanlığına, Dış Ticaret Uzmanlığına, Diyanet İşleri Uzmanlığına, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığına, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanlığına, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanlığına, Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanlığına, Maarif Müfettişliğine, İçişleri Bakanlığı Planlama Uzmanlığına, İstihdam Uzmanlığına, İl İstihdam Uzmanlığına, Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzmanlığına, Çevre ve Şehircilik Uzmanlığına, Orman ve Su İşleri Uzmanlığına, Meteoroloji Uzmanlığına, Sanayi ve Teknoloji Uzmanlığına, Gümrük ve Ticaret Uzmanlığına, Gençlik ve Spor Uzmanlığına, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Uzmanlığına, Aile ve Sosyal Politikalar Uzmanlığına, İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanlığına, Savunma Sanayii Uzmanlığına, Basın ve Enformasyon Uzmanlığına, Yüksek Kurum Uzmanlığına, Kamu Denetçiliği Uzmanlığına, Aile ve Sosyal Politikalar Denetçiliğine, Ürün Denetmenliğine, Sosyal Güvenlik Denetmenliğine, Milli Eğitim Uzmanlığına, ~~ve Milli Eğitim Denetçiliğine~~, Gençlik ve Spor Denetçiliğine, Sağlık Uzmanlığına ve Sağlık Denetçiliğine, Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanlığına, Göç Uzmanlığına, İl Göç Uzmanlığına, Helal Akreditasyon Uzmanlığına ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Denetçiliğine, Gümrük ve Ticaret Denetmenliğine, ~~Kadın ve Sosyal Hizmetler Müsteşarlığı Sosyal Araştırma Uzmanlığına~~, Dışişleri Bakanlığı meslek memurluğu ile konsolosluk ve ihtisas memurluğunda ise Dışişleri Bakanlığınca sınavla girilmesi şart koşulan bir dereceye atanmaları sırasında ve bir defaya mahsus olmak üzere haklarında ayrıca bir derece yükselmesi uygulanır.

12 -

a) Memuriyete girmeden önce veya memurlukları sırasında ortaokul ve dengi veya lise ve dengi öğrenim üzerine hizmet içi eğitim sayılmayan ve öğrenim süreleri en az aralıksız 1 veya 2 öğrenim yılı olan ve kurumlarınca açılan mesleki kursları bitirenler hakkında; 1 yıllık öğrenim için 1 kademe, 2 yıldan az olmayan öğrenim için 1 derece yükselmesi uygulanır.

b) Lise ve dengi okulları bitirdikten sonra memurlukları sırasında Milli Eğitim Bakanlığınca belli edilen ve kurumlarınca düzenlenen bir yıl süreli mesleki hizmet içi eğitim kurslarını tamamlayanların bulundukları derece ve kademelere bir kademe ilave edilir.

c) Memuriyetleri sırasında Türkiye ve Ortadoğu Amme İdaresi Enstitüsünü bitirenlere her başarılı öğrenim yılı için öğrenim süreleri kadar (2 yılı geçmemek şartiyle) her yıl için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

d) **(İptal bend: Anayasa Mahkemesi 16/04/2003 tarih ve E.2003/22, K.2003/34)** **YÜRÜRLÜK** **...** **(Yeniden düzenleme: 17.09.2004 - 5234 S.K/Madde 1)** **YÜRÜRLÜK** Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak (**87** nci maddeye tabi kurumlarda çalışanlar dahil) üst öğrenimi bitirenler, aynı üst öğrenimi tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi aşmamak kaydıyla, bitirdikleri üst öğrenimin giriş derece ve kademesine memuriyette geçirdikleri başarılı hizmet sürelerinin tamamı her yıl bir kademe, her üç yıl bir derece hesabıyla ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademeye yükseltilirler.

**B) Öğrenim durumları itibariyle (A) bendinde gösterilen yükselinebilecek derece ve kademelerden farklı olanlar aşağıda gösterilmiştir.**

1 - Lise ve lise dengi mesleki veya teknik öğretim görenlerden, öğrenim eksikliğini giderecek hizmet içi eğitimden geçerek, Devlet Personel Başkanlığı tarafından hazırlanacak yönetmelikte belirlenecek esaslara göre yapılacak özel yükselme sınavlarında başarı gösterenler 1 inci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

2 - (A) bendinin 12 nci fıkrasının (a) şıkkında gösterilenler 3 üncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

3 - **(Değişik alt bend: 23.12.1988 - 351 S.KHK/Madde 3)** Emniyet Hizmetleri Sınıfı mensuplarından:

a) Emniyet müdürleri ve bu sıfatı taşımakta olan emniyet teşkilatı mensupları ile başkomiser ve emniyet amirleri dışında kalanlar 3 üncü derecenin son kademesine,

b) Başkomiser ile emniyet amirleri 2 nci derecenin son kademesine,

c) **(Ek sıra: 22.05.2012 - 6318 S.K/Madde 43)** Yukarıda sayılanlardan yükseköğrenimli olanlar 1 inci derecenin son kademesine,

d) Emniyet müdürleri ve bu sıfatı taşımakta olan emniyet teşkilatı mensupları 1 inci derecenin son kademesine,

kadar yükselebilirler.

**C)**

1 - Teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden bu kanun ve bu kanunun **87** nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

2 - Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel kurumlarda yapanlarla, memurluktan ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memurluğa girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçen süresinden, bu kanun ve bu kanunun **87** nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen süreleri ile **196** ncı maddede belirtilen şekilde tespit edilecek mahrumiyet bölgelerinde en az 3 yıl çalışanların veya çalışacak olanların sürelerinin tamamı ve geri kalan sürelerinin 3/4 ü toplamı memurlukta geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı için bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

3 - Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin memuriyete girmeden önce veya memurluktan ayrılarak (...) avukatlıkla geçirdikleri sürelerin 3/4 ü memuriyette geçmiş sayılarak, bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

4 - Basın Kartları Yönetmeliğine göre, basın kartına sahip olmak suretiyle gazetecilik yaparak memurluğa girenlerin; meslekleriyle ilgili görevlerde istihdam edilmeleri şartiyle, fiilen gazetecilik yaparak geçirdikleri sürenin 3/4 ü fiilen memuriyette geçmiş sayılarak, bu sürenin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

5 - Özel okullarda öğretmenlik veya yöneticilik yaptıktan sonra Milli Eğitim Bakanlığı emrinde memuriyet kabul edenlerin özel okullarda geçen hizmet sürelerinin 2/3 ünün her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Yukarıdaki fıkralara göre, değerlendirilecek hizmet süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez.

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

6 - Bu kanunun 4 üncü ve **237** nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

7 - **2834** ve 2836 sayılı kanunlara göre kurulmuş olan Tarım Kredi ve Tarım Satış Kooperatiflerinde çalışanlardan sonradan memuriyete girenlerin bu kooperatiflerde geçen hizmetlerinin 12 yılı geçmemek üzere her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

8 - **(Ek bend: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 5)** **108** inci maddenin (B) fıkrası uyarınca kullanılan aylıksız izin süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

**D)** Memur iken, girişteki öğrenim derecelerinden bir üst derecedeki öğrenimi tamamlayanlar, bu üst öğrenim derecesi için **36** ncı maddede yazılı memuriyete giriş derecelerinde boş kadro bulunduğu takdirde bu kanunun 68 inci maddesinde yazılı derece yükselmesinde süre kaydı aranmaksızın bu derecedeki görevlere atanabilirler. **68** inci maddenin (A) bendinin (b) ve (c) fıkralarındaki hükümler saklıdır.

**E)** Sınıfların giriş derecelerinin ileri kademelerinden işe başlayanlarla yukarıdaki fıkralar uyarınca kendilerine kademe ilerlemesi uygulananların, kademe ilerlemesine tekabül eden süreleri **68** inci maddede derece yükselmesi için gerekli olduğu öngörülen sürelerin hesabında ayrıca değerlendirilir. Artan süreler üst derece ve kademedeki kanuni bekleme süresinde geçmiş sayılır.

**F)** **(Değişik fıkra: 24.11.1994 - 4049 S.Kanun/Madde 8)** Bu kanunla tespit edilen çeşitli hizmet sınıfları mensuplarından Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğinde ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatında asli ve sürekli görevlerde bulunanların kadro, ünvan, derece ile intibak ve diğer haklarının tespit ve kullanılması ile ilgili yetkiler Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlık Divanına aittir.

Bu kanunla tespit edilen çeşitli hizmet sınıflarına dahil olup da MİT Müsteşarlığı emrinde çalışan MİT mensuplarının atama, derece yükselmesi ve kademe ilerlemesi ve disiplin hükümleri ile ilgili yetkilerin kullanılmasının düzenlenmesi Cumhurbaşkanına aittir.

Milli İstihbarat hizmetleri sınıfına yapılan atamalarda bu maddenin (A) bendinin (8/a-b) fıkralarındaki derece ve kademe ilerlemesi ile ilgili hükümleri uygulanır.

**G)** Bu maddede sayılan sınıfların ve fıkraların kapsamının tayininde, benzeri veya eşdeğer öğrenim veya hizmetler Cumhurbaşkanınca tespit olunur.

**Yükselinebilecek derecenin üstünde bir dereceye yükselme:**

**Madde 37** - **(Yeniden düzenlenen madde: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 2)**

Bu kanun hükümlerine göre öğrenim durumları, hizmet sınıfları ve görev unvanları itibariyle azami yükselebilecekleri derecelerin dördüncü kademesinden aylık almaya hak kazanan ve son sekiz yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almayanların kazanılmış hak aylıkları kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilir.

**(---------------)**

**Madde 38** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Sınıf dışında kadro ihdas edilemiyeceği:**

**Madde 39** - Bu kanuna tabi kurumlarda sınıflar dışında memurluk kadroları ihdas edilemez.

**Memuriyete girişte yaş:**

**Madde 40** - **(Değişik madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 11)**

Genel olarak 18 yaşını tamamlıyanlar Devlet memuru olabilirler.

Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler en az 15 yaşını doldurmuş olmak ve **Türk Medeni Kanununun** **12** nci maddesine göre kazai rüşt kararı almak şartiyle Devlet memurluklarına atanabilirler.

**Sınıflandırmada öğrenim unsuru:**

**Madde 41** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Genel olarak ortaokulu bitirenler memur olabilirler. Ortaokul mezunlarından istekli bulunmadığı takdirde ilkokulu bitirenlerin de alınması caizdir. Bir sınıfta belli görevlere atanabilmek veya bu görevlerde belli derecelere yükselebilmek için, kuruluş kanunları veya bu kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve kuruluş kanunlarına dayanılarak çıkarılacak yönetmelikler ile işin gereğine göre daha yüksek öğrenim dereceleri veya muayyen fakülte, okul veya öğrenim dallarını veya meslek içi veya meslekle ilgili eğitim programlarını bitirmiş olmak veya yabancı dil bilmek gibi şartlar konulabilir.

**(---------------)**

**Madde 42** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 13)**

**Göstergeler:**

**Madde 43** - **(Değişik madde: 12.02.1982 - 2595 S.Kanun/Madde 1)**

Bu Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylık ve ek göstergeleri aşağıda gösterildiği şekilde tespit edilir:

**A) Aylık Göstergesi:** Bütün sınıflar itibariyle her derece ve kademenin aylıklarının hesaplanmasına esas teşkil edecek Aylık Gösterge Tablosu aşağıdaki I Numaralı Cetvelde gösterilmiştir.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I Numaralı Cetvel**  **AYLIK GÖSTERGE TABLOSU NOT** | | | | | | | | | |
|  | **Kademeler** | | | | | | | | |
| **Dereceler** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| 1 | 1320 | 1380 | 1440 | 1500 | - | - | - | - | - |
| 2 | 1155 | 1210 | 1265 | 1320 | 1380 | 1440 | - | - | - |
| 3 | 1020 | 1065 | 1110 | 1155 | 1210 | 1265 | 1320 | 1380 | - |
| 4 | 915 | 950 | 985 | 1020 | 1065 | 1110 | 1155 | 1210 | 1265 |
| 5 | 835 | 865 | 895 | 915 | 950 | 985 | 1020 | 1065 | 1110 |
| 6 | 760 | 785 | 810 | 835 | 865 | 895 | 915 | 950 | 985 |
| 7 | 705 | 720 | 740 | 760 | 785 | 810 | 835 | 865 | 895 |
| 8 | 660 | 675 | 690 | 705 | 720 | 740 | 760 | 785 | 810 |
| 9 | 620 | 630 | 645 | 660 | 675 | 690 | 705 | 720 | 740 |
| 10 | 590 | 600 | 610 | 620 | 630 | 645 | 660 | 675 | 690 |
| 11 | 560 | 570 | 580 | 590 | 600 | 610 | 620 | 630 | 645 |
| 12 | 545 | 550 | 555 | 560 | 570 | 580 | 590 | 600 | 610 |
| 13 | 530 | 535 | 540 | 545 | 550 | 555 | 560 | 570 | 580 |
| 14 | 515 | 520 | 525 | 530 | 535 | 540 | 545 | 550 | 555 |
| 15 | 500 | 505 | 510 | 515 | 520 | 525 | 530 | 535 | 540 |

**B)** **(Değişik bend: 09.04.1990 - 418 S.KHK/Madde 2)** **(İptal: Anayasa Mahkemesi 05/02/1992 tarih ve E.1990/22, K.1992/6)(Yeniden düzenleme: 18.05.1994 - 527 S.KHK/Madde 2)** Ek Gösterge: Bu Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylıkları; hizmet sınıfları, görev türleri ve aylık alınan dereceler dikkate alınarak bu kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamlarının eklenmesi suretiyle hesaplanır. II sayılı cetvelde yer alan unvanlarda değişiklik yapmaya ve yeni unvanlar ilave etmeye Cumhurbaşkanı yetkilidir.

Bu ek göstergeler, ilgililerin belirtilen sınıf ve görevlerde bulundukları sürece ödemelere esas alınıp, terfi bakımından kazanılmış hak sayılmaz. Kurumların 1,2,3 ve 4 üncü dereceli kadrolarına atananlara uygulanacak ek göstergeler, ilgililerin daha önce bulunmuş oldukları kariyerleri ile ilgili sınıf veya ekli I sayılı Cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (g) bölümünde belirtilen görevlerde kazanılmış hak aylık derecelerine göre alabilecekleri ek göstergelerden düşük olamaz.

**(Değişik paragraf: 23.02.1995 - 547 S.KHK/Madde 7)** Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkan ve Üyelikleri, Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkan ve üyelikleri, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yüksek Fen Kurulu Başkan ve Üyelikleri, Müşavir ve 1’inci dereceden uzman ünvanlı kadrolara atananlara bu kadrolarda bulundukları sürece daha önce almış oldukları en yüksek ek gösterge üzerinden ödeme yapılır.

Kadroları Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfına dahil olanlara, bu maddede gösterilen emsallerini geçmemek üzere Cumhurbaşkanı tarafından tespit edilecek ek gösterge rakamları uygulanır.

**(---------------)**

**Madde 44** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 15)**

**Memurun başka sınıfta ve derecesinin altında bir görevde çalıştırılmıyacağı:**

**Madde 45** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Hiç bir memur sınıfının dışında ve sınıfının içindeki derecesinin altında bir derecenin görevinde çalıştırılamaz.

**(Değişik 2. fıkra: 12.02.1982 - 2595 S.Kanun/Madde 2)** 5 inci ve daha aşağı derecelerdeki kadrolara, derece yükselmesi için gerekli nitelikleri haiz memur bulunmaması hallerinde, **36** ncı maddede belirtilen öğrenim durumları itibariyle tespit olunan yükselinebilecek dereceyi aşmamak ve karşılık gösterilecek kadro derecesi kazanılmış hak aylık derecelerinin üç üst derecesinden fazla olmamak kaydıyla, bu dereceler karşılık gösterilerek, kendi derecesi ile aynı sınıftan memur atanması mümkündür.

Bu gibiler, işgal ettikleri kadroda kazanılmış derece ve kademelerinin aylığını almaya devam ederler ve kazanılmış aylıklarındaki kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi genel esaslara göre yapılır. Karşılık gösterilen kadrolar, ilgililer için kazanılmış hak teşkil etmez.

**KISIM - III: Devlet Memurluğuna Alınma**

**BÖLÜM:1: Usul**

**Atama yapılacak boş kadroların bildirilmesi:**

**Madde 46** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 12)**

Bakanlıklar ile diğer kamu kurum ve kuruluşları (Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı hariç), personel atamasına lüzum gördükleri boş kadroların sayılarını, sınıf ve derecelerini belirterek Devlet Personel Başkanlığına bildirirler.

**Duyurma:**

**Madde 47** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 13)**

Devlet Personel Başkanlığı atama yapılacak boş kadroların sınıf ve derecelerini, kadroların bulundukları kurum ve yerlerini, kadrolara alınacak personel sayılarını, alınacak personelin genel ve özel şartlarını, en son başvurma tarihini, başvurulacak mercileri, sınav yerlerini ve zamanlarını ve gerek görülen diğer bilgileri başvurma süresinin bitiminden en az 15 gün önce Resmi Gazete, internet haber sitesi, radyo, televizyon ve ülke çapında tirajı yüksek gazeteler ve Basın İlan Kurumu İlan Portalından asgari biri ve uygun görülecek diğer araçlar ile duyurur.

Sınavsız atama yapılacak yerlere kadro adedinden fazla istekli bulunduğu takdirde açılacak sınavın gün ve yeri yukarıdaki şartlara uygun olarak ayrıca duyurulur.

**BÖLÜM:2: Şartlar**

**Genel ve özel şartlar:**

**Madde 48** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 14)**

Devlet memurluğuna alınacaklarda aşağıdaki genel ve özel şartlar aranır.

**A) Genel şartlar:**

1. Türk Vatandaşı olmak, **BİLGİ**

2. Bu Kanunun **40** ncı maddesindeki yaş şartlarını taşımak,

3. Bu Kanunun **41** inci maddesindeki öğrenim şartlarını taşımak,

4. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,

5. **(Değişik alt bend: 23.01.2008 - 5728 S.K/Madde 317)** **...** **Türk Ceza Kanununun** **53** üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, (...) zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak.

6. Askerlik durumu itibariyle;

a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,

b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,

c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

7. **53** üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek (...) akıl hastalığı (...) bulunmamak.

8. **(İptal bend: Anayasa Mahkemesi 24.07.2019 tarih ve E. 2018/73, K. 2019/65)** **...**

**B) Özel şartlar:**

1. Hizmet göreceği sınıf için **36** ve **41** inci maddelerde belirtilen öğretim ve eğitim kurumlarının birinden diploma almış olmak,

2. Kurumların özel kanun veya diğer mevzuatında aranan şartları taşımak.

**Sınavlara katılma:**

**Madde 49** - **(Yeniden düzenlenen madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 15)**

**(Değişik 1. fıkra: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 5)** Duyurulan Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet Memuru olarak girmek isteyenler, belirlenen şartları yerine getirerek başvurularını yaparlar.

Devlet kamu hizmet ve görevlerine girmek isteyenlerden ilan edilen şartları haiz bulunmayanlar bu sınavlara katılamazlar ve bu husus başvurulan merciler tarafından kendilerine bir yazı ile bildirilir.

**Sınav şartı:**

**Madde 50** - **(Değişik madde: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 6)**

Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmaları şarttır.

Sınavların yapılmasına dair usul ve esaslar ile sınava tabi tutulmadan girilebilecek hizmet ve görevler ve bunların tabi olacağı esaslar Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir genel yönetmelikle düzenlenir.

**(Mülga 3. fıkra: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 99)** **...**

**(Mülga 4. fıkra: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 99)** **...**

**Sınav sonuçları:**

**Madde 51** - **(Değişik madde: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 7)**

Sınav sonuçları, ilgili kurumda teşkil edilen sınav komisyonlarının sorumluluğunda belirlenecek başarılı olanların isimleri başarı sıralarına göre ilan edilir ve yazı ile de ilgililere bildirilir.

İlan edilen sınav sonuçları müteakip sınav tarihine kadar geçerlidir.

**Kurumların memur ihtiyaçlarını karşılama şekli:**

**Madde 52** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 18)**

Kurumların memur ihtiyaçları yayınlanan sınav sonuçlarında belirlenen başarı sırasına göre ilgili kurumlarca atama yapılmak suretiyle karşılanır.

Müteakip sınav dönemine kadar kurumların acil ihtiyaçları; sınavlara girip kazanmış ancak yeterli kadro olmaması nedeni ile ataması yapılamayanlardan; yayınlanan başarı sırasına göre karşılanabilir.

Yapılan atamalar, ilgili kurumlarca derhal Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

**Engelli personel çalıştırma yükümlülüğü:**

**Madde 53** - **(Değişik madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 99)** **...**

Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.

Engelliler için sınavlar, ilk defa Devlet memuru olarak atanacaklar için açılan sınavlardan ayrı zamanlı olarak, engelli kontenjanı açığı bulunduğu sürece engel grupları ve eğitim durumları itibarıyla sınav sorusu hazırlanmak ve ulaşılabilirliklerini sağlamak suretiyle merkezi olarak yapılır veya yaptırılır.

Engelli personel çalıştırma yükümlüğünün yerine getirilmesinin takip ve denetimi ile engellilerin Devlet memurluğuna yerleştirilmesinden Devlet Personel Başkanlığı sorumludur. Engelli açığı bulunan kamu kurum ve kuruluşları bir sonraki yıl için alım yapacakları engellilere ilişkin taleplerini her yılın Ekim ayının sonuna kadar Devlet Personel Başkanlığına bildirmek zorundadır. Devlet Personel Başkanlığı kurum ve kuruluşların bildirimi üzerine, engelli kontenjanlarına yerleştirme yapabilir veya yaptırabilir.

Engellilerin memurluğa alınma şartlarına, merkezi sınav ve yerleştirmenin yapılmasına, eğitim durumu ve engel grupları dikkate alınarak kura usulü ile yapılacak yerleştirmelere, engellilerin görevlerini yürütmelerinde hangi yardımcı araç ve gereçlerin kurumlarınca temin edileceğine, kamu kurum ve kuruluşlarınca engelli personel istihdamı ile ilgili istatistiksel verilerin bildirilmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususlar Engelliler İdaresi Başkanlığının görüşü alınarak Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.

**BÖLÜM:3: Adaylık**

**Adaylığa kabul edilme:**

**Madde 54** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 19)**

Sınavlarda başarılı olanlardan Devlet memurluğuna girmek isteyenler başarı listesindeki sıraya ve **47** nci maddeye göre ilan edilen kadro sayısı kadar, kurumlarınca memur adayı olarak atanırlar.

Aday olarak atanmış Devlet memurunun adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz ve bu süre içinde aday memurun başka kurumlara nakli yapılamaz.

**Adayların yetiştirilmesi:**

**Madde 55** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 20)**

Aday olarak atanan memurların önce bütün memurların ortak vasıfları ile ilgili temel eğitime, bilahare sınıfları ile ilgili hazırlayıcı eğitime ve staja tabi tutulmaları ve Devlet memuru olarak atanabilmeleri için başarılı olmaları şarttır.

Temel eğitim ile hazırlayıcı eğitim aynı kurumda yapılır.

Eğitim süreleri, programları, değerlendirme esasları ve hangi kurumların sorumluluğunda yapılacağı ve diğer hususlar Cumhurbaşkanınca hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

**Adaylık devresi içinde göreve son verme:**

**Madde 56** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 21)**

Adaylık süresi içinde temel ve hazırlayıcı eğitim ve staj devrelerinin her birinde başarısız olanlarla adaylık süresi içinde hal ve hareketlerinde memuriyetle bağdaşmıyacak durumları, göreve devamsızlıkları tespit edilenlerin disiplin amirlerinin teklifi ve atamaya yetkili amirin onayı ile ilişkileri kesilir.

İlişkileri kesilenler ilgili kurumlarca derhal Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

**Adaylık süresi sonunda başarısızlık:**

**Madde 57** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 22)**

**(Değişik 1. fıkra: 10.09.2014 - 6552 S.K/Madde 67)** **...** Adaylık süresi içinde aylıktan kesme veya kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olanların disiplin amirlerinin teklifi ve atamaya yetkili amirin onayı ile ilişikleri kesilir. İlişikleri kesilenler ilgili kurumlarca derhal Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Adaylık devresi içinde veya sonunda, **56** ncı ve bu madde hükümlerine göre ilişikleri kesilenler (sağlık nedenleri hariç) 3 yıl süre ile Devlet memurluğuna alınmazlar.

**KISIM - IV: Özlük Dosyası**

**BÖLÜM: 1: Atanma**

**Asli memurluğa atanma:**

**Madde 58** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 23)**

Adaylık devresi içinde eğitimde başarılı olan adaylar disiplin amirlerinin teklifi ve atamaya yetkili amirin onayı ile onay tarihinden geçerli olmak üzere asli memurluğa atanırlar.

Asli memurluğa geçme tarihi adaylık süresinin sonunu geçemez.

**İstisnai memurluklar:**

**Madde 59** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Değiştirilerek kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

**(Değişik 1. fıkra: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 8)** Cumhurbaşkanlığı ile Türkiye Büyük Millet Meclisinin memurluklarına, Bakan Yardımcılıklarına, (...) (...) Savunma Sanayii Müsteşarlığına ait Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı, I.Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı ve Müşavir Avukat kadrolarına, Toplu Konut (...) İdaresi Başkanlığına ait Başkan, Başkan Yardımcısı, Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, Uzman, Uzman Yardımcısı, Müşavir Avukat ve Şube Müdürleri (Uzman), (...) Özelleştirme İdaresi Başkanlığında Başkan, Başkan Yardımcısı, Başkanlık Müşaviri, Daire Başkanı, Proje Grup Başkanı ve Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, (...) Bakanlık Müşavirlikleriyle Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliklerine, (...) Türkiye İstatistik Kurumu Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, (...), Avrupa Birliği Bakanlığı Başkanlıklarına (İdari Hizmetler Başkanlığı hariç), Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı Başkan Yardımcısı, Başkanlık Müşaviri, Basın Müşaviri ve Hukuk Müşaviri, Gelir İdaresi Başkanlığında Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, (...) Milli Savunma Bakanlığı ile Türk Silahlı Kuvvetleri ve Sahil Güvenlik Komutanlığı kadrolarında veya kadro açıklamalar bölümünde özel nitelikli olarak gösterilen görev yerlerine, Özel Kalem Müdürlüklerine, Valiliklere, Büyükelçiliklere, Elçiliklere, Daimi Temsilciliklere, Dışişleri Bakanlığı Stratejik Araştırmalar Merkezi Başkanlığına, dış kuruluşlarda çalışma müşavirlikleri nezdinde görevlendirilecek sendika uzmanlıklarına, Din İşleri Yüksek Kurulu Üyeliklerine, Diyanet İşleri Başkanlığı Başkanlık Müşaviri (4 adet), Diyanet İşleri Başkanlığı Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Milli İstihbarat Teşkilatı memurluklarına, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Müşavirliklerine, Hukuk Müşavirliğine ve Genel Sekreter Sekreterliğine, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığında Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği ve Başkanlık Müşavirliğine, Anayasa Mahkemesi Basın Müşavirliğine, Nükleer Düzenleme Kurumunun Başkan Yardımcılıklarına ve Daire Başkanlıklarına, bu Kanunun atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve dereceye yükselmesine ilişkin hükümleriyle bağlı olmaksızın tahsis edilmiş derece aylığı ile memur atanabilir. Dışişleri Bakanlığı Hukuk Müşavirlikleri ile Devlet Konservatuvarında görevlendirilecek uluslararası ün yapmış üstün yeteneklere sahip Devlet sanatçılarının, olimpiyat şampiyonluğu veya olimpik spor dallarından birinde büyükler kategorisinde birden fazla Dünya şampiyonluğu kazananlar arasından atanacak spor müşavirlerinin atama ve ilerlemelerinde de bu hükümler uygulanır.

Birinci fıkrada sayılan memurların bulundukları bu kadrolar emeklilik aylığının hesabında ve diğer memurluklara naklen atanmalarında herhangi bir sınıf için kazanılmış hak sayılmaz. Bu görevlerde bulunan memurların emeklilik kıdemleri yürümekte devam eder.

**(Mülga 3. fıkra: 11.9.1987 - 276 S.KHK/Madde 13)(Aynen kabul: 24.2.1988 - 3409 S.Kanun/Madde 13)** **...**

**İstisnai memurluklara atanmada aranacak şartlar:**

**Madde 60** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

İstisnai Devlet memurluklarına **48** inci maddede yazılı genel şartları taşıyan kimselerden atanmalar yapılabilir.

Kuruluş kanunlarındaki veya Cumhurbaşkanlığı kararnamelerindeki özel hükümler saklıdır.

Ancak, Devlet sanatçılarında aranacak nitelikler bir yönetmelikle belirtilir. Dışişleri Bakanlığı Hukuk Müşavirliğine atanabilmek için ise, bir yabancı dili çok iyi bilmek ve özel yönetmeliğinde belirtilecek diğer nitelikleri taşımak şarttır.

**İstisnai memurluklara atananlara bu Kanunun uygulanacak hükümleri:**

**Madde 61** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Aynen Kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

**60** ıncı madde gereğince istisnai memurluklara atananlar hakkında bu Kanunun atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi dışında kalan bütün hükümleri uygulanır.

Ancak istisnai bir memuriyet kadrosuna atananlar, atandıkları kadronun derece aylığının ilk kademesini kazanılmış hak olarak elde ettikleri tarihten itibaren, haklarında bu kanunun kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine dair hükümleri uygulanır.

Şu kadar ki, (...) Bakanlıklar özel kalem müdürlüklerine, valiliklere, büyükelçiliklere, elçiliklere, daimi temsilciliklere atananların, atandıkları derecelerde geçirdikleri süreler, kazanılmış hak sayılmamak şartiyle, kademe ilerlemesinde (üst dereceye atanmaları halinde **161** inci maddenin A bendi uyarınca) değerlendirilir.

**Bakan müşaviri**

**Madde 61/A - (Ek madde: 02.07.2018 - 703 S.KHK/Madde 172)**

Bakanlıklarda, özel önem ve öncelik taşıyan konularda bakana danışmanlık yapmak üzere bakan müşaviri atanabilir. Bakan müşavirleri doğrudan bakana bağlı olarak çalışır.

Bakan müşavirleri, bakanın görev süresiyle sınırlı olarak görev yapar. Bakanın görevi sona erdiğinde, bakan müşavirlerinin görevi de sona erer. Bakan müşavirleri gerektiğinde bakanın görev süresi dolmadan da görevden alınabilir.

Bakan müşaviri kadrolarına bu Kanunun atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve dereceye yükselmesine ilişkin hükümleriyle bağlı olmaksızın atama yapılabilir. Ancak bu şekilde atanmış olmak, kamu kurum ve kuruluşlarındaki diğer herhangi bir kadro, pozisyon ve göreve atanma veya kamuda herhangi bir statüde çalışma açısından kazanılmış hak teşkil etmez.

Bakan müşaviri kadrolarına açıktan atananlardan görevi sona erenlerin veya görevden alınanların memuriyetle ilişikleri kesilir.

Kamu görevlisi iken bakan müşavirliğine atananlar, görevleri sona erdiğinde veya görevden alındıklarında, yönetici kadro, pozisyon ve görevleri hariç olmak üzere önceki kadro veya pozisyonlarına en geç bir ay içinde atanırlar. Bu şekilde atanacaklar için uygun boş kadro veya pozisyon bulunmaması halinde, söz konusu kadro veya pozisyonlar başka bir işleme gerek kalmaksızın ihdas edilmiş ve kurumların kadro veya pozisyon cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır. Atama işlemi tamamlanıncaya kadar bunların her türlü mali ve sosyal hak ve yardımları kurumları tarafından ödenmeye devam olunur.

Bakan müşaviri kadrolarında görev yapanlara mevzuatında bakanlık müşaviri kadrosuna bağlı mali ve sosyal hak ve yardımlar aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir. Bakanlık müşavirlerine yapılan ödemelerden vergi ve diğer yasal kesintilere tabi olmayanlar, bu maddeye göre de vergi ve diğer kesintilere tabi olmaz. Bunlar emeklilik hakları bakımından da bakanlık müşavirine denk kabul edilir.

**Atamalarda görev yerine hareket ve işe başlama süresi:**

**Madde 62** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

İlk defa veya yeniden veyahut yer değiştirme suretiyle;

a) Aynı yerdeki görevlere atananlar atama emirlerinin kendilerine tebliğ gününü,

b) Başka yerdeki görevlere atananlar, atama emirlerinin kendilerine tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde o yere hareket ederek belli yol süresini,

izleyen iş günü içinde işe başlamak zorundadırlar. Savaş ve olağanüstü hallerde bu süre Cumhurbaşkanı Kararı ile kısaltılabilir.

Yukarıdaki süreler;

1 - Kanuni izinlerin kullanılması veya geçici bir görevin yapılması sırasında başka bir göreve atanan memurlar için iznin veya geçici görevin bitimi,

2 - Hesaplarını, yerlerine gelenlere devir zorunda bulunan sayman ve sayman mutemetleri için devrin sona ermesi,

3 - Eski görevlerine devamları kurumlarınca yazılı olarak tebliğ edilenler için yerlerine atanan memurların gelmesi veya yeni görev yerlerine hareketlerinin kurumlarınca tebliği,

tarihinde başlar.

**(Değişik 3. fıkra: 12.02.1982 - 2595 S.Kanun/Madde 4)** Yer değiştirme suretiyle yapılan atamalarda memurlara atama emirleri tebliğ edilince yollukları, ödeme emri aranmaksızın, saymanlıklarca derhal ödenir. Memurun izinli ve raporlu olması tebligata engel olmamakla beraber (a) ve (b) bentlerindeki süreler izin ve rapor müddetinin bitmesinde başlar.

Bu maddede geçen “yer” deyiminin kapsamı İçişleri ve Maliye Bakanlıklarınca birlikte belirtilir.

**İşe başlamama halinde yapılacak işlem:**

**Madde 63** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

**(Değişik 1. fıkra: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 24)** Bir göreve ilk defa veya yeniden atananlardan belge ile isbatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın **62** nci maddedeki süre içinde işe başlamayanların atanmaları iptal edilir ve bunlar 1 yıl süreyle Devlet memuru olarak istihdam edilemezler. Bunların belge ile isbatı mümkün zorlayıcı sebepler nedeniyle göreve başlamama hali iki ayı aştığı takdirde atama işlemi atamaya yetkili makamlarca iptal edilir.

Başka yerdeki bir göreve atananlardan **62** nci maddedeki süre içinde hareket ederek belli yol süresi sonunda yeni görevlerine başlamıyanlara, eski görevlerinden ayrılış ve yeni görevlerine başlayış tarihleri arasında aylık verilmemek şartı ile 10 günlük bir süre daha verilebilir. Belge ile isbatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın bu süre sonunda da yeni görevlerinde işe başlamıyanlar memuriyetten çekilmiş sayılırlar.

**BÖLÜM: 2: Devlet Memurluğunda İlerleme ve Yükselmeler**

**Kademe ve kademe ilerlemesi:**

**Madde 64** - **(Değişik madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 100)** **...**

Kademe; derece içinde, görevin önemi veya sorumluluğu artmadan, memurun aylığındaki ilerlemedir.

Memurun kademe ilerlemesinin yapılabilmesi için bulunduğu kademede en az bir yıl çalışmış olması ve bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademenin bulunması şartları aranır.

**72** nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere, mecburi olarak sürekli görevle atanan memurlardan kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara, bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle geçirilen her iki yıl için bir kademe ilerlemesi daha verilir. Yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. İki yıldan az süreler dikkate alınmaz.

Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.

Bu maddede belirtilen şartları haiz her sınıf ve derecedeki memurlar, hak kazandıkları tarihten geçerli olmak üzere ve başkaca bir işleme gerek kalmaksızın bir ileri kademeye ilerlemiş sayılırlar.

Kademe ilerlemesi ile ilgili onay mercii atamaya yetkili amirdir. Onay mercileri kademe ilerlemeleri ile ilgili yetkilerini devredebilirler.

Kademe ilerlemesine hak kazanamayan memurlar, kurumlarınca her ay alınacak toplu onaylarla belirlenir. Kademe ilerlemesi yapmış sayılanlardan ilerlemeye müstahak olmadıkları sonradan tespit edilenlerin kademe ilerlemeleri, ilerlemiş sayıldıkları tarihten geçerli olmak üzere iptal edilir.

**(---------------)**

**Madde 65** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Madde 66** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Kadrosuzluk sebebiyle derece yükselmesi yapamayanların aylıkları:**

**Madde 67** - **(Değişik madde: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 10)** **BİLGİ**

Diğer şartları taşımakla birlikte üst derecelerde (...) kadro olmadığı için derece yükselmesi yapamayan memurların kazanılmış hak aylıkları, öğrenim durumları itibariyle yükselebilecekleri dereceyi aşmamak şartıyla işgal etmekte oldukları kadroların üst derecelerine yükseltilir.

**Derece yükselmesinin usul ve şartları:**

**Madde 68** - **(Değişik madde: 12.02.1982 - 2595 S.Kanun/Madde 5)**

A) Derece yükselmesi yapılabilmesi için:

a) **(Değişik alt bend: 26.06.1984 - 241 S.KHK/Madde 4)** Üst dereceden boş bir kadronun bulunması,

b) Derecesi içinde en az 3 yıl ve bu derecenin 3 üncü kademesinde 1 yıl bulunmuş,

c) Kadronun tahsis edildiği görev için öngörülen nitelikleri elde etmiş,

d) **(Mülga alt bend: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 101)** **...**

olması şarttır.

B) **(Değişik bend: 04.05.1984 - 199 S.KHK/Madde 1)** Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı ile Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı hariç, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerindeki kadrolarına, derece yükselmesindeki süre kaydı aranmaksızın, atanmasındaki usule göre daha aşağıdaki derecelerden atama yapılabilir.

**(Değişik 2. paragraf: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 101)** **...** Ancak, bu şekilde bir atamanın yapılabilmesi için ilgilinin;

a) 1 inci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300 ve daha yukarıda olanlar için en az 12 yıl,

b) 1 inci ve 2 nci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300'den az olanlar için en az 10 yıl,

c) 3 üncü ve 4 üncü dereceli kadrolar için en az 8 yıl,

hizmetinin bulunması ve yükseköğrenim görmüş olması şarttır. Dört yıldan az süreli yükseköğrenim görenler için bu sürelere iki yıl ilave edilir. Bu sürelerin hesabında; 8/6/1984 tarihli ve **217** sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin **2** nci maddesi kapsamına dahil kurumlarda fiilen çalışılan süreler ile Yasama Organı Üyeliğinde, belediye başkanlığında, belediye ve il genel meclisi üyeliğinde, kanunlarla kurulan fonlarda, muvazzaf askerlikte, okul devresi dâhil yedek astsubaylık ve yedek subaylıkta ve uluslararası kuruluşlarda geçen sürelerin tamamı ile yükseköğrenim gördükten sonra özel kurumlarda veya serbest olarak çalıştıkları sürenin; Başbakanlık ve bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşlarının müsteşar ve müsteşar yardımcıları ile en üst yönetici konumundaki genel müdür ve başkan kadrolarına atanacaklar için tamamı, diğer kadrolara atanacaklar için altı yılı geçmemek üzere dörtte üçü dikkate alınır.

**(Ek 3. paragraf: 26.08.1993 - 501 S.KHK/Madde 1)** **(İptal 3. paragraf: Anayasa Mahkemesi 06/10/1993 tarihli ve E.1993/32, K.1993/32)**

Bu bent hükümlerine göre atananlar atandıkları kadronun aylık (Ek gösterge dahil) ve diğer haklarından yararlanırlar. Bu suretle üst dereceye atananların bu kadrolarda geçirdikleri her yıl kademe ilerlemesi ve her “3” yıl derece yükselmesi sayılmak suretiyle kazanılmış hak ve emeklilik keseneğine esas aylık derecelerinin yükselmesinde gözönüne alınır. Ancak atandıkları kadro aylıkları, başka görevlere atanma halinde kazanılmış hak sayılmaz.

**(Ek 5. paragraf : 02.07.2018 - 703 S.KHK/Madde 172)** Cumhurbaşkanı onayıyla yapılan atamalarda Cumhurbaşkanlığı kararnamesinde öngörülen hizmet süresi şartları aranır. Üst kademe kamu yöneticisi sayılmayan daire başkanı ve bu kadrolara denk yönetici kadrolarına yapılacak atamalarda bu bentte öngörülen hizmet süresi yükseköğrenim gördükten sonra beş yıl olarak uygulanır. Ancak bu beş yıllık sürenin hesabında Devlet memurlarının kazanılmış hak aylık derece ve kademesinde değerlendirilen hizmet süreleri esas alınır.

C) **(Ek bend: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 101)** Derece yükselmesi ile ilgili onay mercii atamaya yetkili amirdir. Müşterek kararla atanmış olanların derece yükselmeleri, ilgili bakanın veya yetkili kıldığı makamın onayı ile yapılır. Üst derece kadroya atanmış olup da kazanılmış hak ve emeklilik keseneğine esas aylık dereceleri daha aşağıda bulunanların (**45** inci maddenin ikinci fıkrasına göre yapılan atamalar hariç), kazanılmış hak ve emeklilik keseneğine esas aylık derecelerinin yükseltilmeleri için, bu halin devamı süresince yukarıda belirtilen onay aranmaz.

**İdari görevlere atanma:**

**Madde 69** - **(Değişik madde: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 11)**

Kurumlar, Eğitim ve Öğretim, Sağlık ve Yardımcı Sağlık ve Teknik Hizmetler Sınıflarına dahil memurlardan, kariyerlerinden yararlanmak istediklerini 2-4 üncü dereceler arasındaki idari görevlere ait olup kazanılmış hak derecelerinin iki altındaki derecelerden tesbit ve ihdas edilmiş kadrolara atayabilirler.

Bu suretle atanan memurların aylıkları kazanılmış hak dereceleri üzerinden ödenir. Ancak kazanılmış aylık dereceleri ve kariyer hizmet sınıfları için tesbit edilen ek gösterge, zam ve tazminatlar ile atandıkları görevlerin ek gösterge, zam ve tazminatlarının farklı olması halinde fazla olanı ödenir.

**(---------------)**

**Madde 70** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 29)**

**Bir sınıftan başka bir sınıfa geçme:**

**Madde 71** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

**(Değişik 1. fıkra: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 12)** Memurların eşit dereceler arasında veya derece yükselmesi suretiyle sınıf değiştirmeleri caizdir. Bu şekilde sınıf değiştireceklerin geçecekleri sınıf ve görev için bu Kanunda, kuruluş kanunlarında veya Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde belirtilen niteliklere sahip olmaları şarttır. Bu durumda sınıfları değişenlerin eski sınıflarının derecesinde elde ettikleri kademelerde geçirdikleri süreler yeni sınıflardaki derecelerinde dikkate alınır.

Kurumlar, memurlarını meslekleri ile ilgili sınıftan genel idare hizmetleri sınıfına veya genel idare hizmetleri sınıfından meslekleri ile ilgili sınıfa, görev ve unvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle atayabilirler.

Eski sınıflarında, görev alacakları yeni sınıfa göre memurluğa daha yüksek bir derece ve kademeden başlamış olup da sınıf değiştirenlerin yeni görevlerindeki ilk ilerleme süreleri eski sınıflarında kazandıkları derece ve kademelere tekabül eden süre kadar uzatılır ve bu süre tamamlanıncaya kadar kendilerine sınıf değiştirmeleri sırasında bulundukları derecede kademe ilerlemesi verilmez.

**BÖLÜM: 3: Yer Değiştirmeler**

**Yer değiştirme suretiyle atanma:**

**Madde 72** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 25)**

Kurumlarda yer değiştirme suretiyle atanmalar; hizmetlerin gereklerine, özelliklerine, Türkiye’nin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılarak tespit edilen bölgeler arasında adil ve dengeli bir sistem içinde yapılır.

**(Değişik 2. fıkra: 09.04.1990 - 418 S.KHK/Madde 5)** **(İptal: Anayasa Mahkemesi 05/02/1992 tarih ve E.1990/22, K.1992/6)(Yeniden düzenlenen fıkra: 18.05.1994 - 527 S.KHK/Madde 5)** Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda; aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği halinde ataması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere **74** ve **76** ncı maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır. Yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi memurun atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğine uygun münhal bir görev bulunmaması ve ilgilinin de talebi halinde, bu personele eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere aşağıdaki şartlarda izin verilebilir.

**(Ek 3. fıkra: 09.04.1990 - 418 S.KHK/Madde 5)** **(İptal: Anayasa Mahkemesi 05/02/1992 tarih ve E.1990/22, K.1992/6)(Yeniden düzenlenen fıkra: 18.05.1994 - 527 S.KHK/Madde 5)** Bu suretle izin verilenlere, aylık ve diğer ödemelerine karşılık olarak, aylık (taban ve kıdem aylığı dahil), ek gösterge, zam ve tazminatlarının kanuni kesintiler düşüldükten sonraki net miktarının, eşleri;

a) Olağanüstü Hal Bölgesine dahil illerle bu illere mücavir olarak belirlenen illerde görevli olanlara %60’ı,

b) Kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerde görevli olanlara %50’si,

c) Kalkınmada 2 nci derecede öncelikli yörelerde görevli olanlara %25’i,

kurumlarınca kadro tasarrufundan ödenir.

Eşleri diğer yörelerde görevli olanlar ise ücretsiz izinli sayılır.

**(Ek 5. fıkra: 09.04.1990 - 418 S.KHK/Madde 5)** **(İptal: Anayasa Mahkemesi 05/02/1992 tarih ve E.1990/22, K.1992/6)(Yeniden düzenleme: 18.05.1994 - 527 S.KHK/Madde 5)** Yukarıda sayılanların kadroları eşlerinin görevlendirme süresiyle sınırlı olarak saklı tutulur. Ancak, bu süre memuriyet boyunca 4 yılı hiç bir surette geçemez. Bunların kademe ilerlemesi; emeklilik ve diğer bütün hakları ve yükümlülükleri devam eder. Ancak ücretsiz izin verilenlerin bu sürelerinin emeklilikten sayılabilmesi için kesenek ve kurum karşılıklarının her ay kendileri tarafından T.C. Emekli Sandığına yatırılması gerekir.

**(Ek 6. fıkra: 06.02.2014 - 6518 S.K/Madde 10)** İlgili mevzuatı uyarınca verilecek rapora göre kendisi, eşi veya birinci derece kan hısımlığı bulunan bakmakla yükümlü olduğu aile fertleri engelli olan memurların engellilik durumundan kaynaklanan yer değiştirme taleplerinin karşılanması için düzenlemeler yapılır.

**(Değişik 7. fıkra: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 13)** Memurların atanamayacakları yerler ve bu yerlerdeki görevler ile kurumların özellik arz eden görevlerine atanabilmeleri için hangi kademelerde ne kadar hizmet etmeleri gerektiği ve yer değiştirme ile ilgili atama esasları Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir. Kurumlar atamaya tabi olacak personeli için bu yönetmelik esaslarına göre Devlet Personel Başkanlığının görüşünü almak suretiyle bir personel ve atama planı hazırlar.

**Karşılıklı olarak yer değiştirme:**

**Madde 73** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Aynı Kurumun başka başka yerlerde bulunan aynı sınıftaki memurları, karşılıklı olarak yer değiştirme suretiyle atanmalarını isteyebilirler. Bu isteğin yerine getirilmesi atamaya yetkili amirlerince uygun bulunmasına bağlıdır.

**Memurların bir kurumdan diğerine nakilleri:**

**Madde 74** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Değiştirilerek kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakatı ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya **68** inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, bulundukları sınıftan veya öğrenim durumları itibariyle girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür. Kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için ise atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması ve memurların isteği de şarttır.

Aşağı dereceye atananların **68** inci maddede yazılı süre kaydı aranmaksızın eski derecelerine tekrar atanmaları caizdir.

Kazanılmış hak derecelerinden aşağı derecelere atananların aylık derece ve kademeleri genel hükümlere göre tespit edilmekle beraber, atandıkları bu derecelerde geçirdikleri süreler (kesenek ve karşılık farklarının kendileri tarafından her ay T.C. Emekli Sandığına gönderilmesini kabul etmeleri şartiyle) emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirilir.

13/12/1960 tarihli ve **160** sayılı Kanunun **4** üncü maddesi kapsamına giren kurumlarla bu Kanuna tabi kurumlar arasındaki nakillerde de yukarıdaki hükümler uygulanır. Aynı kanunun **4** üncü maddesi kapsamına giren kurumlarda çalışıp **657** sayılı Kanuna tabi olmayan personelden, hizmete giriş dereceleri **36** ncı madde ile tespit edilen giriş derecelerinin üzerinde olanların ilk ilerleme ve yükselmeleri için kanuni bekleme sürelerine yukarıda yazılı dereceler arasındaki sürelere tekabül eden süre kadar ilave edilir.

**(---------------)**

**Madde 75** - **(Mülga madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 5)**

**Memurların kurumlarınca görevlerinin ve yerlerinin değiştirilmesi:**

**Madde 76** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Kurumlar, görev ve unvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle memurları bulundukları kadro derecelerine eşit veya **68** inci maddedeki esaslar çerçevesinde daha üst, kurum içinde aynı veya başka yerlerdeki diğer kadrolara naklen atayabilirler.

Memurlar istekleri ile, kurumlarında kazanılmış hak derecelerinin en çok üç derece altında aynı veya başka yerlerdeki kadrolara atanabilirler.

Aşağı dereceye atananların **68** inci maddede yazılı süre kaydı aranmaksızın eski derecelerine tekrar atanmaları mümkündür.

Kazanılmış hak derecelerinden aşağı derecelere atananların aylık derece ve kademeleri genel hükümlere göre tespit edilmekle beraber, atandıkları bu derecelerde geçirdikleri süreler (kesenek ve karşılık farklarının kendileri tarafından her ay T.C. Emekli Sandığına gönderilmesini kabul etmeleri şartiyle) emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirilir.

**Yabancı bir memleket veya uluslararası kuruluşta hizmet alma:**

**Madde 77** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Değiştirilerek kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

**(Değişik 1. fıkra: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 102)** **...** Yabancı memleketlerin resmi kurumları veya uluslararası kuruluşlarda kurumlarının muvafakati ile görev alacak memurlara, ilgili Bakanın onayı ile (her üç yılda bir Bakan onayı yenilenmek kaydıyla) memuriyeti süresince yabancı memleketlerin resmi kurumlarında on yıla, uluslararası kuruluşlarda yirmibir yıla kadar aylıksız izin verilebilir.

Yukarıdaki fıkraya göre izin alan memurların kadro ile ilişkileri devam eder ve yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda görevde geçen süreler için emeklilik hakları **5434** sayılı Kanunun **31** inci maddesi hükümlerine uyulmak kaydı ile saklı kalır.

Bu kimselerin görevlerine dönmek istemeleri halinde; bu Kanunun sınav veya seçme ile ilgili hükümleri dikkate alınmak suretiyle, yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda geçirdikleri hizmet sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde ve boş kadro bulunduğu takdirde değerlendirilir.

**Bilgilerini artırmak üzere dış memleketlere gönderilme:**

**Madde 78** - Mesleklerine ait öğrenimini bitirerek Devlet memurluğuna alınmış ve asli memur olarak atanmış olanlardan mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak üzere dış memleketlere:

a) Kurumlarınca açılacak seçme veya yarışma sınavlarında başarı gösterenlere,

b) Dış burslara dayanılarak gönderilenlere,

iki yıla kadar ayrılma müsaadesi verilebilir.

Gerekirse bu süre en çok bir kat uzatılabilir.

**Bilgilerini artırmak için yabancı memlekete gönderilenlerin hak ve yükümlülükleri:**

**Madde 79** - **(Değişik madde: 28.07.1971 - 1449 S.Kanun/Madde 1)**

**(Değişik 1. fıkra: 18.05.1994 - 527 S.KHK/Madde 6)** **78** inci maddede yazılı olanlar kadrolarında bırakılırlar. Kadro karşılığı sözleşme ile istihdam edilenlerin sözleşmeleri devam eder ve (Şahsen özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kurumlarınca kendilerine maaşsız izin verilmesi uygun görülenler hariç) aylık ve diğer her türlü ödemeleri ile sözleşme ücretlerinin Kanuni kesintilerinden sonra kalan net tutarının %60’ını Kurumlarından alırlar. Bunların kademe ilerlemesi; emeklilik ve diğer bütün hakları ve yükümlülükleri devam eder. İzin bitiminde yol süresi hariç 15 gün içinde görevlerine dönerler. Bunlardan kurumlarınca kendilerine maaşsız izin verilmesi uygun görülenlerin bu süreleri keseneklerinin ve karşılıklarının kendileri tarafından her ay T.C. Emekli Sandığına gönderilmesini kabul etmeleri şartıyla emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirilir.

**(Değişik 2. fıkra: 22.08.1989 - 378 S.KHK/Madde 2)(Değişik cümle: 23.07.2010 - 6009 S.K/Madde 60)** **...** Kurumlarınca gönderilenlerden, uluslararası kuruluşlarda staj yapan ve çalışma esas ve usulleri ile misyon şeflikleriyle ilişkileri Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Dışişleri Bakanlığınca belirlenen memurlara, gittikleri ülkelerde sürekli görevle bulunan ve dokuzuncu derecenin birinci kademesinden aylık alan meslek memurlarına ödenmekte olan yurtdışı aylığı tutarı, diğerlerine bu tutarın 2/3'ü ödenir.**(Değişik 2. cümle: 17.09.2004 - 5234 S.K/Madde 1)** **YÜRÜRLÜK** **...** Şahsen özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine maaşsız izin verilenler ile Cumhurbaşkanınca kurumlar itibarıyla belirlenen kontenjan dışında gönderilenler hariç olmak üzere, burslu gidenlerin aldıkları burs miktarları bu miktarın altında ise aradaki fark kurumlarınca kendilerine ayrıca ödenir.

**(Değişik 3. fıkra: 12.02.1982 - 2595 S.Kanun/Madde 6)** Bu suretle yapılacak fark ödeme, her türlü vergiden müstesnadır.

Sürelerinin bitiminde görevlerine başlamıyanlar çekilmiş sayılırlar. Bu suretle çekilmiş sayılanlar aylık ve yol giderleri de dahil olmak üzere kendilerine kurumlarca yapılmış bulunan bütün masrafları iki kat olarak ödemeye mecburdurlar.

Görevlerine başlayıp da yükümlü bulundukları mecburi hizmetini bitirmeden ayrılanlar veya bir ceza sebebi ile memurluktan çıkarılmış olanlar mecburi hizmetlerinin eksik kalan kısmı ile orantılı miktarı iki kat olarak ödemek zorundadırlar.

**Bilgilerini artırmak üzere dış memleketlere gönderilme esasları:**

**Madde 80** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

**(Ek 1. fıkra: 17.09.2004 - 5234 S.K/Madde 1)** Şahsen özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine maaşsız izin verilenler dışında her yıl yurt dışına gönderilebilecek Devlet memurlarının kurumlar itibarıyla sayıları, Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenir.

**78** ve **79** uncu maddelerde yazılı olanların ayırma ve seçilme usul ve şartları, çalışmalarının nasıl izleyip denetleneceği, haklarındaki disiplin kovuşturmasının ne suretle yapılacağı ve geri çağrılmalarını gerektirecek haller, bu Kanunun **2** nci maddesi gereğince bir yönetmelikle düzenlenir.

MİT mensupları hakkında yukarıdaki esaslar, Cumhurbaşkanı tarafından onaylanacak bir talimatla belirtilir.

**Silah altına alınma:**

**Madde 81** - Hazarda ve seferde muvazzaflık hizmeti dışında silah altına alınan Devlet memurları, silah altında bulundukları sürece izinli sayılırlar.

**Terhis edilenlerin görevlerine dönmeleri:**

**Madde 82** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

Hazarda eğitim ve manevra maksadiyle veya seferde muvazzaflık hizmeti dışında silah altına alınan memurların terhislerinden sonra görevlerine başlamaları, **62** ve **63** üncü maddelerin yer değiştirme suretiyle atamaya ilişkin hükümlerine tabidir.

**Muvazzaf askerliğe ayrılan memurların terhislerinde göreve başlatılmaları ile muvazzaf askerlikte geçen sürelerin kademe ve derece intibaklarında değerlendirilmesi:**

**Madde 83** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 26)**

Devlet memuru iken muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere silah altına alınanlardan askerlik görevini tamamlayıp memuriyete dönmek isteyenler, terhis tarihinden itibaren 30 gün içinde kurumlarına başvurmak ve kurumları da başvurma tarihinden itibaren azami 30 gün içinde ilgilileri göreve başlatmak zorundadırlar.

Bunların muvazzaf askerlikte geçen süreleri muvazzaf askerliğe ayrıldıkları sırada iktisap etmiş oldukları derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir. Bu gibilerin muvazzaf askerliğe ayrılmadan önce işgal ettikleri kadroda kazandıkları kademe ilerlemeleri ayrıca gözönünde bulundurulur. Askerlik öncesi kademe ilerlemeleri ile askerlikte geçen süre toplamının 3 yılı aşan kısmı usulü dairesinde üst dereceye terfi ettikleri zaman bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir.

**Muvazzaf askerliğini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna girenlerin kademe intibakları:**

**Madde 84** - **(Değişik madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 37)**

Muvazzaf askerlik görevini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna atananlar adaylık esaslarına tabi olurlar ve muvazzaf askerlikte geçen süreleri asaletlerinin tasdikinden sonra kademe ilerlemesi yapılmak ve sınav veya seçmeye tabi tutulmak suretiyle derece yükseltilmesinde de değerlendirilir.

**Seferde veya talim ve manevra için hazarda silah altına alınanların askerlik sürelerinin kademe ve derece intibakları:**

**Madde 85** - **(Değişik madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 38)**

Devlet memurlarından muvazzaflık hizmeti dışında talim ve manevra maksadiyle veya seferde silah altına alınanların kademe ilerlemeleri devam eder. Bu süre içinde derece yükselmesi gerektiğinde terhislerinden sonra açık kadro bulunması ve sınav veya seçmede başarı göstermeleri şartiyle silah altında geçen süreleri yükselecekleri üst derecenin kademelerinde dikkate alınır.

**Vekalet görevi ve aylık verilmesinin şartları:**

**Madde 86** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Değiştirilerek kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine kurum içinden veya diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir.

Bir görevin memurlar eliyle vekaleten yürütülmesi halinde aylıksız vekalet asıldır.

Ancak, ilkokul öğretmenliği (Yaz tatili hariç), tabiplik, diş tabipliği, köy ve beldelerdeki ebelik ve hemşirelik, eczacılık, mühendis ve mimarlık, veterinerlik, vaizlik, Kur'an kursu öğreticiliği, imam-hatiplik ve müezzin-kayyımlığa ait boş kadrolara, Maliye Bakanlığının izni (mahalli idarelerde izin şartı aranmaz) ile açıktan vekil atanabilir.

Aynı kurumdan (...) ayrılmalar dolayısiyle atanan vekil memurlara vekalet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için, kurum dışından veya açıktan atananlarla kurum içinden ilkokul öğretmenliğine atanan öğretmenler ile veznedarlık görevine atananlara göreve başladıkları tarihten itibaren vekalet aylığı ödenir.

Bu Kanuna tabi kurumlarda çalışan veteriner hekim veya hayvan sağlık memurları, veteriner hekim veya hayvan sağlık memuru bulunmayan belediyelerin veterinerlik veya hayvan sağlık memurluğu hizmetlerini ifa etmek üzere bu hizmetlerle ilgili kadrolara vekalet aylığı verilmek suretiyle atanabilirler.

Yukarıda sayılan haller dışında, boş kadrolara ait görevler lüzum görüldüğü takdirde memurlara ücretsiz olarak vekaleten gördürülebilir.

Bu Kanuna tabi kurumlarda, mali, nakdi ve ayni sorumluluğu bulunan saymanlık kadrolarının boşalması halinde bu kadrolara işe başladıkları tarihten itibaren vekalet aylığı verilmek suretiyle memurlar arasından atama yapılabilir.

**(Ek 8. fıkra: 12.07.2013 - 6495 S.K/Madde 8)** Açıktan vekil olarak atananlara, bir yılda yirmi günü geçmemek üzere çalıştıkları her ay için iki gün yıllık izin verilir. Bu iznin kullanımında, bir sonraki yıla devredilme hali dışında Devlet memurları için öngörülen hükümler uygulanır.

**İkinci görev yasağı:**

**Madde 87** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Değiştirilerek kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Memurlara;

a) Bu Kanuna tabi kurumlarda,

b) Sermayesinin tamamı Devlet tarafından verilmek suretiyle kurulan iktisadi kurumlar ile sermayesinin yarısından fazlası Devlete ait bankalarda,

c) Özel kanunlarla veya Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kurulan banka ve kuruluşlarda,

ç) Yukarıdaki bentlerde yazılı idare, kuruluş ve bankalar tarafından sermayelerinin yarısından fazlasına katılmak suretiyle kurulan kuruluşlarla bunların aynı oranda katılmaları ile vücut bulan kurumlarda,

ikinci görev verilemez; bu kurumlardan her ne ad ile olursa olsun para ödenemez ve yarar sağlanamaz.

Ancak, bu Kanunun memurlara ikinci görev verilmesini öngören hükümleri ile hakem, tasfiye memuru ve bilirkişilere takdir olunan İl Genel Meclisi ve İl Daimi Encümeni başkanları, özel kanunlarla veya Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kurulan ve asli görevlerinin devamı niteliğinde olmayan çeşitli kurul, komisyon, heyet ve jüri çalışmalarına, Üniversiteler, Akademiler, Türkiye ve Orta - Doğu Amme İdaresi Enstitüsü ve Özel Kanunlarla veya Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kurulan araştırma kurumları tarafından idareyle ilgili olarak yapılan inceleme ve araştırma çalışmalarına katılanlar için özel kanunlarınca gösterilen veya bu kanunlara dayanılarak tespit edilen ücretlerin ödenmesine ilişkin hükümler saklıdır. **UYGULAMA (Bütçe Kanunları)**

**İkinci görev verilecek memurlar ve görevler:**

**Madde 88** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

Bu Kanuna tabi kurumlarda çalışan Devlet memurlarına esas görevlerinin yanında;

A) Özel kanunlarla, Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle veya bunların verdiği yetkiye dayanılarak memurlara gördürülmesi öngörülen sürekli hizmetler,

B) Mesleki bilgisi ile ilgili olarak, hizmet olanakları elverişli bulunmak ve atamaya yetkili amir tarafından uygun görülmek şartiyle;

1) **(Değişik alt bend: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 15)** **87** nci maddede yazılı kurumların tabiplikleri, diş tabiplikleri, eczacılıkları, kimyagerlikleri, veterinerlikleri, avukatlıkları ile Adli Tıp Kurumu Uzmanlıkları,

2) Asıl görevlerinin bulunduğu bucak, ilçe ve zorunlu hallerde iller belediyelerinin yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar ve mimarlarca yürütülmesi gereken teknik hizmetleri,

ikinci görev olarak verilebilir.

**(Değişik 2. fıkra: 23.02.1995 - 547 S.KHK/Madde 8)** Asıl görevlerinin yanında;

a) **(Değişik bend: 04.07.2012 - 6354 S.K/Madde 3)** **...** Tabiplere; il ve ilçe sağlık müdürlüğü, il sağlık müdür yardımcılığı, halk sağlığı müdürlüğü, halk sağlığı müdür yardımcılığı, sağlık grup başkanlığı, baştabiplik, baştabip yardımcılığı ile il sağlık ve halk sağlığı müdürlüklerinde ilgili mevzuatı uyarınca tabipler tarafından yürütülmesi öngörülen şube müdürlükleri,

b) Diş hekimlerine ve veterinerlere, meslekleri ile ilgili baştabiplik,

c) Veteriner, dişhekimi ve eczacılara; baştabip yardımcılığı,

d) Öğretmenlere; okul ve enstitü müdürlüğü, başyardımcılığı ve yardımcılığı görevleri

ikinci görev olarak yaptırılabilir.

**Ders görevi:**

**Madde 89** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)**

Her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile Üniversite ve Akademi (Askeri Akademiler dahil), okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda öğretmen veya öğretim üyesi bulunmaması halinde öğretmenlere, öğretim üyelerine veya diğer memurlara veyahut açıktan atanacaklara ücret ile ek ders görevi verilebilir.

Ücretle okutulacak ders saatlerinin sayısı, ders görevi alacakların nitelikleri ve diğer hususlar Cumhurbaşkanı kararı ile tespit olunur.

**Birleşemiyecek görevler:**

**Madde 90** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

Devlet memurlarına, vekalet görevi, ikinci görev veya ders görevlerinden ancak birisi verilebilir. Öğretmenlerin idari görevi bu hükmün dışındadır. Bir memurun üstünde birden çok ücretli vekalet görevi veya ikinci görev bulunamaz.

**Kadroları kaldırılan devlet memurları:**

**Madde 91** - **(Değişik madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 103)** **...**

Kadrosu kaldırılan memurlar, en geç altı ay içinde kendi kurumlarında niteliklerine uygun bir kadroya atanırlar. Bu memurlar, kurumlarında atama imkanı bulunmaması halinde aynı süre içinde başka bir kurumdaki kadrolara atanmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Bunlar, atama işlemi yapılıncaya kadar kurumlarında niteliklerine uygun işlerde çalıştırılır ve yeni bir kadroya atanıncaya kadar eski kadrolarına ait mali haklardan ve sosyal yardımlardan yararlanmaya devam ederler.

Söz konusu memurların eski kadrolarına ait en son ayda aldığı mali haklar kapsamında fiilen yapılmakta olan her türlü ödemeler toplamının net tutarının, atandıkları yeni kadrolarına ait mali haklar kapsamında fiilen yapılmakta olan her türlü ödemeler toplamının net tutarından fazla olması halinde, aradaki fark, farklılık giderilinceye kadar, atandıkları kadrolarda veya bu kadrolardan istekleri dışında atandıkları başka kadrolarda kaldıkları sürece, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir. Aylık mutad olarak yapılmayıp belirli bir dönemi kapsayan ödemelerin ödendiği tarih itibarıyla net tutarları toplamının yılı içinde çalışılan aylara bölünmesi suretiyle bulunacak tutarı, en son ayda aldığı aylık tutarına ilave edilir. Fazla çalışma ücreti, fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti ve nöbet ücreti gibi ilave bir çalışmanın karşılığında elde edilen ödemeler aylık tutarına ilave edilmez.

Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilen memurların **190** sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının boş kadrolarından Devlet Personel Başkanlığınca tespit edilen kadroya, anılan Başkanlık tarafından kırkbeş gün içinde ataması teklif edilir. Devlet Personel Başkanlığı tarafından gönderilen atama teklif yazısının atamayı yapacak kamu kurum ve kuruluşuna intikalinden itibaren otuz gün içinde bu kurum ve kuruluş tarafından atama işlemlerinin yapılması zorunludur. Bunlardan unvanları müdür ve daha üst olanlar ile danışma işlevlerine ilişkin kadrolarda çalışanlar Araştırmacı kadrolarına, diğerleri ise durumlarına uygun kadrolara atanırlar.

**Memurluktan çekilenlerin yeniden atanmaları:**

**Madde 92** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 27)**

İki defadan fazla olmamak üzere memurluktan kendi istekleriyle çekilenlerden veya bu Kanun hükümlerine göre çekilmiş sayılanlardan tekrar memurluğa dönmek isteyenler, ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine veya **71** inci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara atanabilirler.

**(Mülga 2. fıkra: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 56)**

**657** sayılı Kanuna tabi olmayan personelden kendi istekleri ile görevinden çekilmiş olanlar, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile bu Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilirler.

Yasama görevinde veya bakan olarak geçirilen her yıl bir kademe ilerlemesi ve her iki yıl bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

**Emeklilerin yeniden hizmete alınması:**

**Madde 93** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Değiştirilerek kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre emekli olanlardan (**5434** sayılı Kanunun **104** üncü maddesine göre emeklilikle ilgili görevlere yeniden atanamayacaklar hariç) sınıfında yazılı nitelikleri taşımakta bulunanlar kanunun **92** nci maddesi hükümlerine göre kurumlarda boş kadro bulunmak şartiyle yeniden memurluğa alınabilirler.

**(Mülga 2. fıkra: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 41)**

**BÖLÜM: 4: Memurluğun Sona Ermesi**

**Çekilme:**

**Madde 94** - Devlet memuru bağlı olduğu kuruma yazılı olarak müracaat etmek suretiyle memurluktan çekilme isteğinde bulunabilir. **(Ek 2. cümle: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 75)** Mezuniyetsiz veya kurumlarınca kabul edilen mazereti olmaksızın görevin terk edilmesi ve bu terkin kesintisiz 10 gün devam etmesi halinde, yazılı müracaat şartı aranmaksızın, çekilme isteğinde bulunulmuş sayılır.

Çekilmek istiyen memur yerine atanan kimsenin gelmesine veya çekilme isteğinin kabulüne kadar görevine devam eder. Yerine atanan kimse bir aya kadar gelmediği veya yerine bir vekil atanmadığı takdirde, üstüne haber vererek görevini bırakabilir.

Olağanüstü mazeretle çekilenler, üstüne haber vermek şartiyle bir ay kaydına tabi değildirler.

**Çekilmede devir ve teslim süresi:**

**Madde 95** - Çekilen Devlet memurlarından devir ve teslim ile yükümlü olanlar, bu işlemlerin sonuna kadar görevlerini bırakamazlar. Hizmet icaplarına göre devir ve teslim işlemleri için gerekli süreler, yönetmelikte belirtilir.

**Olağanüstü yönetim hallerinde çekilme usulü:**

**Madde 96** - **(Değişik madde: 15.08.2017 - 694 S.KHK/Madde 27)** **...** **(694 S. KHK Kabul: 01.02.2018 - 7078 S.K/Madde 27)**

Olağanüstü hal, seferberlik ve savaş hallerinde veya genel hayata müessir afetlere uğrayan yerlerdeki Devlet memurları, çekilme istekleri kabul edilmedikçe veya yerine atanacaklar gelip işe başlamadıkça görevlerini bırakamazlar.

**Çekilen ve çekilmiş sayılanların yeniden atanmaları:**

**Madde 97** - **(Değişik madde: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 17)**

Memurlardan mali ve cezai sorumlulukları saklı kalmak üzere;

A) **94** üncü maddenin 2 nci ve 3 üncü fıkrasına uygun olarak memuriyetten çekilenler altı ay geçmeden,

B) Bu Kanuna göre çekilmiş sayılanlar ile **94** üncü maddenin 2 nci fıkrasına uymadan görevlerinden ayrılanlar bir yıl geçmeden,

C) **95** inci maddede yazılı zorunluluklara uymayanlar 3 yıl geçmeden,

D) **96** ncı maddeye aykırı hareket edenler hiçbir surette,

devlet memurluğuna alınamazlar.

**Memurluğun sona ermesi:**

**Madde 98** - Devlet memurlarının

a) Bu kanun hükümlerine göre memurluktan çıkarılması;

b) Memurluğa alınma şartlarından her hangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya memurlukları sırasında bu şartlardan her hangi birini kaybetmesi;

c) Memurluktan çekilmesi;

ç) İstek, yaş haddi, malullük (...) sebeplerinden biri ile emekliye ayrılması;

d) Ölümü;

hallerinde memurluğu sona erer.

**BÖLÜM: 5: Çalışma Saatleri, İzinler**

**Çalışma saatleri:**

**Madde 99** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)** **BİLGİ**

Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir.

Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.

Ancak bu kanuna, özel kanunlara, Cumhurbaşkanlığı kararnamelerine veya bunlara dayanılarak çıkarılacak yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir.

Cumhurbaşkanı, yurt dışı kuruluşlarda hizmetin gerektirdiği hallerde, hafta tatilini Cumartesi ve Pazardan başka günler olarak tespit edebilir.

**Günlük çalışma saatlerinin tesbiti:**

**Madde 100** - Günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre merkezde Cumhurbaşkanınca, illerde valiler tarafından tesbit olunur.

**(Ek 2. fıkra: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 104)** Ancak engelliler için; engel durumu, hizmet gerekleri, iklim ve ulaşım şartları göz önünde bulundurulmak suretiyle günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme süreleri merkezde üst yönetici, taşrada mülki amirlerce farklı belirlenebilir.

**(Ek 3. fıkra: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 104)** Memurların yürüttükleri hizmetin özelliklerine göre, bu madde uyarınca tespit edilen çalışma saat ve süreleri ile görev yerlerine bağlı olmaksızın çalışabilmeleri mümkündür. Bu hususa ilişkin usul ve esaslar, Cumhurbaşkanınca belirlenir.

**Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışma saat ve usulünün tesbiti:**

**Madde 101** - **(Değişik madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 105)** **...**

Günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir.

Ancak, kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi halinde hamileliğin yirmidördüncü haftasından önce ve her halde hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez.

**Yıllık izin:**

**Madde 102** - **(Değişik madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 46)** **BİLGİ**

Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.

**Yıllık izinlerin kullanılışı:**

**Madde 103** - Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izliyen iki yılın izni bir arada verilebilir. **(Değişik 3. cümle: 06.07.1995 - 562 S.KHK/Madde 2)** Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer.

Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar. Bunlara, hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez.

Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personele, her yıl yıllık izinlerine ilaveten bir aylık sağlık izni verilir.

**Mazeret izni:**

**Madde 104** - **(Değişik madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 106)** **...**

A) Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği halinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılamayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. **(Ek cümle: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 6)** Doğum öncesi analık izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile analık izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası analık iznine ilave edilir. Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü halinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir. **(Ek 2 adet cümle: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 6)** Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi halinde memur olan eşlerine, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta süre ile izin verilir. Bu izin evlatlık kararı verilmeden önce çocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda da uygulanır.

B) Memura, eşinin doğum yapması halinde, isteği üzerine on gün babalık izni; kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hallerinde isteği üzerine yedi gün izin verilir.

C) (A) ve (B) fıkralarında belirtilen haller dışında, merkezde atamaya yetkili amir, ilde vali, ilçede kaymakam ve yurt dışında diplomatik misyon şefi tarafından, birim amirinin muvafakati ile bir yıl içinde toptan veya bölümler halinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on gün izin verilebilir. Zaruret halinde öğretmenler hariç olmak üzere, aynı usulle on gün daha mazeret izni verilebilir. Bu takdirde, ikinci kez verilen bu izin, yıllık izinden düşülür.

D) Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde birbuçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi esastır.

E) **(Ek fıkra: 20.02.2014 - 6525 S.K/Madde 7)** Memurlara; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması halinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir yıl içinde toptan veya bölümler halinde on güne kadar mazeret izni verilir.

F) **(Ek fıkra: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 6)** Doğum sonrası analık izni süresi sonunda kadın memur, isteği halinde çocuğun hayatta olması kaydıyla analık izni bitiminde başlamak üzere ayrıca süt izni verilmeksizin birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı ay süreyle günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışabilir. Çoğul doğumlarda bu sürelere birer ay ilave edilir. Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hallerinde bu süreler on iki ay olarak uygulanır. Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi halinde memur olan eşleri de, istekleri üzerine (A) fıkrası uyarınca verilen sekiz haftalık iznin bitiminden itibaren bu haktan aynı esaslar çerçevesinde yararlanır. Memurun çalışacağı süreler ilgili kurum tarafından belirlenir.

G) Yıllık izin ve mazeret izinleri sırasında fiili çalışmaya bağlı her türlü ödemeler hariç mali haklar ile sosyal yardımlara dokunulmaz.

**Hastalık ve refakat izni:**

**Madde 105** - **(Değişik madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 107)** **...**

Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı halinde onsekiz aya kadar, diğer hastalık hallerinde ise oniki aya kadar izin verilir.

Memurun, hastalığı sebebiyle yataklı tedavi kurumunda yatarak gördüğü tedavi süreleri, hastalık iznine ait sürenin hesabında dikkate alınır.

Bu maddede yazılı azami süreler kadar izin verilen memurun, bu iznin sonunda işe başlayabilmesi için, iyileştiğine dair raporu (yurt dışındaki memurlar için mahalli usule göre verilecek raporu) ibraz etmesi zorunludur. İzin süresinin sonunda, hastalığının devam ettiği resmi sağlık kurulu raporu ile tespit edilen memurun izni, birinci fıkrada belirtilen süreler kadar uzatılır, bu sürenin sonunda da iyileşemeyen memur hakkında emeklilik hükümleri uygulanır.

Bunlardan gerekli sağlık şartlarını yeniden kazandıkları resmi sağlık kurullarınca tespit edilen ve emeklilik hakkını elde etmemiş olanlar, yeniden memuriyete dönmek istemeleri halinde, niteliklerine uygun kadrolara öncelikle atanırlar.

Görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya veya saldırıya uğrayan veya bir meslek hastalığına tutulan memur, iyileşinceye kadar izinli sayılır.

Hastalık raporlarının hangi hallerde, hangi hekimler veya sağlık kurulları tarafından verileceği ve süreleri ile bu konuya ilişkin diğer hususlar, Sağlık, Maliye ve Dışişleri Bakanlıkları ile Sosyal Güvenlik Kurumunun görüşleri alınarak Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir.

Ayrıca, memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hallerinde, bu hallerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar izin verilir. Gerektiğinde bu süre bir katına kadar uzatılır.

**(---------------)**

**Madde 106** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Madde 107** - **(Mülga madde: 31.05.2006 - 5510 S.K/Madde 106)** **YÜRÜRLÜK** **...**

**Aylıksız izin:**

**Madde 108** - **(Değişik madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 108)** **...**

A) Memura, **105** inci maddenin son fıkrası uyarınca verilen iznin bitiminden itibaren, sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri üzerine onsekiz aya kadar aylıksız izin verilebilir.

B) Doğum yapan memura, **104** üncü madde uyarınca verilen doğum sonrası analık izni süresinin veya aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca verilen izin süresinin bitiminden; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmidört aya kadar aylıksız izin verilir.

C) **(Değişik 1. cümle: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 7)** **...** Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi halinde memur olan eşlerine, **104** üncü maddenin (A) fıkrası uyarınca verilen sekiz haftalık iznin veya aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca izin kullanılması halinde bu iznin bitiminden itibaren, istekleri üzerine yirmi dört aya kadar aylıksız izin verilir. Evlat edinen her iki eşin memur olması durumunda bu süre, eşlerin talebi üzerine yirmidört aylık süreyi geçmeyecek şekilde, birbirini izleyen iki bölüm halinde eşlere kullandırılabilir.

D) Özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine aylıksız izin verilenler de dahil olmak üzere burslu olarak ya da bütçe imkanlarıyla yetiştirilmek üzere yurtdışına gönderilen veya sürekli görevle yurtiçine ya da yurtdışına atanan veya en az altı ay süreyle yurtdışında geçici olarak görevlendirilen memurlar veya diğer personel kanunlarına tabi olanlar ile yurtdışına kamu kurumlarınca gönderilmiş olan öğrencilerin memur olan eşleri ile 77 nci maddeye göre izin verilenlerin memur olan eşlerine görev veya öğrenim süresi içinde aylıksız izin verilebilir.

E) Memura, yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beş hizmet yılını tamamlamış olması ve isteği halinde memuriyeti boyunca ve en fazla iki defada kullanılmak üzere, toplam bir yıla kadar aylıksız izin verilebilir. Ancak, (...) olağanüstü hal veya genel hayata müessir afet hali ilan edilen bölgelere **72** nci madde gereğince belli bir süre görev yapmak üzere zorunlu olarak sürekli görevle atananlar hakkında bu bölgelerdeki görev süreleri içinde bu fıkra hükmü uygulanmaz.

F) Aylıksız izin süresinin bitiminden önce mazereti gerektiren sebebin ortadan kalkması halinde, on gün içinde göreve dönülmesi zorunludur. Aylıksız izin süresinin bitiminde veya mazeret sebebinin kalkmasını izleyen on gün içinde görevine dönmeyenler, memuriyetten çekilmiş sayılır.

G) Muvazzaf askerliğe ayrılan memurlar askerlik süresince görev yeri saklı kalarak aylıksız izinli sayılır.

**BÖLÜM: 6: Siciller**

**Memur bilgi sistemi, özlük dosyası:**

**Madde 109** - **(Değişik madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 109)** **...**

Memurlar, Türkiye Cumhuriyeti kimlik numarası esas alınarak kurumlarınca tutulacak personel bilgi sistemine kaydolunurlar. Her memur için bir özlük dosyası tutulur.

Özlük dosyasına, memurun mesleki bilgileri, mal bildirimleri; varsa inceleme, soruşturma, denetim raporları, disiplin cezaları ile ödül ve başarı belgesi verilmesine ilişkin bilgi ve belgeler konulur.

Memurların başarı, yeterlik ve ehliyetlerinin tespitinde, kademe ilerlemelerinde, derece yükselmelerinde, emekliye ayrılmalarında veya hizmetle ilişkilerinin kesilmesinde, hizmet gerekleri yanında özlük dosyaları göz önünde bulundurulur.

Özlük dosyalarının tutulma esasları ile özlük dosyalarında yer alacak belgelere ilişkin usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığınca belirlenir.

**(---------------)**

**Madde 110** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Madde 111** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Madde 112** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Madde 113** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Madde 114** - **(Mülga madde: 12.05.1989 - 368 S.KHK/Madde 2)**

**(---------------)**

**Madde 115** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Madde 116** - **(Mülga madde: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 56)**

**(---------------)**

**Madde 117** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Madde 118** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Madde 119** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Madde 120** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Madde 121** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Başarı, üstün başarı değerlendirmesi ve ödül:**

**Madde 122** - **(Değişik madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 110)** **...**

Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarı belgesi verilebilir. **(Ek cümle: 22.05.2012 - 6318 S.K/Madde 44)** Türk Silahlı Kuvvetlerinde (...) görevli Devlet memurları için Milli Savunma Bakanı bu yetkisini devredebilir. Üç defa başarı belgesi alanlara üstün başarı belgesi verilir.

Üstün başarı belgesi verilenlere, merkezde bağlı veya ilgili bakan ve illerde valiler tarafından uygun görülmesi halinde en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 200'üne kadar ödül verilebilir.

Bu maddeye göre bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı, kurumun yılbaşındaki dolu kadro mevcudunun binde onundan, Gümrük Müsteşarlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı kadroları için binde yirmisinden fazla olamaz. Yıl içinde ödüllendirilen personel sayısı kurumlarınca izleyen yılın Ocak ayı sonuna kadar Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Kamu kurum ve kuruluşları yürütmekte oldukları hizmetlerin özelliklerini göz önünde bulundurarak memurlarının başarı, verimlilik ve gayretlerini ölçmek üzere, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınmak kaydıyla, değerlendirme ölçütleri belirleyebilir.

**(---------------)**

**Madde 123** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**BÖLÜM: 7: Disiplin**

Disiplin amiri ve disiplin cezaları:

**Madde 124** - **(Değişik 1. fıkra: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 25)** Disiplin amirleri; kurumların kuruluş ve görev özellikleri dikkate alınarak Devlet Personel Başkanlığı’nın görüşüne dayanılarak özel yönetmeliklerinde tayin ve tesbit edilecek amirlerdir.

**(Değişik 2. fıkra: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 30)** Kamu hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesini sağlamak amacı ile kanunların, Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinin ve yönetmeliklerin Devlet memuru olarak emrettiği ödevleri yurt içinde veya dışında yerine getirmeyenlere, uyulmasını zorunlu kıldığı hususları yapmayanlara, yasakladığı işleri yapanlara durumun niteliğine ve ağırlık derecesine göre **125** inci maddede sıralanan disiplin cezalarından birisi verilir.

**Disiplin cezalarının çeşitleri ile ceza uygulanacak fiil ve haller:**

**Madde 125** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 31)**

Devlet memurlarına verilecek disiplin cezaları ile her bir disiplin cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

**A - Uyarma :** Memura, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

Uyarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak,

b) Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terketmek,

c) Kurumca belirlenen tasarruf tedbirlerine riayet etmemek,

d) Usulsüz müracaat veya şikayette bulunmak,

e) Devlet memuru vakarına yakışmayan tutum ve davranışta bulunmak,

f) Görevine veya iş sahiplerine karşı kayıtsızlık göstermek veya ilgisiz kalmak,

g) Belirlenen kılık ve kıyafet hükümlerine aykırı davranmak,

h) Görevin işbirliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak.

**B - Kınama :** Memura, görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir.

Kınama cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kusurlu davranmak,

b) Eşlerinin, reşit olmayan veya mahcur olan çocuklarının kazanç getiren sürekli faaliyetlerini belirlenen sürede kurumuna bildirmemek,

c) Görev sırasında amire hal ve hareketi ile saygısız davranmak,

d) Hizmet dışında Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,

e) Devlete ait resmi araç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak,

f) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzeri eşyayı kaybetmek,

g) İş arkadaşlarına, maiyetindeki personele ve iş sahiplerine kötü muamelede bulunmak,

h) İş arkadaşlarına ve iş sahiplerine söz veya hareketle sataşmak,

ı) Görev mahallinde genel ahlak ve edep dışı davranışlarda bulunmak ve bu tür yazı yazmak, işaret, resim ve benzeri şekiller çizmek ve yapmak,

j) Verilen emirlere itiraz etmek,

k) Borçlarını kasten ödemeyerek hakkında yasal yollara başvurulmasına neden olmak,

l) Kurumların huzur, sükun ve çalışma düzenini bozmak,

m) **(Ek bend: 17.09.2004 - 5234 S.K/Madde 1)** Yetkili olmadığı halde basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç vermek.

**C - Aylıktan kesme :** Memurun, brüt aylığından 1/30 - 1/8 arasında kesinti yapılmasıdır.

Aylıktan kesme cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) Kasıtlı olarak; verilen emir ve görevleri tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçleri korumamak, bakımını yapmamak, hor kullanmak,

b) Özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek,

c) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzerlerini özel menfaat sağlamak için kullanmak,

d) Görevle ilgili konularda yükümlü olduğu kişilere yalan ve yanlış beyanda bulunmak,

e) Görev sırasında amirine sözle saygısızlık etmek,

f) Görev yeri sınırları içerisinde her hangi bir yerin toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz olarak kullanılmasına yardımcı olmak,

g) **(Mülga alt bend: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 111)** **...**

h) **(Mülga alt bend: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 111)** **...**

ı) Hizmet içinde Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,

j) **(Mülga alt bend: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 111)** **...**

**D - Kademe ilerlemesinin durdurulması :** Fiilin ağırlık derecesine göre memurun, bulunduğu kademede ilerlemesinin 1 - 3 yıl durdurulmasıdır.

Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek,

b) Özürsüz ve kesintisiz 3 - 9 gün göreve gelmemek,

c) Görevi ile ilgili olarak her ne şekilde olursa olsun çıkar sağlamak,

d) Amirine veya maiyetindekilere karşı küçük düşürücü veya aşağılayıcı fiil ve hareketler yapmak,

e) Görev yeri sınırları içinde herhangi bir yeri toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz kullanmak veya kullandırmak,

f) Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek,

g) **(Mülga alt bend: 17.09.2004 - 5234 S.K/Madde 33)** **...**

h) Ticaret yapmak veya Devlet memurlarına yasaklanan diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak,

ı) Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmak, kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak,

j) Belirlenen durum ve sürelerde mal bildiriminde bulunmamak,

k) Açıklanması yasaklanan bilgileri açıklamak,

l) Amirine, maiyetindekilere, iş arkadaşları veya iş sahiplerine hakarette bulunmak veya bunları tehdit etmek,

m) Diplomatik statüsünden yararlanmak suretiyle yurt dışında, haklı bir sebep göstermeksizin ödeme kabiliyetinin üstünde borçlanmak ve borçlarını ödemedeki tutum ve davranışlarıyla Devlet itibarını zedelemek veya zorunlu bir sebebe dayanmaksızın borcunu ödemeden yurda dönmek,

n) Verilen görev ve emirleri kasten yapmamak,

o) Herhangi bir siyasi parti yararına veya zararına fiilen faaliyette bulunmak.

**E - Devlet memurluğundan çıkarma :** Bir daha Devlet memurluğuna atanmamak üzere memurluktan çıkarmaktır.

Devlet memurluğundan çıkarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) İdeolojik veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükun ve çalışma düzenini bozmak, boykot, işgal, kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme, işi yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılmak veya bu amaçlarla toplu olarak göreve gelmemek, bunları tahrik ve teşvik etmek veya yardımda bulunmak,

b) Yasaklanmış her türlü yayını veya siyasi veya ideolojik amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları kurumların herhangi bir yerine asmak veya teşhir etmek,

c) Siyasi partiye girmek,

d) Özürsüz olarak (...) bir yılda toplam 20 gün göreve gelmemek,

e) Savaş, olağanüstü hal veya genel afetlere ilişkin konularda amirlerin verdiği görev veya emirleri yapmamak,

f) **(Değişik alt bend: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 111)** **...** Amirlerine, maiyetindekilere ve iş sahiplerine fiili tecavüzde bulunmak,

g) Memurluk sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak,

h) Yetki almadan gizli bilgileri açıklamak,

ı) Siyasi ve ideolojik eylemlerden arananları görev mahallinde gizlemek,

j) Yurt dışında Devletin itibarını düşürecek veya görev haysiyetini zedeleyecek tutum ve davranışlarda bulunmak,

k) **5816** sayılı Atatürk Aleyhine İşlenen Suçlar Hakkındaki Kanuna aykırı fiilleri işlemek.

l) **(Ek alt bend: 03.10.2016 - 676 S.KHK/Madde 75)** **(676 S. KHK Kabul: 01.02.2018 - 7070 S.K/Madde 61)** Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmak, bu örgütlere yardım etmek, kamu imkan ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmak ya da kullandırmak, bu örgütlerin propagandasını yapmak.

Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiil veya halin cezaların özlük dosyasından silinmesine ilişkin süre içinde tekerrüründe bir derece ağır ceza uygulanır. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiil veya haller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir.

Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan ve ödül veya başarı belgesi alan memurlar için verilecek cezalarda bir derece hafif olanı uygulanabilir.

Yukarıda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallere nitelik ve ağırlıkları itibariyle benzer eylemlerde bulunanlara da aynı neviden disiplin cezaları verilir.

Öğrenim durumları nedeniyle yükselebilecekleri kadroların son kademelerinde bulunan Devlet memurlarının, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının verilmesini gerektiren hallerde, brüt aylıklarının 1/4’ü - ½’si kesilir ve tekerrüründe görevlerine son verilir.

Özel kanunların disiplin suçları ve cezalarına ilişkin hükümleri saklıdır.

Yukarıda yazılı disiplin kovuşturmasının yapılmış olması, fiilin genel hükümler kapsamına girmesi halinde, sanık hakkında ayrıca ceza kovuşturması açılmasına engel teşkil etmez.

**Disiplin cezası vermeye yetkili amir ve kurullar:**

**Madde 126** - **(Değişik 1. fıkra: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 27)** Uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezaları disiplin amirleri tarafından; kademe ilerlemesinin durdurulması cezası, memurun bağlı olduğu kurumdaki disiplin kurulunun kararı alındıktan sonra, atamaya yetkili amirler il disiplin kurullarının kararlarına dayanan hallerde Valiler tarafından verilir.

**(Değişik 2. fıkra: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 32)** Devlet memurluğundan çıkarma cezası amirlerin bu yoldaki isteği üzerine, memurun bağlı bulunduğu kurumun yüksek disiplin kurulu kararı ile verilir.

**(Değişik 3. fıkra: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 32)** Disiplin kurulu ve yüksek disiplin kurulunun ayrı bir ceza tayinine yetkisi yoktur, cezayı kabul veya reddeder. Ret halinde atamaya yetkili amirler 15 gün içinde başka bir disiplin cezası vermekte serbesttirler.

**(Değişik 4. fıkra: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 32)** Özel kanunların disiplin cezası vermeye yetkili amir ve kurullarla ilgili hükümleri saklıdır.

**Zamanaşımı:**

**Madde 127** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 33)**

Bu Kanunun **125** inci maddesinde sayılan fiil ve halleri işleyenler hakkında, bu fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;

a) Uyarma, kınama, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarında bir ay içinde disiplin soruşturmasına,

b) Memurluktan çıkarma cezasında altı ay içinde disiplin kovuşturmasına,

başlanmadığı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren nihayet iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

**Karar süresi:**

Madde 128

**Yüksek disiplin kurullarının karar usulü, memurun hakkı:**

**Madde 129** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 35)**

Yüksek disiplin kurulları kendilerine intikal eden dosyaların incelenmesinde, gerekli gördükleri takdirde, ilgilinin özlük dosyasını ve her nevi evrakı incelemeye, ilgili kurumlardan bilgi almaya, yeminli tanık ve bilirkişi dinlemeye veya niyabeten dinletmeye, mahallen keşif yapmaya veya yaptırmaya yetkilidirler.

Hakkında memurluktan çıkarma cezası istenen memur, (...) soruşturma evrakını incelemeye, tanık dinletmeye, disiplin kurulunda sözlü veya yazılı olarak kendisi veya vekili vasıtasıyla savunma yapma hakkına sahiptir.

**Savunma hakkı:**

**Madde 130** - Devlet memuru hakkında savunması alınmadan disiplin cezası verilemez.

Soruşturmayı yapanın veya yetkili disiplin kurulunun 7 günden az olmamak üzere verdiği süre içinde veya belirtilen bir tarihte savunmasını yapmıyan memur, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır.

**Cezai kovuşturma ile disiplin kovuşturmasının bir arada yürütülmesi:**

**Madde 131** - Aynı olaydan dolayı memur hakkında ceza mahkemesinde kovuşturmaya başlanmış olması, disiplin kovuşturmasını geciktiremez.

Memurun ceza kanununa göre mahkum olması veya olmaması halleri, ayrıca disiplin cezasının uygulanmasına engel olamaz.

**(Ek 3. fıkra: 06.10.1983 - 2910 S.Kanun/Madde 1)** 160 sayılı Devlet Personel Dairesi Kurulması Hakkında Kanunun 4 üncü maddesinde sayılan kuruluşlarda çalışan personel hakkında; görevden doğan veya görevi sırasında işledikleri suçlarla kişisel suçları sebebiyle Cumhuriyet savcıları veya (...) sorgu hakimlikleri veya **Memurun Muhakematı Hakkında Kanun** uyarınca yetkili kurullarca yapılan soruşturma sonunda düzenlenen takipsizlik, meni muhakeme, iddianame, talepname veya lüzumu muhakeme karar suretleri ile ilgili mahkemelerce verilen kesinleşmiş karar suretleri bu personelin bağlı olduğu bakanlık veya kurum veya kuruluşa gönderilir. **BİLGİ**

**Uygulama:**

**Madde 132** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 36)**

Disiplin cezaları verildiği tarihten itibaren hüküm ifade eder ve derhal uygulanır.

Aylıktan kesme cezası, cezanın veriliş tarihini takip eden aybaşında uygulanır.

Verilen disiplin cezaları üst disiplin amirine, Devlet memurluğundan çıkarma cezası ayrıca Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

**(Değişik 4. fıkra: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 112)** **...** Aylıktan kesme cezası ile tecziye edilenler 5 yıl, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası ile tecziye edilenler 10 yıl boyunca daire başkanı kadrolarına, daire başkanı kadrosunun dengi ve daha üstü kadrolara, bölge ve il teşkilatlarının en üst yönetici kadrolarına, düzenleyici ve denetleyici kurumların başkanlık ve üyeliklerine, vali ve büyükelçi kadrolarına atanamazlar.

**(Mülga 5. fıkra: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 112)** **...**

**Disiplin cezalarının bir süre sonra özlük dosyasından silinmesi:**

**Madde 133** - **(Değişik madde: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 37)**

Disiplin cezaları memurun özlük dosyasına işlenir. Devlet memurluğundan çıkarma cezasından başka bir disiplin cezasına çarptırılmış olan memur uyarma ve kınama cezalarının uygulanmasından 5 sene, diğer cezaların uygulanmasından 10 sene sonra atamaya yetkili amire başvurarak, verilmiş olan cezalarının özlük dosyasından silinmesini isteyebilir.

Memurun, yukarıda yazılan süreler içerisindeki davranışları, bu isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, isteğinin yerine getirilmesine karar verilerek bu karar özlük dosyasına işlenir.

Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının özlük dosyasından çıkarılmasında disiplin kurulunun mütalaası alındıktan sonra yukarıdaki fıkra hükmü uygulanır.

**Disiplin kurulları ve disiplin amirleri:**

**Madde 134** - **(Değişik madde: 02.02.1981 - 2381 S.Kanun/Madde 2)**

Disiplin ve soruşturma işlerinde kanunlarla verilen görevleri yapmak üzere Kurum merkezinde bir Yüksek Disiplin Kurulu ile her ilde, bölge esasına göre çalışan kuruluşlarda bölge merkezinde ve kurum merkezinde ayrıca Milli Eğitim müdürlüklerinde birer Disiplin Kurulu bulunur. **BİLGİ**

**(Değişik 2. fıkra: 12.05.1982 - 2670 S.Kanun/Madde 38)** Bu kurulların kuruluş, üyelerinin görev süresi, görüşme ve karar usulü, hangi memurlar hakkında karar verebilecekleri ve disiplin amirlerinin tayin ve tespitinde uygulanacak esaslar ile bunların yetki ve sorumlulukları gibi hususlar Cumhurbaşkanınca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

**İtiraz:**

**Madde 135** - **(Değişik madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 113)** **...**

Disiplin amirleri tarafından verilen uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı disiplin kuruluna, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı yüksek disiplin kuruluna itiraz edilebilir.

İtirazda süre, kararın ilgiliye tebliği tarihinden itibaren yedi gündür. Süresi içinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir.

İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile karar ve eklerinin kendilerine intikalinden itibaren otuz gün içinde kararlarını vermek zorundadır.

İtirazın kabulü halinde, disiplin amirleri kararı gözden geçirerek verilen cezayı hafifletebilir veya tamamen kaldırabilirler.

Disiplin cezalarına karşı idari yargı yoluna başvurulabilir.

**(---------------)**

**Madde 136** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**BÖLÜM: 8: Görevden Uzaklaştırma**

**Görevden uzaklaştırma:**

**Madde 137** - Görevden uzaklaştırma, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği hallerde, görevi başında kalmasında sakınca görülecek Devlet memurları hakkında alınan ihtiyati bir tedbirdir.

Görevden uzaklaştırma tedbiri, soruşturmanın herhangi bir safhasında da alınabilir.

**Yetkililer:**

**Madde 138** - Görevden uzaklaştırmaya yetkililer şunlardır.

a) Atamaya yetkili amirler;

b) Bakanlık ve genel müdürlük müfettişleri;

c) İllerde valiler;

ç) İlçelerde kaymakamlar (İlçe idare şube başkanları hakkında valinin muvafakati şarttır.)

Valiler ve kaymakamlar tarafından alınan görevden uzaklaştırma tedbiri, memurun kurumuna derhal bildirilir.

**Görevden uzaklaştıran amirin sorumluluğu:**

**Madde 139** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

Görevinden uzaklaştırılan Devlet memurları hakkında görevden uzaklaştırmayı izleyen 10 iş günü içinde soruşturmaya başlanması şarttır.

Memuru görevden uzaklaştırdıktan sonra memur hakkında derhal soruşturmaya başlamıyan, keyfi olarak veya garaz veya kini dolayısiyle bu tasarrufu yaptığı, yaptırılan soruşturma sonunda anlaşılan amirler, hukuki, mali ve cezai sorumluluğa tabidirler.

**Ceza kovuşturması sırasında görevden uzaklaştırma:**

**Madde 140** - Haklarında mahkemelerce cezai kovuşturma yapılan Devlet memurları da **138** inci maddedeki yetkililer tarafından görevden uzaklaştırılabilirler.

**Görevden uzaklaştırılan veya görevinden uzak kalan memurların hak ve yükümlülüğü:**

**Madde 141** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Görevden uzaklaştırılan ve görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurlara bu süre içinde aylıklarının üçte ikisi ödenir. Bu gibiler bu Kanunun öngördüğü sosyal hak ve yardımlardan faydalanmaya devam ederler.

**143** üncü maddede sayılan durumların gerçekleşmesi halinde, bunların aylıklarının kesilmiş olan üçte biri kendilerine ödenir ve görevden uzakta geçirdikleri süre, derecelerindeki kademe ilerlemesinde ve bu sürenin derece yükselmesi için gerekli en az bekleme süresini aşan kısmı, üst dereceye yükselmeleri halinde, bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir.

**Tedbirin kaldırılması:**

**Madde 142** - Soruşturma sonunda disiplin yüzünden memurluktan çıkarma veya cezai bir işlem uygulanmasına lüzum kalmıyan Devlet memurları için alınmış olan görevden uzaklaştırma tedbiri, **138** inci maddedeki yetkililerce (Müfettişler tarafından görevden uzaklaştırılanlar hakkında atamaya yetkili amirlerce) derhal kaldırılır.

Görevden uzaklaştırma tedbirini kaldırmıyan görevli hakkında **139** uncu madde hükmü uygulanır.

**Memurun göreve tekrar başlatılması zorunlu olan haller:**

**Madde 143** - Soruşturma veya yargılama sonunda yetkili mercilerce:

a) Haklarında memurluktan çıkarmadan başka bir disiplin cezası verilenler;

b) Yargılamanın men’ine veya bereatine karar verilenler;

c) Hükümden evvel haklarındaki kovuşturma genel af ile kaldırılanlar;

ç) Görevlerine ve memurluklarına ilişkin olsun veya olmasın memurluğa engel olmıyacak bir ceza ile hükümlü olup cezası ertelenenler;

Bu kararların kesinleşmesi üzerine haklarındaki görevden uzaklaştırma tedbiri kaldırılır.

**Görevden uzaklaştırma tedbirinin kaldırılmasında amirin takdiri:**

**Madde 144** - **140** ıncı ve **142** nci maddelerde **143** üncü maddenin a, b, c fıkralarında yazılı olanlar hakkındaki görevden uzaklaştırma tedbiri, Devlet memurunun soruşturmaya konu olan fiillerinin, hizmetlerini devama engel olmadığı hallerde her zaman kaldırılabilir.

**Süre:**

**Madde 145** - Görevden uzaklaştırma; bir disiplin kovuşturması icabından olduğu takdirde en çok 3 ay devam edebilir. Bu süre sonunda hakkında bir karar verilmediği takdirde memur görevine başlatılır.

Bir ceza kovuşturması icabından olduğu takdirde görevinden uzaklaştırmaya yetkili amir (Müfettişlerin görevinden uzaklaştırdıkları memurlar hakkında atamaya yetkili amir) ilgilinin durumunu her iki ayda bir inceliyerek görevine dönüp dönmemesi hakkında bir karar verir ve ilgiliye de yazı ile tebliğ eder.

**KISIM - V: Mali Hükümler**

**Kapsam:**

**Madde 146** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Değiştirilerek kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Bu Kanunun **birinci** maddesinin birinci fıkrası kapsamına giren memurlar aylık, ücret, ödenek, hizmetle ilgili her çeşit ödeme ve bunların şekil ve şartları bakımından bu Kanundaki hükümlere, aynı maddenin ikinci fıkrası kapsamına giren memurlar özel kanunlardaki hükümlere tabidir.

Memurlara kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ve yönetmeliklerin ve amirlerin tayin ettiği görevler karşılığında bu Kanunla sağlanan haklar dışında ücret ödenemez, hiçbir yarar sağlanamaz. (Gençlik ve Spor hizmetleri uygulamasında fiilen görevlendirilecekler hariç.)

**(Mülga 3. fıkra: 26.09.2011 - 659 S.KHK/Madde 18)** **...**

**(Değişik 4. fıkra: 23.02.1995 - 547 S.KHK/Madde 9)** Bu Kanun gereğince ödenecek aylık, taban aylığı, kıdem aylığı zam ve tazminatlar ile diğer ödemeler toplamının brüt tutarı, bulunulan yerde İş Kanunu gereğince işçiler için tespit olunan asgari ücretin aylık tutarından az olamaz: az olması halinde, aradaki fark memurun diğer özlük hakları ile ilgilendirilmeksizin tazminat olarak ödenir.

**Deyimler:**

**Madde 147** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Bu Kanunda geçen;

A) Aylık: Bu Kanuna tabi kurumlarda görevlendirilen memurlara hizmetlerinin karşılığında, kadroya dayanılarak ay itibariyle ödenen parayı,

B) Sözleşmeli ücreti: **4** üncü maddenin (B) bendi gereğince çalıştırılan personele ödenen parayı,

C) Gündelik: **4** üncü maddenin (C) ve (D) bentleri gereğince çalıştırılan personele ödenen parayı,

Ç) Ödül: Kanunun **123** üncü maddesinde yazılı hallerde memurlara ödenen parayı,

D) Temsil giderleri: Belirli yetki ve sorumluluk makamlarını işgal eden memurlara temsili mahiyette ve görevleri icabı olarak yaptıkları gerçek giderleri karşılamak üzere ilgili kurumların bütçelerine bu maksat için konulan ödenekten özel yönetmeliği hükümleri gereğince ödenen parayı,

E) Ders görevi ücreti: Bu Kanuna tabi kurumlara ait her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda öğretmenlik veya öğretim üyeliği yapan öğretmen, öğretim üyesi ve diğer memurlara ders saati itibariyle ödenen parayı,

F) Fazla çalışma ücreti: Kurumların, bu Kanunun **178** inci maddesinde yazılı esaslar çerçevesinde normal çalışma saatleri dışında çalıştırdıkları memurlara, fazla çalışma saati itibariyle ödenen parayı,

G)

a) İş güçlüğü zammı: Niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara ödenen parayı,

b) İş riski zammı: Hayat ve sağlık için tehlike arz eden hizmetlerde çalışanlara ödenen parayı,

c) Eleman teminindeki güçlük zammı: Temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde güçlük bulunan elemanlar için ödenen parayı,

d) Mali sorumluluk tazminatı: Sayıştay’a hesap vermekle yükümlü olan saymanlarla vezne açığından sorumlu veznedarlara ödenen parayı,

ifade eder.

**(---------------)**

**Madde 148** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 51)**

**Kademe aylığı:**

**Madde 149** - **(Değişik madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 52)**

Kademe aylığı **36** ncı maddede gösterilen sınıflara ait genel gösterge tablosundaki derecelere dahil kademelerden her biri için tespit edilen gösterge rakamına tekabül eden aylıktır.

**Derece aylığı:**

**Madde 150** - **(Değişik madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 53)**

Derece aylığı **36** ncı maddede yer alan sınıflara ait genel gösterge tablosundaki derecelerin her birinin muhtevi bulunduğu yatay kademe aylıklarını topluca ifade eder.

**Derecelerin ilk ve en yüksek kademe aylıkları:**

**Madde 151** - **(Değişik madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 54)**

Gösterge tablosunda yer alan derecelerden her birindeki 1 inci kademe göstergesine tekabül eden miktar o derecenin ilk kademe aylığını; aynı derecenin son kademe göstergesine tekabül eden miktar da o derecenin en yüksek kademe aylığını gösterir.

**Zam ve tazminatlar**

**Madde 152** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 71)(Değişik madde: 23.02.1995 - 547 S.KHK/Madde 5)(Değişiklik madde: 04.07.2001 - 631 S.KHK/Madde 14)** **NOT**

**I - Zamlar**

a) Niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara iş güçlüğü zammı,

b) Hayat ve sağlık için tehlike arzeden hizmetlerde çalışanlara iş riski zammı,

c) Sayıştay'a hesap vermekle yükümlü olan saymanlarla, vezne açığından malen sorumlu olan veznedar ve diğer görevlilere mali sorumluluk zammı,

d) Temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde güçlük bulunan elemanlar için temininde güçlük zammı,

ödenir.

**II - Tazminatlar:** **(Değişik: 20.03.1997 - 570 S.KHK/Madde 9)**

Görevin önem, sorumluluk ve niteliği, görev yerinin özelliği, hizmet süresi, kadro ünvan ve derecesi ve eğitim seviyesi gibi hususlar gözönüne alınarak bu Kanunda belirtilen en yüksek Devlet Memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının,

**A - ÖZEL HİZMET TAZMİNATI:**

a) Genel İdare hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda bulunanlarla üst yönetim görevi yapan personelden;

1. Birinci derece kadrolarda bulunanlar için %345'ine,

2. İkinci derece kadrolarda bulunanlar için %100'üne,

3. Üçüncü derece kadrolarda bulunanlar için %80'ine,

4. Dördüncü derece kadrolarda bulunanlar için %70'ine,

5. Beş, Altı ve Yedinci derecelerden aylık alan Şube Müdürü, Müdür, Sayman (Muhasip ve muhasebeci kadrosunda olanlar dahil), Başkan ve bunların yardımcıları için %60'ına,

b) Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda görev yapanlardan;

1. Eğitim görevlisi, Başasistanlık görevini yapanlar ile Uzman Tabipler için %215'ine,

2. Diğer dört yıl ve daha fazla süreli yükseköğrenim veren okul mezunları için %145'ine,

3. Dört yıldan aşağı yükseköğrenim veren okul mezunları için %100'üne,

4. Lise dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için %72'sine,

5. Ortaokul dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için %60'ına

Ancak, Sağlık Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarda görevli olup da, bu görevleri ile ilgili olmayan bir üst öğrenimi bitirenler için önceki öğrenim durumlarına ait tazminat oranları esas alınır.

Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden; kalkınmada Öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece uzman tabipler için 90, diğerleri için 75 puana kadar, diğer yörelerden Cumhurbaşkanınca belirlenecek köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atananlara ise 15 puana kadar ilave ödeme yapılabilir.

c) Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda görev yapanlardan;

1. Dört yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenim veren okul mezunları için % 168'ine,

Yüksek Mühendis, Yüksek Mimar, Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı kariyerlerini haiz olup (Bunlardan Müdür ve daha üst merkez ve taşra birim yöneticileri dahil) 1-4 üncü derecelerden aylık alan ve kurumlarınca belirlenen büyük yatırım projelerinde fiilen çalışanlara bu projelerde çalıştıkları sürece ayrıca %30'una,

Ancak bu hükme göre ilave ödeme yapılacak toplam personel sayısı, ilgili kurumun belirtilen kariyerleri haiz toplam personel sayısının %10'unu geçemez. (Hesaplamalarda küsurlar tama iblağ edilir.)

2. Dört yıldan aşağı yükseköğrenim veren okul mezunları için %100'üne,

3. Lise dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için %72'sine, Ancak, Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda görevli olup da, bu görevleri ile ilgili olmayan bir üst öğrenimi bitirenler için önceki öğrenim durumlarına ait tazminat oranları esas alınır.

Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara, bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ayrıca 35 puana kadar ilave yapılabilir.

**(Ek paragraf: 21.03.2006 - 5473 S.K/Madde 3)** Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara, bulundukları kadrolar esas alınmak suretiyle, çalışılan her gün için belirlenecek oranlarda ve üçer aylık dönemler itibarıyla toplamı 60 puanı aşmayacak şekilde, dönem sonlarında ödenmek üzere ek özel hizmet tazminatı verilebilir.

d) Avukatlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunanlar için %135'ine,

e) Başbakanlık Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları için %230'una,

f) Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkan, Üye, Başdenetçi, Denetçi ve Denetçi Yardımcıları, Başbakanlık, Bakanlık, Müsteşarlık, ~~Avrupa Birliği Genel Sekreterliği~~ ve Gelir İdaresi Başkanlığı İç Denetçileri, ile Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Ekonomi Bakanlığı ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı merkez denetim elemanları için %210'una,

g) Bakanlık, Denizcilik Müsteşarlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı ve bağımsız genel müdürlük (mahalli idarelere bağlı genel müdürlükler hariç) Başmüfettiş Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları ile, Başkanlık, Müstakil Genel Müdürlük, Büyükşehir Belediyesi, Büyükşehir Belediyelerine bağlı genel müdürlük, Büyükşehir Belediyesi bulunan illerin İl Özel İdaresi ile Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri İç Denetçileri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları, Bakanlık Maarif Müfettişi ve Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcıları ve Bakanlıklar merkez teşkilatına dahil kadrolarda görevli Başkontrolör, Kontrolör ve Stajyer Kontrolörler, İçişleri Bakanlığı Dernekler Denetçisi ve Dernekler Denetçi Yardımcıları, Sosyal Güvenlik Kurumu Başmüfettişi, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları, Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Denetçi ve Denetçi Yardımcıları, (...), Sağlık Denetçi ve Denetçi Yardımcıları, Enerji ve Tabii Kaynaklar Denetçi ve Denetçi Yardımcıları, Gençlik ve Spor Denetçi Yardımcıları, için %195'ine,

ğ) **(Ek bend: 11.10.2011 - 666 S.KHK/Madde 5)** Adalet Uzmanları, Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzmanları, Aile ve Sosyal Politikalar Uzmanları, Avrupa Birliği İşleri Uzmanları, Bakanlık ve Bağlı Kuruluşların Avrupa Birliği Uzmanları, Basın ve Enformasyon Uzmanları, Başbakanlık Uzmanları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanları, Çalışma Uzmanları, Çevre ve Şehircilik Uzmanları, Denizcilik Uzmanları, Devlet Gelir Uzmanları, Devlet Personel Uzmanları, Dış Ticaret Uzmanları, Dışişleri Uzmanları, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanları, Diyanet İşleri Uzmanları, Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanları, Gençlik ve Spor Uzmanları, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Uzmanları, Gümrük ve Ticaret Uzmanları, Havacılık ve Uzay Teknolojileri Uzmanları, Hazine Uzmanları, İçişleri Uzmanları, İhracatı Geliştirme Uzmanları, İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanları, İstihdam Uzmanları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları, Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzmanları, Kültür ve Turizm Uzmanları, Maliye Uzmanları, ~~Marka Uzmanları~~, Meteoroloji Uzmanları, Milli Eğitim Uzmanları, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Uzmanları, Milli Savunma Uzmanları, Orman ve Su İşleri Uzmanları, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanları, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Uzmanları, ~~Patent Uzmanları~~, Sağlık Uzmanları, Sanayi ve Teknoloji Uzmanları, Savunma Sanayii Uzmanları, Seçim Uzmanları, Sınai Mülkiyet Uzmanları, Sosyal Güvenlik Uzmanları, Tapu ve Kadastro Uzmanları, TİKA Uzmanları, Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanları, Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanları, Vakıf Uzmanları, Yazma Eser Uzmanları, Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanları, Yüksek Kurum Uzmanları, Yükseköğretim Kurulu Uzmanları, Göç Uzmanları, Helal Akreditasyon Uzmanları ve bunların yardımcıları için % 130 una,

h) ~~Sosyal Güvenlik Uzmanları~~, ~~Başbakanlık Uzmanları, Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzmanları, Hazine Uzmanları, Dış Ticaret Uzmanları, Diyanet İşleri Uzmanları, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanları, Avrupa Birliği İşleri Uzmanları, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanları, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanları, Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanları, Devlet Personel Uzmanları, Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzmanları, Maliye Uzmanları, Sosyal Güvenlik Uzmanları, Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanları, Havacılık ve Uzay Teknolojileri Uzmanları, Denizcilik Uzmanları, Çalışma Uzmanları, Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları~~, Defterdarlık Uzmanları, İçişleri Bakanlığı İl Planlama Uzmanları, İl Göç Uzmanları, Büyükşehir Belediyeleri ile bunlara bağlı genel müdürlük Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları, ~~Milli Eğitim Uzmanları, TİKA Uzmanları ve~~ ~~Sağlık Uzmanları~~, Maarif Müfettişleri, Ürün Denetmenleri ~~Sosyal Yardım Uzmanları~~, ve bunların yardımcıları, (f) ve (g) bendinde sayılmayan İç Denetçiler için %130'una,

i) ~~Mali Suçları Araştırma Uzmanları, Devlet Muhasebe Uzmanları, Devlet Gelir Politikaları Uzmanları~~, Vergi İstihbarat Uzmanları, Gelir Uzmanları, Mali Hizmetler Uzmanları, ~~Devlet Gelir Uzmanları, Marka Uzmanları, Patent Uzmanları, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Uzmanları, Bakanlık ve Bağlı Kuruluşların A.B. Uzmanları, Savunma Sanayi Müsteşarlığı Uzmanları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanları~~, ~~İstihdam Uzmanları~~, İl İstihdam Uzmanları, ~~Kültür ve Turizm Uzmanları, Yazma Eser Uzmanları, Vakıf Uzmanları, Tapu ve Kadastro Uzmanları, Sanayi ve Teknoloji Uzmanları, Çevre ve Şehircilik Uzmanları, Orman ve Su İşleri Uzmanları, Meteoroloji Uzmanları, Gençlik ve Spor Uzmanları, Gümrük ve Ticaret Uzmanları, İhracatı Geliştirme Uzmanları, Aile ve Sosyal Politikalar Uzmanları, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Uzmanları, Basın ve Enformasyon Uzmanları, Yüksek Kurum Uzmanları, Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanları~~, Gümrük ve Ticaret Denetmenleri, Sosyal Güvenlik Denetmenleri, ~~Tapu ve Kadastro Denetmenleri~~, ile bunların Yardımcıları için %120'sine, **Toplu Sözleşme**

j) Diğer belediyeler ve bunlara bağlı genel müdürlük Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları, Yüksekokul mezunu olmak şartı ile Belediye İktisat Müfettişleri ve Büyükşehir Belediyeleri Hesap İşleri Murakıpları ve bunların yardımcıları için %100'üne,

k) **(Mülga bend: 11.10.2011 - 666 S.KHK/Madde 5)** **...**

l) **(Değişik bend: 07.07.2010 - 6004 S.K/Madde 23)** **...** Dışişleri Bakanlığı meslek memurları için (aday meslek memurları dahil) % 140'ına, konsolosluk ve ihtisas memurları için (aday konsolosluk ve ihtisas memurları dahil) % 130'una,

m) M.İ.T. fiili kadrosuna dahil personel için %345'ine,

n) **(Ek bend: 10.09.2014 - 6552 S.K/Madde 68)** Türkiye İş Kurumu iş ve meslek danışmanları için %150 sine,

**B - EĞİTİM, ÖĞRETİM TAZMİNATI**

Eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfına dahil öğretmen unvanlı kadrolarda fiilen öğretmenlik yapanlara; (Öğretmen unvanlı kadrolarda bulunanlardan okul müdürü ve okul müdür yardımcısı, yönetici ve eğitim uzmanı olarak görevlendirilenler ile cezaevi okullarında çalışan öğretmenler dahil (...) olmak üzere)

a) 1-2 nci derecelerden aylık alanlar için %100'üne,

b) 3 ve 4 üncü derecelerden aylık alanlar için %95'ine,

c) Diğer derecelerden aylık alanlar için %85'ine,

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı mesleki ve teknik öğretim okul ve kurumlarına atelye, laboratuvar veya meslek dersleri öğretmeni olarak Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dahil öğretmen ünvanlı kadrolara atananlardan Cumhurbaşkanınca belirlenecek okul, kurum ve branşlarda görev yapanlara ayrıca;

a) Dört yıl veya daha fazla yükseköğrenim görenler için %15'ine,

b) Üç ve iki yıllık yükseköğrenim görenler için %10'una,

**(Ek paragraf: 30.06.2004 - 5204 S.K/Madde 2)** **YÜRÜRLÜK** Birinci fıkrada sayılanlardan ayrıca;

a) Başöğretmen unvanını kazanmış olanlara % 120’sine,

b) Uzman öğretmen unvanını kazanmış olanlara % 60’ına,

**C) DİN HİZMETLERİ TAZMİNATI**

a) **(Değişik bend: 01.07.2010 - 6002 S.K/Madde 21)** **...** İl müftü yardımcısı, ilçe müftüsü, eğitim görevlisi ve mesleği ile ilgili yüksek öğrenim mezunu olup “Vaiz” kadrosuna atananlar için %175'ine,

b) **(Değişik bend: 01.07.2010 - 6002 S.K/Madde 21)** **...** Din Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunanlardan;

1. Yükseköğrenim mezunu olanlar için % 95'ine,

2. İmam-Hatip Lisesi mezunları için % 93'üne,

3. Diğerleri için % 89'una,

c) **(Mülga bend: 27.06.1989 - 375 S.KHK/Ek Madde 12)** **YÜRÜRLÜK** **...** **BİLGİ**

d) **(Ek bend: 01.07.2010 - 6002 S.K/Madde 21)** (a) ve (b) alt bentlerinde sayılanlardan ayrıca; başvaiz, başimam-hatip, Kur'an kursu başöğreticisi kadrolarına atananlara % 40'ına, uzman vaiz, uzman imam-hatip, Kur'an kursu uzman öğreticisi ve başmüezzinlik kadrolarına atananlara % 20'sine,

**D) EMNİYET HİZMETLERİ TAZMİNATI**

a) Emniyet Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunanlardan;

1. **(Değişik alt bend: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 8)** **YÜRÜRLÜK** **...** Emniyet Genel Müdürü için %419’una,

2. **(Değişik alt bend: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 8)** **YÜRÜRLÜK** **...** Birinci Sınıf Emniyet Müdürlüğü kadrolarına atananlardan;

- Genel Müdür Yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkanı, Özel Güvenlik Denetleme Başkanı, Polis Akademisi Başkanı, Ankara, İstanbul ve İzmir İl Emniyet Müdürleri için %356’sına,

- Daire Başkanı, I. Hukuk Müşaviri, diğer İl Emniyet Müdürleri için %331’ine,

- Diğerleri için %269’una,

3. **(Değişik alt bend: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 8)** **YÜRÜRLÜK** **...** İkinci Sınıf Emniyet Müdürlüğü kadrolarına atananlar için %244’üne,

4. **(Değişik alt bend: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 8)** **YÜRÜRLÜK** **...** Üçüncü Sınıf Emniyet Müdürlüğü kadrolarına atananlar için %231’ine,

5. **(Değişik alt bend: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 8)** **YÜRÜRLÜK** **...** Dördüncü Sınıf Emniyet Müdürlüğü kadrolarına atananlar için %219’una,

6. **(Değişik alt bend: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 8)** **YÜRÜRLÜK** **...** Emniyet Amirliği kadrolarına atananlar için %189’una,

7. **(Değişik alt bend: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 8)** **YÜRÜRLÜK** **...** Başkomiser kadrolarına atananlar için %173’üne,

8. **(Değişik alt bend: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 8)** **YÜRÜRLÜK** **...** Komiser kadrolarına atananlar için %164’üne,

9. **(Değişik alt bend: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 8)** **YÜRÜRLÜK** **...** Komiser Yardımcılığı kadrolarına atananlar için %158’ine,

10. **(Değişik alt bend: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 8)** **YÜRÜRLÜK** **...** Diğerlerinden;

- 1, 2, 3 ve 4’üncü derecelerden aylık alanlar için %148’ine,

- 5, 6 ve 7’nci derecelerden aylık alanlar için %139’una,

- 8, 9, 10 ve 11’inci derecelerden aylık alanlar için %128’ine,

11. **(Değişik alt bend: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 8)** **YÜRÜRLÜK** **...** Çarşı ve Mahalle bekçileri için %90’ına,

12. Ankara ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi sınırları içerisinde çevik kuvvet müdürlüklerine ait kadrolara atanmış olanlara ayrıca %5'ine,

b) **(Mülga bend: 24.04.2008 - 5757 S.K/Madde 3)** **...**

**E) MÜLKİ İDARE AMİRLİĞİ ÖZEL HİZMET TAZMİNATI**

Mülki idare amirliği sınıfına dahil kadrolarda bulunanlardan;

a) Müsteşar için %345'ine,

b) Olağanüstü Hal Bölge Valisi, İl Valileri ve Emniyet Genel Müdürü (Vali) için %335 ine,

c) Kurul Başkanı, Müsteşar Yardımcısı, 1. Hukuk Müşaviri, Genel Müdürler, Strateji Geliştirme Başkanı, ile bu görevleri yürüten Merkezde görevli Valiler (...) için %330 una,

d) Merkezde görevli diğer Valiler için %290'ına,

e) **(Değişik bend: 01.07.2006 - 5540 S.K/Madde 1)** **...** Diğerlerinden;

- 1 inci dereceden aylık alanlar için % 290'ına,

- 2 ve 3 üncü derecelerden aylık alanlar için % 280'ine,

- 4 ve 5 inci derecelerden aylık alanlar için % 260'ına,

- Diğer derecelerden aylık alanlar için % 240'ına,

- Kaymakam adayları için % 175'ine,

- Vali unvanını kazananlar hariç olmak üzere kaymakamlık unvanını kazandıktan sonra İçişleri Bakanlığı merkez teşkilatında görev yapanlar ile merkez valilerine ayrıca % 30'una,

**F) DENETİM TAZMİNATI**

Özel Hizmet Tazminatı bölümünün;

a) (e), (f) ve (g) sırasında sayılanlardan:

- Kamu İktisadi Teşebbüslerindeki görevliler için %10'una,

- Diğerleri için %30'una

b) (ğ), (h), (i) ve (j) sırasında sayılanlar için %20'sine,

**G) ADALET HİZMETLERİ TAZMİNATI**

Yüksek Mahkemeler, Yüksek Seçim Kurulu, Sayıştay, İl ve İlçe Seçim Kurulları, Adli, İdari, Askeri Yargıda (ceza infaz kurumları ve icra müdürlükleri personeli dahil) görevli bu Kanuna tabi personelden;

a) Genel İdare Hizmetleri Sınıfında bulunanlar için %180'ine,

b) Yardımcı Hizmetler Sınıfında bulunanlar ile Teknik Hizmetler Sınıfında olduğu halde bu sınıfın özel hizmet tazminatından yararlanamayanlar için %56'sına,

c) **(Mülga bend: 27.06.1989 - 375 S.KHK/Ek Madde 12)** **YÜRÜRLÜK** **...** **BİLGİ**

d) Cezaevi Müdürü, İnfaz ve Koruma Başmemuru, İnfaz ve Koruma Memurlarına ayrıca %10'una,

e) **(Ek bent: 24.11.2021 - 7343 S.K/Madde 35)** İcra başmüdürlerine ayrıca % 50 sine,

**H) Bu kanunda belirtilen hizmet sınıflarında olup da yukarıdaki bölümlerde yer alan tazminatlardan yararlanmayan personelden;**

a) Yardımcı Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunanlar için %45'ine,

b) Diğer hizmet sınıflarına ait kadrolarda bulunanlar için %50'sine,

kadar, bu nispetleri aşmamak üzere Cumhurbaşkanınca belirlenecek esas, ölçü ve nispetler dahilinde yukarıdaki tazminatlar ödenir.

Hizmetin niteliği itibariyle birden fazla özel hizmet tazminatı verilmesi gereken durumlarda bu tazminatlardan fazla olanı ödenir. Mülki İdare Amirliği Özel Hizmet Tazminatı, Emniyet Hizmetleri Tazminatı, Din Hizmetleri Tazminatı ve Adalet Hizmetleri Tazminatı (C ve G bölümlerinin (c) bentlerinde sayılanlar hariç) ödenenlere özel hizmet tazminatı ödenmez.

**III- Ortak Hükümler:**

Bu zam ve tazminatların hangi işi yapanlara ve hangi görevlerde bulunanlara ödeneceği, miktarları, ödeme usul ve esasları (...) bütün kurumları kapsayacak şekilde ve **154** üncü madde uyarınca katsayının Cumhurbaşkanınca değiştirilmesi durumu hariç yılda bir defa olmak üzere hazırlanır ve Cumhurbaşkanı Kararı ile yürürlüğe konulur.

Ancak Milli İstihbarat Teşkilatı fiili kadrosuna dahil bulunanlara ödenecek iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammının miktarları ile özel hizmet tazminatı oranları, ödeme usul ve esasları (...) Cumhurbaşkanı tarafından belirlenir.

**(Değişik 3. paragraf: 06.07.1995 - 562 S.KHK/Madde 5)** Bu zam ve tazminatlara hak kazanmada ve bunların ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Ancak;

a) Sağlık kurulu raporu üzerine verilen hastalık izinleri,

b) Kanser, verem ve akıl hastalıkları gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığa yakalananların kullandığı hastalık izinleri,

c) Hastalıkları sebebiyle resmi yataklı tedavi kurumlarında yatarak tedavi gördükleri tedavi süreleri,

hariç olmak üzere bir takvim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması halinde, aşan sürelere isabet eden zam ve tazminatlar %25 eksik ödenir.

Yurt dışına sürekli görevle görevlendirilenlere bu zam ve tazminatlar ödenmez. Ancak bunlardan yurt içine geçici olarak geri çağrılanlardan yurt dışı aylıklarının kesilmesini gerektirecek kadar yurt içinde kalanlara, bu süre içinde zam ve tazminatları ödenir.

Kamu kurum ve kuruluşları (Mahalli İdareler dahil) bu maddede belirtilen zam ve tazminatları; hizmetin gerekleri ve mali imkanlarını dikkate alarak personeline Cumhurbaşkanınca belirlenen oran ve miktarlardan daha düşük bir oran ve miktar üzerinden ödeyebilirler.

Bu maddenin ikinci bölümünde yer alan tazminatlar damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi değildir.

**(---------------)**

**Madde 153** - **(Mülga madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 5)**

**Katsayı:**

**Madde 154** - **(Değişik madde: 13.07.1993 - 486 S.KHK/Madde 24)**

Aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge ve kıdem aylığı gösterge rakamlarının aylık tutarlarına çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı ile memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı üçer veya altışar aylık dönemler itibariyle uygulanmak üzere Genel Bütçe Kanunu ile tespit olunur. Ancak mali yılın ikinci yarısında, memleketin ekonomik gelişmesi genel geçim şartları ve Devletin mali imkanları gözönünde bulundurulmak suretiyle Cumhurbaşkanı bu katsayıları ikinci yarının tamamı veya üçer aylık dönemleri itibariyle uygulanmak üzere değiştirmeye yetkilidir.

Katsayılardaki değişiklik aylıklarda artış veya eksiliş sayılmaz. **Uygulama**

**Memurlara ödenecek aylık tutarları:**

**Madde 155** - **(Değişik madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 56)**

Bu kanunun **36** ncı maddesinde yer alan sınıflara ait gösterge tablosundaki rakamların, genel bütçe kanununda o yıl için tespit edilen katsayı ile çarpılması sonunda bulunacak miktar, sınıfların derece ve kademelerindeki memurların aylık tutarlarını gösterir.

**Yurt dışında aylıklar:**

**Madde 156** - **(Değişik madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 57)**

Kurumların yurt dışı kuruluşlarına dahil kadrolarında görev alan Devlet memurlarının aylıkları, **155** inci maddeye göre tespit edilen brüt aylık tutarın, Cumhurbaşkanı tarafından tespit edilecek emsal ile çarpılmasından hasıl olacak miktar üzerinden ödenir. Asıl aylığın ödeme miktarı ile emsali tutarı arasındaki fark, her türlü vergiden müstesnadır.

**(Mülga 2. fıkra: 29.06.2012 - 6338 S.K/Madde 3)** **YÜRÜRLÜK** **...**

**Dış memleketler aylık katsayısı:**

**Madde 157** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

**156** ncı maddede yazılı katsayılar her yabancı memleketin ekonomik durumu, para ve geçim şartları ile memurun temsil görevi ve aile yükümlülüğü gözönünde tutulmak suretiyle saptanır ve aynı usul uyarınca değiştirilir.

**Adayların aylıkları:**

**Madde 158** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Herhangi bir sınıfta aday olarak göreve başlayanlar bu Kanunun **54** üncü maddesindeki esaslara göre, girecekleri derecenin hak edecekleri kademe aylığını alırlar.

Aday memurlara, asaletleri tasdik edilinceye kadar kademe ilerlemesi uygulanmaz.

**Asaleti onaylanan memurların kademe ilerlemeleri:**

**Madde 159** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Adaylık süresi sonunda bu Kanun hükümlerine göre asıl memurluğa atananların adaylıkta geçirdikleri süreler, kademe ilerlemelerinde ve derece yükselmelerinde değerlendirilir.

**Kademe ilerlemesinde verilecek aylık:**

**Madde 160** - Kademe ilerlemesinde memur bir ileri kademeye ait göstergeye tekabül eden aylığı alır.

**(Mülga 2. fıkra: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Derece değişikliğinde verilecek aylık:**

**Madde 161** - **(Değişik madde: 12.02.1982 - 2595 S.Kanun/Madde 10)**

Derece yükselmesi veya daha aşağı bir dereceye atama halinde,

**A)** **(Değişik bend: 26.06.1984 - 241 S.KHK/Madde 8)** Bulunduğu dereceden yukarı derecelere atanan memur;

a) **68** nci maddenin (B) bendi hükümleri saklı kalmak kaydıyla, yeni girdiği derecenin ilk kademe göstergesine,

b) Yeni girdiği derecenin ilk kademe göstergesi evvelce iktisap ettiği göstergeden düşük ise, iktisap ettiği göstergeye eşit olan kademenin göstergesine,

tekabül eden aylığı alır.

Alt derecede eşit göstergeli kademede geçirilen süre dikkate alınır.

**B)** Kazanılmış hak aylık derecelerinden daha aşağı bir dereceye atanan memur, kazanılmış hak aylık dereceleri saklı kalmak kaydıyla,

a) Atandığı derecede eski derecesinde almakta olduğu kademe göstergesine,

b) Atandığı derecede eşit gösterge yok ise, eski göstergesine en yakın kademenin göstergesine,

tekabül eden aylığı alır.

**(---------------)**

**Madde 162** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 61)**

**İstisnai memurluklardan ayrılanların durumu:**

**Madde 163** - **(Değişik madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 62)**

İstisnai memuriyetlere:

a) Bu Kanuna tabi kurumlardan atanmış olanlar, ayrıldıkları sınıfa dönmek istedikleri takdirde, istisnai memuriyetlerde geçirmiş oldukları süre, bu Kanunda derece terfii için belirtilen esaslara göre girebilecekleri yeni derecenin tayininde normal derece terfii sürelerine karşılık sayılır.

Bu gibilerin, derece terfii süresine karşılık sayılan süreden geri kalan kısmı kademe terfiinde dikkate alınır.

Bu gibiler, aynı şartlardan faydalanarak, **71** inci madde hükümlerine uyulmak kaydiyle, başka bir sınıfa da girebilirler.

b) Bu Kanuna tabi olmıyan kurumlardan atananlar, bu Kanuna tabi kurumlarda bir göreve atanmayı istedikleri takdirde, istisnai memuriyette geçirilen süre (a) fıkrasındaki esaslara göre ve girilecek derecenin sınav veya seçmesini başarmak kaydiyle, derece ve kademe ilerlemesine sayılır. Bu gibiler için adaylık hükümleri uygulanmaz.

**Aylığın ödeme zamanı ve Esasları:**

**Madde 164** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Memurlara aylıkları her ayın başında peşin ödenir. Emekliye ayrılma ve ölüm hallerinde o aya ait peşin ödenen aylık, geri alınmaz.

Sözleşmeli personelin ücretleri sözleşme şartlarına göre; geçici personelin gündelikleri gün hesabıyla hafta veya ay sonlarında ödenir.

**(Ek 3. fıkra: 05.07.1991 - 433 S.KHK/Madde 2)** **(İptal: Anayasa Mahkemesi 05/05/1992 tarih ve E.1991/33, K.1992/32)(Yeniden düzenlenen 3. fıkra: 18.05.1994 - 527 S.KHK/Madde 7)** Aylıklarını **657** sayılı Devlet Memurları Kanunu, **926** sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, **3466** sayılı Uzman Jandarma Kanunu, **2802** sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu ve **2914** sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu hükümlerine göre almakta bulunan Devlet memurları ve diğer kamu görevlileri (sözleşmeli statüdeki personel dahil) ile kamu ve özel kesimde iş kanunlarına göre istihdam edilen işçilere çeşitli adlar altında yapılan nakdi ve ayni nitelikteki tüm ödemelerin hesaplanma kolaylığını ve basitliğini sağlamak amacıyla, bordro düzenlemesine, tahakkuk ve ödeme işlem ve sürelerine ilişkin esas ve usulleri tesbit etmeye, aydan daha kısa ya da daha uzun sürelerde yapılan ödemelerin aylık dönemler itibariyle tahakkuk ettirilmesi ve ödenmesine karar vermeye Maliye ve Gümrük Bakanlığı yetkilidir.

**(Ek 4. fıkra: 05.07.1991 - 433 S.KHK/Madde 2)** **(İptal: Anayasa Mahkemesi 05/05/1992 tarih ve E.1991/33, K.1992/32)(Yeniden düzenlenen 4. fıkra: 18.05.1994 - 527 S.KHK/Madde 7)**Üçüncü fıkra kapsamına giren personelin her türlü özlük haklarının ve tahakkuk işlemlerinin belli merkezlerden yapılabilmesi ve ödemelerin bankacılık sistemi aracılığı ile gerçekleştirilmesi için gerekli düzenlemeleri yapmaya ve gerekli tedbirleri almaya Maliye Bakanlığı yetkilidir.

**Açıktan atanmada aylığa hak kazanma :**

**Madde 165** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

Bir göreve açıktan aday veya asıl memur olarak atananlar, göreve başladıkları günden itibaren aylığa hak kazanırlar.

Bu suretle göreve başlamada ilk aylık, gün hesabiyle ay sonunda ödenir.

**Kademe ilerlemesinde aylığa hak kazanma :**

**Madde 166** - **(Değişik madde: 12.02.1982 - 2595 S.Kanun/Madde 11)**

Kademe ilerlemesinde Devlet Memuru, bu ilerlemeye müstehak olduğu tarihi takip eden ay başından itibaren aynı derecenin bir ileri kademesine ait aylığa hak kazanır.

**Derece değişikliğinde aylığa hak kazanma:**

**Madde 167** - **(Değişik madde: 30.05.1973 - 5 S.KHK/Madde 7)**

Derece yükselmesinde veya daha aşağı derecelere atamada memur, yükseldiği veya atandığı derecenin görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren bu derecenin **161** inci maddeye göre kazandığı kademe aylığını alır.

**(Ek 2. fıkra: 12.02.1982 - 2595 S.Kanun/Madde 12)** Ancak, yürütülmekte olan görevin niteliğinde bir değişme olmaması halinde derece yükselmesine ilişkin onayın geçerlilik tarihini takip eden ay başından itibaren bu derecenin **161** inci maddeye göre kazandığı kademe aylığını alır.

**(---------------)**

**Madde 168** - **(Mülga madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 5)**

**Görev yeri değiştirilen memurların aylıkları:**

**Madde 169** - **(Değişik madde: 28.03.1988 - 318 S.KHK/Madde 3)**

Bulundukları yerden başka yerlerdeki görevlere nakledilen ve **62** nci maddede belirtilen süre içinde yeni görevlerinde işe başlayan memurlarla, yer değiştirme suretiyle başka kurumlara atanan memurların aylıkları, işe başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren yeni görev yerinde ödenir. Eski görev yerinde alınan aylıklar için kurumlar arasında herhangi bir hesaplaşma yapılmaz.

**İzin veya geçici görevde iken görev yeri değiştirilen memurların aylıkları:**

**Madde 170** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

Kanuni izinlerin kullanılması sırasında veya geçici bir görevde iken asıl görev yeri değiştirilen memurların aylıkları, izin veya geçici görevin sona ermesine kadar eski görev yerlerinde kadro tasarrufundan ödenir.

**Sayman ve sayman mutemetlerinin devir süreleri ve aylıkları:**

**Madde 171** - **(Değişik madde: 17.09.2004 - 5234 S.K/Madde 1)** **YÜRÜRLÜK** **...**

Hesaplarını, görevi devralanlara devir zorunluluğu bulunan saymanların devir süresi yedi gündür. Devir teslim süresinin aylık ödeme zamanına rastlaması halinde bu aya ait aylıkları eski görev yerinde, kadro tasarrufundan ödenir.

Sayman mutemetleri için devir süresi iki gündür.

**Görev yeri değiştirilenlerden eski görevlerine devamları tebliğ edilenlerin aylıkları:**

**Madde 172** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

Görev yerleri değiştirilen memurlardan görevlerine devamları kurumlarınca yazılı olarak tebliğ edilenlerin aylıkları eski görev yerlerinde kadro tasarrufundan ödenir.

**(---------------)**

**Madde 173** - **(Mülga madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 5)**

**Vekalet görevinin fiilen yapılması şartı:**

**Madde 174** - Vekalet aylıklarının ödenebilmesi için görevin fiilen yapılması şarttır.

**Vekalet, ikinci görev aylık ve ücretleri ile diğer ödemeler:**

**Madde 175** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Değiştirilerek kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Bir göreve vekaleten atanan memurlara vekalet edilen görevin kadro derecesinin birinci kademesinin üçte biri, açıktan atananlara ise (Köy ve kasaba imamlığı kadrolarına atananlara **146** ncı maddede yazılı asgari ücret aylık tutarından aşağı olmamak üzere) üçte ikisi verilir. Bulundukları yerden başka bir yerdeki bir göreve vekalet suretiyle atananlara, Harcırah Kanununun geçici görevle başka yere gönderilenlere ilişkin hükümleri uygulanır.

**(Ek 2. fıkra: 04.07.2001 - 631 S.KHK/Madde 5)** **YÜRÜRLÜK** Ancak, kurum içinden veya diğer kurumlardan vekalet edenlere vekalet aylığı ödenebilmesi için, vekilin asilde aranan şartları taşıması zorunludur.

**(Değişik 3. fıkra: 26.06.1984 - 241 S.KHK/Madde 9)** **88** inci maddeye göre ikinci görev verilen memurlara, bu görevleri karşılığında aylık ödenebilmesi için boş bir kadroya ait görevin ikinci görev olarak yürütülmesi gerekir. Bu şekilde görevlendirilenlere, görevlendirildikleri kadro derecesinin ilk kademe aylığının üçte ikisi ödenir. Ancak, sağlık grup başkanlığı, baştabip ve baştabip yardımcılığı hizmetlerinin ikinci görev olarak yürütülmesi halinde kadro şartı aranmaz ve bu hizmetleri yürütenlere almakta oldukları aylığın üçte ikisi ikinci görev aylığı olarak ödenir.

**(Değişik 4. fıkra: 22.08.1989 - 378 S.KHK/Madde 4)** Açıktan vekil olarak atananlar bu Kanunla memurlara tanınan sosyal haklardan da yararlanırlar ve bunlara ödenecek vekalet aylığının hesabına memuriyet taban aylığı da dahil edilir.

**Ders ve konferans ücretleri:**

**Madde 176** - **(Değişik madde: 04.03.1998 - 4359 S.Kanun/Madde 1)**

**(Değişik 1. fıkra: 21.03.2006 - 5473 S.K/Madde 3)** **...** Bu Kanunun **89** uncu maddesine göre kendilerine ders görevi verilenlere, ders saati başına gündüz öğretimi için 140, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında yarıyıl ve yaz tatillerinde, cumartesi ve pazar günleri ile saat 18.00'den sonra başlayan öğretim faaliyetleri için 150 gösterge rakamının bu Kanuna göre belirlenen aylık katsayısı ile çarpımından oluşan miktar üzerinden ek ders ücreti ödenir.

**(Değişik 2. fıkra: 27.03.2015 - 6639 S.K/Madde 9)** **...** Bu ücretler, özel eğitime muhtaç öğrencilerin eğitim ve öğretim gördüğü kurumlarda görevli öğretmen ve yöneticiler ile bu öğrencilere yönelik olarak açılan özel sınıf öğretmenlerine ve cezaevlerinde görevli öğretmenlere %25, Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında görev alan yönetici ve öğretmenlere %100 fazlasıyla ödenir.

Bu madde kapsamında ücretle ders vermek üzere yükseköğretim kurumlarından görevlendirilen öğretim elemanlarına **2914** sayılı Kanun hükümlerine göre ek ders ücreti ödenir.

Konferans ücreti her yıl bütçe kanunlarında gösterilir. **UYGULAMA (Bütçe Kanunları)**

**Yolluk giderleri ve gündelikleri:**

**Madde 177** - Bu Kanun hükümlerine tabi Devlet memurlarından bir görevin ifası için sürekli veya geçici olarak görev yerinden ayrılanların yol giderleri ve gündelikleri, yolluklar hakkındaki özel kanun hükümlerine göre ödenir.

Sözleşmeli olarak çalıştırılanların yol masrafları ile gündelikleri sözleşmelerindeki şartlara göre ödenir.

**Fazla çalışma ücreti:**

**Madde 178** - **(Değişik madde: 05.07.1991 - 433 S.KHK/Madde 3)** **(İptal: Anayasa Mahkemesi 05/05/1992 tarih ve E.1991/33, K.1992/32)(Yeniden düzenlenen madde: 18.05.1994 - 527 S.KHK/Madde 8)** **UYGULAMA (Bütçe Kanunları)** **Toplu Sözleşme**

**A)** **99** ve **100** üncü maddeler hükümleri uyarınca tespit olunan günlük çalışma saatleri dışında;

a) Salgın hastalık ve tabii afetler gibi olağanüstü hallerin olması (Bu hallerin devamı süresince),

b) Fabrika, atelye, şantiye, işletme gibi yerlerde İş Kanununa tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarca hizmetin gereği olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri ve günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması,

hallerine münhasır olmak üzere, yapılan fazla çalışmalar ücretle karşılanır.

Yukarıda sayılan hallerde yaptırılacak fazla çalışmanın süresi ve saat başına ödenecek ücret Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenir

**B)** **(İptal fıkra: Anayasa Mahkemesi 14/02/1997 tarih ve E: 1997/20, K: 1997/32)** **(Yeniden düzenlenen fıkra: 04.03.1998 - 4359 S.Kanun/Madde 4)** Kurumlar gerektiği taktirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullandırılabilir.

Fazla çalışmanın uygulama esas ve usulleri Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığınca müştereken belirlenir.

Milli İstihbarat Teşkilatı mensuplarına ödenecek fazla çalışma ücretleri ve diğer hususlar Cumhurbaşkanı tarafından onaylanacak bir talimatla tesbit edilir.

Temsil giderleri ve yönetmeliği:

**Madde 179** - Hangi kurumlarda hangi sınıf ve kadrolardaki Devlet memurlarının görevler icabı temsili mahiyette masraf yapabilecekleri ve bu masrafların sarfı ile ilgili usul ve şartlar ve bunların sarf alanları ilgili kurumların görüşleri alınarak Maliye Bakanlığı ve Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı ile birlikte hazırlanacak bir yönetmelikle belirtilir.

**Sürekli görevle yurt dışında bulunan memurların aylıkları:**

**Madde 180** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Sürekli görevle yurt dışına atanan memurların aylıkları görevlerine başladıkları tarihten itibaren; sürekli görevle yurt dışına gönderilen veya kurumların yurt dışı kuruluşlarına dahil kadrolarında görev alan memurlardan görevlerine başladıktan sonra yurt içinde veya yurt dışında başka bir göreve atananların aylıkları ise atanma emrinin tebliği tarihini izleyen onbeşinci gün sonuna kadar **156** ncı maddedeki esaslara göre ödenir.

Yurt dışında bulunanlardan yerlerine atananların gelişine kadar bekleme emri alanların aylıkları, atama emirlerinin tebliğ tarihinden itibaren, iki ayı geçmemek üzere aynı maddeye göre ödenir.

**(Ek 3. fıkra: 04.07.2001 - 631 S.KHK/Madde 6)** **YÜRÜRLÜK** Sürekli görevle yurt dışına atanan memurlara, yıllık izin ile **181** inci maddede belirtilen hal dışında, yurt içinde geçirilen süreler için yurt dışı aylığı ödenmez. Ancak, yurt dışı görev süresince toplam dört ayı geçmemek üzere, yurt içinde yataklı tedavi kurumlarında yatarak görülen tedavi süresince **156** ncı maddeye göre belirlenen emsal katsayının 1/3'ü esas alınarak yurt dışı aylığı ödenir.

**Yurt dışındaki memurlardan geçici görevle merkeze çağrılanların aylıkları:**

**Madde 181** - Sürekli görevle yurt dışına gönderilen Devlet memurları, geçici görevle en çok bir ay süre ile merkeze çağrılabilir. Bu süre içinde aylığı katsayılı ödenir.

**Yurt dışında görevli memurlardan farklı katsayılı memlekete atananların aylıkları:**

**Madde 182** - Yukardaki maddelerde gösterilen memurların, aylıklarına uygulanmakta bulunan ödeme katsayılarından farklı ödeme katsayısı uygulanan bir başka memlekete naklen atanmalarında **180** inci madde hükmü uygulanır.

**Hazarda eğitim ve manevra için silah altına alınanların aylıklarının ödenmesi:**

**Madde 183** - Hazarda muvazzaflık hizmeti dışında eğitim ve manevra maksadiyle silah altına alınan Devlet memurlarının aylıkları kendi kurumlarınca tam olarak ödenir.

Devlet memurlarından rütbeli olanların rütbe aylığı tutarı, bağlı bulundukları kurumdan aldıkları aylık tutarından fazla olanlara, aradaki fark askeri kurumlarına katılmaları veya yeni rütbeyi kazandıkları tarihten itibaren silah altında bulundukları sürece Milli Savunma Bakanlığı tarafından ödenir.

**Seferde muvazzaflık hizmeti dışında silah altına alınan memurların aylıklarının ödenmesi:**

**Madde 184** - Seferde muvazzaflık hizmeti dışında, silah altına alınan Devlet memurlarına rütbeli olsun olmasın silah altında bulundukları sürece aylıkları aşağıdaki hükümlere göre ödenir.

A) Yedek subay, yedek askeri memur ve yedek astsubay olanların rütbelerine ait aylıkları Milli Savunma Bakanlığınca ödenir.

Bunların aylıkları bağlı bulundukları kurumdan aldıkları aylık tutarından eksikse aradaki fark kurumlarınca ödenir.

B) (A) bendi dışında kalan ve rütbesiz memurların aylıklarının tamamı kurumlarınca ödenir.

**Sefer haline geçişte silah altında bulunan memurların aylıkları:**

Madde 185

**Silah altına alınmazdan önce kadrolarından açıkta bulunanların aylıkları:**

**Madde 186** - Hazarda eğitim ve manevra veya seferde muvazzaflık hizmeti dışında silah altına alınan Devlet memurlarından, silah altına alınmazdan önce kadroları kaldırılanlar, görevden uzaklaştırılanlar hakkında, silah altında bulundukları sürece aşağıdaki hükümler uygulanır:

A) Bunlardan yedek subay, yedek askeri memur veya yedek astsubay olanların rütbe aylıklarının açık aylıklarından fazla veya eksik olmasına göre haklarında **183** ve **184** üncü madde hükümleri uygulanır.

B) (A) bendi dışında kalan ve rütbesiz memurlara kanuni hakları olan açık aylığının verilmesine devam olunur.

**KISIM - VI: Sosyal Haklar ve Yardımlar**

**Emeklilik hakları:**

Madde 187

**Hastalık ve analık sigortası:**

Madde 188

**Yeniden işe alıştırma:**

**Madde 189** - Malullük aylığı bağlanan Devlet memurlarından çalışma gücünün artırılabileceği umulanlar eski sınıflarında veya yeni sınıf veyahut meslekte çalışabilmelerini sağlamak üzere işe alıştırılmaya tabi tutulabilirler.

İşe alıştırmanın ne suretle ve hangi esaslara göre yapılacağı özel kanununda gösterilir.

**(---------------)**

**Madde 190** - **(Mülga madde: 12.02.1982 - 2595 S.Kanun/Madde 19)**

**Memurların sosyal tesis ihtiyaçları:**

**Madde 191** - **(Yeniden düzenlenen madde: . ....  
  
Orjinal Metnin 1/4'ünü Görüntülüyorsunuz. Tamamını Görüntülemek için Corpus'a Üye Olmalısınız. Üye iseniz Lütfen Giriş Yapınız**

**Devlet memurları için konut kredisi:**

**Madde 192** - **(Yeniden düzenlenen madde: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde . ....  
  
Orjinal Metnin 1/4'ünü Görüntülüyorsunuz. Tamamını Görüntülemek için Corpus'a Üye Olmalısınız. Üye iseniz Lütfen Giriş Yapınız**

**Devlet memurları için konut:**

**Madde 193** - **(Değişik madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 69)**

Devlet memurlarının lüzum ve zaruret görülen yerlerle kiralık konut ihtiyaçları, Cumhurbaşkanınca onanacak programlar gereğince, genel ve katma bütçelere her yıl konulacak ödeneklerle tesis edilecek fondan karşılanır.

Bu madde hükmü özel kanunlarla düzenlenir.

**(---------------)**

**Madde 194** - **(Mülga madde: 09.11.1983 - 2946 S.Kanun/Madde 12)**

**(---------------)**

**Madde 195** - **(Mülga madde: 02.12.1993 - 3920 S.Kanun/Madde 2)**

**(---------------)**

**Madde 196** -  
  
**Orjinal Metnin 1/4'ünü Görüntülüyorsunuz. Tamamını Görüntülemek için Corpus'a Üye Olmalısınız. Üye iseniz Lütfen Giriş Yapınız**

**(---------------)**

**Madde 197** - **(Mülga madde: 02.12.1993 - 3920 S.Kanun/Madde 2)**

**(---------------)**

**Madde 198** - **(Mülga madde: 02.12.1993 - 3920 S.Kanun/Madde 2)**

**Öğrenim bursları ve yurtları:**

**Madde 199** - Mahrumiyet yerlerinde çalışan Devlet memurları görev yerlerinde çocuğunun girmesi gereken orta dereceli okul bulunmadığı takdirde, bu dereceli okullarda okuma hakkını kazanmış bulunan çocuklarını yatılı okullarda okutmak isterlerse, pansiyon ücret indiriminden faydalanırlar.

Bu indirim her yıl bütçe kanunu ile tesbit olunan pansiyon ücretlerinden en azının çocukların her biri için %50’si oranındadır. İndirim sonucunda meydana çıkan fark Devlet bütçesinden ödenir.

Ancak, memurlar çocuklarını daha yüksek ücretli okul pansiyonlarından veya Milli Eğitim Bakanlığının denetimi altında faaliyette bulunan özel pansiyonlardan faydalandırmak isterlerse aradaki ücret farkı kendileri tarafından ödenir.

Sınıfta kalan çocuklar için burs verilemiyeceği:

**Madde 200** - Pansiyonlarda ücret indiriminden faydalanan memurların çocukları sınıfta kalırlarsa aynı sınıf için ikinci sene bu haktan faydalanamazlar.

**Mahrumiyet yerinden başka yere atanan, ölen, emekliye ayrılanların burs haklarının devamı:**

**Madde 201** - Öğrenim yılı içinde mahrumiyet yeri ödeneğine tabi olmayan yerlerdeki bir göreve atanan veya ölen veyahut emekliye ayrılan memurların çocukları için yapılan indirim, bulundukları ders yılı sonuna kadarı kendi isteğiyle atananlar için de, atandıkları tarihteki taksit dönemi sonuna kadar devam eder.

**Aile yardımı ödeneği:**

**Madde 202** - Evli bulunan Devlet memurlarına aile yardımı ödeneği verilir. **Toplu Sözleşme**

**(Değişik 2. fıkra: 27.06.1989 - 375 S.KHK/Madde 10)** Bu yardım, memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almayan eşi için 1500, çocuklarından herbiri için de 250 gösterge rakamının (72 nci ay dahil olmak üzere 0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımlı) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir.**(Mülga cümle: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...** Eşlerden birine iş akdi veya toplu sözleşme gereği çocukları için yapılan aile yardımı ödeneği daha düşük ise, yalnız aradaki fark ödenir. **(Ek cümle: 09.04.1990 - 418 S.KHK/Madde 7)** **(İptal cümle: Anayasa Mahkemesi 05/02/1992 tarih ve E.1990/22, K.1992/6)(Yeniden düzenlenen cümle: 18.05.1994 - 527 S.KHK/Madde 9)** Bu fıkrada yer alan gösterge rakamlarını 3 katına kadar artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.

Dul memurların çocukları için yukarıki fıkralar hükmü uygulanır.

Boşanma veya ayrılık vukuunda mahkeme bu yardımın hangi tarafa ve ne oranda verileceğini de kararında belirtir.

Devlet memurunun, geçimini sağladığı üvey çocukları için de bu ödenek verilir.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **AİLE YARDIMI ÖDENEĞİ**  **(Eş İçin Yapılan Ödeme) (Vergiden Muaf Tutarlar)**  **(657 s. DMK Madde 202)** | | | |
| **Yürürlük Tarihi** | **Aylık Katsayı** | **Gösterge** | **Tutar (TL/YTL)** |
| **1 Ekim 1978** |  |  | 500 |
| **1 Mart 1979** |  |  | 500 |
| **1 Mart 1980** |  |  | 500 |
| **1 Mart 1981** |  |  | 500 |
| **1 Mart 1982** |  |  | 600 |
| **1 Ocak 1983** |  |  | 720 |
| **1 Mart 1984** |  |  | 900 |
| **1 Temmuz 1984** | 41 | 25 | 1.025 |
| **1 Ocak 1985** | 46 | 25 | 1.150 |
| **1 Temmuz 1985** | 49 | 25 | 1.225 |
| **01 Ocak 1986** | 56 | 25 | 1.400 |
| **1 Temmuz 1986** | 62 | 25 | 1.550 |
| **1 Ocak 1987** | 66 | 25 | 1.650 |
| **1 Temmuz 1987** | 70 | 25 | 1.750 |
| **1 Ocak 1988** | 84 | 25 | 2.100 |
| **1 Temmuz 1988** | 100 | 25 | 2.500 |
| **1 Ocak 1989** | 128 | 25 | 3.200 |
| **1 Temmuz 1989** | 205 | 25 | 5.125 |
| **15 Temmuz 1989** | 205 | 250 | 51.250 |
| **1 Ocak 1990** | 255 | 250 | 63.750 |
| **1 Temmuz 1990** | 320 | 250 | 80.000 |
| **1 Ocak 1991** | 352 | 250 | 88.000 |
| **1 Temmuz 1991** | 470 | 250 | 117.500 |
| **15 Temmuz 1991** | 470 | 300 | 141.000 |
| **1 Ocak 1992** | 523 | 300 | 156.900 |
| **1 Temmuz 1992** | 651 | 300 | 195.300 |
| **1 Ocak 1993** | 740 | 300 | 222.000 |
| **1 Temmuz 1993** | 835 | 300 | 250.500 |
| **1 Ekim 1993** | 940 | 300 | 282.000 |
| **1 Ocak 1994** | 980 | 300 | 294.000 |
| **1 Nisan 1994** | 1.100 | 300 | 330.000 |
| **1 Ocak 1995** | 1.140 | 300 | 342.000 |
| **1 Nisan 1995** | 1.225 | 300 | 367.500 |
| **15 Kasım 1995** | 1.695 | 300 | 508.500 |
| **1 Ocak 1996** | 1.695 | 300 | 508.500 |
| **1 Temmuz 1996** | 2.550 | 300 | 765.000 |
| **1 Ocak 1997** | 3.315 | 700 | 2.320.500 |
| **1 Temmuz 1997** | 4.475 | 700 | 3.132.500 |
| **1 Ocak 1998** | 5.820 | 700 | 4.074.000 |
| **1 Temmuz 1998** | 7.030 | 700 | 4.921.000 |
| **1 Ekim 1998** | 7.750 | 700 | 5.425.000 |
| **1 Ocak 1999** | 9.975 | 700 | 6.982.500 |
| **1 Temmuz 1999** | 12.000 | 700 | 8.400.000 |
| **1 Ocak 2000** | 13.810 | 700 | 9.667.000 |
| **15 Haziran 2000** | 14.310 | 700 | 10.017.000 |
| **1 Temmuz 2000** | 15.760 | 700 | 11.032.000 |
| **15 Aralık 2000** | 16.580 | 700 | 11.606.000 |
| **1 Ocak 2001** | 18.240 | 700 | 12.768.000 |
| **15 Nisan 2001** | 18.700 | 700 | 13.090.000 |
| **15 Mayıs 2001** | 20.600 | 700 | 14.420.000 |
| **15 Haziran 2001** | 21.650 | 700 | 15.155.000 |
| **1 Temmuz 2001** | 22.750 | 700 | 15.925.000 |
| **15 Eylül 2001** | 23.550 | 700 | 16.485.000 |
| **15 Ekim 2001** | 24.920 | 700 | 17.444.000 |
| **15 Kasım 2001** | 26.420 | 700 | 18.494.000 |
| **15 Aralık 2001** | 27.530 | 700 | 19.271.000 |
| **1 Ocak 2002** | 30.300 | 700 | 21.210.000 |
| **15 Mayıs 2002** | 31.060 | 700 | 21.742.000 |
| **1 Temmuz 2002** | 32.650 | 700 | 22.855.000 |
| **1 Ocak 2003** | 34.300 | 700 | 24.010.000 |
| **15 Ocak 2003** | 34.300 | 1.000 | 34.300.000 |
| **1 Temmuz 2003** | 34.300 | 1.250 | 42.875.000 |
| **1 Ocak 2004** | 36.420 | 1.250 | 45.525.000 |
| **1 Temmuz 2004** | 38.610 | 1.250 | 48.262.500 |
| **1 Ocak 2005** | 0,0401 | 1.250 | 50,13 |
| **1 Temmuz 2005** | 0,0416 | 1.250 | 52,00 |
| **1 Ocak 2006** | 0,04265 | 1.250 | 53,31 |
| **15 Ocak 2006** | 0,04265 | 1.500 | 63,98 |
| **1 Temmuz 2006** | 0,044745 | 1.500 | 67,12 |
| **1 Ocak 2007** | 0,046985 | 1.500 | 70,48 |
| **1 Temmuz 2007** | 0,04835 | 1.500 | 72,53 |
| **1 Ocak 2008** | 0,049486 | 1.500 | 74,23 |
| **1 Temmuz 2008** | 0,051448 | 1.500 | 77,17 |
| **1 Ocak 2009** | 0,053505 | 1.500 | 80,26 |
| **1 Temmuz 2009** | 0,055920 | 1.500 | 83,88 |
| **1 Ocak 2010** | 0,057383 | 1.500 | 86,07 |
| **1 Temmuz 2010** | 0,059445 | 1.500 | 89,17 |
| **1 Ocak 2011** | 0,061954 | 1.823 | 112,94 |
| **1 Temmuz 2011** | 0,064460 | 2.134 | 137,56 |
| **1 Ocak 2012** | 0,066187 | 2.134 | 141,24 |
| **1 Ocak 2012** | 0,068835 | 2.134 | 146,89 |
| **1 Temmuz 2012** | 0,071589 | 2.134 | 152,77 |
| **1 Ocak 2013** | 0,073837 | 2.134 | 157,57 |
| **1 Temmuz 2013** | 0,076791 | 2.134 | 163,87 |
| **1 Ocak 2014** | 0,076998 | 2.134 | 164,31 |
| **1 Ocak 2015** | 0,079308 | 2.134 | 169,24 |
| **1 Temmuz 2015** | 0,083084 | 2.134 | 177,30 |
| **1 Ocak 2016** | 0,088817 | 2.134 | 189,54 |
| **1 Temmuz 2016** | 0,093259 | 2.134 | 199,01 |
| **1 Ocak 2017** | 0,096058 | 2.134 | 204,99 |
| **1 Temmuz 2017** | 0,102706 | 2.134 | 219,17 |
| **1 Ocak 2018** | 0,108550 | 2.134 | 231,65 |
| **1 Temmuz 2018** | 0,11794 | 2.134 | 251,68 |
| **1 Ocak 2019** | 0,130597 | 2.134 | 278,69 |
| **1 Temmuz 2019** | 0,138459 | 2.134 | 295,47 |
| **1 Ocak 2020** | 0,146061 | 2.273 | 331,99 |
| **1 Temmuz 2020** | 0,154461 | 2.273 | 351,08 |
| **1 Ocak 2021** | 0,165786 | 2.273 | 376,83 |

**Aile yardımı ödeneğinin ödeme usulü:**

**Madde 203** - Aile yardımı ödeneği Devlet memurlarına her ay aylıklariyle birlikte ödenir.

Karı ve kocanın her ikisi de memur iseler bu ödenek yalnız kocaya verilir.

Aile yardımı ödenekleri hiç bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir ve borç için haczedilemez.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AİLE YARDIMI ÖDENEĞİ**  **(657 s. DMK Madde 203)** | | | | | | |
| **(Bir Çocuk için Yapılan Ödeme)** | | | | | | |
| **GEÇERLİLİK TARİHİ** | **AYLIK KATSAYI** | **GÖSTERGE** | **MİKTAR (TL/YTL)** | | | |
|  |  |  | **İlkokul** | **Orta-Lise** | **Yüksek Okul** | **Diğer** |
| **1 Mart 1971** |  |  | 10 | 10 | 10 | 10 |
| **1 Mart 1972** |  |  | 10 | 10 | 10 | 10 |
| **1 Mart 1973** |  |  | 10 | 10 | 10 | 10 |
| **1 Mart 1974** |  |  | 25 | 25 | 25 | 25 |
| **1 Mart 1975** |  |  | 50 | 50 | 50 | 50 |
| **1 Mart 1976** |  |  | 50 | 50 | 50 | 50 |
| **1 Mart 1977** |  |  | 50 | 50 | 50 | 50 |
| **1 Mart 1978** |  |  | 50 | 50 | 50 | 50 |
| **1 Ekim 1978** |  |  | 100 | 200 | 400 | 100 |
| **1 Mart 1979** |  |  | 100 | 200 | 400 | 100 |
| **1 Mart 1980** |  |  | 100 | 200 | 400 | 100 |
| **1 Mart 1981** |  |  | 100 | 200 | 400 | 100 |
| **1 Mart 1982** |  |  | 200 | 400 | 600 | 100 |
| **1 Ocak 1983** |  |  | 240 | 480 | 720 | 120 |
| **1 Ocak 1984** |  |  | 300 | 600 | 900 | 150 |
| **1 Temmuz 1984** | 41 | 25 | 1.025 | | | |
| **1 Ocak 1985** | 46 | 25 | 1.150 | | | |
| **1 Temmuz 1985** | 49 | 25 | 1.225 | | | |
| **1 Ocak 1986** | 56 | 25 | 1.400 | | | |
| **1 Temmuz 1986** | 62 | 25 | 1.550 | | | |
| **1 Ocak 1987** | 66 | 25 | 1.650 | | | |
| **1 Temmuz 1987** | 70 | 25 | 1.750 | | | |
| **1 Ocak 1988** | 84 | 25 | 2.100 | | | |
| **1 Temmuz 1988** | 100 | 25 | 2.500 | | | |
| **1 Ocak 1989** | 128 | 25 | 3.200 | | | |
| **1 Temmuz 1989** | 205 | 25 | 5.125 | | | |
| **15 Temmuz 1989** | 205 | 50 | 10.250 | | | |
| **1 Ocak 1990** | 255 | 50 | 12.750 | | | |
| **1 Temmuz 1990** | 320 | 50 | 16.000 | | | |
| **1 Ocak 1991** | 352 | 50 | 17.600 | | | |
| **1 Temmuz 1991** | 470 | 50 | 23.500 | | | |
| **1 Ocak 1992** | 523 | 50 | 26.150 | | | |
| **1 Temmuz 1992** | 651 | 50 | 32.550 | | | |
| **1 Ocak 1993** | 740 | 50 | 37.000 | | | |
| **1 Temmuz 1993** | 835 | 50 | 41.750 | | | |
| **1 Ekim 1993** | 940 | 50 | 47.000 | | | |
| **1 Ocak 1994** | 980 | 50 | 49.000 | | | |
| **1 Nisan 1994** | 1.100 | 50 | 55.000 | | | |
| **1 Ocak 1995** | 1.140 | 50 | 57.000 | | | |
| **1 Nisan 1995** | 1.225 | 50 | 61.250 | | | |
| **15 Kasım 1995** | 1.695 | 50 | 84.750 | | | |
| **1 Ocak 1996** | 1.695 | 50 | 84.750 | | | |
| **1 Temmuz 1996** | 2.550 | 50 | 127.500 | | | |
| **1 Ocak 1997** | 3.315 | 50 | 165.750 | | | |
| **1 Temmuz 1997** | 4.475 | 50 | 223.750 | | | |
| **1 Ocak 1998** | 5.820 | 50 | 291.000 | | | |
| **1 Temmuz 1998** | 7.030 | 50 | 351.500 | | | |
| **1 Ekim 1998** | 7.750 | 50 | 387.500 | | | |
| **1 Ocak 1999** | 9.975 | 50 | 498.750 | | | |
| **1 Temmuz 1999** | 12.000 | 50 | 600.000 | | | |
| **1 Ocak 2000** | 13.810 | 50 | 690.500 | | | |
| **15 Haziran 2000** | 14.310 | 50 | 715.500 | | | |
| **15 Temmuz 2000** | 15.760 | 50 | 788.000 | | | |
| **15 Aralık 2000** | 16.580 | 50 | 829.000 | | | |
| **1 Ocak 2001** | 18.240 | 50 | 912.000 | | | |
| **15 Nisan 2001** | 18.700 | 50 | 935.000 | | | |
| **15 Mayıs 2001** | 20.600 | 50 | 1.030.000 | | | |
| **15 Haziran 2001** | 21.650 | 50 | 1.082.500 | | | |
| **1 Temmuz 2001** | 22.750 | 50 | 1.137.500 | | | |
| **15 Eylül 2001** | 23.550 | 50 | 1.177.500 | | | |
| **15 Ekim 2001** | 24.920 | 50 | 1.246.000 | | | |
| **15 Kasım 2001** | 26.420 | 50 | 1.321.000 | | | |
| **15 Aralık 2001** | 27.530 | 50 | 1.376.500 | | | |
| **1 Ocak 2002** | 30.300 | 50 | 1.515.000 | | | |
| **15 Mayıs 2002** | 31.060 | 50 | 1.553.000 | | | |
| **1 Temmuz 2002** | 32.650 | 50 | 1.632.500 | | | |
| **1 Ocak 2003** | 34.300 | 50 | 1.715.000 | | | |
| **15 Ocak 2003** | 34.300 | 100 | 3.430.000 | | | |
| **1 Temmuz 2003** | 34.300 | 250 | 8.575.000 | | | |
| **1 Ocak 2004** | 36.420 | 250 | 9.105.000 | | | |
| **1 Temmuz 2004** | 38.610 | 250 | 9.652.500 | | | |
| **1 Ocak 2005** | 0,04010 | 250 | 10,03 | | | |
| **1 Temmuz 2005** | 0,04160 | 250 | 10,40 | | | |
| **1 Ocak 2006** | 0,042650 | 250 | 10,66 | | | |
| **1 Temmuz 2006** | 0,044745 | 250 | 11,19 | | | |
| **1 Ocak 2007** | 0,046985 | 250 | 11,75 | | | |
| **1 Temmuz 2007** | 0,04835 | 250 | 12,09 | | | |
| **1 Ocak 2008** | 0,049486 | 250 | 12,37 | | | |
| **1 Temmuz 2008** | 0,051448 | 250 | 12,86 | | | |
| **1 Ocak 2009** | 0,053505 | 250 | 13,38 | | | |
| **1 Temmuz 2009** | 0,055920 | 250 | 13,98 | | | |
| **1 Ocak 2010** | 0,057383 | 250 | 14,35 | | | |
| **1 Temmuz 2010** | 0,059445 | 250 | 14,86 | | | |
| **1 Ocak 2011** | 0,061954 | 250 | 15,49 | | | |
| **1 Temmuz 2011** | 0,064460 | 250 | 16,12 | | | |
| **1 Ocak 2012** | 0,066187 | 250 | 16,55 | | | |
| **1 Ocak 2012** | 0,068835 | 250 | 17,21 | | | |
| **1 Temmuz 2012** | 0,071589 | 250 | 17,90 | | | |
| **1 Ocak 2013** | 0,073837 | 250 | 18,46 | | | |
| **1 Temmuz 2013** | 0,076791 | 250 | 19,20 | | | |
| **1 Ocak 2014** | 0,076998 | 250 | 19,25 | | | |
| **1 Ocak 2015** | 0,079308 | 250 | 19,83 | | | |
| **1 Temmuz 2015** | 0,083084 | 250 | 20,77 | | | |
| **1 Ocak 2016** | 0,088817 | 250 | 22,20 | | | |
| **1 Temmuz 2016** | 0,093259 | 250 | 23,31 | | | |
| **1 Ocak 2017** | 0,096058 | 250 | 24,01 | | | |
| **1 Temmuz 2017** | 0,102706 | 250 | 25,68 | | | |
| **1 Ocak 2018** | 0,108550 | 250 | 27,14 | | | |
| **1 Temmuz 2018** | 0,117940 | 250 | 29,49 | | | |
| **1 Ocak 2019** | 0,130597 | 250 | 32,65 | | | |
| **1 Temmuz 2019** | 0,138459 | 250 | 34,62 | | | |
| **1 Ocak 2020** | 0,146061 | 250 | 36,52 | | | |
| **1 Temmuz 2020** | 0,154461 | 250 | 38,62 | | | |
| **1 Ocak 2021** | 0,16578 | 250 | 41,44 | | | |
| **Not: Çocuk için ödenmekte olan aile yardımı ödeneği, 15/1/2005 tarihinden itibaren (0-6) yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımlı ödenmektedir.** | | | | | | |

**Aile yardımı ödeneğine hak kazanma:**

**Madde 204** - Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneğine evlendiği; çocuk için ödenen yardıma da çocuğunun doğduğu tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır.

**Aile yardımı ödeneği hakkını kaybetme:**

**Madde 205** - Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneği hakkını eşinden boşanma veya eşinin ölümü, çocuk için ödenen yardım ödeneği hakkını da çocuğun ölümü veya **206** ncı maddedeki hallerin vukuunu takip eden ay başından itibaren kaybeder.

**Çocuk için aile yardımı ödeneği verilmiyecek haller:**

**Madde 206** - Aşağıdaki hallerde çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmez:

1. Evlenen çocuklar,

2. **(Değişik bend: 21.04.2005 - 5335 S.K/Madde 28)** **...** 25 yaşını dolduran çocuklar (25 yaşını bitirdiği halde evlenmemiş kız çocukları ile çalışamayacak derecede malullükleri resmi sağlık kurulu raporuyla tespit edilenler için süresiz olarak ödeneğin verilmesine devam olunur.),

3. Kendileri hesabına ticaret yapan veya gerçek veya tüzel kişiler yanında her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışan çocuklar (Öğrenim yapmakta iken tatil devresinde çalışanlar hariç),

4. Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar.

**(---------------)**

**Madde 207** - **(Mülga madde: 27.03.2015 - 6637 S.K/Madde 23)** **YÜRÜRLÜK** **...**

**Ölüm yardımı ödeneği:**

**Madde 208** - **(Değişik 1. fıkra: 06.07.1995 - 562 S.KHK/Madde 4)** Devlet memurlarından: memur olmayan eşi ile (...) aile yardımı ödeneğine müstahak çocuğu ölenlere en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) tutarında, memurun ölümü halinde sağlığında bildiri ile gösterdiği kimseye, eğer bildiri vermemiş ise eşine ve çocuklarına, bunlar yoksa ana ve babasına, bunlar da yoksa kardeşlerine en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) iki katı tutarında, ölüm yardımı ödeneği verilir.

Ölüm yardımı ödeneği, hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ve ödeme emri aranmaksızın saymanlarca derhal ödenir. Bu yardım borç için haciz edilemez.

Yurt dışında sürekli görevde bulunan memurlara verilecek ölüm yardımı ödeneğinde **156** ncı maddede yazılı katsayı uygulanmaz.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ÖLÜM YARDIMI**  **(2021 İlk 6 Aylık Dönem)**  **(657 S. DMK Madde 208)** | | | | |
|  |  |  | **01.01.2021 - 30.06.2021** | **01.07.2021 - 31.12.2021** |
| (2500 x Aylık Katsayı) | Eş ve Çocuk Ölümü Halinde (9500 x Aylık Katsayı) | 2 - Hazine ve Maliye Bakanlığının 08.01.2019 tarihli Genelgesi | 1.574.96 TL |  |
| Memurun Ölümü Halinde (9500 x Aylık Katsayı x 2) | 2 -  Hazine ve Maliye Bakanlığının 08.01.2019 tarihli Genelgesi | 3.149.93 TL |  |

**(---------------)**

**Madde 209** - **(Mülga madde: 31.05.2006 - 5510 S.K/Madde 106)** **YÜRÜRLÜK** **...**

**Cenaze giderleri:**

**Madde 210** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

Devlet memurlarının ölümü halinde cenaze giderleri (cenazenin başka yere nakil dahil) kurumlarınca ödenir. Sürekli veya geçici görevle veyahut **78** inci maddeye göre yurt dışında bulunan Devlet memurlarından ölenlerin ve yurt dışında sürekli görevlerde bulunanların eşleri, bakmakla yükümlü oldukları ana, baba ve (...) çocuklarının cenazelerini yurda getirmek için yapılması zorunlu olan giderler kurumlarınca karşılanır.

**209** uncu madde ile bu madde hükümleri Maliye ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlıklarının görüşleri alınmak suretiyle Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak yönetmeliğe göre uygulanır.

**Giyecek yardımı:**

**Madde 211** - Devlet memurlarından hangilerinin ne şekilde giyecek yardımından faydalanacakları Maliye Bakanlığı ile Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının birlikte hazırlıyacakları bir yönetmelik ile tesbit olunur.

**Yiyecek yardımı:**

**Madde 212** - Devlet memurlarının hangi hallerde yiyecek yardımından ne şekilde faydalanacakları ve bu yardımın uygulanması ile ilgili esaslar Maliye Bakanlığı ile Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının birlikte hazırlıyacakları bir yönetmelik ile tesbit olunur.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **MEMURLARDAN VE SÖZLEŞMELİ PERSONELDEN ALINACAK YEMEK BEDELLERİ**  **(2023 YILI)**  **(657 s. Devlet Memurları Kanunu Madde 212)**  [07.01.2023 - 32066 s. RG. Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği Uygulama Tebliği (Sıra No: 2)(Yürürlük: 15.01.2023)] | | |
| **Memurlardan** | | **15/1/2023 tarihinden 14/1/2024 tarihine kadar** |
| 1) | 600’e kadar (600 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlardan | 3,81 TL |
| 2) | 1700’e kadar (1700 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlardan | 6,48 TL |
| 3) | 2800’e kadar (2800 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlardan | 8,05 TL |
| 4) | 4200’e kadar (4200 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlardan | 10,43 TL |
| 5) | 5400’e kadar (5400 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlardan | 13,89 TL |
| 6) | 5400’den daha yüksek ek göstergeli görevlerde bulunanlardan | 15,55 TL |
| **Sözleşmeli Personelden** | | **15/1/2023 tarihinden 14/1/2024 tarihine kadar** |
| 1- | Aylık brüt sözleşme ücretleri 9.730 TL’ye kadar (9.730 TL dahil) olanlardan | 4,64 TL |
| 2- | Aylık brüt sözleşme ücretleri 16.420 TL’ye kadar (16.4200 TL dahil) olanlardan | 8,05 TL |
| 3- | Aylık brüt sözleşme ücretleri 22.685 TL’ye kadar (22.685 TL dahil) olanlardan | 14,61 TL |
| 4- | Aylık brüt sözleşme ücretleri 22.685 TL üzerinde olanlardan | 18,59 TL |

**(---------------)**

**Madde 213** - **(Mülga madde: 27.06.1989 - 375 S.KHK/Madde 32)**

**(---------------)**

**Ek Madde**- **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 71)(Değişik madde: 23.02.1995 - 547 S.KHK/Madde 5)(Mülga madde: 04.07.2001 - 631 S.KHK/Madde 14)** **BİLGİ**

**KISIM - VII: Devlet Memurlarının Yetiştirilmesi**

**Kurumların memurlarını hizmet içinde yetiştirme esasları:**

**Madde 214** - **(Değişik madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 72)**

Devlet memurlarının yetişmelerini sağlamak, verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlamak amaciyle uygulanacak hizmet içi eğitim, Devlet Personel Başkanlığı tarafından ilgili kurumlarla birlikte hazırlanacak yönetmelikler dahilinde yürütülür.

**Eğitim birimleri:**

**Madde 215** - Her kurumda, yetiştirme faaliyetlerini düzenlemek, yürütmek ve değerlendirmekle görevli bir “Eğitim birimi” kurulur. Birden çok birim kurulan kurumlarda bunlardan biri “Merkez Eğitim Birimi” adını alır.

Eğitim merkezleri:

**Madde 216** - Kurumlar kendi eğitim ihtiyaçlarını karşılamak üzere eğitim merkezleri açabilirler. Kurumlararası eğitim ihtiyaçlarını karşılamak üzere, Cumhurbaşkanı kararıyla, kurumlararası eğitim merkezleri de açılabilir.

Eğitim birim ve merkezlerinin kuruluş ve işleyişleri Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınmak suretiyle kurumlarınca hazırlanacak yönetmeliklerle düzenlenir.

Devlet memurları eğitimi genel planı:

Madde 217

Yurt dışında yetiştirme:

**Madde 218** - Devlet memurları, yabancı memleketlerin hizmetle ilgili kurumlarında veya yetiştirme - eğitim merkezlerinde de yetiştirilebilirler.

Bunlardan sınıflarının kapsadığı hizmetlerin niteliği bakımından, aynı zamanda belirli bir dalda öğrenim ve ihtisas yapması gerektiği kurumları ve Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığınca kararlaştırılmış olanlara öğrenim veya ihtisas yapma müsaadesi verilebilir.

Bu maddede söz konusu olan Devlet memurları hakkında **79** uncu madde hükümleri uygulanır.

**Rapor verme:**

**Madde 219** - Kurumlar yıllık eğitim programlarına göre yapmakta oldukları eğitim çalışmalarının sonuçlarını her altı aylık dönemin bitiminden en geç bir ay sonra Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığına bir raporla bildirmek zorundadırlar.

**Koordinasyon ve denetleme:**

**Madde 220** - Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı kurumları yurt içi ve yurt dışı eğitim programlarının hazırlanmasında ve uygulanmasında yol göstermek, yetiştirme faaliyetlerini koordine etmek ve denetlemekle görevlidir.

**Devlet memurluğuna eleman yetiştirilmesi:**

**Madde 221** - Kurumlar belirli sınıflardaki memurluklara eleman yetiştirmek amaciyle:

A) Kendi bünyeleri içerisinde mesleki öğretim ve eğitim yapabilirler.

B) Yurt içindeki öğrenim kurumlarında öğrenci okutabilir ve ihtisas yaptırabilirler.

C) Dış memleketlerde öğrenci okutabilir ve ihtısas yaptırabilirler.

**Seçme usulü:**

**Madde 222** - Kurumlarca yurt içinde veya yurt dışında okutulacak öğrenciler yarışma sınavı ile seçilirler.

**Öğrenci okutma şartlarını düzenliyen yönetmelikler:**

**Madde 223** - Hangi kurumların ve sınıfların eleman ihtiyaçlarını karşılamak üzere okul ve kurslar açabileceği, yurt içinde veya dışında hangi öğrenim dallarında öğrenci okutabileceği, okutulacak öğrencilerin ayrılma ve seçilme usulleri, çalışmalarının izlenip denetlenmesi, çıkarılma veya geri çağrılma usulleri, ilgili kurumların ve Devlet Planlama Teşkilatının görüşleri alınmak suretiyle, Milli Eğitim ve Maliye Bakanlıklariyle Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının birlikte hazırlıyacakları yönetmeliklerde belirtilir.

Öğrenimi sırasında Devlet hesabına okuma hakkını kaybeden veya öğrenim kurumunu terk edenler için kurumlarınca yapılmış masraflar kendilerinden faizi ile birlikte tahsil olunur. Özel kanun ve yüklenme senedi hükümleri saklıdır.

**Mecburi hizmet:**

**Madde 224** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Cumhurbaşkanınca belirtilen her derecedeki öğretim kurumları ve öğretim dalları dışında kalan kurum ve dallarda Devlet tarafından okutulanlardan,

a) Yurtiçinde Devlet hesabına okutulan öğrenciler (Tatiller dahil) öğrenim süreleri kadar,

b) Yurtdışındaki öğretim kurumlarında Devlet hesabına öğrenimlerini bitiren öğrenciler (Tatiller dahil) öğrenim sürelerinin iki katı kadar,

mecburi hizmetle yükümlüdürler.

**(Değişik 2. fıkra: 14.01.1988 - 311 S.KHK/Madde 2)** Yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak üzere 3 ay ve daha fazla süre ile dış memleketlere gönderilen memurlara gönderilme şekillerine bakılmaksızın yurtdışında kaldıkları sürenin iki katı kadar mecburi hizmet yüklenir.

Mecburi hizmet yükümlülüğünün 13/12/1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin a, b, d fıkraları kapsamına giren kurumlar arasında devri mümkündür. Mecburi hizmetle yükümlü bulunanlar, yarışma sınavına tabi tutulmaksızın atanırlar. **BİLGİ**

**Mecburi hizmetle ilgili yükümlülükler:**

**Madde 225** - **(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)(Değiştirilerek kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 1)**

Mecburi hizmetle yükümlü bulunanlar yetiştirme, eğitim veya staj sürelerinin bitiminden itibaren en çok iki ay içinde kurumlarına başvurmak zorundadırlar.

Bunlardan;

a) Başvurma tarihinden itibaren en geç 3 ay içinde bir göreve atanmayanların mecburi hizmet yükümlülükleri kalkar. Mecburi hizmetin (d) fıkrasına göre krediye dönüştürülmesi istendiği takdirde bu süre istemin karara bağlandığı tarihten başlar. Bu durumun oluşuna kendi kusuru ile sebep olan memurlar bundan doğan zararı tazminle yükümlüdürler.

b) Başvurmayanlar veya atanma için gerekli belgelerini tamamlamayanlar yol giderleri de dahil olmak üzere, kendilerine kurumlarınca yapılmış bulunan bütün giderleri yüzde elli fazlasiyle ödemek zorundadırlar.

c) Atanıp da yükümlü bulundukları mecburi hizmeti bitmeden ayrılmış veya bir ceza sebebiyle memurluktan çıkarılmış olanlar mecburi hizmetlerinin eksik kalan kısmı ile orantılı tutarı yüzde elli fazlasiyle ödemek zorundadırlar.

d) Hizmetlerine lüzum olmadığına Cumhurbaşkanınca karar verilenlerin mecburi hizmet yükümlülükleri krediye dönüştürülebilir.

e) İlk ve orta dereceli okullar ile, kurslarda Milli Eğitim Bakanlığı tarafından okutulan parasız yatılı öğrencilerin mecburi hizmetlerine, bu kanuna tabi kurum ve kuruluşlarda ihtiyaç olmaması halinde Milli Eğitim Bakanlığı bunların mecburi hizmet yükümlülüğünü kaldırmaya yetkilidir. Bu fıkraya göre kurumların, ihtiyaci olup olmadığı bir aylık süre verilmek ve Resmi Gazete’de ilan edilmek suretiyle tespit olunur.

Askerlikte geçen süre mecburi hizmetten sayılmaz.

Mecburi hizmetini yapmakta iken yasama organına seçilenlerin yükümlülükleri seçildikleri sürece ertelenir.

**KISIM - VIII: Çeşitli Hükümler**

**(---------------)**

**Madde 226** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Madde 227** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Madde 228** - **(Mülga madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 7)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 7)**

**(---------------)**

**Madde 229** - **(Mülga madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 7)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 7)**

**(---------------)**

**Madde 230** - **(Mülga madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 7)(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 7)**

**Kamu personeli bilgi sistemi:**

**Madde 231** - **(Değişik madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 114)** **...**

Devlet Personel Başkanlığı, kuruluş kanunlarına ve bütçe türlerine bağlı kalınmaksızın, tüm kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilat yapılarına ve personeline ilişkin konularda, gerekli gördüğü bilgi ve belgeleri kamu kurum ve kuruluşlarından talep eder. Kamu kurum ve kuruluşları bu bilgi ve belgeleri vermekle yükümlüdür.

Kamu kurum ve kuruluşları; atama, yer değiştirme, görevde yükselme, unvan değişikliği ve Devlet Personel Başkanlığınca belirlenecek diğer personel hareketlerini bildirmek zorundadır.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar ile istisna tutulacak kamu kurum ve kuruluşları Cumhurbaşkanınca belirlenir.

**Türk silahlı kuvvetlerinde çalışan memurlara uygulanmıyacak maddeler:**

**Madde 232** - **(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 1)**

Türk Silahlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanunu ve Yönetmeliğinin, Askeri Mahkemeler Kuruluş ve Yargılama Usulü Kanununun ve bunlar hakkında halen yürürlükte bulunan diğer mevzuatın uygulanmasını sağlama bakımından Türk Silahlı Kuvvetlerinde çalışan sivil memurlar, sözleşmeli ve geçici personel ile işçiler hakkında bu kanunun;

Çalışma saatleri hakkındaki **99** uncu,

Günlük çalışma saatlerinin tespiti hakkındaki **100** üncü,

Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmette çalışma saat ve usulünün tespiti hakkındaki **101** inci, fazla çalışma ücreti hakkındaki **178** inci,

Görevden uzaklaştırmaya yetkilileri sayan **138** inci,

maddeleri hükümleri uygulanmaz.

**Türk Silahlı Kuvvetlerinde çalışan memurlara uygulanmaya devam olunacak hükümler:**

**Madde 233** - Bu kanunun 7 nci bölümünde yer alan "Disiplin"e ait **124**, **136** ncı maddelerindeki hükümlerin Türk Silahlı Kuvvetlerinde çalışan sivil memurlar ile sözleşmeli ve yevmiyeli personel hakkında uygulanmasından, Türk Silahlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanun ve Yönetmeliği, Askeri Mahkemeler Kuruluş ve Yargılama Usulü Kanunu ve konu ile ilgili diğer hükümleri saklıdır.

**(---------------)**

**Madde 234** - **(Mülga madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 5)**

**(---------------)**

**Madde 235** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 73)**

**(---------------)**

**Madde 236** - **(Mülga madde: 09.10.1984 - 3053 S.Kanun/Madde 6)** **...**

**Ek Maddeler**

**Ek Madde 1** - **NOT** (Mülga madde: 25/06/1973 - 1765/Geçici Madde 7)

**Ek Madde 2** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Madde 3** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Madde 4** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Madde 5** - **NOT** (Mülga madde: 25/06/1973 - 1765/geçici m. 7)

**Ek Madde 6** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Madde 7** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Kurumlar arası geçici süreli görevlendirme:**

**Ek Madde 8** - **NOT** **(Değişik madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 115)** **...**

Memurlar, geçici görevlendirme yapmak isteyen kurumun talebi ve çalıştıkları kurumun izni ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında aşağıda belirtilen şartlarla geçici süreli olarak görevlendirilebilir:

a) Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, memurun görevlendirileceği kurumda göreve ilişkin 4 üncü ve daha yukarı bir dereceden boş bir kadronun bulunması şarttır.

b) Geçici süreli görevlendirilen memurlar, geçici süreli olarak görevlendirildikleri kurumların mevzuatına uymakla yükümlüdür.

c) Geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar, yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, aylıkları ile diğer mali ve sosyal haklarını kurumlarından alır. Bu memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.

d) Geçici süreli görevlendirme süresi bir yılda altı ayı geçemez. Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri için geçici görevlendirme süresi en çok iki yıldır; gerekli görülmesi halinde bu süre bir katına kadar uzatılabilir.

e) Geçici süreli görevlendirmenin, memurların göreviyle ilgili olması şarttır.

f) Geçici süreli görevlendirmede memurun muvafakati aranır.

Birinci fıkrada belirtilen haller dışında memurlar, kamu yararı ve hizmet gerekleri sebebiyle ihtiyaç duyulması halinde kurumlarınca, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında altı aya kadar geçici süreli olarak görevlendirilebilir. **YÜRÜRLÜK**

**(---------------)**

**Ek Madde 9** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Madde 10** - **NOT**

Bu kanun konusu ile ilgili hükümler buna ek olarak yapılacak kanunlarda yer alır.

**Ek Madde 11** - **NOT** **(Mülga madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 5)**

**Ek Madde 12** - **NOT**

Bu Kanunun ve diğer personel kanunlarının uygulanması için Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı bu kanunlar kapsamına giren kurumlarla Devlet bütçesinden finanse edilen bütün kurumlarda organizasyon ve metot araştırmaları, kadro analizleri ve diğer gerekli bütün incelemeleri yaparlar. Kadro talepleri ile ödenek taleplerinin uzun vadeli plan ve programlara dayanması şarttır.

Bu fonksiyonları yürütmek için Genel Kadro Kanunu ile Maliye Bakanlığına Devlet bütçe uzmanı ve Devlet Personel Başkanlığına Devlet Personel Uzmanı kadroları verilir.

Devlet bütçe uzmanları ile Devlet personel uzmanları, kurumlarda, kadro ve ödenek talepleri ile ilişkili her türlü incelemeleri yapmaya ve evrakı tetkik etmeye yetkilidir.

Diğer hususlar ve çalışma metotlarının ayrıntıları görev ve çalışma yönetmelikleri ile düzenlenir.

**Ek Madde 13** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Madde 14** - **NOT**

Bu kanunun uygulanması ile ilgili konularda kurumlar, bağlı veya ilgili oldukları Bakanlık eliyle Devlet Personel Başkanlığına bu dairenin bağlı bulunduğu Devlet Bakanlığı kanaliyle başvururlar. Bu başvurmalarla ilgili işlemlerin yürütülme usul ve esasları Cumhurbaşkanınca tespit edilir.

**Ek Madde 15** - **NOT**

Bu kanunda geçen "Devlet Memuru" deyimi, belediyeler ve il özel idareleri ile bunların kurdukları birlikler memurlarını da kapsar.

**Ek Madde 16** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Madde 17** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Madde 18** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Kıyafet mecburiyeti:**

**Ek Madde 19** - **NOT**

Devlet memurları, kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ve yönetmeliklerin öngördüğü kılık ve kıyafet kurallarına uymak mecburiyetindedirler.

**(---------------)**

**Ek Madde 20** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Ek Madde 21** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Madde 22** - **NOT** **(Mülga madde: 31.05.2006 - 5510 S.K/Madde 106)** **YÜRÜRLÜK** **...**

**Ek Madde 23** - **NOT** **(Mülga madde: 12.04.1990 - 420 S.KHK/Madde 15)**

Ek Madde 24

**Ek Madde 25** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Madde 26** - **NOT** **(Değişik madde: 23.01.1987 - 269 S.KHK/Madde 1)** **BİLGİ**

a) **(Değişik fıkra: 09.04.1990 - 418 S.KHK/Madde 9)** **(İptal: Anayasa Mahkemesi 05/02/1992 tarih ve E.1990/22, K.1992/6)(Yeniden düzenlenen fıkra: 18.05.1994 - 527 S.KHK/Madde 10)** Bu Kanuna ekli IV sayılı cetvelde unvanları yazılı görevlerde bulunanlara hizalarında gösterilen gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda makam tazminatı ödenir. Makam tazminatı damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu tazminattan yararlananlara ayrıca yüksek hakimlik tazminatı ödenmez.

b) **(Değişik fıkra: 15.08.1987 - 281 S.KHK/Madde 4)** Bu görevlerde (...) makam tazminatını almaya müstehak oldukları tarihten itibaren toplam iki yıl süre ile çalıştıktan sonra emekliye ayrılanlara yukarıdaki fıkraya göre bulunacak miktarın tamamı (926 sayılı Kanuna tabi profesörlere yarısı) hayatta bulundukları sürece her ay T.C. Emekli Sandığınca ödenir. T.C. Emekli Sandığı bu ödemeleri üç aylık devreler halinde faturası karşılığında Hazine’den tahsil eder. **BİLGİ**

**926** sayılı Kanuna tabi bulunan profesörlere bu maddenin (a) ve (b) fıkralarına göre ödenecek tazminatın, rütbelerinin karşılığı makam tazminatından az olması halinde, rütbelerinin karşılığı makam tazminatı ödenir.

**(Mülga 3. fıkra: 23.2.1995 - 547 S.KHK/Madde 13)** **...**

**Ek Madde 27** - **NOT**

**657** sayılı Kanun ile ek ve değişikliklerinde 13/12/1960 gün ve 160 sayılı Kanunun dördüncü maddesine yapılan atıflar 08/06/1984 gün ve **217** sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ilgili maddelerine yapılmış sayılır.

**Ek Madde 28** - **NOT** **(Mülga madde: 02.12.1993 - 3920 S.Kanun/Madde 2)**

Ek Madde 29

Ek Madde 30

**Ek Madde 31** - **(Ek madde: 17.05.1990 - 3649 S.Kanun/Madde 1)**

Bu Kanun kapsamına giren ve görevleri sebebiyle haklarında kamu davası açılmış olup da beraat edenlerin;

a) Vekalet verdikleri avukata, Avukatlık Asgari Ücret Tarifesine göre ödedikleri ücret,

b) Belgelendirilmiş olmak kaydıyla dava ile ilgili olarak yaptıkları masraflar,

kurumların bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

Ek Madde 32

Ek Madde 33

**Yurtdışı Eğitim Masraflarının Tahsili:**

**Ek Madde 34** - **(Ek madde: 01.08.1996 - 4160 S.Kanun/Madde 2)**

İlgili kanunlarına veya Cumhurbaşkanlığı kararnamelerine göre; öğrenim yapmak, yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak, staj yapmak veya benzeri bir nedenle geçici süreli görevlendirilmek suretiyle, üç ay veya daha fazla süre ile yurtdışına gönderilen kamu personeli yurtdışında bulundukları sürenin iki katı kadar mecburi hizmetle yükümlüdürler. Bu şekilde yurt dışına gönderilecek personelden, örneği Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanmış “Yüklenme Senedi ile Muteber İmzalı Müteselsil Kefalet Senedi” alınır.

Anılan personelin mecburi hizmet yükümlülüğünü yerine getirmeden veya tamamlamadan görevinden ayrılması, müstafi sayılması ya da bir ceza ile görevine son verilmesi halinde, kendileri için kurumlarınca fiilen döviz olarak yapılmış olan her türlü masraflar aynı döviz cins ve miktarı üzerinden borçlandırılır. Döviz borcu toplamından mecburi hizmetin tamamlanan kısmı için hesaplanan miktar indirilir. Hesaplanan borç miktarı, ilgilinin durumu ve ödettirilecek meblağ dikkate alınarak azami beş yıla kadar taksitlendirilebilir. Borç miktarı ilgili tarafından Türk Lirası ile ödenir ve yapılan ödeme miktarı tahsil tarihindeki T.C. Merkez Bankasınca tespit ve ilan edilen efektif satış kuru üzerinden dövize çevrilerek yukarıda belirlenen şekilde hesaplanan döviz borcundan mahsup edilir.

**(Değişik 3. fıkra: 17.09.2004 - 5234 S.K/Madde 1)** **YÜRÜRLÜK** **...** Yönetmelikle belirlenen başarısızlık ve geri çağrılma hallerinde de ilgililer için fiilen döviz olarak yapılmış olan her türlü masrafların tamamı aynı esaslara göre ödettirilir. Bu yönetmelik Maliye ve Milli Eğitim bakanlıklarının görüşü üzerine Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanır.

30/04/1992 tarih ve **3797** sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun **19** uncu maddesine **492** sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile eklenen (ı) bendi kapsamında bulunanlar hakkında üçüncü fıkra hükmü, 08/04/1929 tarih ve **1416** sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun ve diğer kanun hükümleri uyarınca yurtdışına gönderilen öğrenciler hakkında da bu madde hükümleri uygulanır.

Kendi imkanları ile yurtdışında öğrenim gören öğrenciler bu madde hükmünün dışındadır.

**Yurt İçinde Okutulan Öğrencilerin Mecburi Hizmet Yükümlülüğü**

**Ek Madde 35** - **(Ek madde: 01.08.1996 - 4160 S.Kanun/Madde 2)**

Kamu kurum ve kuruluşları tarafından personel kanunları ve diğer özel kanunlarda yer alan hükümlere göre bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren okutulacak yeni öğrencilere mecburi hizmet yükümlülüğü getirilemez.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte mecburi hizmet karşılığı okutulmakta olan öğrenciler, mezuniyetlerinden veya memuriyete atanmalarından sonra kurumlarından mecburi hizmet yükümlülüğünün kaldırılmasını talep edebilirler. Bu takdirde başka hiçbir işleme gerek kalmaksızın, mecburi hizmet yükümlülüğü ve tazminat borçları (01/01/1995 tarihinden önce mecburi hizmet yükümlülüğünü ihlal edenlerin borçları dahil) ortadan kalkar.

Yurtdışında okutulanlar ile Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından okutulanlar hakkında bu madde hükmü uygulanmaz.

**Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu tarafından yurt dışında görevlendirme**

**Ek Madde 36** - **(Ek madde: 04.07.2001 - 631 S.KHK/Madde 8)** **YÜRÜRLÜK**

Türk kültürünün yurt dışında tanıtılması, yayılması ve korunması, yurt dışındaki Türk vatandaşları ile soydaşların kültürel bağlarının korunması, güçlendirilmesi ve dini konularda aydınlatılması ile Türk dilinin öğretilmesi amacıyla, bu Kanun ile **2914** sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi personel arasından, Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu tarafından yurt dışında görevlendirilenler, bu görevleri süresince aylıklı izinli sayılırlar ve bunlara ayrıca, görevlendirildikleri ülkede sürekli görevle bulunan ve 9 uncu derecenin 1 inci kademesinden aylık alan bekar meslek memuruna ödenmekte olan yurt dışı aylığının %60'ını geçmemek üzere hiçbir vergiye tabi tutulmaksızın Cumhurbaşkanı tarafından tespit edilecek miktarda ödeme yapılır. Bu şekilde yurt dışında görevlendirilen personele ayni veya nakdi olarak yapılan diğer ödemeler bu ödemeden mahsup edilir.

Kapsama dahil personel, yurt dışı görevleri karşılığında diğer kurumlar tarafından ödeme yapılması suretiyle Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu tarafından bu maddeye göre görevlendirilebilir.

Bu madde uyarınca yurt dışında görevlendirilecek personelin unvanı, sayısı, nitelikleri, seçim esas ve usulleri, görev yerleri ve süreleri, izinleri, yurt dışındaki görevlerinin sona erdirilmesi ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer esas ve usuller, Cumhurbaşkanınca belirlenir.

**Ek Madde 37** - **(Ek madde: 04.07.2001 - 631 S.KHK/Madde 8)** **YÜRÜRLÜK**

**36** ncı maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (B) bendinin (3) numaralı alt bendinde yer alan hükümlerin, yükselinebilecek derece ve kademeler hakkındaki sınırlamaları, **67** nci madde hükmünün uygulanmasında dikkate alınmaz.

**Ek Madde 38** - **(Ek madde: 17.09.2004 - 5234 S.K/Madde 1)** **YÜRÜRLÜK**

Kamu kurum ve kuruluşlarınca yetiştirilmek amacıyla lisansüstü (yüksek lisans, doktora) eğitim için yurt dışına gönderilecek öğrenci, araştırma görevlisi ile kamu görevlileri, Yükseköğretim Kurulu tarafından tespit edilen yabancı yüksek öğretim kurumlarında eğitim görebilirler. Lisansüstü eğitime ilişkin giderler, fatura veya benzeri gider belgesinin bizzat öğrenim görülen yüksek öğretim kurumu tarafından düzenlenmesi koşuluyla ödenir. Eğitim amacıyla yurt dışına gönderilecek kamu görevlilerinin öğrenim konuları, çalışmakta oldukları birimlerin görev alanları ile doğrudan ilgili olmak zorundadır.

Bu şekilde gönderileceklerin sayıları, kurum ve kuruluş bütçelerine bu amaçla konulan ödenek tutarını aşmayacak şekilde tespit edilir.

**Ek Madde 39** - **(Ek madde: 01.07.2005 - 5378 S.K/Madde 21)**

Devlet memurlarının, hayatını başkasının yardım veya bakımı olmadan devam ettiremeyecek derecede engelli olduğu sağlık kurulu raporu ile tespit edilen eşi, çocukları ile kardeşlerinin, memuriyet mahalli dışında resmi veya özel eğitim ve öğretim kuruluşlarında eğitim ve öğretim yapacaklarının özel eğitim değerlendirme kurulu tarafından belgelendirilmesi halinde, ilgilinin talebi üzerine eğitim ve öğretim kuruluşlarının bulunduğu il veya ilçe sınırları dahilinde kurumunda bulunan durumuna uygun boş bir kadroya ataması yapılır.

**Ek Madde 40** - **(Değişik madde: 12.07.2013 - 6495 S.K/Madde 73)** **...**

Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan ve **36** ncı maddenin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde sayılan kadrolara atanmak amacıyla kurumlarca yapılacak olan özel yarışma sınavlarına başvurularda üst yaş sınırı; özel mevzuatında yer alan yaş şartına ilişkin hükümlere bağlı kalınmaksızın giriş sınavının yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak şeklinde uygulanır.

**(Değişik 2. fıkra: 02.07.2018 - 703 S.KHK/Madde 173)** **...** Kanunlarla veya Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları tarafından mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle yapılacak alımlarda da birinci fıkra hükmü uygulanır.

**Uzman istihdamı**

**Ek Madde 41** - **(Ek madde: 11.10.2011 - 666 S.KHK/Madde 3)**

**(Değişik 1. fıkra: 02.07.2018 - 703 S.KHK/Madde 174)** **...** Bakanlıklar ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilatlanmalarına ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde öngörülmesi kaydıyla kurumun görev alanına giren konularda çalıştırılmak üzere merkez teşkilatlarında, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığında, Yükseköğretim Kalite Kurulunda, Genelkurmay Başkanlığı ve kuvvet komutanlıklarının merkez karargahlarında uzman ve uzman yardımcısı istihdam edilebilir.

Uzman yardımcılığına atanabilmek için; **48** inci maddede sayılan şartlara ek olarak, yapılacak yarışma sınavında başarılı olma ve (...) en az dört yıllık lisans eğitimi veren hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme, iktisadi ve idari bilimler fakültelerinden veya bu bakanlıklar ve kurumlarca yürütülen kurumsal hizmet gerekleri çerçevesinde en az dört yıllık lisans eğitimi veren ve yönetmelikle belirlenen yükseköğretim kurumlarından ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurtiçindeki veya yurtdışındaki öğretim kurumlarından mezun olma şartı aranır.

Uzman yardımcıları mesleğe özel yarışma sınavı ile alınır. Uzman yardımcılığı giriş sınavı merkezi sınav sonuçlarına göre; yazılı ve sözlü sınav veya yalnızca sözlü sınavdan oluşur. Öğrenim dalları itibarıyla belirlenecek uzman yardımcılığı kadrolarına giriş sınavı için, eleme sınavı sonucunda aranacak puan türleri, taban puanları ve sınavda alınan başarı derecelerine göre çağrılacak aday sayısı tespit edilerek, giriş sınavı duyurusuyla ilan edilir. Ancak, giriş sınavına çağrılacak aday sayısı, atama yapılacak kadro sayısının yirmi katından, yalnızca sözlü sınav yapılması halinde sözlü sınava çağrılacak aday sayısı giriş sınavı duyurusunda belirtilen kadronun dört katından fazla olamaz. Yazılı sınav, kurumun görev alanına göre yönetmelikle belirlenen konulardan yapılır. Yazılı sınav sonucunda yetmiş puandan az olmamak üzere, en yüksek puandan başlanarak giriş sınavı duyurusunda belirtilen kadronun dört katına kadar aday sözlü sınava çağrılır. Sözlü sınav, adayların;

a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,

b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

c) Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu,

d) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,

e) Genel yetenek ve genel kültürü,

f) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

yönlerinden değerlendirilerek, ayrı ayrı puan verilmek suretiyle gerçekleştirilir.

Adaylar, komisyon tarafından üçüncü fıkranın (a) bendi için elli puan, (b) ila (f) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için onar puan üzerinden değerlendirilir ve verilen puanlar ayrı ayrı tutanağa geçirilir. Bunun dışında sözlü sınav ile ilgili herhangi bir kayıt sistemi kullanılmaz. Sınav komisyonu, kurum içinden veya dışından yönetmelikle belirlenen kişilerden oluşur. Sözlü sınavda başarılı sayılmak için, komisyon başkan ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az yetmiş olması şarttır. Başarı puanı en yüksek olan adaydan başlanmak suretiyle giriş sınavı duyurusunda belirtilen uzman yardımcısı kadro sayısı kadar asıl adayın isimleri ilan edilir. Yapılan sınavlarda başarılı olmak şartıyla, giriş sınavı duyurusunda belirtilen uzman yardımcısı kadro sayısının yarısını geçmemek üzere komisyon tarafından belirlenen sayıda yedek adayın isimlerini kapsayan bir liste belirlenerek ilan edilir.

Uzman yardımcılığına atananlar, en az üç yıl çalışmak ve istihdam edildikleri birimlerce belirlenecek konularda hazırlayacakları uzmanlık tezi, oluşturulacak tez jürisi tarafından kabul edilmek kaydıyla, yapılacak yeterlik sınavına girmeye hak kazanırlar. Süresi içinde tezlerini sunmayan veya tezleri kabul edilmeyenlere tezlerini sunmaları veya yeni bir tez hazırlamaları için altı ayı aşmamak üzere ilave süre verilir. Yeterlik sınavında başarılı olanların uzman kadrolarına atanabilmeleri, Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından asgari (C), Dışişleri Uzmanlığı için asgari (B) düzeyinde veya dil yeterliği bakımından bunlara denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan başka bir belgeye yeterlik sınavından itibaren en geç iki yıl içinde sahip olma şartına bağlıdır. Sınavda başarılı olamayanlar veya sınava girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlara, bir yıl içinde ikinci kez sınav hakkı verilir. Verilen ilave süre içinde tezlerini sunmayan veya ikinci defa hazırladıkları tezleri de kabul edilmeyenler, ikinci sınavda da başarı gösteremeyen veya sınav hakkını kullanmayanlar ile süresi içinde yabancı dil yeterliliği şartını yerine getirmeyenler, uzman yardımcısı unvanını kaybederler ve kurumlarında durumlarına uygun memur unvanlı kadrolara atanırlar.

Uzman ve uzman yardımcılarının mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri, yarışma sınavı, tez hazırlama ve yeterlik sınavı ile uzman ve uzman yardımcılarıyla ilgili diğer hususlar, Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak kurumlarınca hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.

İkinci, üçüncü, dördüncü, beşinci ve altıncı fıkralarda yer alan hükümler, **36** ncı maddenin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde belirtilen uzman ve uzman yardımcılarından merkez teşkilatına ait kadrolarda bulunanlar, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı yasama uzman ve yasama uzman yardımcıları ile **5018** sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun eki (III) sayılı Cetvelde yer alan düzenleyici ve denetleyici kurumların uzman ve uzman yardımcıları hakkında da uygulanır.

**(Değişik 8. fıkra: 02.07.2018 - 703 S.KHK/Madde 174)** **...** Bu madde kapsamında istihdam edilen uzman ve uzman yardımcıları bakanlıkların merkez teşkilatı kadrolarında bulunan uzman ve uzman yardımcıları için mevzuatında öngörülmüş olan mali ve sosyal hak ve yardımlar ile **36** ncı maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendi hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanırlar.

**(Ek 9. fıkra: 02.07.2018 - 703 S.KHK/Madde 174)** Bu madde kapsamında istihdam edilen uzman ve uzman yardımcılarına teşkilatlanmaya ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde öngörülmesi kaydıyla diğer görevlerinin yanı sıra yönetmelikle belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde araştırma, analiz, teftiş, denetim, inceleme ve soruşturma yaptırılabilir. Denetime tabi gerçek ve tüzel kişiler, denetim için gereken gizli dahi olsa bütün belge, defter ve bilgileri talep edildiği takdirde ibraz etmek, para ve para hükmündeki evrakı ve ayniyatı ilk talep halinde denetimle görevli uzman ve uzman yardımcılarına göstermek, sayılmasına ve incelemesine yardımcı olmak zorundadır. Araştırma, inceleme, analiz, teftiş, denetim, inceleme ve soruşturma ile görevli uzman ve uzman yardımcıları, görevleri sırasında tüm resmi daire, kurum, kuruluş ve kamuya yararlı derneklerle, gerçek ve tüzel kişilerden gerekli yardım, bilgi, evrak, kayıt ve belgeleri istemeye yetkili olup, kanuni bir engel olmadıkça bu isteğin yerine getirilmesi zorunludur. Uzman ve uzman yardımcılarına teftiş, denetim, inceleme ve soruşturma işlerine ilişkin görevlendirmelerinde, 10/2/1954 tarihli ve **6245** sayılı Harcırah Kanununun **33** üncü maddesinin (b) fıkrası hükmü uygulanır. Bunların görevlendirme ve çalışmalarına ilişkin usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak çıkarılacak kurumsal yönetmelikle düzenlenir.

**Ek Madde 42** - **(Ek madde: 11.10.2011 - 666 S.KHK/Madde 3)**

**36** ncı maddenin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde belirtilen unvanlı kadrolar ile kamu kurum ve kuruluşlarının yarışma ve yeterlik sınavıyla atanılan kadro ve pozisyonlarına alınacak personele ilişkin yapılacak sınavlara; kanunlarında belirtilen fakülte ve/veya bölümlerin yanısıra ilgili kamu kurum ve kuruluşunca yürütülen kurumsal hizmet gerekleri çerçevesinde en az dört yıllık lisans eğitimi veren ve yönetmeliklerinde belirlenen yükseköğretim kurumlarından ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurtiçindeki veya yurtdışındaki öğretim kurumlarından mezun olanlar da başvurabilir.

**Doğum sonrası yarım zamanlı çalışma**

**Ek Madde 43** - **(Ek madde: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 10)**

Doğum yapan memurlar doğum sonrası analık izninin veya **104** üncü maddenin (F) fıkrası uyarınca kullanılan iznin, eşi doğum yapan memurlar ise babalık izninin bitiminden, ilgili mevzuatı uyarınca çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ay başına kadar olan dönemde, ayrıca süt izni verilmeksizin haftalık çalışma saatlerinin normal çalışma süresinin yarısı olarak düzenlenmesini talep edebilirler. Bu kapsamda yarım zamanlı çalışmaya başlayan memur, aynı çocuk için bir daha bu haktan yararlanmamak kaydıyla başvuru tarihini izleyen ay başından geçerli olmak üzere normal zamanlı çalışmaya dönebilir. Bu fıkra hükmünden yararlanan memura, yarım zamanlı çalışmaya başladığı tarihi izleyen ay başından itibaren, mali haklar ile sosyal yardımlarına ilişkin her bir ödeme unsurunun yarısı esas alınarak ödeme yapılır. Bunların fiili çalışmaya bağlı ödemeleri hakkında ise ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaya devam olunur. Derece yükselmesi ile kademe ilerlemesi için aranan süreler açısından bu şekilde çalışılan dönemdeki hizmet süreleri yarım olarak dikkate alınır. Bu kapsamdaki memurun çalışma saatleri ilgili kurum tarafından belirlenir. Bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi halinde memur olan eşleri de istekleri üzerine çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten veya **104** üncü maddenin (A) fıkrası uyarınca sekiz haftalık izin verilmesi ya da aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca izin kullanılması halinde bu izinlerin bitiminden itibaren bu fıkra hükümlerinden yararlanır.

Yarım zamanlı çalışma hakkının kullanımına ilişkin usul ve esaslar ile bu haktan yararlanamayacak memurları; hizmet sınıfı, kadro unvanı, kurum veya teşkilat bazında birlikte veya ayrı ayrı belirlemeye Cumhurbaşkanı yetkilidir.

**Taşra teşkilatında uzman istihdamı**

**Ek Madde 44 -** **(Ek madde: 02.07.2018 - 703 S.KHK/Madde 175)**

Bakanlıklar ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilatlanmasına ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde öngörülmesi kaydıyla taşra teşkilatlarında uzman ve uzman yardımcısı istihdam edilebilir.

Uzman ve uzman yardımcısı istihdamında, **ek 41** inci maddenin ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkraları ile yabancı dil ve tez hazırlama şartı hariç olmak üzere beşinci fıkrasında yer alan hükümler kıyasen uygulanır.

Uzman ve uzman yardımcılarının mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri, yarışma ve yeterlik sınavları, çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak kurumlarınca çıkarılacak yönetmelikte düzenlenir.

Bu madde kapsamında istihdam edilen uzman ve uzman yardımcılarına teşkilatlanmaya ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde öngörülmesi kaydıyla diğer görevlerinin yanı sıra yönetmelikle belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde teftiş, denetim, inceleme ve soruşturma yaptırılabilir. Ancak bu şekilde teftiş, denetim, inceleme ve soruşturma yapmakla görevlendirilenler yer değiştirme suretiyle atamaya tabi tutulurlar. Uzman ve uzman yardımcılarına teftiş, denetim, inceleme ve soruşturma işlerine ilişkin görevlendirmelerinde, 10/2/1954 tarihli ve **6245** sayılı Harcırah Kanununun **33** üncü maddesinin (b) fıkrası hükmü uygulanır. Bunların görevlendirme, çalışma ve yer değiştirmelerine ilişkin usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak çıkarılacak kurumsal yönetmelikle düzenlenir.

Bu madde kapsamında ilk defa ihdas edilecek uzman ve uzman yardımcısı kadrolarında bulunanlar, defterdarlık uzman ve uzman yardımcıları için mevzuatında kadrolarına bağlı olarak öngörülmüş olan mali ve sosyal hak ve yardımlar ile **36** ncı maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendi hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanırlar.

**KISIM - IX: Geçici Hükümler**

**(---------------)**

**Geçici Madde 1** - **NOT** **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 76)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 2** - **NOT** **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 76)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 3** - **(Mülga madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 5)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 4** - **(Mülga madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 5)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 5** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Geçici Madde 6** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Geçici Madde 7** - **(Mülga madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 5)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 8** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Geçici Madde 9** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 82)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 10** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 82)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 11** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 82)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 12** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Geçici Madde 13** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Geçici Madde 14** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 85)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 15** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 85)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 16** - **(Mülga madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 5)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 17** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 85)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 18** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 85)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 19** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 85)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 20** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Geçici Madde 21** - **(Mülga madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 87)**

**(---------------)**

**Geçici Madde 22** - **(Mülga madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 5)**

**Geçici Madde 23** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Geçici Madde 24** - **(Mülga madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 5)**

**Geçici Madde 25** - **(Ek madde: 19.03.1969 - 1136 S.Kanun/Madde 196)** **(Mülga madde: 26.02.1970 - 1238 S.Kanun/Madde 6)**

**Geçici Madde 26** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Geçici Madde 27** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Geçici Madde 28** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Geçici Madde 29** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Geçici Madde 30** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Geçici Madde 31** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Geçici Madde 32** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Geçici Madde 33** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Geçici Madde 34** - **(Ek madde: 29.06.2006 - 5535 S.K/Madde 3)**

**78** inci maddeye göre yurt dışına gönderilenlerden, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce, eğitimin herhangi bir aşamasında istifa etmiş olmaları nedeniyle kadrolarıyla ilişikleri kesilenler, sürelerinin bitiminde mecburi hizmetlerini tamamlamak üzere görevlerine başlamayıp çekilmiş sayılanlar, görevlerine başlayıp da yükümlü bulundukları mecburi hizmetini bitirmeden görevlerinden ayrılanlar, mecburi hizmetle yükümlü bulundukları süre içerisinde memurluktan çıkarılmış olanlar ile yükümlü bulundukları mecburi hizmetini bitirmeden mecburi hizmetin devredilmesine imkan bulunmayan başka bir göreve geçmiş olanlardan haklarında borç takibi işlemi devam edenler, bu maddenin yürürlüğe girmesinden itibaren üç ay içerisinde başvurmaları halinde, kendilerine döviz olarak yapılmış olan her türlü masraflar için, imzaladıkları yüklenme senedi ile muteber imzalı müteselsil kefalet senedi hükümleri dikkate alınmaksızın ve ilgililere ödeme yapma sonucunu doğurmaksızın, kendilerine döviz olarak yapılmış olan her türlü masraflar için;

a) Bunlardan **657** sayılı Devlet Memurları Kanununun **ek 34** üncü maddesinin yürürlüğe girdiği 05/08/1996 tarihinden sonra yüklenme senedi ile muteber imzalı müteselsil kefalet senedi alınanlar hakkında, anılan maddenin ikinci fıkrası hükümlerine göre bu Kanunun yayımı tarihinden önceki süreler için faiz uygulanmaksızın hesaplama yapılır.

b) 05/08/1996 tarihinden önce yüklenme senedi ile muteber imzalı müteselsil kefalet senedi alınanlar hakkında, ilgili adına fiilen ödemenin yapıldığı tarihteki T.C. Merkez Bankasınca tespit ve ilan edilen efektif satış kuru üzerinden Türk Lirasına çevrilerek bulunacak tutar ile bu tutara sarf tarihinden bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar geçen süre için 01/01/2006 tarihinden geçerli olmak üzere tespit ve ilan edilen kanuni faiz işletilerek hesaplama yapılır. Ancak, bu hükümlere göre hesaplama yapılması sonucunda borçlunun aleyhine bir durum ortaya çıkması halinde (a) bendi hükümleri uygulanır.

Hesaplanan borç miktarı, ilgilinin durumu ve ödettirilecek meblağ dikkate alınarak azami beş yıla kadar taksitlendirilebilir. Bunların daha önce ödemiş oldukları tutar ile mecburi hizmetlerinde değerlendirilen sürelere isabet eden tutar, anılan madde uyarınca belirlenecek tutardan düşülür.

Bu Kanun uyarınca mecburi hizmet karşılığı yurt dışına gönderilenlerden, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce, borcunun tamamını ödemeden veya mecburi hizmetini tamamlamadan vefat edenlerin borç yükümlülükleri ortadan kalkar. Buna bağlı olarak, borçlunun kendisi, mirasçıları ve kefilleri hakkında her türlü borç yükümlülükleri ortadan kaldırılır ve her türlü borç takibi işlemlerine son verilir.

**Avukatlık vekalet ücreti**

**Geçici Madde 35** - **(Ek madde: 01.07.2006 - 5538 S.K/Madde 6)**

Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü, Tarım Reformu Genel Müdürlüğü, Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ve Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğünde hukuk müşaviri olarak görev yapanlar ile **178** sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin **ek 27** nci maddesiyle anılan genel müdürlükler adına ihdas edilen hukuk müşaviri kadrolarına atanan personele, mahkemelerce takdir edilip ilgili idarelerin hesaplarında avukatlık vekalet ücreti olarak yer alan tutarlardan karşılanmak üzere **146** ncı maddede belirtilen limit çerçevesinde 2006, 2007 ve 2008 yıllarında da avukatlık vekalet ücreti ödenir. İlgili genel müdürlüklerin muhasebe hizmetlerinin yürütüldüğü taşra muhasebe birimlerinin hesaplarında bulunan avukatlık vekalet ücretlerinin tamamı bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ayın sonunda, merkez muhasebe birimlerinin hesaplarında 31/12/2008 tarihi itibarıyla kalan avukatlık vekalet ücretlerinin tamamı ise anılan tarihte gelir kaydedilir. **BİLGİ**

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ile Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında hukuk müşaviri ve avukat olarak görev yapanlara, mahkemelerce takdir edilip ilgili idarelerin hesaplarında avukatlık vekalet ücreti olarak yer alan tutarlardan karşılanmak üzere 2003, 2004, 2005 ve 2006 yıllarına ilişkin olarak, bu yıllarda avukatlık vekalet ücretinden yararlanmamış olmaları kaydıyla **146** ncı maddede belirtilen limit çerçevesinde 02/02/1929 tarihli ve **1389** sayılı Devlet Davalarını İntaç Eden Avukat ve Saireye Verilecek Ücreti Vekalet Hakkında Kanun hükümleri kıyas yolu ile uygulanmak suretiyle avukatlık vekalet ücreti ödenir.

**Geçiş hükümleri:**

**Geçici Madde 36** - **(Ek madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 116)**

A) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tutulmakta olan sicil dosyaları, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi izleyen beşinci yılın sonuna kadar muhafaza edilir. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce olumsuz sicil almış olan memurların itirazları ve bu itirazların sonuçlandırılması hakkında, **657** sayılı Kanunun bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla değiştirilen veya yürürlükten kaldırılan sicile ilişkin hükümleri uygulanır.

B) Bu maddenin yayımı tarihinden önceki son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlardan 37 nci maddede yer alan bir üst dereceye yükseltme uygulamasından yararlanmamış olanlar hakkında, bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla değiştirilen **37** nci maddenin değişiklikten önceki hükmü uygulanır. Bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla değiştirilen **37** nci maddede yer alan sekiz yıllık süre, ilk sekiz yıllık dönem için, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki;

a) Son beş yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için üç yıl,

b) Son dört yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için dört yıl,

c) Son üç yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için beş yıl,

d) Son iki yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için altı yıl,

e) Son sicil notu doksan ve daha yukarı olanlar için yedi yıl,

olarak uygulanır.

C) Bu maddenin yayımı tarihinden önceki son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlardan bir kademe ilerlemesi uygulamasından yararlanmamış olanlar hakkında, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla değiştirilen **64** üncü maddenin ikinci fıkrasının değişiklikten önceki hükmü uygulanır. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla değiştirilen **64** üncü maddenin dördüncü fıkrasında yer alan sekiz yıllık süre, ilk sekiz yıllık dönem için, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki;

a) Son beş yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için üç yıl,

b) Son dört yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için dört yıl,

c) Son üç yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için beş yıl,

d) Son iki yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için altı yıl,

e) Son sicil notu doksan ve daha yukarı olanlar için yedi yıl,

olarak uygulanır.

D) **657** sayılı Kanunun bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla değiştirilen hükümleri gereğince, ilgililere geriye dönük olarak herhangi bir şekilde mali ve sosyal hak sağlanamaz ve hiçbir şekilde ödeme yapılmaz.

**Geçici Madde 37** - **(Ek madde: 02.06.2011 - 632 S.KHK/Madde 1)**

Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere, **4** üncü maddenin (B) fıkrası ve 10/7/2003 tarihli ve **4924** sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca vizelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte çalışmakta olan ve **48** inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı **190** sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde, **190** sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

**4** üncü maddenin (B) fıkrası ve **4924** sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum, milletvekili ve mahalli idareler genel ve ara seçimleri ile ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce **4** üncü maddenin (B) fıkrası ve **4924** sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken 24/11/2004 tarihli ve **5258** sayılı Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Kanun hükümlerine göre aile hekimliği uygulamasında görev alanlar hakkında görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın bu madde hükümleri uygulanır.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, **4** üncü maddenin (B) fıkrası ve **4924** sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve **5434** sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu madde kapsamında sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, **190** sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kurumların **190** sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş ve memur kadrolarına atananların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle birinci fıkrada belirtilen altmış günlük sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı yetkilidir.

**Geçici Madde 38** - **(İptal madde: Anayasa Mah. 14.02.2013 tarih ve E. 2011/89, K. 2013/29)** **YÜRÜRLÜK** **...**

**Geçici Madde 39** - **(Ek madde: 11.10.2011 - 666 S.KHK/Madde 4)**

Adalet, Dışişleri ve İçişleri Bakanlıkları, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Cumhurbaşkanınca belirlenen bakanlık bağlı kuruluşlarında uzman ve uzman yardımcılıkları ile bakanlıkların **36** ncı maddenin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde belirtilen merkez teşkilatına ait uzman ve uzman yardımcısı unvanlı kadrolarda kullanılmak üzere genel idare hizmetleri sınıfından üçüncü dereceli ikibin adet uzman, dokuzuncu dereceli üçbin adet uzman yardımcısı kadrosu ihdas edilmiştir. Bu kadroları derece ve unvan değişikliği yapmak suretiyle anılan bakanlıklar ve kurumlara tahsis etmeye, Cumhurbaşkanı yetkilidir. Bu fıkraya göre tahsis edilen kadrolar, **190** sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli Cetvellerin anılan bakanlıklar ile kurumlara ait ilgili bölümüne eklenmiş sayılır.

**190** sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerde yer alan kurumların **152** nci maddenin “II- Tazminatlar” kısmının “(A) Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (ğ) bendinde yer alan uzman ve uzman yardımcısı kadrolarından teknik hizmetler sınıfında bulunanların hizmet sınıfı, genel idare hizmetleri olarak değiştirilmiştir. Bu kadrolarda bulunanlara, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce uygulanmakta olan özel hizmet tazminatı oranının uygulanması sonucunda bulunacak tutar ile hizmet sınıfının değişmesi sonucu belirlenen özel hizmet tazminatı oranının uygulanması sonucunda bulunacak tutar arasındaki fark, farklılık giderilinceye kadar herhangi bir vergi ve kesintiye tabi olmaksızın tazminat olarak ödenir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte **36** ncı maddenin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde belirtilen uzman yardımcıları, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı yasama uzman yardımcıları ve **5018** sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun eki (III) sayılı Cetvelde yer alan düzenleyici ve denetleyici kurumların uzman yardımcıları kadro veya pozisyonlarında bulunanların yeterlik sınavları ve ilgili uzmanlık kadrolarına atanmaları, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tabi oldukları mevzuat hükümlerine göre sonuçlandırılır. **(Ek cümle: 12.07.2013 - 6495 S.K/Madde 8)** Ancak, söz konusu mevzuatta yabancı dil yeterliğine ilişkin şartların **ek 41** inci maddede öngörülenlerden daha ağır olması halinde, yabancı dil yeterliğine ilişkin **ek 41** inci madde hükümleri uygulanır. **YÜRÜRLÜK**

**Geçici Madde 40** - **(Ek madde: 21.02.2013 - 6428 S.K/Madde 19)**

Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil personelden bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce haklarında **68** inci maddenin (B) bendi hükmü uygulanarak 1, 2, 3 ve 4 üncü dereceli kadrolara atananlar, aynı kurumun aynı unvanlı kadrolarında bulundukları sürece ve kazanılmış hak aylık dereceleri atanmış oldukları kadro derecelerine yükselinceye kadar söz konusu dereceler için öngörülen haklardan yararlanmaya devam ederler.

**Geçici Madde 41** - **(Ek madde: 12.07.2013 - 6495 S.K/Madde 9)** **BİLGİ**

Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;

a) 25/6/2013 tarihi itibarıyla;

1) Bu Kanunun **4** üncü maddesinin (B) fıkrası,

2) 11/8/1983 tarihli ve **2876** sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanununun **97** nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi,

3) 9/11/1983 tarihli ve **2945** sayılı Milli Güvenlik Kurulu ve Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Kanununun **17** nci maddesi,

4) 2/3/1984 tarihli ve **2985** sayılı Toplu Konut Kanununun **ek 3** üncü maddesi,

5) 10/10/1984 tarihli ve **3056** sayılı Başbakanlık Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanunun **35** inci maddesi,

6) 7/11/1985 tarihli ve **3238** sayılı Kanunun **8** inci maddesi,

7) 21/5/1986 tarihli ve **3289** sayılı Spor Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun **30** uncu maddesi,

8) 09/12/1994 tarihli ve **4059** sayılı Hazine Müsteşarlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun **7** nci maddesinin (e) fıkrası,

9) 10/7/2003 tarihli ve **4924** sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun,

10) 23/7/2003 tarihli ve **4954** sayılı Türkiye Adalet Akademisi Kanununun **24** üncü maddesi,

11) 6/11/2003 tarihli ve **5000** sayılı Türk Patent ve Marka Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun **26** ncı maddesi,

12) 5/5/2005 tarihli ve **5345** sayılı Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun **29** uncu maddesinin sekizinci fıkrası,

13) 10/11/2005 tarihli ve **5431** sayılı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun **25** inci maddesi,

14) 16/5/2006 tarihli ve **5502** sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun **28** inci maddesinin üçüncü fıkrası,

15) 17/2/2010 tarihli ve **5952** sayılı Kamu Düzeni ve Güvenliği Müsteşarlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun **10** uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ile **13** üncü maddesi,

16) 24/3/2010 tarihli ve **5978** sayılı Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun **21** inci maddesinin üçüncü fıkrası,

17) 28/12/2010 tarihli ve **6093** sayılı Türkiye Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun **7** nci maddesi,

18) 17/2/2011 tarihli ve **6114** sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun **6** ncı maddesinin dokuzuncu fıkrası,

19) 16/5/2012 tarihli ve **6306** sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanunun **8** inci maddesinin dördüncü fıkrası,

20) 27/6/1989 tarihli ve **375** sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin **ek 6** ncı maddesi,

21) 27/10/1989 tarihli ve **388** sayılı Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin **6** ncı maddesi,

22) 3/6/2011 tarihli ve **642** sayılı Doğu Anadolu Projesi, Doğu Karadeniz Projesi ve Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıklarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin **5** inci maddesinin üçüncü fıkrası,

23) 29/6/2011 tarihli ve **644** sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin **36/A** maddesi,

24) 24/11/2011 tarihli ve **656** sayılı Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin **16** ncı maddesinin yedinci fıkrası,

uyarınca vizelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olan ve **48** inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, birinci ve dokuzuncu alt bentler kapsamına girenler otuz gün, diğer alt bentler kapsamına girenler ise altmış gün içinde yazılı olarak başvurmaları halinde pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, **190** sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye tabi kurumlar bakımından bu Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, diğer kurumlar bakımından bu kurumların kadro cetvellerinde yer alan aynı unvanlı memur kadrolarına; pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde ise ilgisine göre **190** sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetveller veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak üzere Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına,

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 3/7/2005 tarihli ve **5393** sayılı Belediye Kanununun **49** uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 25/6/2013 tarihi itibarıyla çalışmakta olan ve **48** inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

c) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunda 11/11/1983 tarihli ve **2954** sayılı Kanunun **50** nci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi ile **geçici 12** nci maddesi çerçevesinde 25/6/2013 tarihi itibarıyla sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olan ve **Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunda Memur Statüsünde İstihdam Edilen Personel Yönetmeliğinin** **37** nci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde Kurumda halen var olan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla Genel Müdürlükçe belirlenecek memur kadrolarına,

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren doksan gün içinde kurumlarınca atanırlar.

Birinci fıkrada belirtilen mevzuat hükümlerine göre çalışmakta iken 25/6/2013 tarihinde askerlik, doğum veya ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

25/6/2013 tarihinden önce **4** üncü maddenin (B) fıkrası ve **4924** sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken 24/11/2004 tarihli ve **5258** sayılı Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Kanun hükümlerine göre aile hekimliği uygulamasında görev alanlar hakkında görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın bu madde hükümleri uygulanır.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, söz konusu mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz. Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. **Toplu Sözleşme**

25/6/2013 tarihinden önce bu madde kapsamındaki vizeli sözleşmeli personel pozisyonlarına personel alımına yönelik olarak ilanı verilmiş ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte yerleştirme işlemleri bitmiş olan sözleşmeli personel hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler, göreve başladıkları tarihten itibaren başlar.

Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve **5434** sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, **190** sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kurumların **190** sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş ve memur kadrolarına atananların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle birinci fıkrada belirtilen altmış günlük sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Birinci fıkranın (c) bendi kapsamında memur kadrolarına atananların pozisyonları da başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır, ancak **2954** sayılı Kanunun **50** nci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi kapsamında istihdam edileceklerin pozisyon sayısının 300’ün altına düşmesi halinde, anılan bent kapsamında istihdam edilecekler için kullanılabilecek toplam pozisyon sayısı 300 olarak uygulanır.

**Geçici 37** nci madde kapsamında memur kadrolarına atanamayan sözleşmeli personelden, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce idari yargı mercilerine başvuran ve açtıkları idari davalarda verilen yargı kararları sonucu memur kadrolarına atanmış olup davaları henüz bitmemiş olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde kurumlarına başvuranlar, halen bulundukları memur kadrolarına bu madde kapsamında atanmış ve açmış oldukları idari davalardan vazgeçmiş sayılırlar. Söz konusu davalar için ayrıca vekalet ücretine hükmedilmez.

Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye birinci fıkranın (a) bendi kapsamına girenler yönünden Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı, birinci fıkranın (b) bendi kapsamına girenler yönünden ise İçişleri Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı yetkilidir.

**Geçici Madde 42** - **(Ek madde: 29.01.2016 - 6663 S.K/Madde 11)**

**36** ncı maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (C) fıkrasının (8) numaralı bendi hükmü, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra **108** inci maddenin (B) fıkrası kapsamında aylıksız izne ayrılanlar hakkında uygulanır. Anılan tarihte bu şekilde aylıksız izin kullananlar ise kalan izin süreleri bakımından söz konusu bent hükmünden yararlandırılır.

Geçici Madde 43

**Geçici Madde 44** - **(Ek madde: 20.11.2017 - 696 S.KHK/Madde 18)** **YÜRÜRLÜK(696 S. KHK Kabul: 01.02.2018 - 7079 S.K/Madde 18)** **YÜRÜRLÜK**

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki mevzuata göre **4** üncü maddenin mülga (C) fıkrası kapsamında istihdam hakkı bulunan personel, anılan maddenin (B) fıkrası ile tanınan istihdam hakkından yararlanabilir.

**Geçici Madde 45 - (Ek madde: 02.07.2018 - 703 S.KHK/Madde 176)**

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce duyurusu yapılıp başvuru süresi bitmiş olan taşra teşkilatı uzman yardımcısı alımları hakkında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümleri uygulanır.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte taşra teşkilatlarında uzman yardımcısı olarak istihdam olunanların uzmanlık kadrolarına atanmaları, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tabi oldukları mevzuat hükümlerine göre sonuçlandırılır.

**Geçici Madde 46 - (Ek madde: 17.01.2019 - 7161 S.K/Madde 8)**

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliğinde görev yapan, mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan ve yeterlik sınavında başarı göstererek uzmanlığa atananlar **36** ncı maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendi hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanırlar.

**Geçici Madde 47 - (Ek madde: 01.07.2022 - 7417 S.K/Madde 5) YÜRÜRLÜK**

Bu Kanuna ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "I - Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (g) ve (h) bentlerinde sayılan unvanlı kadrolara bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce ilgili mevzuat hükümleri uyarınca atanmış olanlar ile 30/5/2019 tarihli ve **7176** sayılı Kanunun **geçici 1** inci maddesi uyarınca ataması yapılacak olanlardan en az üç yıl süreli yükseköğretim veren fakülte ve yüksekokulları bitirmiş olanlar hakkında, anılan bentlerde yer alan diğer şartlar aranmaksızın söz konusu bentlerde öngörülen ek göstergeler uygulanır.

Anılan (g) ve (h) bentlerinde sayılan kadro unvanlarında bulunmuş olanlardan emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlananlar ile bunların dul ve yetimleri hakkında da bu madde hükmü uygulanır.

Bu madde uyarınca geçmişe dönük herhangi bir ödeme yapılmaz.

**Geçici Madde 48 - (Ek madde: 19.01.2023 - 7433 S.K/Madde 3)**

Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; bir yıldan az süreli, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;

a) 28/11/2022 tarihi itibarıyla;

1) Bu Kanunun **4** üncü maddesinin (B) fıkrası,

2) 22/6/1965 tarihli ve **633** sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun **10/A** maddesi,

3) **2876** sayılı Kanunun **97** nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi,

4) **2985** sayılı Kanunun **ek 3** üncü maddesi,

5) Mülga **3056** sayılı Kanunun **35** inci maddesi,

6) **3238** sayılı Kanunun **ek 2** nci maddesinin birinci fıkrası,

7) **3289** sayılı Kanunun **30** uncu maddesinin mülga birinci fıkrası,

8) **4924** sayılı Kanun,

9) **5000** sayılı Kanunun mülga **26** ncı maddesi,

10) **5345** sayılı Kanunun **29** uncu maddesinin yedinci fıkrası,

11) **5431** sayılı Kanunun **25** inci maddesinin mülga birinci fıkrası,

12) **5502** sayılı Kanunun **28** inci maddesi,

13) **5978** sayılı Kanunun mülga **21** inci maddesinin üçüncü fıkrası,

14) **6114** sayılı Kanunun **6** ncı maddesinin dokuzuncu fıkrasının mülga birinci cümlesi,

15) **6306** sayılı Kanunun **8** inci maddesinin dördüncü fıkrası,

16) **375** sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin **ek 6** ncı ve **ek 26** ncı maddesi,

17) **388** sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin **6** ncı maddesinin üçüncü fıkrası,

18) **642** sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin **5** inci maddesinin üçüncü fıkrası,

19) Mülga **644** sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin **36/A** maddesi,

20) 25/8/2011 tarihli ve **652** sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin **ek 4** üncü maddesi,

21) 11/10/2011 tarihli ve **663** sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin **45/A** maddesi,

22) **656** sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin mülga **16** ncı maddesinin yedinci fıkrası,

uyarınca vizelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve **48** inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar; pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, Türk Tarih Kurumu Başkanlığında bu Kanunun **4** üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında istihdam edilen ve Kültür ve Turizm Bakanlığının kazı alanları ve ören yerlerinde görevli bulunan arkeolog, restoratör ve müze araştırmacısı unvanlarında çalışan personel ise Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatında, bu Kanunun **ek 41** inci ve **ek 44** üncü maddeleri kapsamındaki unvanlar hariç olmak üzere, **2 sayılı** Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine tabi kurumlar bakımından bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde yer alan bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, diğer kurumlar bakımından bu kurumların kadro cetvellerinde yer alan aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde ise ilgisine göre aynı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize ve ihdas cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına,

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde **5393** sayılı Kanunun **49** uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve **48** inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

c) **5258** sayılı Kanunun **3** üncü maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesi kapsamında Sağlık Bakanlığıyla imzalanan sözleşmeye dayalı olarak 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve **48** inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın, görev yaptıkları aile sağlığı merkezinin bulunduğu Sağlık Bakanlığı taşra teşkilatında pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde ise Sağlık Bakanlığının kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına,

ç) 8/3/2011 tarihli ve **6172** sayılı Sulama Birlikleri Kanununun **geçici 1** inci maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olan ve **48** inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü bölge müdürlüklerinde bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde ise anılan Genel Müdürlüğün kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına,

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

2/7/2018 tarihli ve **703** sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin **221** inci maddesinin altıncı fıkrası ile **geçici 1** inci maddesinin sekizinci fıkrası kapsamında devri yapılan sözleşmeli personel hakkında da birinci fıkra hükümleri uygulanır.

Birinci fıkrada belirtilen mevzuat hükümlerine göre çalışmakta iken 28/11/2022 tarihinde askerlik, doğum, evlat edinme, görevlendirme, ücretsiz izin gibi nedenlerle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen başvuru ve atanmaya ilişkin süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

28/11/2022 tarihinden önce **4** üncü maddenin (B) fıkrası ve **4924** sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken **5258** sayılı Kanun hükümlerine göre aile hekimliği uygulamasında görev alanlar hakkında görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın bu madde hükümleri uygulanır.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, ilgili mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Birinci fıkranın (a) ve (c) bentleri kapsamında memur kadrolarına atananlar, sözleşmeli personel olarak geçen süreler dahil olmak üzere dört yıl süreyle başka bir yere atanamazlar. Dört yıllık sürede, memur kadrosuna atanmadan önce tabi oldukları mevzuata göre yer değiştirme hakkına sahip olanların söz konusu mevzuatta yer alan süre, usul ve şartlarla görev yerleri değiştirilebilir. Aynı fıkranın (b) bendi kapsamında memur kadrolarına atananların il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, **5434** sayılı Kanun uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu maddenin birinci fıkrasının (a), (c) ve (ç) bentleri kapsamında sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, kadro ve pozisyonlara ilişkin mevzuatın eki cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek aynı cetvelin ilgili bölümlerine eklenmiş ve memur kadrolarına atananların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle birinci fıkrada belirtilen altmış günlük sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendi dışındaki bentleri ve (c) bendi hükmüne göre memur kadrolarına atanma talebinde bulunmayan sözleşmeli personel hakkında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerinin; (a) bendinin (1) numaralı alt bendine göre memur kadrolarına atanma talebinde bulunmayan sözleşmeli personel hakkında dördüncü paragrafı hariç **4** üncü maddenin (B) fıkrasının değiştirilen hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Bu personelin yer değiştirme suretiyle atanmalarına ilişkin usul ve esaslar Cumhurbaşkanınca düzenlenir. Bu personele ait pozisyonlarda herhangi bir şekilde boşalma olması halinde bu pozisyonlar herhangi bir işlem yapılmaksızın iptal edilmiş sayılır. Bu şekilde iptal edilen pozisyonlar kurumlarca bir ay içinde Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

29/11/2022 tarihi ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih arasında hizmete alınan sözleşmeli personelden bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam edenler hakkında ilgisine göre bu Kanunun **4** üncü maddesinin (B) fıkrası ile **5393** sayılı Kanunun **49** uncu maddesinin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihteki hükümleri uygulanır.

Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Cumhurbaşkanlığı yetkilidir.

**Geçici Madde 49 - (Ek madde: 19.01.2023 - 7433 S.K/Madde 4)**

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte **4** üncü maddenin (B) fıkrasında yapılan değişikliklere uyum sağlamak amacıyla yapılması gereken düzenlemeler altı ay içinde yürürlüğe konulur. Bu süre içinde mevcut mevzuatın, **4** üncü maddenin (B) fıkrasına aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilir.

**Geçici Madde 50 - (Ek madde: 19.01.2023 - 7433 S.K/Madde 5)**

Kültür ve Turizm Bakanlığı, Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ve Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde 28/11/2022 tarihi itibarıyla **4** üncü maddenin (B) fıkrası kapsamında bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Cumhurbaşkanınca karar verilen sanatsal faaliyetlerde görevlendirilen solist sanatçı ve sanatçı ile sahne üstünde ve sahne gerisinde ihtiyaç duyulan hizmetler için belirlenmiş olan pozisyonlarda sözleşme ile çalışan ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam edenlerden bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içerisinde görev yaptıkları kurumlara yazılı olarak başvuruda bulunan;

a) Solist sanatçı ve sanatçılar; **ek geçici 12** nci, **ek geçici 14** üncü ve **ek geçici 16** ncı maddeler ile kurumlarının özel mevzuat hükümleri kapsamında durumlarına uygun sanatçı pozisyonlarına,

b) Sahne üstü ve gerisinde görev yapan personel; **ek geçici 12** nci, **ek geçici 14** üncü ve **ek geçici 16** ncı maddeler ile kurumlarının özel mevzuat hükümleri kapsamında; 10/6/1949 tarihli ve **5441** sayılı Devlet Tiyatroları Personeli Hakkında Kanunun **5** inci maddesinin (B) ve (C) fıkraları ile 14/7/1970 tarihli ve **1309** sayılı Devlet Opera ve Balesi Personeli Hakkında Kanunun **4** üncü maddesinin (b) ve (c) fıkraları kapsamına giren pozisyonlardan kurumlarınca belirlenecek pozisyonlara;

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

Birinci fıkra kapsamında çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte askerlik, doğum, evlat edinme, görevlendirme, ücretsiz izin gibi nedenlerle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen başvuru ve atanmaya ilişkin süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

Bu madde hükümlerine göre yeni pozisyonlarına atananların **4** üncü maddenin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri, yeni atandıkları pozisyonlarda geçmiş sayılır ve bu süreler yeni pozisyonlarının mali haklarının tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları yeni pozisyonların mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Bu madde hükümlerine göre yapılacak atamalarda kurumların boş pozisyonları kullanılır. Yeterli sayıda boş pozisyon bulunmaması halinde atama yapılmasıyla birlikte pozisyon ihdas edilmiş sayılır. Bu şekilde yapılan atamalar atama işlemini takip eden bir ay içinde unvanı, adedi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

Bu maddenin uygulanmasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Kültür ve Turizm Bakanlığı yetkilidir.

**Ek Geçici Maddeler:**

**Sınıflara intibak:**

**Ek Geçici Madde 1** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)**

Bu kanuna tabi kurumlarda, her ne ad altında olursa olsun çalışan personelden bu kanunun **4** üncü maddesinin (A) fıkrasına göre Devlet memuru sayılacak olanlar, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, **36** ncı madde ile tesis olunan sınıfların tarifleri ve kapsamları dikkate alınarak ve fiilen yaptıkları görev gözönünde tutularak sınıflara dahil edilirler.

**Öğrenim durumu değişmeyenlerin derece ve kademelere intibak:**

**Ek Geçici Madde 2** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Değişik madde: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 2)**

01/03/1970 tarihi ile 30/11/1970 tarihi arasında görevde bulunmaları nedeniyle intibakı yapılmış olanlar ile 30/11/1970’den 01/03/1975 tarihine kadar olan sürede göreve alınanlardan bu madde gereğince değerlendirmeye esas alınan, hizmetlerde öğrenim durumları değişmemiş olanların derece ve kademelere intibakı aşağıdaki esaslara göre yapılır.

A) Başlangıç derece ve kademesi olarak 01/03/1975 tarihindeki öğrenim durumuna göre **36** ncı maddede tesbit olunan hizmete giriş derece ve kademesi esas alınır.

B) 18 yaşın bitirilmesinden sonra, **87** nci maddede belirtilen kurumlarda geçen başarılı hizmet süreleri değerlendirilir.

C) Aşağıda gösterilen görevlerde başarılı olarak geçen süreler (B) fıkrasındaki sürelere eklenir.

a) Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeliğinde, Belediye Başkanlığında, illerin daimi komisyon üyeliğinde,

b) Subay, askeri memur, astsubay subay, astsubay, uzman jandarma çavuş (Jandarma uzatmalı er, onbaşı, çavuş), ordu uzman çavuş olarak orduda,

c) Hazırlık kıtası ile okul dönemi dahil yedek subaylıkta (Muvazzaflık dışında geçen süre dahil), yedek subay öğretmenlikte, muvazzaf ve ihtiyat erlikte, (**84** üncü madde hükümleri saklıdır.)

d) Özel kanunlarındaki ve **657** sayılı Kanundaki hükme dayanılarak kazai rüşt kararı alınmak suretiyle veya mecburi hizmetin ifası nedeniyle öğrenimleri ile ilgili görevlere atananların, 18 yaşını bitirilmesinden önce bu görevlerde,

e) Teknik hizmetler sınıfı, sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında bulunanlar ile bu sınıflara girecek nitelikte olanların yurt içinde veya yurt dışında **87** nci madde kapsamına girmeyen yerlerde, (12 yılı geçmemek üzere, meslekleri ile ilgili hizmetlerin 3/4’ü),

f) Özel okullarda yöneticilik ve öğretmenlik yapanlardan Milli Eğitim Bakanlığı emrinde görev kabul etmiş olanların, özel öğretim kurumlarında (12 yılı geçmemek üzere bu hizmetlerin 2/3’ü),

g) Serbest avukatlıkta, (12 yılı geçmemek üzere bu sürenin 3/4’ü),

h) Basın kartları yönetmeliğine göre, basın kartına sahip olmak suretiyle gazetecilik yaparak memurluğa girenlerin; meslekleriyle ilgili görevlerde istihdam edilmeleri şartıyle; fiilen gazetecilik yaparak geçirdikleri sürenin 2/3’ü,

i) Vekil imam olup da sonradan din hizmetleri sınıfında asli kadrolara geçmiş olanların vekillikte geçen hizmetlerinin tamamı,

k) Yabancı memleketlerde öğretmen olarak Türk kültürüne hizmet edenlerden Türk vatandaşlığına geçmiş ve Devlet memuru olmuş olanların, yurt dışında öğretmenlikte geçen hizmetlerinin, (12 yılı geçmemek üzere 2/3’ü),

D) 01/03/1970 tarihinden önce çeşitli kanunlara dayanılarak kazanılmış bulunan kıdemler ile aşağıda gösterilen kıdemler (B) fıkrasındaki sürelere ayrıca eklenir.

a) Devlet lisan imtihanını vermek,

b) Fevkalade başarıdan dolayı verilen takdirnamelere dayanılarak barem kanunlarıyle, tespit edilen normal süreden erken terfi etmek,

c) **7163**, **1323**, **1134**, 4273, 4454, **4489**, **5442**, 2556 ve 5931 sayılı Kanunlardan veya benzer nitelikteki hükümleri taşıyan kanunlardan yararlanmak suretiyle kazanılan kıdemler,

d) 01/03/1970 tarihinden önce barem veya emeklilikte kazanılmış hak aylığının tespitinde sayıldığı halde bu maddede gösterilmeyen süreler,

E) **36** ncı maddenin (A) bendinin çeşitli fıkralarında kademe veya derece verilmesi öngörülen durumları bu fıkralardaki esaslar dairesinde 01/03/1975 tarihinden önce ibraz etmiş bulunanlara sözü edilen hükümler uyarınca durumlarına göre verilmesi gereken derece ve kademeler, bu maddenin (B) fıkrasındaki süreler ayrıca eklenir.

F) Aşağıdaki süreler bu maddeye göre yapılacak değerlendirmede nazara alınmaz.

a) Saat ücreti karşılığında veya sözleşmeli olarak, normal çalışma saatleri ile kayıtlı olmaksızın ve normal çalışma saatlerinden daha az süre çalışılmak suretiyle yapılan işlerde geçen,

b) Emekli aylığı almak suretiyle geçen,

hizmet süreleri,

G) Emekliliğe tabi olmaksızın doktora öğrenimi yapanların yurt içinde veya yurt dışında geçirdikleri normal doktora öğrenim sürelerinin 3 yılı,

H) Aynı süre ve aynı neden hiçbir şekilde mükerreren değerlendirilemez.

İ) (A) bendi uyarınca başlangıç olarak alınacak derece ve kademe üzerine, yukarıdaki bentler esas alınmak suretiyle değerlendirilmesi gerektiği tespit olunacak sürelerin her yılı için bir kademe ve her üç yılı için bir derece verilmek suretiyle bulunacak derecenin ilgili kademesine intibak ettirilir. Bu kanunun **92** nci maddesinin 6 ncı fıkrası hükmü mahfuzdur.

**1327** sayılı Kanun ve ondan sonra çıkarılmış bulunan Kanun Hükmündeki Kararnamelerle yapılmış ve bu Kanun hükümlerine göre yapılacak intibaklar ve bu intibaklar sonucu varılacak yükselme dereceleri ilgili memurlar için kazanılmış haktır.

1. - 30/11/1970 tarihinden (bu tarih dahil) önce;

a) Çeşitli barem ve teadül kanunlarına göre kazanılmış hak aylıkları,

b) T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre emeklilik keseneğine esas aylıkları, (**87** nci maddeye tabi kurumlar dışında sigorta primi ödenmek suretiyle geçen süreler nedeniyle emeklilik keseneğine esas aylıkta yapılan yükselmeler hariç),

Öğrenim durumlarına göre **36** ncı maddenin (A) bendindeki tabloda gösterilen hizmette yükselebilme derecesinden daha yukarı derecelerde olanların intibakı, daha yukarıda olan bu aylık derecelerine yapılır.

Ayrıca, intibak ettikleri derecenin aylığını kazanılmış hak olarak aldıkları veya emeklilik keseneği ödedikleri sürenin her yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

Bunların 30/11/1970 tarihinden sonra geçirdikleri ve geçirecekleri her başarılı hizmet yılları için, intibak ettirildikleri derecenin son kademesi aylığını geçmemek üzere, bir kademe ilerlemesi uygulanır.

2. - Durumları 2 nci fıkra kapsamına girenlerden 1 inci fıkraya göre yapılacak intibakları lehlerine olanların intibakı 1 inci fıkra hükümlerine göre yapılır.

**Öğrenim durumları değişenlerin intibakı:**

**Ek Geçici Madde 3** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Değişik madde: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 2)**

01/03/1970 - 30/11/1970 tarihleri arasında görevde bulunmaları nedeniyle intibakı yapılmış olanlarla, 30/11/1970 tarihinden 01/03/1975 tarihine kadar olan sürede göreve alınanlardan, değerlendirmeye esas alınan hizmetlerden ilkinde (Askerlik dahil) göreve başladıktan sonra öğrenim durumları **36** ncı maddeye göre daha ileri kademe veya yüksek derecede hizmete alınma hakkı verecek şekilde değişenlerin, derece ve kademelere intibakı **36** ncı maddenin (A) bendinin 12/d fıkrası uyarınca ve **ek geçici 2** nci madde esaslarına göre yapılır. Öğrenim durumları bir defadan fazla değişenlerin intibakı aynı esaslara göre yeniden tespit olunur.

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 4** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 5** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)** **(Mülga madde: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 2)**

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 6** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 7** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 8** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**3659 ve 2847 sayılı kanunlar ile bunların ek ve değişikliklerine tabi kurumlar:**

Ek Geçici Madde 9

Ek Geçici Madde 10

Ek Geçici Madde 11

**Tiyatro, opera, bale sanatkarları ve orkestra teknik personeli:**

**Ek Geçici Madde 12** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 4)** **NOT**

Devlet Tiyatro, Opera ve Balesinin özel kanunlarına göre, stajyer, uzman memurlar, uygulatıcı uzman memurlar, sanatkar olarak çalışan personeli hakkında, bu Kanun esasları çerçevesinde hazırlanacak kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 10/06/1949 tarihli ve **5441** sayılı Kanun, 14/07/1970 tarihli ve **1309** Sayılı Kanun, 14/07/1970 tarihli ve **1310** Sayılı Kanun ile bu kanunlarda atıf yapılan kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak:

A) 14/07/1970 tarihli ve **1309** sayılı Kanunun **12** nci maddesi ile 14/07/1970 tarih ve **1310** Sayılı Kanunun **10** uncu maddesinde idari sözleşme ücret limitleri aşağıdaki tutarlara yükseltilmiştir.

|  |  |
| --- | --- |
| Stajyerler | 1650 |
| Sahne uygulatıcıları (Uzman memurlar) | 1100-3700 |
| Sanat uygulatıcıları (Uygulatıcı uzman) | 1500-5000 |
| Sanatkar memurlar | 2000-7000 |

Bu tutarlara **1309** Sayılı Kanunun **17** nci, **1310** Sayılı Kanunun **ek 4** üncü maddesine göre herhangi bir zam yapılamaz. Yukarıdaki limitler Devlet memurları göstergelerine uygulanacak katsayı nedeniyle husule gelecek artış veya eksiliş oranında artırılır veya eksiltilir.

B) Devlet Memurları Kanununun derece yükselmesi ve kademe ilerlemesine ilişkin hükümleri gözönünde bulundurulmak suretiyle;

1 - Stajyerlerin emekli keseneklerine esas ücret dereceleri, **1327** Sayılı Kanuna ekli gösterge tablosundaki 10 uncu derecenin ilk kademesinden başlar ve bu derecenin;

2 - Sanatkarların emeklilik keseneklerine esas ücret dereceleri, 9 uncu derecenin ilk kademesinden başlar ve 1 inci derecenin;

3 - Sanat uygulatıcıların (uygulatıcı uzman memurların) emekli keseneğine esas ücret dereceleri 10 uncu derecenin ilk kademesinden başlar ve 4 üncü derecenin;

4 - Sahne uygulatıcılarının (uzman memurların) emekli keseneklerine esas ücretleri 13 üncü derecenin ilk kademesinden başlar ve 6 ncı derecenin;

son kademesine kadar yükselir.

C) Devlet Tiyatrosu ile Devlet Opera ve Balesinin, Orkestra üyeleri hakkında da (A) ve (B) bentlerinde yazılı hükümlere göre işlem yapılır.

D) Devlet Tiyatro, Opera ve Balesinin (A) bendinde tespit edilen personelin dışında kalan personeli hakkında Devlet Memurları Kanununun (**1327** Sayılı Kanunun **90** ıncı maddesiyle eklenen **ek geçici 20** nci maddesi hükümleri hariç) bütün hükümleri uygulanır.

Bu madde kapsamına giren kurumlarda hizmet sözleşmeleri Maliye Bakanlığının olumlu görüşüne dayanılarak yapılır.

**(Ek 3. fıkra: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Madde 35)(Değişik 3. fıkra: 04.03.1987 - 272 S.KHK/Madde 1)** Kültür ve Turizm Bakanlığının sanatla ilgili merkez ve taşra birimlerine bağlı olarak çalışan orkestra, koro ve topluluk sanatçıları, sanatkarları ve sanatçı öğretmenleri ile stajyerleri hakkında da bu maddenin (B) ve (D) bendlerinde yer alan hükümler uygulanır. Halen görevde bulunanların durumları da buna göre yeniden düzenlenir.

**Belediye Opera ve Tiyatroları, Şehir ve Belediye Konservatuvar ve Orkestrası:**

**Ek Geçici Madde 13** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 4)**

Belediye Opera ve Tiyatroları ile Şehir ve Belediye Konservatuvar ve Orkestralarının teknik bünyeye dahil olan stajiyer, uzman memurlar uygulatıcı uzman memurlar ve sanatkarlar hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 29/07/1960 tarih ve **37** sayılı Kanun ile bu Kanunla atıf yapılan kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Teknik bünyeye dahil stajiyer ve sanatkarların sözleşme ücretleri ve emeklilik keseneğine esas aylıkları bakımından başlangıç ve en son yükselebilecekleri derece ve kademeleri hakkında, bu Kanunun **ek geçici 12** nci maddesinin (A) bendi ile (B) bendinde tesbit edilen taban ve tavan rakamları uygulanır.

Şu kadar ki, belediye meclisleri bahsi geçen sanatkarlar ve stajiyerler için **ek geçici 12** nci maddenin (A) bendi ile yükseltilen sınırlardan daha aşağı ücret tesbitine yetkilidir.

B) Belediye Opera ve Tiyatroları ile Şehir ve Belediye Konservatuvar ve Orkestralarında çalışan ve (A) bendinin dışında kalan personel hakkında bu Kanunun belediyeler personeli ile ilgili hükümleri uygulanır.

**(Değişik 2. fıkra: 25.06.2009 - 5917 S.K/Madde 16)** **...** Sanatçı, stajyer sanatçı, sanat uygulatıcısı ve sahne uygulatıcılarının sözleşmeli personel olarak istihdamı için kullanılacak olan pozisyonların unvanı ve sayısı ile tip sözleşmeleri ve ücretleri için Maliye Bakanlığından vize alınması yönünde yılı bütçe kanunları dahil ilgili mevzuatında düzenlenmiş olan hükümler, bu madde kapsamına girenler hakkında uygulanmaz.

**(Ek 3. fıkra: 30.05.1973 - 5 S.KHK/Madde 13)** Bu madde kapsamına giren Kuruluşların 29/07/1960 tarihli ve **37** sayılı kanun kapsamına girmeyen teknik bünyeye dahil stajyer, uzman memur, uygulatıcı uzman memur ve sanatkarları hakkında **ek geçici 12** nci maddenin (B) bendi hükmü uygulanır.

**Cumhurbaşkanlığı senfoni orkestrası üyeleri:**

**Ek Geçici Madde 14** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 4)**

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının **6940** Sayılı Kanuna göre teknik kuruluşuna dahil olan personeli hakkında bu Kanun esasları çerçevesinde hazırlanacak kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, **6940** Sayılı Kanun hükümleri ile bu Kanunun atıf yaptığı kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak;

A - Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası teknik kuruluşuna dahil üyelerinin aylıklarının hesabında bu kanuna ek gösterge tablosu esas alınır.

B - Devlet Memurları Kanununun derece yükselmesi ve kademe ilerlemesine ilişkin hükümleri gözönünde bulundurulmak suretiyle;

1) Stajiyerler 10 uncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bu derecenin son kademesine,

2) Sanatkarlar 9 uncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 inci derecenin son kademesine,

kadar yükselebilirler.

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının özel kanununa göre teknik kuruluşu dışında kalan personeli hakkında Devlet Memurları Kanununun bütün hükümleri uygulanır.

**(Ek 4. fıkra: 30.05.1973 - 5 S.KHK/Madde 14)** Bu madde hükümleri Devlet Senfoni Orkestrası personeli hakkında da uygulanır.

**Tiyatro, opera, bale sanatkarları ile orkestra teknik personelinin intibakı:**

**Ek Geçici Madde 15** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Değişik madde: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 2)**

**Ek geçici 12** ve **13** üncü maddelerde yazılı personelin emeklilik, **ek geçici 13** üncü maddenin son fıkrasında ve **ek geçici 14** ve **17** nci maddede yazılı personelin aylık bakımından intibakında bu maddelerin başlangıç dereceleri esas alınmak suretiyle ve söz konusu maddelerde yazılı görevler ile **87** nci maddede sayılan kurumlarda; **ek geçici 12**, **13** ve **14** üncü maddelerde yazılan sanatkar, sanatkar öğretmen, stajyer sanatkar ve sanatkar niteliğindeki hizmetlerde ve hazırlık kıtası ile okul dönemi dahil yedek subaylıkta (muvazzaflık dışında geçen süre dahil), yedek subay öğretmenlikte ve muvazzaf ve ihtiyat erlikte geçen süreler her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

Ancak, **ek geçici 12** nci maddenin (B) bendinin 3 üncü fıkrasında belirlenen sanat uygulatıcılarından yüksek öğrenim görmüş olanlarla, 4 üncü fıkrasında belirlenen sahne uygulatıcılarından lise, lise dengi veya yüksek öğrenim görmüş olanların emekli keseneğine esas başlangıç dereceleriyle yükselebilecekleri derecelerin tespitinde **36** ncı madde hükümleri uygulanır.

**1309** ve **1310** sayılı kanunlarda yazılı orkestra yönetim kurulu, teknik kurul ve sanat ve yönetim kurulu tarafından tespit edilen ücretler **ek geçici 12** ve **13** üncü maddelerde yazılı personelin halen almakta oldukları brüt aylık tutarlarından az olduğu takdirde, ilgililerin ücretleri bu aylık seviyesine yükselinceye kadar aradaki fark ödenmeye devam olunur. Bunların, ücretlerinin azaltılmış olması, emeklilik keseneğine esas aylık derece ve kademeleri yönünden kazanılmış haklarını ihlal etmez.

**Ek geçici 12** nci maddenin (B) bendinin 2 nci fıkrasında belirtilen sanatkarlardan 4 yıllık yüksek öğrenim üstü öğrenim yapan sanatkarlar ve daha ileri uzmanlık öğrenimi yapan sanatkarlarla, 3 üncü fıkrada belirlenen sanat uygulatıcılarından yüksek öğrenim görmüş olanlarla 4 üncü fıkrasında belirlenen sahne uygulatıcılarından lise, lise dengi veya yüksek öğrenim görmüş olanların emekli keseneğine esas başlangıç dereceleriyle yükselebilecekleri derecenin tespitinde **36** ncı madde hükümleri uygulanır.

Bu madde kapsamına giren personelin intibakları bir defa da **ek geçici 2**, **3** ve **4** üncü maddeler hükümlerine göre yapılır ve bu iki intibaktan personelin lehine olan esas alınır.

**Devlet sanatçıları ve sanatkarlar:**

**Ek Geçici Madde 16** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Değişik madde: 12.02.1982 - 2595 S.Kanun/Madde 16)** **BİLGİ** **Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı** **NOT**

Teknik bünyeye dahil olmayan ve haklarında Devlet Memurları Kanunu hükümlerinin uygulanması gerekenler hariç, bu Kanunun **Ek Geçici 12**, **13** ve **14** üncü maddeleri kapsamına dahil personel ile Kültür ve Turizm Bakanlığının sanatla ilgili merkez ve taşra birimlerine bağlı olarak çalışan orkestra, koro ve topluluk sanatçıları, sanatkarları ve sanatçı öğretmenleri ile Devlet sanatçıları söz konusu maddelerin mali hükümlerine bağlı kalınmaksızın sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler.

Sanatçı sıfatını kazananlardan yönetici kadrolara atananlar da, bu kadrolar karşılık gösterilmek suretiyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler.

**(Değişik 3. fıkra: 22.08.1989 - 378 S.KHK/Madde 5)** Yukarıdaki fıkralara göre sözleşmeli olarak çalıştırılacakların sözleşme esasları, bunlara ödenebilecek ücretin üst sınırları ve sağlanacak sosyal yardımlar ile diğer mali haklar; Cumhurbaşkanınca kararlaştırılır.

**(Değişik 4. fıkra: 09.04.1990 - 418 S.KHK/Madde 14)** **(İptal: Anayasa Mahkemesi 05/02/1992 tarih ve E.1990/22, K.1992/6)(Yeniden düzenlenen fıkra: 18.05.1994 - 527 S.KHK/Madde 12)** Bu şekilde sözleşme ile çalıştırılanlar, kesenekleri kendilerince ve kesenek karşılıkları da kurumlarınca karşılanmak üzere, T.C. Emekli Sandığı ile ilgilendirilirler. Sanatçı, sanatkar, sanatçı Öğretmenler ile Devlet sanatçılarının emeklilik kesenekleri bu Kanuna ekli (I) sayılı Ek gÖsterge cetvelinde kadroları teknik hizmetler sınıfında yer alan mühendisler için öngörülen ek göstergeler esas alınır. Ancak yönetici kadrolar karşılık gösterilerek sözleşme ile çalıştırılanların emeklilik kesenekleri bu kadrolar için saptanmış bulunan ek göstergelerden düşük olamaz.

**Genelkurmay Başkanlığı Mehteran Bölüğü Sanatkarları:**

**Ek Geçici Madde 17** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Değişik madde: 30.05.1974 - 12 S.KHK/Madde 1)** **(Aynen kabul: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 2)**

Genelkurmay başkanlığı Mehteran Bölüğü sanatkarları hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar aşağıdaki hükümler uygulanır.

A) Sözü edilen sanatkarların aylıklarının hesabında bu kanuna ekli gösterge tablosu esas alınır.

B) Bu kanunun derece yükselmesi ve kademe ilerlemesine ilişkin hükümleri gözönünde bulundurulmak suretiyle;

1) Stajyerler 10 uncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bu derecenin son kademesine,

2) Sanatkarlar 9 uncu derecenin ilk kademesinden işe başlar, birinci derecenin son kademesine,

kadar yükselebilirler.

Bunların intibakları **ek geçici 15** inci maddedeki hükümler dairesinde yapılır.

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 18** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**657 sayılı Kanun kapsamı dışında kalan kurumlar mensuplarına uygulanacak katsayı:**

**Ek Geçici Madde 19** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 4)**

Bu Kanunun **ek geçici 6**, **7**, **9**, **12**, **13** ve **14** üncü maddelerinde yazılı olanların aylık miktarlarının tesbitinde de Genel Bütçe Kanunu ile Devlet memurları için kabul olan katsayı uygulanır.

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 20** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Mülga madde: 12.02.1982 - 2595 S.Kanun/Madde 19)**

Ek geçici 7, 9, 12,13 ve 14 üncü maddeler kapsamına giren personele, bu kanuna tabi memurlara, ödenenler dışında ödeme yapılmıyacağı ve bunlara uygulanacak diğer hükümler:

**Ek Geçici Madde 21** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Değişik madde: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 2)**

**(Değişik 1. fıkra: 22.10.1981 - 2543 S.Kanun/Madde 1)** **Ek Geçici 7**, **9**, **12**, **13** ve **14** üncü maddeler kapsamına giren personele bu Kanuna tabi memurlara ödenenler dışında herhangi bir ödeme yapılamaz. Ancak, **440** sayılı Kanunun **29** uncu maddesi hükümleri ile **30** ve **geçici 7** nci maddesindeki haklar saklıdır.

**178** inci maddenin, (1, 2, 3 üncü derece yönetici kadrolarında bulunanlara fazla mesai ödenmez) hükmü, TRT’nin haber ve program hizmetlerinde çalışan elemanlarla Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi personeline uygulanmaz.

Bu kanunun : İkinci görev yasağı, ikinci görev verilecek memurlar ve görevler ders görevi ve konferans ücreti, iş güçlüğü zammı, iş riski zammı, mali sorumluluk tazminatı (Kasa açığından sorumlu olan veznedarlar, nakit ve kıymet muhafızları ve diğer görevlilere verilen kasa tazminatları) eleman temininde güçlük zammı, avukatlık ücreti, fazla çalışma ücreti ile diğer özlük ve sosyal haklarla ve istihdan şekilleriyle ilgili hükümleri birinci fıkrada yazılı personel hakkında da uygulanır.

**Ek geçici 12** nci ve **13** üncü maddeler kapsamına giren personel hakkında **5441**, **1309**, **1310**, **37** ve **6940** sayılı kanunların bütün hükümleri aynen uygulanır, Devlet Tiyatroları, Devlet Opera ve Balesi, Senfoni Orkestraları ve Devlet Konservatuvarlarında görevli sanatkar ve sanatkar yöneticileri ile, belediyelere bağlı tiyatro, opera ve orkestralarda görevli sanatkarların sahne ve sanatla ilgili çalışmalarında bütün hizmetlerin yürütülmesinde başka iş ve hizmet yasağına ilişkin hükümler uygulanmaz.

**Ek Geçici Madde 22** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 23** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 24** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 25** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)**

Yasama organı üyeleriyle dışardan atanan bakanlardan emekliliklerini devam ettirenler, Yasama organından veya memuriyetten emekli olanların, kazanılmış haklarını teşkil eden emekli keseneklerine, esas olan derecelerine gösterge tablosunda tekabül eden dereceler üzerinden intibakları yapılır ve emeklilikleri düzenlenir.

Ek Geçici Madde 26

**Ek Geçici Madde 27** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Mülga madde: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 2)**

**(---------------)**

Ek Geçici Madde 28

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 29** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Mülga madde: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 2)**

**Ek Geçici Madde 30** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Bu Kanun kapsamı dışında kalan kurumlar personeline 68 inci maddenin uygulanacağı:**

**Ek Geçici Madde 31** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Değişik madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 4)**

Kendi özel kanunları çıkıncaya kadar bu Kanun kapsamı dışında kalıp da aylıklarını bu Kanuna göre almakta olan ve bu kanunun **ek geçici 6**, **9**, **10**, **12**, **13** ve **14** üncü maddeleri kapsamına giren kurumlarda, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerindeki kadrolarına **68** inci maddedeki şartlar ve atanmasındaki usule göre aşağı derecelerden memur atanabilir.

**Ek Geçici Madde 32** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 33** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 34** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 35** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 36** - **(Ek madde: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 90)(Mülga madde: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 2)**

**Ek Geçici Madde 37** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 38** - **(Ek madde: 01.09.1972 - 1 S.KHK/Madde 1)** **(İptal: 23/10/1972 tarih ve** **7/5225** **sayılı Bakanlar Kurulu Kararı)**

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 39** - **(Ek madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 4)(Mülga madde: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 2)**

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 40** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 41** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 42** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 43** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 44** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 45** - **(Ek madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 4)(Mülga madde: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 2)**

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 46** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 47** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 48** - **(Ek madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 4)**

Özel kanununda değişiklik yapılıncaya kadar;

a- MİT Müsteşarlığında özel görevlerin ifası için sözleşmeli olarak çalıştırılacaklar hakkında **4** üncü maddedeki sözleşmeli personel istihdamına ilişkin şartlar aranmaz. Bunların hizmete alınmalarında, Cumhurbaşkanı yetkilidir.

b- MİT Mensuplarından Teşkilat’ta çalışmalarında hizmetin gereği olarak sakınca görülenler, (...) başka bir göreve, Cumhurbaşkanının onayı ile atanırlar.

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 49** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**(---------------)**

**Ek Geçici Madde 50** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 51** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 52** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 53** - **(Ek madde: 08.10.1973 - 8 S.KHK/Madde 22)(Mülga madde: 15.05.1975 - 1897 S.Kanun/Madde 2)**

**Ek Geçici Madde 54** - **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 55** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 56** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 57** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 58** - **NOT** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Ek Geçici Madde 59** - **(Ek madde: 28.12.1994 - 4065 S.Kanun/Madde 2)**

Bu kanuna tabi kurumlarda halen sürekli işçi statüsü veya sözleşmeli statüde çalışmakta olan Ahıska Türkleri ve Bulgaristan’dan zorunlu göçe tabi tutulan soydaşlardan Türk vatandaşlığına geçmiş olup bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren 1995 yılı sonuna kadar memurluğa geçmek için yazılı olarak başvuranlar, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri tavanı aşmamak kaydı ile bu Kanunun **Ek Geçici 1**, **2** ve **3** üncü maddeleri hükümlerine göre; **458** sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümleri de dikkate alınarak derece ve kademeleri tespit edilmek suretiyle sınav şartı aranmaksızın boş memur kadrolarına intibak ettirilebilirler.

Bu Kanunun yayımı tarihinden sonra hizmete alınan Ahıska Türkleri ve Bulgaristan’dan zorunlu göçe tabi tutulan soydaşlardan Türk vatandaşlığına geçmiş olanlardan göreve başladıkları tarihten itibaren 6 ay içinde memurluğa geçmek için yazılı olarak başvuranlar hakkında da yukarıdaki fıkra hükmü uygulanır.

**Ek Geçici Madde**- **(Ek madde: 09.04.1990 - 418 S.KHK/Madde 15)** **(İptal: Anayasa Mahkemesi 05/02/1992 tarih ve E.1990/22, K.1992/6)**

**Ek Geçici Madde**- **(Ek madde: 22.09.1991 - 458 S.KHK/Madde 1** **(Mülga madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Madde 117)** **...**

**Yürürlükten kaldırılan hükümler :**

**Madde 237** - Bu kanunun birinci maddesi kapsamına giren kurumlardaki memurlar hakkında:

a) 31/03/1926 tarih ve **788** sayılı Kanun ile ek ve tadilleri (**238** inci maddenin 3 ve 4 üncü fıkralarında söz konusu edilen maddelerin düzenlediği konularla ilgili hükümler, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihi izliyen mali yıl başına kadar saklı kalmak şartiyle) bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte;

b) **(Değişik bend: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 91)** 20/06/1927 tarih ve 1108 sayılı, 30/06/1939 tarih ve **3656** sayılı, 28/02/1959 tarih ve **7244** sayılı kanunlarla bu kanunların ek ve tadilleri, 23 Temmuz 1965 tarihinden evvel ve sonra yürürlüğe giren teşkilat kanunları ile diğer kanunların bu kanuna aykırı hükümleri ve Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını, ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenliyen hükümler Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayın son gününden itibaren yürürlükten kalkar.

c) **(Ek bend: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 91)** Ancak, Atom Enerjisi Komisyonunda hangi hizmetlerin 234 sayılı Kanun hükümleri uyarınca sözleşme ile yürütülmesine devam olunacağı Atom Enerjisi Komisyonunun teklifi üzerine Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığının mütalaası alınmak suretiyle Bakanlar Kurulunca tespit olunur.

d) **(Ek bend: 31/07/1970 - 1327 /91 md.)** **1211** sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu hükümleri saklıdır.

e) **(Ek bend: 31.07.1970 - 1327 S.Kanun/Madde 91)** 30/09/1960 tarihli ve 91 sayılı Kanunun 17 ve 19 uncu maddeleri, 12/10/1960 tarihli ve **99** sayılı Kanunun **1** inci maddesi, **933** sayılı Kanunun **4** ve **8** inci maddeleri hükümleri saklıdır.

Hizmet sözleşmesi esasları Bakanlar Kurulu kararı ile tespit olunur.

f) **(Ek bend: 25/06/1973 - 1757/224 md.)** Toprak ve Tarım Reformu Kanununun 189, 191, 192, 193, 195, 197, 199 ve 200 üncü maddeleri hükümleri saklıdır. **BİLGİ**

**Kanunun yürürlüğe girmesi :**

**Madde 238** - **(Mülga madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Madde 5)**

Madde 239

CETVELLER

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **I SAYILI CETVEL**  **(Değişik cetvel: 01.07.2022 - 7417 S.K/Madde 6) YÜRÜRLÜK ...**  **HİZMET SINIFLARI İTİBARİYLE UNVAN VEYA AYLIK ALINAN DERECELERE GÖRE EK GÖSTERGELER** | | |
| **UNVANI** | **Derece** | **Ek Göstergeler** |
| **I- GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFI** |  |  |
| a) |  |  |
| aa) Diyanet İşleri Başkanı | 1 | 9000 |
| bb) Başbakanlık Müsteşarı, Bakan Yardımcısı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanı, Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanı |  | 8000 |
| b) Müsteşarlar, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreteri | 1 | 7800 |
| c) Başbakanlık Teftiş Kurulu Başkanı, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkanı, Devlet Personel Başkanı, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanı, Toplu Konut İdaresi Başkanı, Gelir İdaresi Başkanı, Talim ve Terbiye Kurulu Başkanı, Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanı, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanı | 1 | 7600 |
| d) GAP İdaresi Başkanı, Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı, Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı, Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı, Kalkınma Araştırmaları Merkezi Başkanı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Araştırmaları Merkezi Başkanı, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Başkanı, Kamu Ortaklığı İdaresi Başkanı, Başbakan Başmüşaviri, Başbakanlık Müsteşar Yardımcıları, Diyanet İşleri Başkan Yardımcıları, Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı, Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkanı, Diyanet Akademisi Başkanı, Büyükelçi ve Daimi Temsilci unvanını kazanmış olanlar, Müsteşar Yardımcıları, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreter Yardımcısı ve Genel Müdürler, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanı, Türkiye İlaç ve Tıbbî Cihaz Kurumu Başkanı, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Başkanı, Dışişleri Bakanlığı Stratejik Araştırmalar Merkezi Başkanı, Strateji Geliştirme Başkanları, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı Başkan Yardımcısı, Gelir İdaresi Başkan Yardımcısı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan Yardımcısı, Bakanlıklar merkez teşkilatına dahil Kurul Başkanları, Bakanlık Rehberlik ve Teftiş Başkanları, Bakanlık Rehberlik ve Denetim Başkanları, Bakanlık Denetim Hizmetleri Başkanları, Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanı, Hazine Müsteşarlığı Bankalar Yeminli Murakıpları Kurulu Başkanı, Hazine Kontrolörleri Kurulu Başkanı, Denizcilik Müsteşarlığı Teftiş Kurulu Başkanı ile Sigorta Denetleme Kurulu Başkanı, Türk Patent ve Marka Kurumu Başkanı, Türkiye Yazma Eserler Kurumu Başkanı, Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Rehberlik ve Teftiş Başkanı, Diyanet İşleri Başkanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanı, Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Başkanı, Helal Akreditasyon Kurumu Genel Sekreteri | 1 | 7000 |
| e) Başbakan Müşavirleri, Adalet Bakanlığı Bakanlık Yüksek Müşavirleri, Türkiye İstatistik Kurumu Başkan Yardımcıları, Toplu Konut İdaresi Başkan Yardımcıları | 1 | 5900 |
| f) Bakanlar Kurulu Sekreteri, Başbakanlık Başkanları, Avrupa Birliği Bakanlığı Başkanları, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Başkan Yardımcıları ile Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezi Başkanları, Başbakanlık Özel Kalem Müdürü, Adli Tıp Kurumu Başkanı, Milli Kütüphane Başkanı, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Üyesi, Yükseköğretim Kurulu Genel Sekreteri, Büyük Şehir Belediye Genel Sekreteri, Talim ve Terbiye Kurulu Üyesi, Din İşleri Yüksek Kurulu Üyesi, GAP İdaresi Başkan Yardımcısı, Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkan Yardımcısı, Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkan Yardımcısı, Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkan Yardımcısı, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Başkan Yardımcısı, Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkan Yardımcısı, Vergi Dairesi Başkanı (Ankara, İstanbul, İzmir) | 1 | 5400 |
| g) En az üç yıl süreli yükseköğretim veren fakülte ve yüksekokulları bitirerek mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonunda (veya yüksek öğrenimli olup, özel kanunların öngördüğü şartları taşıyanlardan en az sekiz yıl mesleki görev yaptıktan sonra yine bu kanunların öngördüğü usule göre seçilerek) atanan Başbakanlık, Bakanlık, Müsteşarlık, Diyanet İşleri Başkanlığı ve Bağımsız Genel Müdürlük ve Büyük Şehir Belediyesiyle Büyük Şehir Belediye sınırları içindeki ilçe Belediyeleri Müfettişleri, Başbakanlık Uzmanları, Adalet Uzmanları, Seçim Uzmanları, Milli Savunma Uzmanları, İçişleri Uzmanları, Dışişleri Uzmanları, Çalışma Uzmanları, Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları, Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanları, Kültür ve Turizm Uzmanları, Aile ve Sosyal Politikalar Uzmanları, İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanları, Sanayi ve Teknoloji Uzmanları, Çevre ve Şehircilik Uzmanları, Gençlik ve Spor Uzmanları, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Uzmanları, Gümrük ve Ticaret Uzmanları, İhracatı Geliştirme Uzmanları, Orman ve Su İşleri Uzmanları, Diyanet İşleri Uzmanları, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanları, Devlet Personel Uzmanları, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Uzmanları, Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzmanları, Devlet Gelir Uzmanları, Tapu ve Kadastro Uzmanları, Meteoroloji Uzmanları, Basın ve Enformasyon Uzmanları, Yüksek Kurum Uzmanları, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanları, Savunma Sanayii Uzmanları, Vakıf Uzmanları, Sınai Mülkiyet Uzmanları, TİKA Uzmanları, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Uzmanları, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanları, Yazma Eser Uzmanları, İstihdam Uzmanları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanları, Bakanlık ve Bağlı Kuruluşların Avrupa Birliği Uzmanları, Göç Uzmanları, Yükseköğretim Kurulu Uzmanları, Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzmanları, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Uzmanları, Dışişleri Meslek Memurları ile Konsolosluk ve İhtisas Memurları, Maliye Bakanlığı Vergi Müfettişleri ile Hazine Müsteşarlığı Bankalar Yeminli Murakıpları ve Hazine Kontrolörleri, Hazine Uzmanları, Sigorta Denetleme Uzmanları ile Aktüerleri, Dış Ticaret Uzmanları, Avrupa Birliği İşleri Uzmanları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş ve İş Güvenliği Müfettişleri ve Bakanlıkların Merkez Teşkilatına dahil Genel Müdürlükleri Kontrolörleri ve İçişleri Bakanlığı Dernekler Denetçileri ile Sosyal Güvenlik Kurumu Müfettişleri, Sosyal Güvenlik Uzmanları, Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanları, Havacılık ve Uzay Teknolojileri Uzmanları, Denizcilik Uzmanları, Sağlık Uzmanları ve Sağlık Denetçileri, Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı Müfettişleri, Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanları, Enerji ve Tabii Kaynaklar Denetçileri ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre atanan İç Denetçiler, Milli Eğitim Uzmanları, Bakanlık Maarif Müfettişleri ve Maarif Müfettişleri, Aile ve Sosyal Politikalar Denetçileri, Gençlik ve Spor Denetçileri, Maliye Uzmanları, Helal Akreditasyon Uzmanları | 1  2  3  4  5  6  7  8 | 4200  3600  2800  2200  1900  1750  1550  1450 |
| h) En az 3 yıl süreli yükseköğretim veren fakülte ve yüksekokulları bitirerek mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonunda atanan Gelir Uzmanları, İl İstihdam Uzmanları, Mali Hizmetler Uzmanları, Vergi İstihbarat Uzmanları, İçişleri Bakanlığı Planlama Uzmanları, İl Göç Uzmanları, Ürün Denetmenleri, Gümrük ve Ticaret Denetmenleri, Sosyal Güvenlik Denetmenleri, Defterdarlık Uzmanları kadrosuna atanmış olanlar | 1  2  3  4  5  6  7  8 | 3600  3000  2200  2100  1800  1700  1500  1400 |
| ı) Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, ilçe müdürü, daire başkan yardımcısı, başkan yardımcısı, şube müdürü, sayman, şube müdür yardımcısı, müdür yardımcısı, sayman yardımcısı, hazine sayman yardımcısı, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri, merkez sekreteri, kurum sekreteri, birlik sekreteri, savunma sekreteri, genel sekreter, genel sekreter yardımcısı, sivil savunma uzmanı kadrolarında bulunanlar, diğer müdür ve başkan unvanlı kadrolar ile bunların yardımcıları, (II) sayılı Cetvelde sayılan unvanların birinci derece dışındaki kadrolarında bulunanlar | 1  2  3  4 | 3600  3000  2200  2100 |
| i) Bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlardan, |  |  |
| 1. Yükseköğrenim mezunları | 1  2  3  4 | 2800  2200  1700  1400 |
| 2. Diğerleri | 1  2  3  4 | 2100  1700  1400  1250 |
| **II- TEKNİK HİZMETLER SINIFI** |  |  |
| a) Kadroları bu sınıfa dahil olup, en az 4 yıl süreli yükseköğretim veren fakülte veya yüksekokullardan mezun olarak yürürlükteki hükümlere göre Yüksek Mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar ve Mimar ile şehir plancısı ve Bölge Plancısı unvanını almış olanlar | 1  2  3  4  5  6  7  8 | 4200  3600  2800  2200  1900  1750  1550  1450 |
| b) Kadroları bu sınıfa dahil olup, en az 4 yıl süreli yükseköğretim veren fakülte ve yüksekokullardan mezun olarak yürürlükteki hükümlere göre Jeolog, Hidrojeolog, Hidrolog, Jeomorfolog, Jeofizikçi, Fizikçi, Matematikçi, İstatistikçi, Yöneylemci (hareket araştırmacısı), Matematiksel İktisatçı, Ekonomici ve Kimyager unvanını almış olanlarla Teknik Yüksek Öğretmen Okulu mezunları | 1  2  3  4  5  6  7  8 | 3600  3000  2200  2100  1800  1700  1500  1400 |
| c) Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışındaki yükseköğrenim mezunları ile Yüksek Tekniker ve Tekniker unvanını almış olanlar | 1  2  3  4 | 2800  2200  2100  1700 |
| d) Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar | 1  2  3  4 | 2100  1700  1400  1250 |
| **III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI** |  |  |
| a) Uzman Tabip, Tabip, Diş Hekimi, Uzman Veteriner Hekim, Veteriner Hekim, Eczacı, Biyolog, Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde belirtilen dallarda uzmanlık belgesi alanlar veya bu dallarda uzmanlık unvanını doktora aşaması ile kazanmış bulunanlar | 1  2  3  4  5  6  7  8 | 4200  3600  2800  2200  1900  1750  1550  1450 |
| b) Yükseköğrenim mezunları | 1  2  3  4  5  6  7  8 | 3600  3000  2200  2100  1800  1700  1500  1400 |
| c) Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlardan diğerleri | 1  2  3  4 | 2100  1700  1400  1250 |
| **IV- EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI**  Kadroları bu sınıfa dahil olanlardan; |  |  |
| Öğretmen | 1  2  3  4  5  6  7  8 | 3600  3000  2200  2100  1800  1700  1500  1400 |
| **V- AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI**  Kadroları bu sınıfa dahil olanlardan | 1  2  3  4  5  6  7  8 | 3600  3000  2200  2100  1800  1700  1500  1400 |
| **VI- DİN HİZMETLERİ SINIFI**  Kadroları bu sınıfa dahil olanlardan; |  |  |
| a) Yükseköğrenim mezunları | 1  2  3  4  5  6  7  8 | 3600  3000  2200  2100  1800  1700  1500  1400 |
| b) Diğerleri | 1  2  3  4 | 2100  1700  1400  1250 |
| **VII- EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI** |  |  |
| a) Emniyet Genel Müdürü | 1 | 7600 |
| b) Teftiş Kurulu Başkanı, Polis Akademisi Başkanı ve Emniyet Genel Müdür Yardımcıları, Ankara, İstanbul, İzmir İllerinin İl Emniyet Müdürleri | 1 | 6400 |
| c) Daire Başkanları ile Diğer Birinci Sınıf Emniyet Müdürleri | 1 | 5400 |
| d) Kadroları bu sınıfa dahil olup da Emniyet Müdürü sıfatını kazanmış olanlar ile emniyet amirleri | 1  2  3  4 | 4800  4200  3600  3000 |
| e) Başkomiser ile Komiser Yardımcısı rütbesi arasında olanlar | 1  2  3  4 | 4200  3600  3000  2200 |
| f) Kadroları bu sınıfa dahil olup da, yukarıda sayılanlar dışında kalanlardan; |  |  |
| aa) Yükseköğrenim mezunları | 1  2  3  4  5  6  7  8 | 3600  3000  2200  2100  1800  1700  1500  1400 |
| bb) Diğerleri | 1  2  3  4 | 2100  1700  1400  1250 |
| **VIII- MÜLKİ İDARE AMİRLİĞİ HİZMETLERİ SINIFI** |  |  |
| a) Müsteşar, Vali | 1 | 7800 |
| b) Birinci Sınıf Mülki İdare Amirlerinden (Genel İdare Hizmetleri Sınıfında aynı görev unvanları için belirlenen ek gösterge rakamlarından düşük olmamak üzere) | 1 inci derecenin 4 üncü kademesi | 6400 |
| c) Kadroları bu sınıfa dahil olup da; yukarıda sayılanlar dışında kalanlar (1 inci derecenin kademelerinden aylık alanlar için Genel İdare Hizmetleri Sınıfında aynı görev unvanları için belirlenen ek gösterge rakamlarından düşük olmamak üzere) | 1 inci derecenin 4 üncü kademesi | 5400 |
| 1  2  3  4  5  6  7  8  9 | 4600  4200  3600  2900  2800  2200  2100  1900  1750 |
| **IX- YARDIMCI HİZMETLER SINIFI** |  |  |
| Kadroları bu sınıfa dahil olanlardan | 1-4 dereceler | 600 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **II SAYILI CETVEL**  **(Değişik cetvel: 01.07.2022 - 7417 S.K/Madde 6) YÜRÜRLÜK ...**  **KADROLARI GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFININ BİRİNCİ DERECESİNDE BULUNANLARIN EK GÖSTERGELERİ** | | |
| **UNVANI** | **Derece** | **Ek Göstergeler** |
| **1- BAŞBAKANLIK VE BAKANLIKLARDA** |  |  |
| a) Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı, Vergi Denetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Milli Kütüphane Başkan Yardımcısı, Genel Müdür Yardımcısı, I. Hukuk Müşaviri, Hazine ve Maliye Bakanlığı Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı (Ana ve Yardımcı Hizmet Birimi), Yüksek Fen Kurulu Üyesi, Millî Eğitim Bakanlığı Bilgi İşlem Grup Başkanı ile İnşaat ve Emlak Grup Başkanı | 1 | 4400 |
| b) Başbakanlık Müşaviri, Başbakanlık Başkan Yardımcısı, Bakanlık Müşaviri, Başbakanlık Basın Müşaviri, Elçi - Müsteşar, I. Sınıf Başkonsolos, Büyükelçilik I. Müsteşarı, Daire Başkanı, Dış Politika Danışma Kurulu Üyesi, Dışişleri Bakanlığı Eğitim Merkezi Sekreteri, İl İdare Kurulu üyesi, Bakanlık İl Müdürleri ile Ankara, İstanbul ve İzmir illerindeki diğer Bakanlık İl Müdürleri, Bakanlık Bölge Müdürü, Maliye Başkanı, Milli Emlak Dairesi Başkanı, İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanı, Avrupa Birliği Bakanlığı Daire Başkanları, Serbest Bölge Müdürü, Genel Müdürlük ve Başkanlık Daire Başkanı, Millî Eğitim Bakanlığı Grup Başkanı | 1 | 4200 |
| **2- YARGI KURULUŞLARI, BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEK ÖĞRETİM KURULUŞLARINDA** |  |  |
| a) Devlet Personel Başkanlığı Başkan Yardımcısı, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkan Yardımcısı, Türkiye İlaç ve Tıbbî Cihaz Kurumu Başkan Yardımcısı, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Başkan Yardımcısı, Türk Patent ve Marka Kurumu Başkan Yardımcısı, Atom Enerjisi Kurumu Başkan Yardımcısı, Özel Çevre Koruma Kurumu Başkan Yardımcısı, Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkan Yardımcısı, Adli Tıp Kurumu Başkan Yardımcısı, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Denetleme Kurulu Başkanı ile Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu, Atatürk Kültür Merkezi Başkan Yardımcıları, Teftiş Kurulu Başkanı, Teftiş ve Kontrol Kurulu Başkanı, Teftiş ve Tetkik Kurulu Başkanı, Genel Müdürlük Rehberlik ve Teftiş Başkanı, Genel Müdür Yardımcısı, I. Hukuk Müşaviri, Vakıflar Meclisi Üyesi, Hazine Müsteşarlığı Daire Başkanı (Ana ve Yardımcı Hizmet Birimi), Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Daire Başkanı, Gelir İdaresi Daire Başkanı, Türkiye İstatistik Kurumu Daire Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu İnsan Kaynakları Daire Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Destek Hizmetleri Daire Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu İnşaat ve Emlak Daire Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkanı, Yükseköğretim Kurulu Genel Sekreter Yardımcısı, Üniversite Genel Sekreteri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanı | 1 | 4400 |
| b) Yönetim Kurulu Üyesi, A.O.Ç. Müdürü, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Genel Sekreter Müşaviri, Türkiye Yazma Eserler Başkanlığı Daire Başkanı, Türkiye Yazma Eserler Başkanlığı Araştırma ve Eğitim Merkezi Müdürü, Türkiye Yazma Eserler Başkanlığı Bölge Müdürü, Türkiye Yazma Eserler Başkanlığı Müşaviri, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı Daire Başkanı, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Daire Başkanı, Vergi Dairesi Başkanı, Sosyal Güvenlik İl Müdürü (Ankara, İstanbul, İzmir), Üniversitelerarası Kurul Sekreteri, Müşavir (Müsteşarlıklarda), Türkiye İstatistik Kurumu Bölge Müdürü, Daire Başkanı, Gelir İdaresi Grup Başkanı, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Grup Başkanı, Tapu ve Kadastro Bölge Müdürü, Diyanet İşleri Başkanlığı Başkanlık Müşavirleri, Diyanet İşleri Başkanlığı Daire Başkanı, Din İşleri Yüksek Kurulu Sekreteri, İl Müftüsü, Diyanet İşleri Başkanlığı Dinî Yüksek İhtisas Merkezi Müdürü, Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Üyesi, Sosyal Güvenlik Kurumu Daire Başkanları, Sayıştay Başkanlığı Birim Başkanı, Sayıştay Başkanlığı Strateji Geliştirme Birim Başkanı | 1 | 4200 |
| **3- MAHALLİ İDARELER İLE BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARDA** |  |  |
| Büyükşehir Belediye Teftiş Kurulu Müdürü, Büyükşehir Belediye Genel Sekreter Yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkanı, Genel Müdür Yardımcıları | 1 | 4200 |
| **4- BAŞBAKANLIK VE BAKANLIKLARDA** |  |  |
| Hukuk Müşaviri, Bakanlık Özel Kalem Müdürü, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Başbakanlık Merkez Teşkilatında Araştırmacı, Dışişleri Bakanlığı Özel Müşaviri, Savunma Sekreteri, Bütçe Dairesi Başkanı, Saymanlık Müdürü, Bakanlık İl Müdürü, Askeri Defterdar, Muhasebe Müdürü, Muvazzaf Uzlaşma Komisyonu Başkanı, Milli Emlak Müdürü, Cezaevi Müdürü, Denetimli Serbestlik Müdürü, Nüfus ve Vatandaşlık Müdürü, İl Sosyal Etüt ve Proje Müdürü, Bayındırlık ve İskan Müdürü, İstanbul Atatürk Kültür Merkezi Müdürü, Müze Müdürü (İstanbul Topkapı), Okul Müdürü (Unvanlılar dahil), Maliye Kursu Müdürü, Muhakemat Müdürü, Hastane Müdürü, İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkan Yardımcısı, İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürü, Gemi Sürvey Kurulu Başkanı, İstanbul Validebağ Sanatoryum ve Öğr. Hst. Başk., Sivil Savunma Koleji Müdürü, Defterdar Yardımcısı, Ekonomi Bakanlığı Bölge Müdür Yardımcısı ve Serbest Bölge Müdür Yardımcısı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Bölge Müdür Yardımcısı, Mal Müdürü, Emlak Müdürü (Maliye Bakanlığı - Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı), Müze Başkanı (Kültür ve Turizm Bakanlığı) | 1 | 3600 |
| **5- YARGI KURULUŞLARI BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEKÖĞRETİM KURULUŞLARINDA** |  |  |
| Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Denetleme Kurul Üyesi, Başhukuk Müşaviri, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı Başkanlık Müşavirleri ile Basın Müşaviri, Hukuk Müşaviri, İstatistik Müşaviri, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Müşaviri, Hazine Saymanı, Genel Sekreter, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkan Yardımcısı, R.S. Hıfzıssıhha Merkezi Başkanı, Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, İl Müdürü, Afet ve Acil Durum Eğitim Merkezi Müdürü, Türkiye İstatistik Kurumunda Müdür, Diyanet İşleri Başkanlığı Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Diyanet İşleri Başkanlığı Özel Kalem Müdürü, Diyanet İşleri Başkanlığı Dinî İhtisas Merkezi Müdürü, Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürü, Kur’an Eğitim Merkezi Müdürü, İl Müftü Yardımcısı, İlçe Müftüsü, Sosyal Sigortalar Kurumu Sigorta İl Müdürü, Sosyal Sigortalar Kurumu Sigorta Müdürü, Sosyal Sigortalar Kurumu Sağlık İşleri İl Müdürü, Sosyal Sigortalar Kurumu Hastane Müdürü, Savunma Sekreteri, Tapu ve Kadastro Eğitim Müdürü, Yüksek Fen Kurulu Başkanı, Tetkik Kurulu Başkanı, Fen ve Tetkik Kurulu Başkanı, Araştırma Geliştirme Kurulu Başkanı, Tetkik ve İstişare Kurulu Başkanı, Devlet Opera ve Balesi Müdürü, Üniversite Genel Sekreter Yardımcısı, A.O.Ç. Müdür Yardımcısı, Araştırma ve Teknik Eğitim Merkezi Başkanı, S.S.K. Sağlık Meslek Lisesi Müdürü, Yurt Müdürü, Tapu Müdürü, Kadastro Müdürü, Kambiyo Müdürü, Borsa Komiseri, Üniversite Hastaneleri Başmüdürü, Nükleer Araştırma Eğitim Merkezi Müdürü, Bölge Başmüdürü, Gelir İdaresi Grup Müdürü, Vergi Dairesi Müdürü, Bölge İstihbarat Müdürü, Bölge İnşaat Müdürü, Kandilli Rasathanesi Müdürü, Başmüdür, Güneydoğu Anadolu Fosfatları Grup Başkanı, Müessese Müdürü, İşletme Müdürü, Fabrika Müdürü, Kombina Müdürü, Üniversitelerarası Kurul Genel Sekreter Yardımcısı, Fakülte Sekreteri, Şirket Müdürü, Enstitü Müdürü, Tesis Müdürü, Kırıkkale Yardımcı Tesisler Müdürü, Çiftlik Müdürü, Kuruluş Müdürü, Banka Şubesi Müdürü,  T.C. Ziraat Bankası, T. Emlak Bankası ve T. Halk Bankası Genel Müdürlüklerinde 1 inci derece kadrolu müdürlerden;  - Ticari Krediler Müdürü,  - Sanayi Kredileri Müdürü,  - Teşvik ve Geliştirme Kredileri Müdürü,  - Zirai Krediler Müdürü,  - Zirai Kalkınma Kredileri Müdürü,  - Su Ürünleri Kredileri Müdürü,  - Kooperatif Kredileri Müdürü,  - Kooperatifler Müdürü,  - İpotekli Krediler Müdürü,  - Fon Kredileri Müdürü,  - Para ve Tahvil Müdürü,  - Tahvilat Müdürü,  - Tevdiat ve Banka Hizmetleri Müdürü,  - Para ve Menkul Kıymetler Müdürü,  - Banka Hizmetleri Müdürü,  - Dış Muameleler Müdürü,  - Dış İlişkiler Müdürü,  - İstihbarat Müdürü,  - Proje Müdürü,  - Genel Muhasebe Müdürü,  - Muhasebe Müdürü,  - Personel Müdürü,  - Malzeme ve Satınalma Müdürü,  - İnşaat Müdürü,  - Emlak Müdürü,  - İnşaat ve Proje Müdürü,  - Emlak İşleri Müdürü,  - Otomasyon Müdürü,  - Bilgi İşlem Merkezi Müdürü,  Özel Tarımsal Krediler Müdürü, Proje Değerlendirme Müdürü, Sistem Servisleri Müdürü, Bankacılık Hizmetleri Müdürü, Fon Yönetimi Müdürü, Eğitim Müdürü, Haberleşme ve Arşiv Müdürü, Planlama, Bütçe ve Kontrol Müdürü, Sosyal Hizmetler Müdürü, Sağlık Hizmetleri Müdürü, İştirakler Müdürü, Halkla İlişkiler Müdürü, Kurumsal Bankacılık Müdürü, Sermaye Piyasaları Müdürü, G.A.P. Kredileri Müdürü, Krediler Kanuni Takip Müdürü, Bireysel Bankacılık Müdürü, Bankacılık Kartları Müdürü, Elektronik Fon Transferi Müdürü, Matbaa Müdürü, Araştırma ve Geliştirme Müdürü, Kredi ve Risk İzleme Müdürü, İstihbarat ve Kredi Değerlendirme Müdürü, Emlak İşleri Müdürü, Merkez Muhasebe Müdürü, İstihbarat ve Proje Değerlendirme Müdürü, Bireysel ve Özel Bankacılık Müdürü, Mevduat ve Banka Hizmetleri Müdürü, İnşaat ve Emlak Müdürü, Araştırma, Geliştirme ve Planlama Müdürü, Kredi Pazarlama Müdürü, Dış İlişkiler Operasyon Müdürü, Dış Muhabir İlişkiler Müdürü, Hukuk İşleri Müdürü, Büro Müdürü ve Disiplin Kurulu Başkanı olanlar, Sosyal Güvenlik İl Müdürü, Sosyal Güvenlik Kurumu Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkan Yardımcısı, Yazma Eser Kütüphanesi Müdürü, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay, Sayıştay Başkanlığı Müdürleri | 1 | 3600 |
| **6- MAHALLİ İDARELER İLE BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARDA** |  |  |
| Daire Başkanı,  Büyükşehir Belediye ile bağlı kuruluşlarındaki I. Hukuk Müşaviri,  Belediye Başkan Yardımcısı,  Boğaziçi İmar Müdürü,  İl Afet ve Acil Durum Müdürü,  Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlik Müdürü,  Fen ve Tetkik Kurulu Başkanı | 1 | 3600 |

**III SAYILI CETVEL :**

**SAYIŞTAY BAŞKANI, DAİRE BAŞKAN VE ÜYELERİ İLE SAYIŞTAY MESLEK MENSUPLARI VE SAYIŞTAY SAVCI VE SAVCI YARDIMCILARININ EK GÖSTERGELERİ**

**(Ek cetvel: 09.04.1990 - 418 S.KHK/Madde 3)** **(İptal: Anayasa Mahkemesi 05/02/1992 tarih ve E.1990/22, K.1992/6)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **IV SAYILI MAKAM TAZMİNATI CETVELİ**  **(Ek cetvel: 09.04.1990 - 418 S.KHK/Madde 10) (Değişik: 20.03.1997 - 570 S.KHK/Madde 10)** | | |
| **Sıra No:** | **Kadro ve Görev Ünvanı :** | **Tazminat Göstergeleri** |
| 1. | Başbakanlık Müsteşarı, Bakan Yardımcısı | 15.000 |
| 2. (Değişik Sıra:) | a) Diyanet İşleri Başkanı | 13.000 |
|  | b) Müsteşar, Vali, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreteri, ~~Avrupa Birliği Genel Sekreteri~~ | 10.000 |
| 3. | Büyükelçiler (Türkiye’de sürekli görev yaptıkları süre ile sınırlı olmak şartıyla), Genel Müdürler ile ek göstergeleri bu düzeyde veya daha yüksek tespit edilen kadrolara atanmış olanlar, Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı: | 7.000 |
| 4. | a) Başbakan Müşavirleri ile ek göstergeleri bu düzeyde veya daha yüksek tesbit edilen kadrolara atanmış olanlar  b) 1, 2, 3 ve 4.sıralarda yazılı görevlerde fiilen altı ay çalıştıktan sonra bu Kanunun 43 üncü maddesinin ’B’ bendinin üçüncü paragrafında belirtilen kadro ve görevlere atananlar  c) **(Ek bend: 01.07.2006 - 5540 S.K/Madde 7)** Birinci Sınıf Mülki İdare amirleri | 4.500 |
| 5. | a) Bu Kanuna ekli 1 Sayılı Ek Gösterge Cetvelinin I Genel İdare Hizmetleri Sınıfı bölümünün (f) fıkrasında sayılanlar ile Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfından ek göstergeleri bu düzeyde tespit edilen kadrolara atanmış olanlar  b) Başbakanlığa bağlı kuruluşların Kurum Başkan Yardımcıları ile ek göstergeleri bu düzeyde tespit edilmiş diğer Kurum Başkan Yardımcıları  c) Genel Müdür Yardımcıları, Gelir İdaresi Daire Başkanı, Vergi Dairesi Başkanı, Başbakanlık, Bakanlık ve Müsteşarlık Müstakil Daire Başkanları (Ana ve Yardımcı Hizmet Birimi), ~~Avrupa Birliği Genel Sekreterliği Daire Başkanları~~, Sosyal Güvenlik Kurumu Daire Başkanları, Sayıştay Başkanlığı Birim Başkanı, Sayıştay Başkanlığı Strateji Geliştirme Birim Başkanı, Polis Akademisi Başkanı, Vakıflar Meclis Üyesi, Maliye Başkanı, Milli Kütüphane Başkanı, Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı, Vergi Denetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkan Yardımcısı,  d) Başbakanlık, Bakanlık, Müsteşarlık, Kurum Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi ve Müstakil Genel Müdürlüklerin Birinci Hukuk Müşavirleri (1 er kişi) ile Maliye Bakanlığı Başhukuk Müşavirliği ve Muhakemat Genel Müdürlüğü Hukuk Müşavirleri (6 kişi)  e) 3 ve 4 üncü sıra kapsamında bulunmayan Teftiş Kurulu Başkanları, Vakıflar Genel Müdürlüğü Rehberlik ve Teftiş Başkanı  f) Ankara, İstanbul ve İzmir illerinin; İl İdare Kurulu Üyesi Bakanlık İl Müdürleri ile aynı illerin; İl Emniyet Müdürleri, İl Müftüleri ve Vali Yardımcıları | 3.000 |
| 6. | a) Kazanılmış hak aylıkları birinci derecede olmak şartıyla; |  |
|  | 1) **(Değişik alt bend: 01.07.2006 - 5540 S.K/Madde 7)** **...** Birinci Sınıf Mülki İdare amirleri hariç kaymakamlar ile Kaymakamlık unvanını kazandıktan sonra İçişleri Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatında görev yapanlar,  2) Başkonsoloslar (Türkiye’de sürekli görev yaptıkları süre ile sınırlı olmak şartıyla) | 3.000 |
|  | b) Birinci dereceli kadroya atanmış olmak şartıyla, |  |
|  | 1) Kaymakamlar ile Kaymakamlık ünvanını kazandıktan sonra İçişleri Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatında görev yapanlar,  2) Başkonsoloslar (Türkiye’de sürekli görev yaptıkları süre ile sınırlı olmak şartıyla) | 2.000 |
| 7. | Birinci dereceli kadroya atanmış olmak şartıyla; Başbakanlık, Bakanlık, Müsteşarlık, Kurum Başkanlığı ve Müstakil Genel Müdürlüklerin merkez teşkilatı Daire Başkanı, Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı Daire Başkanı, kadrolarına atananlar (Bütçe Dairesi Başkanı dahil), Milli Eğitim Bakanlığı Grup Başkanı, Gelir İdaresi Grup Başkanı, İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanı, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği 1. Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı ve Grup Başkanı, Milli Kütüphane Başkan Yardımcısı, Bölge Müdürleri (Kamu İktisadi Teşebbüsleri, Belediyeler ve bunlara bağlı kurum ve kuruluşlar hariç), ~~Gümrük Müsteşarlığı Başmüdürleri~~, Üniversite Genel Sekreterleri, Din İşleri Yüksek Kurulu Sekreteri, Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürü | 2.000 |
| 8. | a) En az dört yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte veya yüksekokulları bitirmiş, birinci dereceli kadroya atanmış ve Türkiye düzeyinde teftiş, denetim veya inceleme yetkisine sahip merkez denetim elemanlarından; Başbakanlık Müfettişleri, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Denetçileri, Bakanlık Müfettişleri, Maliye Bakanlığı Vergi Müfettişleri, Sigorta Denetleme Uzmanları ve Sigorta Denetleme Aktüerleri, Hazine Müsteşarlığı Bankalar Yeminli Murakıpları, Sosyal Güvenlik Kurumu Müfettişleri, Müsteşarlık ve Genel Müdürlük Müfettişleri, Diyanet İşleri Başkanlığı Müfettişleri, Müsteşarlık ve Başkanlık kontrolörleri, Bakanlıkların merkez teşkilatına dahil Genel Müdürlüklerin Kontrolörleri ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Müfettişleri, Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı Müfettişleri, İçişleri Bakanlığı Dernekler Denetçileri, Aile ve Sosyal Politikalar Denetçileri, Bakanlık Maarif Müfettişleri, Sağlık Denetçileri, Enerji ve Tabii Kaynaklar Denetçileri, Gençlik ve Spor Denetçileri | 2.000 |
|  | b) **(Değişik bend: 20.08.2016 - 6745 S.K/Madde 11)** **...** En az dört yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte veya yüksekokulları bitirmiş ve birinci dereceli kadroya atanmış olmak kaydıyla, 152 nci maddenin “II - Tazminatlar” kısmının “A - Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (ğ) bendinde yer alanlardan merkez teşkilatına ait uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar | 2.000 |
|  | c) **(Ek bend: 22.12.2005 - 5436 S.K/Madde 13)** Birinci dereceli kadroya atanmış İç Denetçiler | 2.000 |
|  | d) **(Ek bend: 21.03.2006 - 5473 S.K/Madde 3)** **YÜRÜRLÜK** En az dört yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte veya yüksekokulları bitirmiş, mesleğe özel yarışma sınavıyla girerek belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavında başarılı olmuş, birinci dereceli kadroya atanmış ve doğrudan belediye başkanı veya genel müdür adına teftiş, denetim ve inceleme yetkisine sahip büyükşehir belediyeleri ile bunlara bağlı genel müdürlük müfettişleri ve büyükşehir belediye sınırları içindeki ilçe belediye müfettişleri | 1.000 |
| 9. | Birinci dereceli kadroya atanmış olmak şartıyla; |  |
|  | a) Büyükşehir  Belediyesi  bulunan illerin İl İdare Kurulu Üyesi Bakanlık İl Müdürleri ile aynı illerin İl Emniyet Müdürleri, İl Müftüleri, Sosyal Güvenlik İl Müdürleri (Ankara, İstanbul, İzmir) | 1.500 |
|  | b) Diğer illerin İl İdare Kurulu Üyesi Bakanlık İl Müdürleri ile İl Emniyet Müdürleri, İl Müftüleri, Sosyal Güvenlik İl Müdürleri | 1.000 |
| 10. | a) 5, 6 ve 7 nci sıralar ile 8 inci sıranın (a), (b) ve (c) bentlerinde yazılı kadro ve görevlerde fiilen altı ay çalıştıktan sonra bu Kanunun 43 üncü maddesinin’B’bendinin üçüncü paragrafında belirtilen kadro ve görevlere atananlar | 2.000 |
|  | b) 8 inci sıranın (d) bendi ile 9 uncu sırada yazılı kadro ve görevlerde fiilen altı ay çalıştıktan sonra bu Kanunun 43 üncü maddesinin  ’B’ bendinin üçüncü paragrafında belirtilen kadro ve görevlere atananlar | 1.000 |

**Kanuna İşlenemeyen Hükümler**

**1) 23/12/1972 - 2 s. KHK. hükümleri:**

**(İlgili madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Geçici Madde 1)**

**(İlgili madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Geçici Madde 2)**

**(İlgili madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Geçici Madde 3)**

**(İlgili madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Geçici Madde 4)**

**(İlgili madde: 23.12.1972 - 2 S.KHK/Geçici Madde 5)**

**2) 30/05/1973 - 5 s. KHK.nin 19. Maddesi ile 2 sayılı K.H.K.ye eklenen Geçici Maddeler:**

**(İlgili madde: 30.05.1973 - 5 S.KHK/Madde 19)**

3) 08/10/1973 - 8 s. KHK.nin geçici maddesi:

**4) 15/01/1974 - 9 s. KHK.nin geçici maddeleri:**

**(İlgili madde: 15.01.1974 - 9 S.KHK/Geçici Madde 1)**

**(İlgili madde: 15.01.1974 - 9 S.KHK/Geçici Madde 2)**

**5) 15/05/1975 - 1897 s. Kanunun geçici maddeleri:**

**(İlgili madde: 15.05.1975 - 1897 S.K/Geçici Madde 1)**

**(İlgili madde: 15.05.1975 - 1897 S.K/Geçici Madde 2)**

**(İlgili madde: 15.05.1975 - 1897 S.K/Geçici Madde 3)**

**(İlgili madde: 15.05.1975 - 1897 S.K/Geçici Madde 4)**

**(İlgili madde: 15.05.1975 - 1897 S.K/Geçici Madde 5)**

**(İlgili madde: 15.05.1975 - 1897 S.K/Geçici Madde 6)**

**(İlgili madde: 15.05.1975 - 1897 S.K/Geçici Madde 7)**

**(İlgili madde: 15.05.1975 - 1897 S.K/Geçici Madde 8)**

**(İlgili madde: 15.05.1975 - 1897 S.K/Geçici Madde 9)**

**6) 02/02/1981 - 2381 s. Kanunun geçici maddesi:**

**(İlgili madde: 02.02.1981 - 2381 S.K/Geçici Madde 1)**

**7) 20/08/1981 - 2509 s. Kanunun geçici maddesi:**

**(İlgili madde: 20.08.1981 - 2509 S.K/Geçici Madde 1)**

**8) 12/02/1982 - 2595 s. Kanunun geçici maddeleri:**

**(İlgili madde: 12.02.1982 - 2595 S.K/Geçici Madde 1)**

**(İlgili madde: 12.02.1982 - 2595 S.K/Geçici Madde 2)**

**(İlgili madde: 12.02.1982 - 2595 S.K/Geçici Madde 3)**

**(İlgili madde: 12.02.1982 - 2595 S.K/Geçici Madde 4)**

**(İlgili madde: 12.02.1982 - 2595 S.K/Geçici Madde 5)**

**(İlgili madde: 12.02.1982 - 2595 S.K/Geçici Madde 6)**

**(İlgili madde: 12.02.1982 - 2595 S.K/Geçici Madde 7)**

**(İlgili madde: 12.02.1982 - 2595 S.K/Geçici Madde 8)**

**(İlgili madde: 12.02.1982 - 2595 S.K/Geçici Madde 9)**

**(İlgili madde: 12.02.1982 - 2595 S.K/Geçici Madde 10)**

**9) 26/06/1984 - 241 s. KHK.nin geçici maddeleri:**

**(İlgili madde: 26.06.1984 - 241 S.KHK/Geçici Madde 1)**

**(İlgili madde: 26.06.1984 - 241 S.KHK/Geçici Madde 2)**

**(İlgili madde: 26.06.1984 - 241 S.KHK/Geçici Madde 3)**

**(İlgili madde: 26.06.1984 - 241 S.KHK/Geçici Madde 4)**

**(İlgili madde: 26.06.1984 - 241 S.KHK/Geçici Madde 5)**

**10) 29/11/1984 - 243 s. KHK.nin geçici maddesi:**

**(İlgili madde: 29.11.1984 - 243 S.KHK/Geçici Madde 2)**

**11) 23/01/1987 - 269 s. KHK.nin geçici maddesi:**

**(İlgili madde: 23.01.1987 - 269 S.KHK/Geçici Madde 1)**

**12) 15/08/1987 - 281 s. KHK.nin geçici maddesi:**

**(İlgili madde: 15.08.1987 - 281 S.KHK/Geçici Madde 1)**

**13) 30/12/1987 - 306 s. KHK.nin geçici maddesi:**

**(İlgili madde: 30.12.1987 - 306 S.KHK/Geçici Madde 1)**

**14) 28/03/1988 - 318 s. KHK.nin geçici maddeleri:**

**(İlgili madde: 28.03.1988 - 318 S.KHK/Geçici Madde 1)**

**(İlgili madde: 28.03.1988 - 318 S.KHK/Geçici Madde 2)**

**15) 24/02/1988 - 3409 s. Kanunun Geçici 5. maddesi:**

**(İlgili madde: 24.02.1988 - 3409 S.K/Geçici Madde 5)**

**16) 23/12/1988 - 351 s. KHK.nin geçici maddesi:**

**(İlgili madde: 23.12.1988 - 351 S.KHK/Geçici Madde 1)**

**17) 27/06/1989 - 375 s. KHK.nin 3. maddesi:**

**(İlgili madde: 27.06.1989 - 375 S.KHK/Madde 3)**

**18) 27/12/1991 - 475 s. KHK.nin 12. maddesi: (3056 sayılı Kanuna Geçici Madde 4 olarak eklenmiştir.)**

**(İlgili madde: 27.12.1991 - 475 S.KHK/Madde 12)**

19) 29/07/1998 - 4375 s. Kanunun 4. Maddesi:

**20) 13/02/2011 - 6111 S. Kanunun Geçici 4. Maddesi**

**(İlgili madde: 13.02.2011 - 6111 S.K/Geçici Madde 4)**

ÖZET DANIŞTAY KARARLARI

**İçtihadı Birleştirme Kurulu Kararları**

Konu : Göstergeler

İlgili Madde : 43

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun memurların tesis edilen sınıflar itibariyle yükselebilecekleri dereceleri gösteren 36. maddesi hükmünün değişikliğine ilişkin yasalar ve Kanun Hükmünde Kararnameler hükümleri ile 28/2/1979 tarih ve 2182 sayılı Yasa uyarınca verilen bir derece sonucunda kazanılmış hak aylık derecesi olarak almakta oldukları aylık dereceleri karşılığı olan "ek gösterge"nin ilgililere verileceğine.

**İdari Dava Daireleri Genel Kurul Kararları**

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

Emekli olduktan sonra yeniden göreve girenlere, yeni görevlerinin gerektirdiği yan ödeme ve özel hizmet tazminatlarının ödenmesi gerektiğine.

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

Sağlık hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda görev yapanlardan, lise dengi mesleki okul mensuplarına özel hizmet tazminatı verileceğine.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

İlköğretim müfettişlerinin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36. maddesinin Ortak Hükümler Bölümünün A/11. fıkrasından yararlanamayacaklarına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Muvazzaf askerlik görevini yaptıktan sonra, devlet memurluğuna atananların, muvazzaf askerlikte geçen sürelerinin derece ve kademe yükseltilmesinde değerlendirilmesi gerektiğine.

Konu : Göstergeler

İlgili Madde : 43

.................. Belediyesi İktisat İşleri Müdürlüğünde İktisat Müfettişi olan davacının, bir kariyer içinde yetişen belediye müfettişi sayılmasının olanaklı olmadığına,

**Dava Daireleri Kurulu Kararları**

Konu : Tedavi Yardımı

İlgili Maddeler : 209

Dışişleri memurlarından tedavileri lüzumu hasıl olanlara ancak bulundukları mahaldeki tedavi ücretleri ödenebilir.

4598 sayılı Kanunun 26.6.1959 gün ve 7351 sayılı Kanunla değişik 9 uncu maddesinin ikinci fıkrasında, Yabancı memleketlerde vazife gören hariciye memurları ile istihkaklarını aynı esaslara göre alan diğer memurlardan ........ yukarıdaki vaziyetlerde bulundukları mahalli memleket resmi müesseselerince tastik edilenlere Türkiye'de verilen muadil masrafları tecavüz etmemek üzere Bakanlıkların tatbik edecekleri tedavi ve yol masraflarının aynı bütçelerden ödeneceği hükme bağlanmış ve bu kanuna müstenit tedavi talimatnamesinin değişik 2 nci maddesinde, Yabancı memleketlerde vazife gören Dışişleri Bakanlığı memurlarının ve bu memleketlerde istihkaklarını bu memurların tabi oldukları esaslar dairesinde alan diğer daireler memurları ile 4489 sayılı Kanun gereğince bilgi, görgü ve ihtisaslarını artırmak üzere yabancı memleketlere gönderilen memurların bulundukları mahallerdeki tedavilerine ait masrafları verebilmek için hastalıkları ve tedavileri lüzumu oradaki resmi sıhhat müessese veya mercileri tarafından tanzim ve sıhhatleri selahiyetli konsolosluklarımız tarafından tasdik edilmiş raporlara dayanması şarttır, hükmü yer aldığı gibi aynı talimatnamenin, 7 nci maddesinde de, "yabancı memleketlerde vazife gören Dışişleri Bakanlığı memurlarının ve bu memleketlerde istikaklarını bu memurların tabi olduğu esaslar dairesinde alan diğer daireler memurlarıyle .... bulundukları mahallerde, ayakta veya yatarak tedavileri halinde ihtiyar ettikleri masraflar Türkiye'de muadil müesseselerce alınmakta olan ücreti geçemez." denilmiştir.

Talimatnamenin 5 ve 11 inci maddeleri ise yalnız yurt içinde tedavi gören memurlarla ilgili hükümleri kapsamaktadır.

Bu açık hükümler karşısında Dışişleri memurlarından tedavileri lüzum hasıl olanlara ancak memurun bulundukları mahaldeki tedavi ücretleri ödenebilir.

Davacı İskenderiye Başkonsolosu olduğuna ve vazife mahallinde tedavi görmediğine göre, Almanya'daki tedavisine ait masrafların kendisine ödenmesine mevzuat hükümleri müsait bulunmadığından mesnetsiz olan davanın reddine.

Konu : Tedavi Yardımı

İlgili Maddeler : 209

657 Sayılı Kanunun ek geçici 6. maddesine tabi olup ek geçici 21. maddesi yoluyla aynı kanunun Devlet memurlarına yurtdışında tedavi olma hakkından faydalanma olanağı tanıyan 209 uncu maddesinden belediye memur ve müstahdemleri yararlanabilirken kamu görevi yapan ve belediye personelinin hiyerarşik yönden en üst kademesi olan fakat kanunda açık hüküm olmaması nedeniyle emri altında bulunan personele tanınan sosyal haklardan belediye başkanlarının memur statüsünde sayılmaması sonucu faydalandırılmaması hak ve adalet ilkelerine aykırı düşmektedir. Bu durumun, hukuk kaidelerinin dayanağı olan mantık kamu yararı ve sosyal hukuk devleti anlayışı ile bağdaştırılması da mümkün olmadığına.

Konu : Tedavi Yardımı

İlgili Maddeler : 209

Geçici görevle yurt dışına gönderilen memurların yanlarında olan eşlerinin yurt dışında yapılan tedavi giderlerinin, yurt içinde aynı tedavi ile belirlenen tutar ile sınırlı olduğuna.

**Genel Kurul Kararları**

Konu : Kapsam

İlgili Madde : 146

Daha sonra açtığı dava red edilmiş olsa dahi, yürütmesinin durdurulması kararının uygulanması nedeniyle memurun özlük haklarına ilişkin olarak yapılan ödemelerin geri alınamayacağına.

Konu : Kapsam

İlgili Madde : 146

Emlak alım vergisine harçlar kanununun tapu memurlarına ücret verilmesine ilişkin olan 21 ve 70 inci maddelerinin Devlet Memurları Kanununun 146 ncı maddesinin kapsamı dışında olup yürürlükte bulunduğu hiç bir kuşku ve duraksamaya yer vermediği biçimde saptanmıştır. O halde akit yapmak için daire dışına çıkmak zorunluluğunda kalan tapu memurlarına zaruri masraflarını karşılamak üzere, gerek emlak alım vergisi kanununun 21 ve harçlar kanununun 70 inci maddeleri uyarınca ödeme yapılması gerektiğine.

**Mürettep Daire Kararları**

Konu : Fazla Çalışma Ücreti

İlgili Maddeler : 178

Müstahdem olan davacı, üç günde bir olmak üzere 12 saat çalıştığını, ayda bir hafta gece çalışmalarına bırakıldığını, Milli ve Dini bayram günleri ile genel ve hafta tatili günlerinde normal mesaisi dışında da çalıştığı halde bunun karşılığının kendisine ödenmediğini, bu işlemin iptali ile dava tarihinden itibaren geriye doğru geçmiş beş yıllık fazla mesaisi karşılığının kendisine ödenmesini istemektedir.

19.2.1975 gün ve 7/9493 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının yapacağı fazla çalışmanın uygulanma esaslarını belirten yönetmeliğin 3 üncü maddesi nöbet hizmetinin kurumların faaliyetleri gereği güvenliğin veya hizmetin devamını temin amacı ile normal çalışma saatleri içinde veya dışında yapılan çalışma olacağı esasını getirmiş ve aynı yönetmelik 5 inci maddesinde de çalışma saatleri içinde veya dışında yürütülen nöbet hizmetlerinin fazla mesai sayılmayacağı prensibini koymuştur.

Dosya kapsamından davacının fazla mesai olarak nitelendirdiği hizmetlerinin anılan 5 inci maddenin öngördüğü anlamda nöbet hizmeti olduğu ve adı geçenin bunun dışında ücretle karşılanması gereken herhangi bir fazla mesaisinin olmadığı anlaşıldığından hukuki dayanaktan yoksun davanın reddine.

**1. Daire Kararları**

Konu : İkinci Görev Yasağı

İlgili Maddeler : 87, 88

Ek görev olarak Belediye Veterinerliği ve üzerinde bulunan merkez veterinerinin tayin edildiği mahalle gitmemesi üzerine esas görevinden çekilmiş sayılması belediyedeki ek görevinden de çekilmiş olmasını icap ettirmeyeceği ve belediyedeki görevine son verme yetkisinin belediyeye ait bulunduğuna.

2333 sayılı Yasa uyarınca çalışan sözleşmeli personelin, 657 sayılı Yasanın 4. maddesinin (B) bendindeki sözleşmeli personel tanımından farklı olarak, sürekli kadro karşılığı çalışmış olması, onlara, 657 sayılı Yasa kapsamındaki "memur" niteliğini kazandırmayacağı gibi, Yasanın memurlara tanıdığı imkanlardan yararlanma hakkı da vermez.

Nitekim, 657 sayılı Yasanın 1. maddesinin 2. bendi, "sözleşmeli ve geçici personel hakkında bu Kanunda belirtilen özel hükümler uygulanır" biçimindeki hükmü ile bu esası açıkça ortaya koymuştur.

657 sayılı Yasanın tedavi yardımını düzenleyen 209. maddesi kapsamına yalnızca Devlet memurlarını almaktadır. Bu nedenle sözleşmeli personel Devlet memurlarına tanınan tedavi yardımından yararlanamayacağına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Hazırlık sınıfında geçen normal öğretim süresinden fazla sürenin 657 sayılı Yasanın değişik 36 ncı maddesinin A-6-b bendi kapsamında bulunduğu ve bu bent hükmü gereğince bir kademe verilmesine esas alınması gerektiğine.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

Haklarında tesis edilen göreve son verme, görevden çekilmiş sayılma ya da benzeri işlemlerin, yürütmenin durdurulması kararıyla durdurulması üzerine, görevine döndürülen memurlara fiilen görev yapmadıkları döneme ait özlük haklarının ödenmesi gerektiği hk.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

Daha sonra açtığı dava red edilmiş olsa dahi, yürütmenin durdurulması kararının uygulanması nedeniyle memurun özlük haklarına ilişkin olarak yapılan ödemelerin geri alınmayacağı hk.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

1402 sayılı Yasaya göre işlemlerinin geri alınması üzerine göreve döndürülenlere, göreve son verme işleminin tesis edildiği tarihten sonraki döneme ilişkin bütün aylık ve özlük haklarının ödenmesi gerektiği hk.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

Anayasanın ve İdari Yargılama Usulü Kanunu hükümleri karşısında, iptal kararları gereğince işlem yapılmasının zorunlu bulunduğu hk.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

Haklarındaki göreve son verme işlemi iptal edilen kişilerin, görevlerinden ayrı kaldıkları süre içinde memurlukla bağdaşmayacak işlerde çalıştıklarından bahisle idarece iptal kararının uygulanmasından kaçınılamayacağı hk.

**3. Daire Kararları**

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

Belediye Başkanlarının aldıkları ödenek gördükleri hizmet karşılığı olduğu tabii bulunmakla mahkum olduğu hapis cezasının infazı süresince görevi başında bulunmayan Belediye Başkanının ödeneğini almasının söz konusu olamayacağı, Belediye Başkanlığı hizmeti karşılığı olarak verilmekte olan ödeneği bu süre içerisinde, Belediye Başkanlığını tedvir eden Belediye başkan vekilinin alması gerektiğine.

Konu : İkinci Görev Yasağı

İlgili Maddeler : 87, 88

Devlet Memurlarının Ziraat Odaları İcra Kademelerinde görev alıp almayacakları sorulmuştur. 657 sayılı Kanunla çiftçilik Devlet Memurlarına yasaklanmamış ve bu husustaki görev ve çalışma yönetmelikleri de henüz çıkarılmamış olduğundan, mevcut mevzuata göre memurların ziraat odaları icra kademelerinde görev almalarına mani bulunmadığına.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

Hakkındaki işlemler Danıştay tarafından iptal edilip eski görevlerine döndürülen veya işlemden sonra istekleriyle emekliye ayrılan veya başka görevlere nakledilen memurlara, işlem tarihi ile göreve dönme, isteğiyle emekliye ayrılma veya nakil tarihine kadar geçen süre için aylık, ek gösterge farkı, iş güçlüğü ve teminindeki güçlük zamları, ikramiye gibi her türlü yan ödeme farklarının ödeneceği hk.

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Davacının vekâleten görevlendirildiği süre için vekâlet ettiği görevin kadro derecesinin üçte ikisi oranında vekâlet aylığı ödenmesi istemine gelince, 657 sayılı Kanunun 1897 sayılı kanunla değişik 86 ncı maddesinin 2 nci fıkrasında, aynı kurumdan, birinci fıkrada yazılı ayrılmalar dolayısıyle atanan vekil memurlara vekâlet görevinin üç aydan fazla devam eden süresi için vekâlet aylığı ödeneceği, 175 inci maddesinde ise bir göreve vekâleten atanan memura vekâlet edilen görevin kadro derecesinin 1 inci kademesinin üçte biri oranında vekâlet aylığı verileceği hükme bağlanmış bulunduğundan bu hükümlere göre davacıya 30.3.1979-11.4.1980 günleri arasında vekâleten ifa ettiği görevin kadro derecesinin birinci kademesi aylığının üçte biri oranında ve vekâlet görevinin üç aydan fazla devam eden süresi için vekâlet aylığı ödenmesi gerekirken aksine tesis edilen işlemin buna ilişkin kısmının iptaline.

**5. Daire Kararları**

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

Belediye Başkanları Belediye memur ve müstahdemlerinden olmamalarına binaen memur ve müstahdemlere mahsus hükümlerden istifade edemiyeceğine, Memurun Muhakemat kanununa göre ceza hukuku noktasından memur gibi tahkikata tabi tutulması da kendisinin, sarahat olmadıkça, memurlara ait hukuk ve imtiyazlardan istifadelerine imkan bahşetmeyeceğine binaen işten el çektirilip mahkemeye verilen muhakeme neticesinde beraat eden Belediye Başkanına açık maaşın verilmesine imkan olmadığından kanuni mesnedden mahrum davanın reddine.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

İşten el çektirilen memura çocuk zammının verilmemesi suretiyle yapılan muamelenin mevzuat hükümlerine aykırılığı dolayısiyle iptaline.

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Yetkili makamın vekâleten atama kararına dayalı olmaksızın, sorumluluğu altındaki aslına vekâlet eden satış ambar memuruna vekâlet aylığı verilmemesinde isabetsizlik bulunmadığına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Özel okullarda geçen hizmet süresinin üçte ikisinin, 657 sayılı Yasanın yürürlüğünden önce veya sonra geçmiş olmasına bakılmadan kıdemden sayılacağına.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

İşten el çektirilen memurun kadrosu ile hukuki ilişiğinin devam etmesi nedeniyle, boş kadro bulunmaması gerekçesi ile göreve iade edilmemesinde mevzuata uyarlık bulunmadığı, ancak aylığının yarısı dışında kesilen aylık ve ek görev ücreti ödenmeyeceği ve atanması yapılmayan davacıya dava tarihinden karar tarihine kadar geçecek süre için kazanılmış aylık tutarınca tazminat ödeneceğine.

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Kadrosu bulunmayan göreve vekâlet aylığı ödenemeyeceğine.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

İşten el çektirilen memurların kadroları ile ilişkisi devam ettiğinden, üzerine atılan suçtan beraat eden kişinin hemen görevine başlatılması, beraat kararına kadar aylıklarının yarısının, daha sonraki devreye ait aylıklarının ise tamamının tazminat olarak verilmesi gerektiğine.

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Vekalet edilecek boş bir kadro ve usulüne uygun olarak alınmış bir vekâlet onayı bulunmadığından, fiilen kaymakamlık görevi yapan malmüdürüne vekâlet aylığı verilmemesinde isabetsizlik bulunmadığına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Askerliğini er olarak yapmasına ilişkin işlemin Danıştay'ca iptal edilmesinden dolayı, davacının erlikte geçirdiği sürelerin yedek subaylıkta geçmiş olarak kabul edilmesi gerekeceği ve bu sürelerin memuriyet kıdemine sayılacağına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

İntibakı teknik hizmetler sınıfına yapılmış iken yaptığı hizmetin mahiyetine göre, genel kadro kanununa dayanarak teknik hizmetler sınıfından kadro tahsis edilmemesi nedeniyle derecesi düşürülerek genel idare hizmetleri sınıfına yeniden yapılan intibak işleminin iptali istenmiştir. 657 sayılı yasanın 36 ncı maddesine göre, meslekleriyle ilgili görevleri fiilen ifa eden meri hükümlere göre Y. Mühendis, Mühendis, Y. Mimar, Mimar, Jeolog, Kimyager....lerin teknik hizmetler sınıfını teşkil edecekleri esasa bağlanmıştır. Y. Mühendis olan davacının Daire Reisi Yardımcısı olarak teknik işle ilgili görevi fiilen ifa ettiğinden intibakının teknik hizmetler sınıfına yapılması gerekir. Gerek intibak hükümlerinde intibakların kadrolara bağlı kalınarak yapılacağı yolunda bir hüküm bulunmaması, gerekse kadro kanununda intibakların gerektirdiği kadroların alınacağı yolundaki hükümler karşısında bakanlar kurulunca intibaklara uygun kadroların verilmemesi nedeni ile davacının genel idare hizmetleri sınıfında, kadrosundan daha düşük bir kadroya intibakının yapılmasında mevzuata uyarlık görülmemiştir. Dava konusu işlemin iptaline.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Memur iken üst öğrenim bitirenlere boş kadronun varlığı ve ilgilinin yeterliliğinin bulunması halinde, bu öğrenim seviyesinin başlangıç derecesine karşılık gelen kadronun verilmesi gerektiğine.

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Belediyelere kimyager atama yetkisine sahip bulunan Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca alınan vekâleten atama kararının uygulanmasına, belediye başkanlarının engelleme yetkisinin olmadığına.

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Kadronun bulunmadığı devrede öğretmen vekilliği yapan davacıya, vekâlet ücreti ödenmemesinde isabetsizlik bulunmadığına.

Konu : Kadroları Kaldırılan Devlet Memurları

İlgili Maddeler : 91

Müktesebi 3. derece 3. kademe olan davacının, emekliye sevk işleminin kaldırılması üzerine kadro yokluğu ileri sürülerek daha aşağı bir derecede kadroya atanamayacağına.

Konu : Kadroları Kaldırılan Devlet Memurları

İlgili Maddeler : 91

Belediye meclisince ihdas olunup Bakanlar Kurulu onayından sonra tekemmül eden kadroların kaldırılmasının da ayni usule tabi olduğuna.

Konu : Fazla Çalışma Ücreti

İlgili Maddeler : 178

Kullanılmayan izinler için fazla çalışma ücreti ödeneceği yolunda mevzuatta bir hüküm bulunmadığına.

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Sulh Hakimi olan davacı, sorgu hakimliği görevine vekâlet ettiğinden bahisle 657 sayılı kanun hükümlerine istinaden vekalet maaşı verilmesi gerekirken aksine müesses idari işlemin iptali talebiyle iş bu davayı açmış bulunmaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 1.maddesinde "Bu Kanun Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerde çalışan, genel ve katma bütçelerle bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlardan, kefalet sandıklarından veya Beden Terbiyesi Bölge Müdürlükleri bütçelerinden aylık alanlara uygulanır.

Anayasa Mahkemesi üye ve yedek üyeleri ile raportörleri, hakimlik ve savcılık mesleğinde bulunanlarla bu meslekten sayılan görevlerde olanlar, Danıştay ve Sayıştay savcı ve yardımcıları, üniversite öğretim üyeleri ve yardımcıları, Devlet Güzel Sanatlar Akademileri öğretim üyeleri ve yardımcıları, subay, astsubay, uzman çavuş ve uzman jandarmalar bu kanun hükümlerine tabi değildir. " hükmü yer almış bulunmaktadır.

Bu madde hükmü gereğince hakimler 657 sayılı Kanun hükümlerine tabi olmayıp sadece ek geçici 8. madde gereğince intibak yönünden bu kanuna tabi bulunmaktadırlar.

Bu itibarla 657 sayılı Kanun hükümlerine tabi olmayan davacıya 657 sayılı Kanun hükümleri uyarınca vekâlet aylığı ödenmesine hukuken imkan bulunmamaktadır.

Diğer taraftan 2556 sayılı Kanun hükümlerinde vekâlet görevi ve vekâlet maaşı hususunda da bir hüküm bulunmamaktadır.

Ayrıca, Büyük Millet Meclisinin 767 sayılı Kararının 6. fıkrasında hakkı kazayı haiz olan hakimler hakkında vekâlet mevzubahis olamayacağı belirtildiğinden davacıya vekalet maaşı ödenmesinde mevzuata aykırılık bulunmadığından davanın reddine.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun "Tesis Edilen Sınıflar" başlığını taşıyan değişik 36. maddesinde, bu kanuna tabi kurumlarda çalıştırılan devlet memurlarının sınıfları gösterilmiş olup 1. bölümünde genel idare hizmetleri sınıfını, 3. bölümde sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfını teşkil eden memurlar belirtilmiştir. Sağlık idarecisi sağlık hizmetleri sınıfında yer almış olup bir başka dosya münasebetiyle çıkarılan ara kararında verilen cevapta sağlık idarecisi teriminin hastane ve diğer sağlık örgütlerinde idari işleri tedvir eden ve daha ziyade yönetici niteliği alan personele muzaf bulunduğu bildirilmekte ve davacının da bu mahiyette bir görev ifa ettiği dosya münderecatından anlaşılmakta olduğundan adı geçenin bu sınıf içerisinde gösterilmesi gerektiği halde genel idare hizmetleri sınıfı içinde gösterilmesinde isabet görülmemiştir. Bu sebeple dava konusu işlemin iptaline.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

İşten el çektirildikten sonra yetkili makam onayı ile göreve başlatılan davacı, tecil edilmiş bir hapis cezasına mahkum olsa bile görev yaptığı süreye ait maaşlarının ve doğum yardımının ödenmesi gerektiği Hk. İşten el çektirildikten sonra kaymakamlık onayı ile göreve başlatıldığı tarihle tecil edilen 6 aydan az hapis cezasının sona erdiği tarihler arasındaki devreye ait aylıkları ve doğum yardımının ödenmemesi yolundaki işlemin iptali istemiyle açılan davada, maaş ve ücret bir hizmet karşılığı olduğuna ve davacı 11.1.1972 gününde kaymakamlığın aynı günlü onayı ile göreve başlanılarak bu günden itibaren fiilen görev yaptığına göre 4607 lira tutarındaki maaşlarının 11.1.1972 gününden itibaren ödenmesi ve bu arada doğan çocuğu için 200 lira doğum yardımının yapılması gerektiği, diğer taraftan ilçe özel idare memurluğu tahsildarı olan davacının bu konuda yetkili bulunan kaymakamlıkça işe başlatılmasında da bir usulsüzlük bulunmadığı gerekçesiyle fiilen görev yaptığı süreye ait maaş tutarı ile doğum yardımının ödenmemesi yolundaki valilik işleminin iptaline.

657 sayılı Yasanın 1327 sayılı Yasayla getirilen ek geçici 17. maddesinin incelenmesinden anlaşılacağı üzere, Yasanın yürürlüğe girdiği tarihte özel yasalarına göre sözleşmeyle çalıştırılmakta olanların bu statüde geçirdikleri hizmetlerinin sayılmak suretiyle intibaklarının yapılmasında idareye takdir yetkisi tanınmıştır.

Özel sözleşmeli avukat olarak çalışmakta bulunan davacının ek geçici 17. madde kapsamında düşünmek mümkün değildir. Bu nedenle yapılan işlemde mevzuata aykırılık bulunmadığına.

Karar No: 1973/12971

Karar No: 1974/569

Davacının, emekli olarak sözleşme ile davalı idarede çalıştığında uyuşmazlık yoktur. Davacının, 55 yaşından yukarı olması nedeniyle intibakının yapılmayarak ihbar süresi sonunda sözleşmesinin feshedilmesinde mevzuata ve hizmetin gereklerine aykırılık bulunmadığına.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

Sıkıyönetim makamlarınca tutuklanıp tahliye edildikten sonra görevden uzaklaştırılan ve beraat etmesi üzerine tekrar göreve başlatılan davacının, tutuklu kaldığı sürelere ait aylıklarının ödenmemesine ilişkin işlemin, görevine son verilmediğinden dolayı memuriyet statüsü devam eden davacının tutuklu bulunduğu süreyi görevden uzaklaştırma süresi olarak düşünmenin zorunlu olması ve 657 sayılı Yasanın 141. maddesinde görevden uzaklaştırılan memurların haklarının devam edeceğinin belirtilmesi karşısında, ilgilinin tutuklu bulunmadığı nedenleriyle reddine.

Sözleşme ile çalıştırılan personelin görevde kalmasında sakınca saptanıldığı takdirde, idare, sözleşmeyi feshetmek hakkına sahiptir. Ancak idarenin bu hakkını, kamu hizmetinin gereklerine uygun olarak kullanılıp kullanılmadığı, yargı denetiminde ortaya çıkar.

Öğrencilerle olan ilişkilerinde ve üniversite olaylarındaki etkin rolü bakımından eğitim ve öğretimi aksattığı anlaşılan davacının sözleşmesinin feshedilmesinde, kamu hizmetlerinin gereklerine aykırılık bulunmadığına.

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Mali, nakdi ve ayni sorumluluğu bulunan sayman ve sayman mutemetliği görevine vekaleten atanmayan ve vekâlet onayı bulunmayan davacıya, servis şefliğine vekaleti nedeniyle vekalet ücreti ödenemeyeceğine.

Konu : Tedavi Yardımı

İlgili Maddeler : 209

Sağlık kurulu raporunda refakatçi bulundurulması zorunlu görüldüğü takdirde, refakatçinin yatak ücretinin ödenmesine karşılık yemek ücretinin ödenmeyeceğine.

Konu : Giyecek Yardımı

İlgili Maddeler : 211

Fiilen görevin yapılması koşulunu yerine getiren davacıya disiplin cezasını gerektirecek bir eylemi nedeniyle, giyecek yardımının engellenemeyeceğine.

Davalı idare tarafından verilen yazılı cevapta, ilgilinin çalışma biçimi ve tutumu nedeniyle hizmetinden gereği gibi yararlanılamadığı, öğrenimine göre görevinin gerektirdiği gelişmeyi göstermediği ve görevde devamsızlığı nedeniyle hakkında tesis edilen işlemde mevzuata aykırılık bulunmadığı ileri sürülmekte ise de; davacının kişisel dosyasından, görevine son verilmesine neden olan hususların varit bulunmadığının anlaşılması ve idaresince kısa bir süre önce verilen yazıda kendisinin çalışkan, terbiyeli ve verilen işleri izleme anlayışı içinde gerçekleştirilen bir eleman olduğunun belirtilmesi karşısında, dava konusu işlemin maksat yönünden iptali gerektiğine.

Konu : Tedavi Yardımı

İlgili Maddeler : 209

Sıhhi izin süresinin memuriyet yeri dışında geçirilemeyeceği ve bu kayda uyulmayarak başka yer hastanelerinde yapılan tedavi giderlerinin ödenmeyeceğine ilişkin işlemin iptali istemiyle açılan davanın, davacının idaresi tarafından sevk edildiği hastaneden aldığı raporda bir kayıt olmamasına karşın, rapor süresini memuriyet yeri dışında geçirdiği anlaşıldığına ve olay tarihinde yürürlükte olan memurlara hastalıklarından dolayı verilecek raporların verilme şekli ve resmi tabip raporları hakkındaki talimatnamenin 7. maddesindeki, istirahat süresinin memuriyet yerinde geçirilmesi zorunluluğuna uyulmadığına göre, idarenin bilgisi olmaksızın memuriyet yeri dışındaki hastanelerde yapılan tedavi giderinin ödenmemesinde mevzuata aykırılık olmadığına.

Konu : Kapsam

İlgili Madde : 146

Davacının memuriyetten ihraç edilmesi hakkındaki kararın mevzuata aykırılığın idaresince tespitinin adı geçene açıkta kaldığı sürelere ait aylıklarının tazminat olarak verilmesi sonucunu doğuracağı ve bilfiil çalışılmadan geçirilen sürelerin kıdemden sayılamıyacağına.

Konu : Kapsam

İlgili Madde : 146

Emeklilik fiili hizmet süresini yanlış hesaplayarak, emekli işlemini yürüten ve davacının görevden ayrılmasına neden olan idare ilgilinin yeniden göreve alınmasına kadar açıkta kalan süreye ilişkin aylıkları tazminat olarak ödemekle yükümlü olduğuna.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Açık hata sayılamayacak bir intibak sonucu yapılan yanlış ödemenin geri alınmasına ilk hatalı ödemenin yapıldığı tarihten itibaren 90 gün içinde başlanması gerekirken, bu süre geçtikten çok sonra istirdada başlanmasında bu konudaki Danıştay İçtihadı Birleştirme Kararı karşısında isabet bulunmadığına.

Konu : Tedavi Yardımı

İlgili Maddeler : 209

Resmi sağlık kurumunda yer bulunmadığı veya tedavinin teknik nedenlerle mümkün olmadığı belgelendirilmeden, özel sağlık kurumunda tedavi yapılmayacağına.

Karar No: 1976/2880

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

Yargılama beraatle sonuçlandığı takdirde tutukluluk süresinde ödenmeyen aylıkların ödenmesi gerektiğine.

Konu : Fazla Çalışma Ücreti

İlgili Maddeler : 178

Kurumca hazırlanıp Bakanlar Kurulunca yürürlüğe konulmuş bir fazla çalışma programı olmadıkça, fazla çalışma ücreti ödenemeyeceğine.

Konu : Tedavi Yardımı

İlgili Maddeler : 209

Acil hastalığın, Resmi Sağlık Kurumlarınca başvurulmasına engel olarak derecede derhal müdahaleyi gerektiren bir durum taşımadığından dolayı, özel sağlık kurumunda yaptırılan tedavi giderlerinin ödenmesine olanak bulunmadığına.

Karar No : 1977/854

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Bir göreve vekil olarak atanacaklar asilin tüm yetkilerine haiz olacaklarına ve vekil atanması halinde görevin gerekleri ve nitelikleri değişmeyeceğine göre asilde aranan şartların vekilde de bulunmasının hizmetin yürütülmesi için zorunlu olduğuna.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

Yukarıda açıklanan nedenlerle, davacının görevden uzaklaştırma tedbirinin kaldırılarak göreve başlatılması 143 üncü maddenin (c) bendi gereğince zorunlu bulunduğundan göreve başlatılmaması ve 30.5.1974 tarihinden itibaren görevden uzakta geçen süresinin terfiinde dikkate alınmaması işleminin mevzuata aykırılığı nedeniyle iptaline, 20.9.1972 tarihinden 30.9.1974 tarihine kadar ödenmeyen maaşlarının yarısının, 30.5.1974 tarihinden göreve başlatılacağı tarihe kadar maaşlarının tam olarak ödenmesi gerektiğinden ödenmemiş bulunan kısmının davacıya ödenmesine, 20.9.1972-30.5.1974 tarihleri arasında açıkta geçen sürenin terfiinde değerlendirilmesi ve bu tarihler arasında maaşlarının tam olarak ödenmesi mümkün bulunmadığından davanın bu taleplere ilişkin kısmının reddine.

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Özel idare memurluğuna vekâleten atanması konusunda yetkili makamca verilmiş bir karar olmayan davacıya vekâlet aylığı verilmeyeceğine.

Konu : İkinci Görev Yasağı

İlgili Maddeler : 87, 88

İlkokul müdürlüğü kadrosuna asaleten atanan davacıya, asıl görevi olan öğretmenliği yaptığı için ikinci görev ücreti verilemeyeceğine.

Konu : İkinci Görev Yasağı

İlgili Maddeler : 87, 88

657 sayılı Devlet Memurları Yasasının 4. maddesinde istihdam biçimleri düzenlenmiş olup, bu maddede ya da Yasanın diğer maddelerinde, memur statüsünde çalışan kişilerin aynı zamanda sözleşmeli olarak bir görevde çalıştırılmalarına imkan veren düzenlemelerin bulunmadığı anlaşılmaktadır. Esasen davacı ile idare arasında sözleşme yapılmadığı gibi, Milli endüstriyel eğitim projesinin uygulanmasında "Eş müdür" ünvanıyla yapılan görevin, aynı Yasanın 87. maddesindeki sınırlama karşısında ikinci görev olarak kabul edilmesi de mümkün olmadığına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Yasalarda hüküm bulunmadığından, genel idare hizmetleri sınıfında iken daha sonra emniyet hizmetleri sınıfına atananlara derece verilemeyeceği Hk. Muamelat memurluğundan, Polis memurluğuna atanması nedeniyle bir derece verilmemesine ilişkin işlemin iptali istemiyle açılan davanın, ilkokul mezunu olarak muamelat memurluğunda göreve başlayıp genel idare hizmetleri sınıfına intibak ettirilen davacının, 3201 sayılı Yasaya 164 sayılı Yasa ile eklenen geçici 1. madde uyarınca polis memurluğuna atanması ile başlangıç derecesi değişmediği gibi, mevzuatta bu durumda olanlara derece verileceğine ilişkin bir hüküm de yer almadığı gerekçesiyle reddine.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Tıpta uzmanlık ya da başka bilim dallarında doktorası olanlara, daha sonra ikinci kez doktora veya uzmanlık belgesi almaları halinde yasa hükmünün ikinci kez uygulanması suretiyle kademe ilerlemesi verilemeyeceğine.

Karar No : 1978/740

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Vekalet görevi ve aylığı verilmesinin koşullarını düzenleyen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1897 sayılı Kanunla değişik 86 ncı maddesinde "memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine kurum içinden ve diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir." denilmekte, maddenin 2'inci fıkrasında da "bir görevin memurlar eliyle vekâleten yürütülmesi halinde aylıksız vekalet asıldır." hükmüne yer verilmiş bulunulmaktadır.

86 ncı maddenin üçüncü fıkrasında ise aynı kurumdan atanan vekil memurlara vekalet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için, kurum dışından veya açıktan atananlara ise göreve başladıkları tarihten itibaren vekâlet aylığı ödeneceği belirlenmekte ancak bu ödemenin birinci fıkrada sayılan ayrılmalar dolayısıyla yapılacağı hükme bağlanmış bulunulmaktadır.

Davacının vekâleten atandığı Kars Ana Çocuk Sağlığı Başhekimliği ve Dispanseri Başhekimliği görevinin kadrosu geçici bir ayrılma üzerine boşalmış olmayıp adı geçenin esasen açık bulunan bir kadroya vekâleten atandığı incelenen dosya münderecatından anlaşılmaktadır.

Açıklanan nedenlerle 657 sayılı Kanunun değişik 86 ncı maddesinin 1 inci fıkrasında yazılı nedenlerle geçici bir ayrılma üzerine boşalmış olmayan Kars Ana Çocuk Sağlığı Başhekimliği ve Dispanseri Başhekimliği görevine vekâleten atanan davacıya vekâlet aylığı verilmemesinde kanunsuzluk bulunmadığına.

Konu : İkinci Görev Yasağı

İlgili Maddeler : 87, 88

Gıda-Tarım ve Hayvancılık Bakanlığınca usulüne uygun olarak yapılmış bir atama işlemi olmadan belediye veteriner hekimliği görevini de yapan davacıya, ikinci görev ücreti ödenemeyeceğine.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

1.12.1970 tarihinden itibaren tutukluluk halinde bile, görevden uzaklaştırılanların her türlü hak ve yükümlülüklerinin sürmesinin, 657 sayılı Yasanın 141. maddesi gereği olduğuna.

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Yeşildere Belediye Başkanlığı Muhasebecisi olan davacı, belediye tahsildarlığına 657 sayılı kanunun değişik 86 ncı maddesi uyarınca vekâleten atanmasına ilişkin davalı idare işleminin iptalini talep etmektedir.

Davalı idare işlemine gerekçe olarak davacının muhasebecilik görevini başaramadığını ileri sürmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1897 sayılı Kanunla değişik 76 ncı maddesi, kurumların görev ve ünvan eşitliği gözetmeksizin kazanılmış hak aylık dereceleriyle memurlarını bulundukları kadro derecelerine eşit veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde daha üst, kurum içinde aynı veya başka yerlerdeki diğer kadrolara naklen atayabilecekleri hükmünü amirdir. Maddenin amacı kamu hizmetlerinin daha iyi yürütülebilmesi ve memurların daha verimli olabilecekleri alanlarda çalıştırılması olup bu gaye ile idarelere bir takdir hakkı tanınmıştır. Diğer taraftan aynı kanunun değişik 86 ncı maddesinde vekâlet görevinin ne şekilde yürütüleceği ve aylık verilmesinin şartları düzenlenmiştir. Maddenin birinci fıkrası memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleri ile işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine kurum içinden veya diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabileceği ve altıncı fıkrası da bu haller dışında boş kadrolara ait görevlerin lüzum görüldüğü takdirde memurlara ücretsiz olarak vekâleten gördürülebileceği hükmünü getirmiştir. Maddenin amacı memurların kadroları ile irtibatları kesilmeden başka görevleri maddedeki şartlar dahilinde ücretli veya ücretsiz yürütmeleri olup bu maddenin ve memurun kendi görevini başaramadığı gerekçesi ile başka bir göreve vekâlet ettirilmesi suretiyle kullanılması amacına aykırı düşer.

Zira bir memurun görevini gereği gibi yerine getirememesi halinde yerine getirebileceği bir göreve nakledilme durumu yukarıda anılan 76 ncı madde ile idarelere tanınmıştır. Ancak aynı kanunun 86 ncı maddesinin bu amaca yönelik olarak kullanılması vekalet müessesesi ile bağdaşmaz.

Bu durumda belediye muhasebecisi olan davacının boş olan belediye tahsildarlığına, muhasebeciliği başaramadığı gerekçesi ile vekâleten atanmasında vekalet müessesesi ile güdülen amaca aykırılık olması nedeni ile mevzuata uyarlık bulunmadığından dava konusu işlemin iptaline.

Çalışma Bakanlığı merkez kuruluşu ile çalışma müşavirlikleri ve ataşelikleri emrinde görevlendirilecek, sözleşmeli personelin nitelikleri, yabancı dil bilgilerinin saptanması, tabi tutulacakları sınav ile bunların sözleşme ile çalışma koşulları hakkındaki yönetmeliğin 21. maddesinde, bütçe yılına bağlı olarak en çok bir yıl süreli sözleşme yapılabileceği, sözleşme süresi bitecek personele sözleşmenin yenileneceğinin, yenilenmeyeceğinin ya da uzatılacağının bir ay önce yazı ile bildirileceği açıklanmıştır. Bu Yönetmeliği uygun olarak bağıtlanan sözleşmede de aynı hükme yer verilmiştir. Böyle olunca sözleşmenin bir ay önce feshedilmesinde mevzuata aykırılık bulunmadığına.

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Davacı işçi sağlığı genel müdürünün hastalığı nedeniyle sıhhi izinli bulunduğu 26.4.1974-15.1.1975 tarihleri arasındaki sürede bu göreve vekâlet ettiğinden bahisle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi uyarınca üç aydan fazla devam eden süre için vekâlet aylığı verilmesini ve aksine yapılan işlemin iptalini istemektedir.

Bir memurun belli bir göreve vekâleten atanması o göreve asaleten atanma usulüne tabidir.

Çalışma Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki 4841 sayılı Kanunun 18 inci maddesinde Bakanlık memurlarından 5 inci ve daha yukarı derecede bulunanların müşterek karar ve Cumhurbaşkanın onayı ile atanacakları hükme bağlandığına ve davacının İşçi Genel Müdürlüğüne vekalet edeceği yolunda bu usulle alınmış herhangi bir onay olmadığından kendisine vekâlet maaşı ödenmemesinde mevzuata aykırılık bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenle hukuki dayanağı olmayan davanın reddine.

Konu : Giyecek Yardımı

İlgili Maddeler : 211

Beden öğretmeni olan davacıya derslerde kullanmak üzere giyecek yardımı yapılmamasında mevzuata aykırılık bulunmadığına.

Anayasanın 47. maddesinde, işçilerin belirli amaçları gerçekleştirmek için grev hakkına sahip olduğu hüküm altına alındığına, davacının bağlı bulunduğu kurumdaki tüm personelin işçi statüsünde olduğu iş mahkemesince karara bağlandığına göre, bu karar uyarınca greve katılan ve daha sonra mahkemece personelin işçi statüsünde bulunmadığı yolunda karar verilince grevi bırakarak işine dönen davacının hizmet sözleşmesinin feshedilmesinde, mevzuata ve hizmetin gereklerine uyarlık bulunmadığına.

Konu : Kadroları Kaldırılan Devlet Memurları

İlgili Maddeler : 91

Kurumların, kadrosu kaldırılmış olan memurlarını sınıf ve derecesine eşit boş bir kadro varsa, bu boş kadroya öncelikle atamak zorunda olduklarına.

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Vekaleten özel idare memurluğu görevini yürüten davacının durumu, 657 sayılı Yasanın değişik 86. maddesinde yazılı ve vekâlet aylığı verilmesini gerektiren koşulların hiçbirisine uymadığından vekâlet aylığı verilmemesinde isabetsizlik bulunmadığı hk. Davacının vekâlet ettiği özel idare memurluğu görevinden dolayı vekâlet aylığının ödenmesi istemiyle açtığı davanın, 657 sayılı Yasanın 12 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 1897 sayılı Yasa ile değişik 86. maddesinde, memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulanması veya görevden uzaklaştırma nedeniyle işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde, kurum içinden veya diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabileceği ve ancak bu hallerde atanan vekil memurlara vekâlet görevinin 3.aydan fazla devam eden süresi için vekâlet aylığı ödeneceği, bu haller dışında boş kadrolara ait görevlerin lüzum görüldüğü takdirde memurlara ücretsiz olarak vekâlet en gördürüleceğinin hüküm altına alındığı, Eğirdir ilçesi özel idare memurunun başka bir göreve atanmasından dolayı bu göreve kaymakamlıkça vekâleten atanan davacı hakkında vekâlet aylığı tahakkuk ettirebilmek için, usule uygun bir vekâleten atama söz konusu olmadığı gibi anılan kadronun geçici olarak boşalmamış bulunmasından dolayı yasada sayılan hallerin hiç birisi gerçekleşmediğinden, vekâlet aylığı verilmemesinde yasaya aykırılık bulunmadığına.

Konu : Tedavi Yardımı

İlgili Maddeler : 209

Acil kabul edilen doğum olayı için konutuna yakın resmi hastane ve klinikler mevzuat ve banka hastanesince daha önce resmi hastaneye sevk işlemi yapılmış iken özel klinikte doğum yapan davacıya, tedavi ve doğum giderlerinin ödenmemesinde mevzuata aykırılık bulunmadığına.

Sözleşmeli personel ile idare arasında bir hizmet sözleşmesi yapılmış bulunmaktadır. Bu durumda taraflar yeterli bir sebep ileri sürmek suretiyle sözleşmeyi feshedebilirler.

Dava konusu olayda görevinde başarılı olamadığı soruşturma ile saptanmış olan davacının görevine son verilmesinde hizmet gerekleri ve kamu yararına aykırılık bulunmadığına.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

Danıştay kararının uygulanmaması halinde idarenin maddi ve manevi tazminata mahkum olacağı hk.

Konu : Görevden Uzaklaştırma

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

Tecil süresi içinde mahkum olmamış bulunan davacının bu süre geçtikten sonra görevine son verilemeyeceği hk.

Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Vekalet aylığı verilmek suretiyle atanılması mümkün olmayan Belediye Tabibliğine yapılan yasaya aykırı atama işlemi ile ödenen vekâlet ücretlerinin geri alınmasının yerinde olduğu hk. -Belediye şube doktorluğuna vekâleten atanmasına dair kararın olmamış sayılmasına ve ödenmiş olan vekâlet aylıklarının geri alınmasına ilişkin kararın iptali ile geri alınan miktarın tarafına verilmesi istemiyle açılan davanın, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığında doktor olarak çalışmakta olan davacı, belediye şubesi doktorluğunu ek görev suretiyle yapmakta iken, Bakanlığın oluru ile bu göreve 30.11.1970 tarihinden geçerli olarak vekâlet aylığı verilmek suretiyle atanmış ise de, 657 sayılı Yasanın 1327 sayılı Yasanın 39. maddesiyle değişik 86. maddesinin 1.fıkrası uyarınca, ancak belediyelerin veterinerlik ve hayvan sağlık memurluğu kadrolarına vekâlet aylığı verilmek suretiyle veteriner ve hayvan sağlık memurlarının atanması mümkün olup belediye tabiplikleri bunun dışında tutulduğundan, 657 sayılı Yasaya tabi olarak çalışan davacının bu göreve vekâlet aylığı verilmek suretiyle atanmasına olanak bulunmadığı ve idarenin yasaya aykırı işlemleri her zaman geri alabileceği gerekçesi ile reddine.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 sayılı Yasanın 71. maddesinin ikinci fıkrasıyla idareye tanınan, ilgililerin isteği dışında sınıflarının değiştirilmesi yetkisinin, memurların meslekleri ile ilgili sınıftan genel idare hizmetleri sınıfına veya genel idare hizmetleri sınıfından meslekleri ile ilgili sınıfa atanmaları ile sınırlı olduğu bu nedenle öğretmen olan davacının isteği dışında Sağlık hizmetleri sınıfında bir göreve atanmasında hukuki isabet bulunmadığına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

1.3.1979 tarihinde kamu görevinde olan ve Memuriyette iken üst öğrenimi bitiren davacının 657 sayılı Yasanın 36-A-12-d maddesi uyarınca yeniden yapılan intibakında 2182 sayılı yasadan yararlandırılması gerektiği Hk.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Lise mezunu olan davacı, bu öğrenim durumuna göre en az orta derecede "mesleki tahsil" görmemiş bulunduğuna göre 657 sayılı Yasanın 36. maddesi karşısında teknik hizmetler sınıfında çalıştırılmasına yasal olanak bulunmadığı, dolayısıyla teknik hizmetler sınıfından alınarak genel idare sınıfına naklen atanmasında yasaya aykırılıktan söz edilemeyeceğine.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Memuriyette iken üst öğrenimi bitiren davacının, gördüğü öğrenimin niteliği sağlık hizmetleri sınıfında kalmasına olanak vermediğinden genel idare hizmetleri sınıfında görev almayı kabul etmesi halinde hizmetlerinin değerlendirileceği yolundaki işlemde hukuka aykırılık bulunmadığına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Yüksek öğrenim veren okulların hazırlık sınıfında geçen sürenin intibakta nazara alınmamasında yasaya aykırılık bulunmadığına.

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

1987 yılı yan ödeme kararnamesinin 2 sayılı cetvelinde yer alan özel hizmet tazminatı lise mezunlarını kapsadığından ortaokuldan sonra iki yıl mesleki teknik kurs gören davacının anılan tazminattan yararlanamayacağına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 sayılı Yasanın kimi koşullarda memurlara bir üst derece verilmesine olanak tanıyan değişik 37. maddesinde sözü geçen "son altı yıllık sicil notu ortalaması" ibaresinin geriye doğru altı yıl olduğunda kuşkuya yer bulunmadığına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Davacının yeni bitirdiği üst öğrenim sağlık hizmetleri sınıfında kalmasına olanak vermediğinden genel idare hizmetlerinde çalıştırılmasında hukuka aykırılık bulunmadığına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Memuriyet yapmakta iken bitirdiği yüksek öğrenim, başlangıç derecesi yükseltilmek suretiyle değerlendirilen davacıya ayrıca yüksek öğrenimde geçen süre için kıdem verilmesi ve bu kıdemin intibakında değerlendirilmesinin olanaksız olduğuna.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 sayılı Yasanın 36. maddesine istisna oluşturan yasal düzenlemeler sonucu anılan maddede öğrenim durumlarına göre belirlenen derecelerin üstüne yükseltilen kamu görevlilerinin, gerekli koşulları taşımaları halinde, ayrıca 657 sayılı Yasanın 37. maddesinden de yararlandırılmaları gerektiğine.

Karar No : 1989/2557

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Kız meslek liseleri mezunlarının 657 sayılı Yasanın 36. maddesinin II. bendinde düzenlenen teknik hizmetler sınıfına girme niteliğini taşıdıklarına.

Konu : Yurt Dışı Aylıkları

İlgili Maddeler : 77, 78, 79, 156, 157, 180, 181, 182

Yurtdışı aylık farklarının hesaplanmasında yakacak yardımı ile üniversite ödeneğinin dikkate alınması gerektiğine.

Konu : Yurt Dışı Aylıkları

İlgili Maddeler : 77, 78, 79, 156, 157, 180, 181, 182

Gerekli yasal işlemlerin tamamlanmasına rağmen merkeze dönmeyen davacıya dış görev aylığı üzerinden aylık ödenmemesinde mevzuata aykırılık bulunmadığına.

Konu : Fazla Çalışma Ücreti

İlgili Maddeler : 178

2368 sayılı Yasa gereğince sağlık personeli haftada 45 saat çalışma süresine tabi bulunduğundan, bunlara haftada 40 saati aşan kısım için fazla mesai ücreti verilmemesinde mevzuata aykırılık bulunmadığına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Vergi kontrol memurları "kontrolör" olmadıklarından 657 sayılı yasanın 36/A-11. maddesi ile tanınan olanaktan yararlanamayacaklarına.

Konu : Ders ve Konferans Ücretleri

İlgili Maddeler : 176

179 Sayılı KHK ile 190 sayılı KHK hükümlerinin, idarecilik görevinden alınarak öğretmenliğe atananlara eski görevlerinde iken almakta oldukları 12 saatlik ek ders ücretinin, yeni görevlerinde branşları içinde okutacakları ek ders bulunmaması halinde de, tamamının eski aylık gelirleriyle eşitlenmesine kadar ödenmesine devam edilmesini zorunlu kıldığına.

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

Davacı, Bakanın onayı ile asalaten atama yapılabilecek olan şube müdürlüğü görevine valilik onayı ile vekalet ettiğinden bu görevin karşılığı olan özel hizmet tazminatının ödenmemesinde mevzuata aykırılık bulunmadığına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

2182 sayılı Yasayla, 1.3.1979 tarihi itibariyle verilen bir derecenin uygulama tarihinin değiştirilerek ilgililere bir derece kazandırılması yoluna gidilemeyeceğine.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

1.3.1979 tarihinde askerde olan davacının daha önce memuriyet yapmamış olmasının 2182 sayılı Yasadan yararlanmasına engel oluşturmayacağına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Kız Teknik Okulu mezunlarının, 657 sayılı Yasanın 36/2. maddesinde düzenlenen Teknik hizmetler sınıfına girme niteliği taşıdıklarına.

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

Asli görev yerinde fiilen çalışmayan davacıya, TODAİE'de lisansüstü eğitimde bulunduğu süre için yan ödeme ve özel hizmet tazminatı ödenmemesinde mevzuata aykırılık bulunmadığına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Çeşitli intibak hükümlerinden yararlanarak, öğretim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin üstüne yükselmiş olanların, 657 sayılı Yasanın 37. maddesinden ayrıca yararlanamayacaklarına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 sayılı Yasanın 64. maddesine 243 sayılı KHK. ile eklenen fıkranın uygulanması açısından idarenin, 1985 yılından önceki altı yılın sicil notu ortalamasının yeterli olmaması halinde, bunu izleyen her yıl, 37. madde ile çizilen sınıra ulaşılıncaya kadar, sicillerin incelenme ve değerlendirilmesini sürdürmesi gerektiğine.

Konu : Tedavi Yardımı

İlgili Maddeler : 209

Kamu görevlilerinin yurt dışındaki tedavi giderlerinin tahakkuk işleminin yapıldığı tarihteki kur üzerinden ödenmesi gerektiğine.

Konu : Göstergeler

İlgili Madde : 43

Genel İdare Hizmetleri Sınıfında bir göreve atanan davacıya, kariyeri olan Teknik Hizmetler Sınıfına ait ek göstergenin uygulanamayacağına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

458 sayılı KHK'de öngörülen bir derecenin kazanılmış hak aylıklarına uygulanması hükme bağlandığından, bu KHK'ye dayanılarak görev aylıklarının bir derece yükseltilmesine hukuken olanak bulunmadığına,

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36. maddesine göre Teknik Hizmetler Sınıfında görev alma niteliklerini taşıyıp, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı mesleki ve teknik öğrenim okulları olan kız meslek liselerine atölye, laboratuvar ve meslek dersleri öğretmeni olarak atanan Kız Teknik Yüksek Öğretmen Okulu mezunlarına 27.12.1989 günlü, 89/14908 sayılı Bakanlar Kurulu kararına ekli II sayılı cetvelin (G) Teknik Öğretmenler bölümünden özel hizmet tazminatı verilmesi gerektiğine.

Konu : Giyecek Yardımı

İlgili Maddeler : 211

Genel idare hizmetleri sınıfındaki teknik kökenli personele, memurlara yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinde yapılan değişiklikten sonra giyecek yardımı verilemeyeceği ve yapılan ödemenin idari dava açma süresi geçtikten sonra geri alınamayacağına.

Konu : Tedavi Yardımı

İlgili Maddeler : 209

Diş hekimlerine röntgenle daimi olarak günde beş saat çalışmadıklarından ve kendilerine sağlık izni verilmesini gerektirecek biçimde radyoaktif ışınlara maruz kalmadıklarından, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 103.maddesi uyarınca sağlık izni verilemeyeceğine.

Konu : Tedavi Yardımı

İlgili Maddeler : 209

Yurt içinde tedavisinin mümkün olmadığı usulüne uygun olarak tespit edilen oğlunun hastalığı için davacının yurt dışında yaptığı ve faturalar ile diğer geçerli belgelerle kanıtladığı gerçek tüm masraflarının, sözkonusu tedavinin Türkiye'de yapılması halinde ödenecek karşılıklarının tamamının davacıya ödenmesi gerektiğine.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Önlisans üzerine lisans öğrenimini bitirenlerin intibaklarının yapılmasına imkan bulunmadığına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Lise üzerine lise dengi mesleki ve teknik öğrenimi bitirip, bu öğrenim içinde belirlenen giriş derece ve kademesini aşmış bulunanların intibakının yapılamayacağına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Önlisans diploması almaya hak kazandıklarını gösteren belge üzerine intibakları yapılan kişilerin henüz bir üst öğrenimi bitirmiş durumda olmadıklarından, Lisans diploması almaları üzerine yeniden intibaklarının yapılması gerektiğine.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 Sayılı Yasanın 36/A-12-d maddesi uyarınca yapılacak intibaklarda kadro koşulunun aranmayacağına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 Sayılı Yasanın ek geçici 41. maddesi ile 92. maddesinin birlikte değerlendirilmesinden kazanılmış hakların korunmasının asıl ilke olarak benimsendiği alışılmakla, istifa üzerine göreve dönenlerin görevden ayrıldıkları tarihteki derecenin göstergesine eşit kademeye tekabül eden kademe göstergesine veya en yakın kademenin göstergesine atanarak intibaklarının yapılması gerektiğine.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Önlisans Diploması Almaya Hak Kazandıklarını gösteren belge üzerine intibakları yapılan kişiler, henüz bir üst öğrenimi bitirmiş durumda olmadıklarından lisans diploması almaları üzerine yeniden intibaklarının yapılması gerektiği hk.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 Sayılı Yasanın 36/a-12-d maddesi uyarınca yapılacak intibaklarda, yeni bitirilen üst öğrenimin ilgilinin 36. madde ile düzenlenen ve giriş nitelikleri açıklanan sınıflardan hangisine girmesine olanak sağlıyorsa bu sınıf içinde hizmetinin değerlendirilmesi gerekeceğine.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 Sayılı Yasanın 36/A-12-d maddesi uyarınca yapılacak intibaklarda; intibakı yapılacak ilgililerin başarılı hizmet sürelerinin değerlendirilmesi sonunda emsalin yükselebileceği derece ve kademeye ulaşılıyor ise olumsuz hükümlü sicillerin bu intibak işlemi nedeniyle tartışılmasına gerek bulunmadığına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 Sayılı Yasanın 36/A-12-d maddesi uyarınca yapılacak intibaklarda askerlik hizmet süresinin de değerlendirilmesi gerektiğine.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

4 yıllık fakülte mezunu olarak intibakı yapılan ve daha sonra iki yıllık meslek yüksek okulu bitiren davacının, son bitirdiği okul, önceki öğrenim düzeyine göre üst öğrenim niteliğinde olmadığından 657 sayılı Yasanın 36/A-12(d) maddesine göre intibakının yapılmamasında hukuka aykırılık bulunmadığı hk.

Konu : Tedavi Yardımı

İlgili Maddeler : 209

657 sayılı Yasanın 209.maddesi uyarınca, yurt dışında özel sağlık sigortasını kendisi yaptıran davacıya sigorta şirketince ödenen tedavi giderlerinin ödenmemesinde yasaya aykırılık bulunmadığı, ancak sigorta primleri tutarının devletçe ödenmesi gerekeceği hk.

Konu : Kadroları Kaldırılan Devlet Memurları

İlgili Maddeler : 91

Kadrosu kaldırılan memurların 657 sayılı yasanın 91 inci maddesine göre sadece derecelerinin korunması şart olup, bu memurların eski sınıflarındaki veya 71 inci madde esaslarına uyulmak kaydıyla diğer bir sınıfdaki kadrolara atanmalarının mümkün olduğu hk.

......... Genel Müdürlüğüne ait ......... Tesislerde kapsam dışı personel statüsünde Ticaret Şefi olarak görev yapmakta iken, anılan tesislerin 4046 sayılı Yasa hükümleri doğrultusunda özelleştirilmesi nedeniyle Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğüne nakil edilen Davacının anılan yasanın 22. maddesi uyarınca naklinin "iş sözleşmesinin feshi" olarak kabul edilemeyeceği ve dolayısıyla kendisine tazminat ödenmemesinde hukuka aykırılık bulunmadığına,

Konu : Tedavi Yardımı

İlgili Maddeler : 209

Tedavi giderlerine ilişkin 1996 Mali Yılı 8 seri no.lu Bütçe Uygulama Talimatında ödenmesi gereken araç, gereç ve malzemeler içinde kan şekeri ölçüm cihazı çubuklarına yer verilmemesine ilişkin düzenlemede hukuka uyarlık bulunmadığına.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Davacının sigortalı hizmeti emsalinin öğrenim süresi içinde kaldığından bu hizmetin emsal hizmetinde değerlendirilmesine olanak bulunmadığı hk.

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Kanun koyucu tarafından 375 sayılı KHK'nın Geçici 5. maddesi kapsamında bulunan kişilerin devlet memurluğuna alınmasında Türk Vatandaşı olma şartı aranmayarak bu kişilerin yabancı uyruklu iken dahi devlet memurluğuna girebilmesi kabul edildiğine göre bunların Bulgaristan uyruğunda iken geçen ve 657 sayılı Kanunun 36/C-1 maddesi kapsamında, bulunan hizmetlerinin kazanılmış hak aylık derece/kademelerinde değerlendirilmesinin belirtilen yasal düzenlemelerin amacı ile hak ve nefaset ilkelerine uygun düşeceğine,

Konu: Çeşitli

Teknik Hizmetler Sınıfında iken, 657 sayılı Yasanın 36/C-1 maddesi uyarınca değerlendirilen ve işçi statüsünde geçen hizmet süresinin, Genel İdari Hizmetleri Sınıfına geçtiği tarihteki üstöğrenimi nedeniyle yapılan intibakında 657 sayılı Yasanın 36/A-12-d maddesi uyarınca değerlendirilmesinin mümkün olmadığına.

**8. Daire Kararları**

Karar No: 1994/2613

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

Anaokulunda öğretmenlik yapan davacıya, eğitim-öğretim tazminatı ödenmesi gerektiğine.

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

Nöbet tazminatı; tıpta uzmanlık öğrenimi yapan araştırma görevlilerine nöbet tazminatı ödenmesi gerektiğine.

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

Yabancı Dil Tazminatı; teknik elemanların yabancı dil seviyesine göre tazminatlarının artırılarak ödenebilmesi için ya kurumların teknik hizmetler sınıfında çalışmaları veya il ve bölge teşkilatlarında 1. derecede yönetici olarak atanmış olmaları ve yatırım ödeneğinin de uygun olması gerektiğine.

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

Özel Hizmet Tazminatı, kız meslek lisesinde uygulamalı anaokulu öğretmeni olan davacıya özel hizmet tazminatı ödenemeyeceğine.

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

Tabib olmayıp biyolog olan ve Sağlık Bilimleri Enstitüsünde yüksek lisans yapmış olan davacıya, sağlık personeli ve Tabib Uzmanlık Tüzüğü uyarınca uzmanlık ünvanının kazananlar gibi yan ödeme ve özel hizmet tazminatı ödeneceğine.

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

Eğitim-Öğretim tazminatının eğitim hizmetleri sınıfında bulunan ve fiilen öğretmenlik yapanlara ödenmesi gerektiğinden, genel idare hizmetleri sınıfında, sağlık meslek lisesi müdür yardımcısına ödenemeyeceğine.

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

Başbakanlık kurum başkanlığı ve müstakil genel müdürlüklerde görevli I. hukuk müşavirlerinden birer kişi ve Maliye Bakanlığında görevli 6 kişinin, diğer I. Hukuk Müşavirlerinden daha yüksek oranda özel hizmet alabileceğine ilişkin 97/9238 sayılı BKK'nda hukuka aykırılık bulunmadığına,

Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde sözleşmeli personel olarak görev yapan davacıya disipline aykırı tutum ve davranışlar nedeniyle, davalı kurumun disiplin işlerine ilişkin yasal düzenleme yapılıncaya kadar idare ile arasında imzalanan sözleşme ekindeki disiplin hükümlerinin uygulanacağı,

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

.................. Üniversitesi Mühendislik Bilimleri Fakültesinin Kimya bölümünden mezun olan davacının, genel kültür dersi mahiyetinde değerlendirilen kimya dersi öğretmeni olarak görev yapması nedeniyle ilave eğitim öğretim tazminatı ödenemeyeceğine,

3477 sayılı Yasanın geçici 17. maddesi hükmü uyarınca görev süresi 1.8.1993 tarihine kadar devam edecek olan sözleşmeli öğretim elemanın 1992 yılı sözleşmesinin yenilenebilmesi için Bakanlar kurulundan karar alınması gerekmediğine,

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

Kamu avukatlarına ödenecek yan ödeme miktarlarını belirleyen hükümlerin Genel İdare Hizmetleri bölümünde yer alması, bu düzenlemelerde kamu avukatlarının kıdem durumunun dikkate alınması ve iş riski zammı ödenmemesinde hukuka aykırılık bulunmadığına,

Konu : Zam ve Tazminatlar

İlgili Madde : Ek madde

Sağlık Memuru olarak çalışan ve ............. Üniversitesi Sağlık İdaresi Yüksekokulundan mezun olan davacının özel hizmet tazminatı ödemesinin yükseköğrenim görmüş yardımcı sağlık personeline ödenen oranda ödeneceğine.

**10. Daire Kararları**

Konu : Göstergeler

İlgili Madde : 43

Ek gösterge uygulanmasında, emekli aylığına esas alınan derecenin değil, 657 sayılı Yasaya göre kazanılmış hak aylık derecesinin dikkate alınması gerektiğine.

Çalışanların, istihdam koşulları, işverenin hukuki niteliği ve çalışma hayatını ilgilendiren idari işlemlere karşı iptal davası açma ehliyetlerinin bulunduğuna,

**12. Daire Kararları**

Konu : Kapsam

İlgili Madde : 146

Seçimle ilgili olarak bina cetvellerinin hazırlanması, 298 sayılı yasa ile, seçim kurullarının denetimi altında olmak üzere, Belediyelere verilmiş bir görevdir. Bu nedenle Belediye zabıta memuru olan davacının bu işte çalışması, onun asli görevi dışındaki bir hizmette bulunduğu manasına gelmeyeceğinden bu iş dolayısıyla ek ücret ödenmesi yolundaki idare işleminde usul ve yasaya aykırılığın görülmediğine.

Konu : Kapsam

İlgili Madde : 146

Satın alma komisyonuna belediye meclisi temsilcisi olarak katılan Belediye muhasibine huzur ücreti verilemiyeceğine.

Konu : Kapsam

İlgili Madde : 146

Asli görevinden ayrı olarak tadilat komisyonu başkanlığına atanan davacıya bu görevinden dolayı ücret verilmesi gerektiğine.

Kamu hizmetlerinin kurulmasında ve yürütülmesinde takdir yetkisine sahip olan idarenin kamu yararının gerektirdiği hallerde hizmet sözleşmelerine son verebileceğinin kabulü zorunludur. Bu nedenle, sözleşmeli personel çalıştıran idarenin nesnel ölçüler içerisinde çalışmasından memnun kalmadığı personelinin görevine son vermesinde bir uyarsızlık düşünülemez. İdare, davacının çalışma disiplinine uymadığı gerekçesiyle sözleşmeye dayanarak işlem tesis etmiş olup, bu durumda kurallara aykırı bir yön bulunmadığına.

Devlet görevi olan kalkınma planlarının yapılması ve yürütülmesinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılan davacının sözleşmesinin, çalışma disiplinine uymaması üzerine yetkili idare olan Devlet Planlama Müsteşarlığınca feshedilmesinde mevzuata aykırılık bulunmadığına.

Konu : Göstergeler

İlgili Madde : 43

Ortaokul mezunu olan ve bu öğrenim durumuna göre 657 sayılı Yasanın 36/A maddesi gereğince 5. derecenin son kademesine kadar yükselebilecek iken intibak hükümlerine göre kazanılmış hak aylığı bir üst dereceye yükseltilmiş bulunan davacının 657 sayılı Yasanın 2771 sayılı Yasa ile değişik 43. maddesi gereğince ek göstergesinin yükseltildiği bu dereceye göre ödenmesi ve 1050 sayılı Yasanın 93. maddesine göre başvuru tarihinden itibaren geriye doğru 5 yıllık süreye ait maaş farklarının ödenmesi gerekeceği hk.

Konu : Yurt Dışı Aylıkları

İlgili Maddeler : 77, 78, 79, 156, 157, 180, 181, 182

Yurtdışında görevli olan ve yıllık iznini yurt içinde geçirmekte iken sağlık raporu alan davacıya rapor süresince yurt dışı aylığı ödenmeyeceğine,

Konu: Çeşitli

İstisnai memuriyetlere atananlara, 657 sayılı Yasanın aday memurlara ilişkin hükümlerinin uygulanamayacağına,

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 sayılı Kanunun 43. maddesi gereğince ek gösterge uygulanmasında esas alınacak derecelerin, aynı yasanın 36. maddesi ve diğer yasal düzenlemelere göre verilmiş olan ve ilgililerin kazanılmış hak aylıklarını yükselten derecelerine esas alınmasına,

Konu : Göstergeler

İlgili Madde : 43

İlköğretim müfettişlerine 657 sayılı Yasaya 418 sayılı KHK ile eklenen I sayılı cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (g) fıkrasında belirtilen oranlar üzerinden Bakanlık müfettişleri gibi ek gösterge ödenemeyeceğine,

Konu : Göstergeler

İlgili Madde : 43

İçişleri Bakanlığı APK Uzman Yardımcılarına, Planlama Uzman Yardımcıları gibi bir derece, ek gösterge, özel hizmet tazminatı, lojman tazminatı verilemeyeceğine,

Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Öğrenim durumu itibarıyle 3. dereceye yükselebilecek iken, 1-4 dereceli kadroların unvanlı kadrolar olması nedeniyle kazanılmış hak aylığı 4. derecenin 4. kademesinde bulunan davacının, 657 sayılı Yasa'nın 243 sayılı KHK ile değişik 37. maddesinden yararlandırılamayacağına.

Konu : Göstergeler

İlgili Madde : 43

Genel Müdürlük Bünyesinde "Bilgi İşlem Müdürü", olan davacının, 657 sayılı yasaya 527 sayılı KHK ile eklenen ekli II sayılı ek gösterge cetvelinde, bilgi işlem merkezi müdürleri için öngörülen ek göstergeden yararlandırılması gerektiğine,

Konu: Çeşitli

Anadolu Denizcilik Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Müdürü olan ve Milli Eğitim Bakanlığı Yöneticilerinin Ücretli Ders Saatlerine Dair Esasların 3/c maddesine göre haftada 12 saat zorunlu ders niteliğinde yönetim görevi karşılığı, 14/d maddesine göre haftada 15 saat ders niteliğinde egzersiz görev karşılığı ek ders ücreti ödenen davacıya, aynı esasların 15/a maddesi uyarınca haftada 10 saat daha ders niteliğinde egzersiz görevi ve bu görev karşılığı ek ders ücreti ödenmesi gerektiği hk.

Sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere görevinden ayrılan ve askerlik süresince ücretsiz izinli sayılan davacının, askerlik görevi bittikten sonra yeniden görevine başlatılmak üzere sözleşme yapılması sırasında sözleşme ücretinin geçmiş hizmetleri ve önceki sözleşmeleri dikkate alınmaksızın emsallerine göre daha düşük belirlenmesinde hukuka uyarlık bulunmadığına,

Konu: Çeşitli

İlçe Rehberlik Araştırma Merkezi Müdürü olan davacıya MEB Öğretmen ve Yöneticilerinin Ücretli Ders Saatlerine Dair Esaslar gereğince ek ders ücreti ödenmesi gerektiğine,

Konu: Çeşitli

.............. Halk Eğitim Merkezi ve Akşam Sanat Okulu Müdürü olan davacıya, adı geçen okulda akşam sanat okullarındaki gibi bir eğitim yaptırılmadığından 25.1.1986 günlü 86/10340 sayılı BKK'na göre 18 saat ek ders ücreti ödenmesinde mevzuata aykırılık bulunmadığına,

**ÖZET SAYIŞTAY KARARLARI**

**Genel Kurul Kararları**

**Konu : Aile, Doğum ve Ölüm Yardımı Ödenekleri**

İlgili Maddeler : 202, 207, 208

Doğum yardımının, doğum hadisesi münasebetiyle memurun ihtiyar etmek zaruretinde kalacağı masrafları karşılamağa matuf bulunmasına ve bu yardımın tahakkukunda ise doğumun esas tutulması icabedeceğine göre normal müddeti hitamında dünyaya gelen (Medeni Kanunumuza göre bir çocuğun (180-300 günde doğması mümkün telakki edileceğine göre çocuğun) zamanında lüzumlu inkişafları ihraz ettikten sonra doğmuş olup olmadığı yeni hadisenin bir çocuk doğurma mı, yoksa bir cenin iskatı mı olduğu ancak tıbben kabili tefrik ve tayin olan mesaidendir.) ve doğum keyfiyeti mezkür kanuna ait izahnamede tesbit edilen vesaikle teyit edilen çocuklar için, (ister ölü olarak doğsun veya isterse doğduktan sonra ölsün) verileceğine.

**Konu : Aile, Doğum ve Ölüm Yardımı Ödenekleri**

İlgili Maddeler : 202, 207, 208

1- Erkek veya kız çocuklarının evlenmeleri halinde, çocuk zammının mutlak surette kesilmesine ve bunların yüksek tahsilde bulunup da babaları tarafından iaşe edilmekte olmalarının bu hususta tesiri olmaması icabedeceğine,

2- Torunlar için büyük babalara çocuk zammı verilmesinin söz konusu olamayacağına.

**Konu : Aile, Doğum ve Ölüm Yardımı Ödenekleri**

İlgili Maddeler : 202, 207, 208

Kanun dışı evli bulunduğu kadından dünyaya geldiği anlaşılan çocuğun 4727 sayılı kanun gereğince nesebi sahih olarak kayıt ve tescil edilmiş olmasından dolayı, dünyaya gelen çocuk için memura doğum yardımının verilmesi ve çocuk zammının tahakkuk ettirilmesi gerekeceğine.

**Konu : Aile, Doğum ve Ölüm Yardımı Ödenekleri**

İlgili Maddeler : 202, 207, 208

19 yaşından küçük erkek ve 25 yaşından küçük kız çocuklarının evlenmeleri veya iş almaları halinde kesilen çocuk zamlarının, bu çocukların henüz mezkur yaşları ikmal etmeden boşanmaları veya işlerini terketmeleri halinde yaş hadlerini dolduruncaya kadar verilmeye başlanması ve lise tahsili yapmakta iken 19 yaşını bitirmeleri sebebiyle zamları kesilen erkek çocuklardan sonradan bu tahsillerini ikmal ederek tahsile başlayanlar içinde 25 yaşını geçmemek üzere ve yüksek tahsile devam ettikleri sürece, çocuk zammı tahakkuk ettirilmesi lazım geleceğine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Rahatsızlığı nedeniyle Yalova Kaplıcalarında tedavisi uygun görülen memurun İstanbul'da ikamet ederek her gün Yalova'ya gidip gelmesi, tedaviye bir süre ara verip yeniden gidip gelmeye ve tedaviye devam etmesi, sonradan Termal'e gelerek tedaviye orada başlamasının uygun olmadığına, çünkü, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığının 20.4.1951 tarih ve 4791/105 sayılı yazısında belirtildiği üzere, Yalova kaplıcalarında üç hafta kür yapması uygun görülen bir şahsın bu tedaviyi aralıksız devamlı olarak yapmasının gerekli bulunduğuna. Bunun aksine davranışın seyahatin amacını değiştirir nitelik taşıyacağına, bu durumdaki tedavi masrafının tamamının kabulünün uygun olmayacağına.

16.04.1952 - 2464/3

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Tıp Fakülteleri Klinik raporlarının Sağlık Kurulu raporu olarak kabul edileceğine.

**Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları**

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

6245 sayılı yasanın 14 ve 42 inci maddeleri hükümlerine uyularak yevmiye ve yol masrafı verilmek suretiyle merkezlerinin bulunduğu mahal dışındaki bir göreve vekaleten tayin edilenlerin, gerek mıntıkaları dahilindeki devir ve teftiş seyahatlerinden dolayı, gerek vekalet görevleri uhdelerinde kalmak kaydıyla muvakkat görev ile başka bir mahalle görevlendirilmeleri halinde kendilerine ayrıca yevmiye verileceğine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Kaplıca otellerinde yatacak yer bulamayarak kaplıca civarında ikamete mecbur kaldığı anlaşılmakla, ikamet olunan yer ile kaplıca arasında ihtiyar olunan nakil ücretinin 6245 sayılı yasasının 18 inci maddesinin (C) fıkrasına göre ödenmesi gerekeceğine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı eski müsteşarının Bursa'da Çelik Palas Otelinde tedavi maksadiyle kaldığı günler için yevmiye tahakkuk ettirilmesine ve 4598 sayılı kanunun 9 uncu maddesinin kabul eylediği resmi veya hususi bir sıhhat müessesince gönderilmemiş olması hasebiyle de kendisine gidişgeliş yol masrafı verilmesine imkan olmadığına.

**Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları**

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Üzerlerinde memuriyet bulunanlardan diğer bir göreve vekâleten atananlara, sağlık izni, kanuni izin ya da geçici görevle bir tarafa gönderilme hallerinde vekalet ettikleri görevden ayrıldıkları tarihten itibaren yeniden bu göreve başlayacakları tarihe kadar geçen bir süre için vekalet aylığı ödenmesine imkan bulunmadığına.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Memurun hususi hastanede yapılan tedavi masrafının kabulüne imkan görülemediği ve fakat hastalığın ameliyat icrası suretiyle fennen sübut bulmuş olmasına binaen, Ankara'daki resmi bir sıhhat müessesinde yatarak ve ameliyat olmak suretiyle aynı müddetle tedavi gören aynı derecedeki hasta bir memur için resmi sıhhat müessesince alınmakta olan tedavi masrafının kendisine verilmesinin de kanuna ve tedavi talimatnamesine aykırı düşmeyeceği gibi muadelete de muvafık olacağına.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Müşavirinin geçici olarak görevlendirildiği Londra'da hastalanması üzerine yapılan tedaviye ait giderlerden, Özel doktorlara verilen vizite ve röntgen ücretlerinin kabulüne imkan görülmediğine.

Özel Klinikte yatarak yapılan tedavisi karşılığında tahakkuk eden giderin kabulünde bir sakınca görülmediğine ve 14 gün özel klinikte yatarak tedavi görmüş olmasına göre, bu günler için kendisine yevmiye verilmemesi gerektiğine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Resmi veya hususi sıhhat müesseselerinde, çürük dişlerin doldurulması, diş köklerinin tedavisi, diş kireçlerinin temizlenmesi sebepleri ile yatarak veya ayakta olmak üzere yapılan müdahalelerin Tedavi Talimatnamesinin 3 üncü maddesi hükmü muvacehesinde tedaviden sayılması icap edeceği cihetle bu kabil tedavi masraflarının bütçeden tesviyesinin uygun görülmüş olduğuna.

**Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları**

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

1- Merkezde her vekaletin veya hususi kanunlarla kurulmuş olup mülhak veya müstakil bütçesi olan umum müdürlüklerin, şubeleri ile birlikte birer daire sayılması,

2- Bir vilayet veya kaza merkezinde vekaletlerin veya mülhak veya müstakil bütçeli umum müdürlüklerinin çeşitli teşkilat müesseseleri bulunmakta olup,

Bunlardan

A- Vilayetler İdaresi Kanununa göre vali veya kaymakamın başında bulunduğu mülki taksimat dahilindeki vekalet veya mülhak veya müstakil bütçeli umum müdürlükler teşkilatının (mesela Defterdarlık, Sağlık Müdürlüğü, Emniyet Müdürlüğü, Ziraat ve Veteriner Müdürlükleri gibi) veya bunların vilayet veya kaza mülki taksimatına dahil olmayarak bölge taksimatı üzerine teşkilatlandırılmış bulunan kademelerinin (mesela Orman Başmüdürlüğü, Gümrük Başmüdürlüğü, Tekel Başmüdürlüğü, Karayolları Bölge Müdürlüğü, Su İşleri Bölge Müdürlüğü, Orman İşletmesi Müdürlüğü gibi) vüs'atına, şehir veya kasaba dahilinde birbirinden uzak veya müteferrik mahallerde bulunup bulunmadıklarına, bir unvan altında toplanmış olmalarına veya ayrı unvanlarda müdürlük veya memurluklar teşkilat etmekte bulunmalarına bakılmaksızın bilcümle şube, daire ve bürolarının kendi aralarında tek bir daire sayılması, ezcümle vilayette Maliye vekaleti bütçesi dahilinde idare edilen defterdarlığın o vilayet merkezi dahilindeki bütün teşkilatının kendi arasında tek daire sayılması, Ziraat Vekaleti bütçesi dahilinde idare edilen Ziraat ve Veteriner Dairelerinin ve bunların o vilayet belediye hudutları içindeki valilik daire taksimatına dahil bütün teşkilatının ziraat vekaletine izafeten keza tek bir daire sayılması ve keza Orman Başmüdürlüğü ile aynı mahalde işletme müdürlüğü veya kısım amirliği mevcut ise bunlarında kendi aralarında tek bir daire sayılması,

B- Fakat bir vekaletin veya mülhak veya müstakil bütçeli umum müdürlüğün o vilayet veya kaza merkezindeki teşkilatının, diğer vekalet veya mülhak veya müstakil bütçeli Umum Müdürlükler Teşkilatına, karşı (mesela Maliye Vekaleti teşkilatının Ziraat Vekaletine, Ziraat Vekaleti teşkilatının Nafıa Vekaleti teşkilatına, müstakil bütçeli Emniyet Umum Müdürlüğü teşkilatının Dahiliye Vekaletinin diğer teşkilatına, mülhak bütçeli Orman Baş Müdürlüğü teşkilatının Ziraat Vekaleti bütçesi ile idare olunan diğer teşkilata karşı) ayrı birer daire ile bunlardan birisinde vazifeli bir memurun diğerindeki vazifelerden birisine vekaleten tayini halinde o memura işe başladığı tarihten itibaren vekalet maaşı verilmesi,

C- Bir vilayet veya kaza merkezinde bir vekaletin veya mülhak veya müstakil bütçeli umum müdürlüklerin o vilayet veya kaza idare taksimatına dahil olmayan teşkilat ve müesseseleri mevcut olduğu takdirde (ezcümle okulların maarif müdürlüklerine, askeri veya mülki muhasebeliklerin defterdarlıklara karşı olan durumunda olduğu üzere) bunların birbirine karşı aynı daire ve müessese sayılması mümkün olamadığından bunlardan birisindeki bir memura diğerindeki bir memura bahse konu sebepler dolayısiyle vekil tayin olunması halinde (B) fıkrasında olduğu üzere işe başladıkları tarihten itibaren vekalet maaşı verilmesi.

3 - Vekaletler veya müstakil veya mülhak bütçeli umum müdürlükler merkez teşkilatı ile bu vekalet veya umum müdürlüklerin yine merkezdeki vilayet teşekküllerinin yekdiğerine karşı olan vaziyetine gelince Vilayet teşkilatıyle merkez teşkilatının, ayrı ayrı birer daire ve müessese addi lazım geleceği ve her iki teşekkülün bir mahalde bulunması bu vaziyetlerini değiştiremeyeceği cihetle vekalet veya umum müdürlüklerin merkez teşkilatıyla bunların merkezdeki vilayet teşekkülleri arasında vekaleten yapılacak tayinlerde işe başladığı tarihten itibaren vekalet maaşı verilmesine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Kudüs Başkonsolosu .........'nin yaş haddi dolayısıyla 13 temmuz 1959 tarihinden itibaren emekliye ayrılması icabedeceğinden gerek dairesince, gerekse kendisince, bidayeten malum bir keyfiyet olması, bu durum muvacehesinde kendisinin o tarihten itibaren hükmen emekli bulunması dolayısiyle bu tarihten sonra kendisine ayrıca bir vazife ifa ettirilmiş olsa dahi bu halin memuriyet durumunun temadisi mahiyetinde ad ve telakkisine imkan görülememesi ve emeklilerin tedavi masraflarının bütçeden tesviye olunacağına dair de her hangi bir hüküm mevcut bulunmaması hasebiyle 13 Temmuz 1959 tarihinde yaş haddini ikmal eylemesi üzerine tekaüt edilen zatın, tekaütlüğünün kendisine tebliğ edildiği 20 Temmuz 1959 tarihinden sonra gerek Kudüs ve TelAviv'de, gerekse bilahare İstanbul'da yapılan ve cem'an 5.969 lira 69 kuruştan ibaret bulunan bahis konusu tedavi masraflarını muhtevi verile emirlerinin reddi hakkında 3 üncü Dairece ittihaz olunan kararın Genel Kurulca da yerinde bulunduğuna.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Maliye Bakanlığı Baş Hukuk Müşavirliği memurlarından birinin hariçte çektirmiş olduğu radyografisinin kendisinin hastanece tedavi altına alınmasından sonraki zamana tesadüf etmekte olduğunun sabit olmasına ve resmi sağlık müesseselerince ayakta tedavi edilmekte iken hariçte yaptırılmasına lüzum gösterilmesi üzerine hususi doktora çektirdiği radyografi bedellerinin vizesi lazım geleceğine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Dışişleri Bakanlığı memurlarının hususi sıhhat müessesesi olan Ortaköy Şifa Yurdundaki tedavi masraflarının reddine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

4489 sayılı Kanuna göre Almanya'ya giden .......... Müdürünün, Almanya'da hastalanıp hastanede ve dışarıda yaptığı bazı giderlerin tümüyle kişisel nitelikte ve kendi arzusu ile yapılmış bulunmaları nedeniyle kabulüne imkan görülmediğine.

27.04.1962 - 2754/2

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü kontrolörünün gönderildiği Tıp Fakültesi Hastanesince, (Hastane röntgen servisinin elektrik cereyanının kesilmesi) sebebiyle gösterdiği lüzum üzerine hariçte röntgenciye çektirmiş olduğu film bedelinin, 2563/2 sayılı kararın 1 inci fıkrası uyarınca bütçeden tesviye ve mahsubu uygun olacağına.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Seul Askeri Hastanesinde yatarak tedavi gören Büyükelçi .......'ın tedavi masrafının tespitinde, Tedavi Yönetmeliğinin 7 nci maddesi gereğince, Türkiye'deki Hususi Hastaneler ücretlerinin değil adı geçen hastahanenin muadili olan Resmi Devlet Hastahanelerinde aynı mahiyetteki tedaviler münasebetile alınmakta olan ücret miktarının esas itihazı gerekmekle, tahakkukun ona göre düzeltilmesi için bu konudaki verile emrinin iadesi lazım geleceğine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Tedavi Yönetmeliğinin 7 nci maddesi hükmüne göre yapılacak mukayesede, Türkiye'deki hususi veya tedavi ücreti almayan Askeri Hastaneler değil, Türkiye'de muadili olup ücret alan Resmi Devlet Hastanelerince aynı mahiyetteki tedaviler için alınmakta olan ücret miktarlarının esas tutulması gerekli bulunduğu cihetle, 2758/2 sayılı Genel Kurul kararının değiştirilmesine mahal olmadığına.

**Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları**

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Kanuna dayanan izin veya geçici görevle vazifelerinden ayrılan öğretmenlerin yerlerine vekaleten tayin olunacaklara işe başladıkları tarihten itibaren vekalet maaşı verilmesinde mevzuata aykırı bir cihet görülmediğine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Sağlık Kurulu raporuyla lüzum gösterilen deniz ve kum banyosunun, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca mütalaa edildiği veçhile, kaplıcalar gibi tedavi vasıtası olarak kabulünün mümkün görüldüğüne.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Muvazzaf askerlikte geçen müddetlerinin bir kısmından faydalanmamış olanların bu müddetlerinin de halen bulundukları memuriyetlerde ve artan kısmı olursa müteakip derecedeki memuriyette sayılması gerekeceğine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Daire tabiplerinin dairede yaptıkları muayene dolayısı ile hasta memurlara vermiş oldukları reçeteler üzerine sağlanan ilaç bedellerinin memurların mensup oldukları daire bütçelerinden ödenmesi gerekeceğine.

**Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları**

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

222 sayılı Kanun gereğince atanan öğretmenlere, asil öğretmen olmadan evvelki muvakkat öğretmenlikleri zamanında asıl öğretmenler için tanınmış olan hak ve menfaatlerden faydalanmalarına imkan görülmediğine.

**Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları**

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

**Konu : İkinci Görev Yasağı**

İlgili Maddeler : 87, 88

(2425/1 ve 2886/1 ile ilgili) 3656 sayılı Teadül Kanununun 4609 sayılı Kanunla değişik 18 inci maddesi gereğince ikinci veya üçüncü görev deruhte edenlerin bu görevlere asaleten tayin edilmekte bulunmalarına ve 788 sayılı Memurin Kanununun 78 inci maddesinde her memurun senede bir ay mezuniyete hakkı olduğu ve mezuniyet esnasında maaşına ve memuriyet hukukuna halel gelmeyeceği, öğretmenlerin tatil zamanında mezun sayılacakları kesin ve açık olarak gösterilmiş olmasına göre öğretmenlerin yıllık izin süresi addolunan tatil süresinde hastalansalar dahi bu müddet zarfında kanunen mezun bulunmaları hasebile bu halin ilave vazifelerine ait ücretlerinin kesilmesini gerektirecek bir sebep teşkil edemiyeceği gibi tatil zamanında hastalık veya görevin bulunduğu yerden bir başka yere gitme halinde emre amadelik durumunu değiştirecek mahiyette bulunmadığı cihetle bunlara kurslar ve okulların sömestr ve yaz tatili gibi ara verme hallerinde ilave vazife ücretlerinin tam olarak ödenmesi.

Uhdelerinde ek görev bulunan memurlara gelince, yıllık izinlerini kullanmaları halinde, mezuniyet esnasında maaşlarına ve memuriyet haklarına halel gelmeyeceğine göre, bunlarında bu müddet zarfında ilave vazife ücretlerinin kesilmemesi ve Memurin Kanununun verdiği cevaza dayanılarak üç yıllık izinlerini bir defada kullanmak isteyenlere yalnız bir aya ait istihkaklarının ödenmesi,

Gerek memurların, gerekse öğretmenlerin ilave vazifelerinin icabı olarak geçici görevle bir tarafa gönderilmeleri halinde ilave vazife ücretlerinin ödenmesine devam olunması, ancak bunlardan asıl görevlerine ilişkin bir hizmetin ifası zımmında geçici görevle başka yerlere gönderilenlere ise, Genel Kurulun 22/10/1945 tarih ve 1681 sayılı karariyle kabul edilmiş olduğu üzere ilave vazifelerini ihmal ettirmeyecek kadar kısa sürelere münhasır kalmak şartıyla azami bir ay için ilave vazife ücretlerinin ödenmesinin uygun olacağına.

31.10.1963 - 2885/5

**Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları**

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde yevmiye ile çalıştırılan mühendislerin, bağlı oldukları genel müdürlüğün muvafakatı ile Meslek Okulu ve Tapulama Kursunda meslekleriyle ilgili öğretmenlik kadrolarına 2/3 ücretle atanmalarında sakınca görülemediğine.

**Konu : Ders ve Konferans Ücretleri**

İlgili Maddeler : 176

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı yüksek ve orta dereceli okul öğretmenlerinin haftalık ders saatleri ile ek ders ücretleri hakkındaki 439 sayılı kanun hükümlerinin, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığına bağlı okullardaki öğretmenlere uygulanması caiz olamayacağına.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Geçici görevle Mardin'de bulunduğu sırada, Hastanede diş doktoru bunduğu halde çekim, dolgu ve diş etlerinin tedavisini serbest diş tabibine yaptıran sağlık memuru .......'a bu konudaki tedavi masrafının bütçeden ödenmesine imkan olmadığına.

**Konu : Mahrumiyet Yeri Ödeneği**

İlgili Maddeler : 195, 196

1- Mahrumiyet sahası olmayan yerlerde çalışmakta iken geçici görevle mahrumiyet sahası olan yerlere gönderilen teknik personele o yer için kabul olunan mahrumiyet zammının ödenmesi lazım geleceği.

2- Asli görevi mahrumiyet sahasında bulunmakta iken geçici görevle mahrumiyet sahası olmayan yerlere gönderilen teknik personele bu yerlerde geçen sürece fiilen mahrumiyet sahasında çalışılmadığı için asli görevlerine ilişkin mahrumiyet zamlarının ödenmesine imkan bulunmadığına.

**Konu : Mahrumiyet Yeri Ödeneği**

İlgili Maddeler : 195, 196

Geçici görevle çeşitli yerlere gönderilen teknik personele ödenecek mahrumiyet zamlarının, fiilen çalışılan yer esas alınarak hesaplanması, bir günde çeşitli mahrumiyet bölgelerine gidilmesi halinde de esas çalışılan yere ait mahrumiyet zammının ödenmesi tabii bulunduğuna.

**Konu : İkinci Görev Yasağı**

İlgili Maddeler : 87, 88

Tabiblerden baş tabiblik görevini ifa edenlerin bu ikinci vazifelerinin idari görevler meyanında mütalaası gerekli görülmüş ve içtihat bu yönde birleştirilmiştir.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Kaplıca tedavisi gören memurlara ödenecek tedavi ücretlerinde bu işletmelerin tariflerinde yazılı esaslara uyulması icabedeceği, ancak hasta memurun kaldığı oda ücretinin tarifeye göre tam olarak ödenebilmesi için bu odada mevcut yatakların başka şahıslar tarafından işgal edilmemiş olduğunun tevsiki zorunlu görüldüğüne.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1327 kanunla değişik 61. maddesinin "yeni girdiği derecenin ilk kademe göstergesine tekabül eden aylık, alt derecede iktisap ettiği göstergeye tekabül eden aylıktan az veya ona eşit ise iktisap ettiği göstergeden yüksek olan ilk kademenin göstergesine tekabül eden aylığı alır" şeklindeki (B) fıkrası hükmü, intibaklarla ilgili olmayıp intibaktan sonra bu kanuna göre yapılacak yükselmelerde verilecek kademe aylığının tesbitine ilişkin bulunduğuna.

**Konu : Kapsam**

İlgili Madde : 146

298 sayılı yasanın 182 nci maddesi gereğince Seçim Kurulları Başkan ve Üyelerine yapılan ödemelere 1.12.1970 tarihinden sonra da devam edileceğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Devlet Memurları Kanununun memuriyetleri sırasında yüksek öğrenimi bitirenler hakkındaki ek geçici 36 ncı maddesi hükmünün ne suretle uygulanacağına.

**Konu : Kapsam**

İlgili Madde : 146

Devlet memuru olarak çalışan avukatların, Baro aidatları yasal hüküm olmadıkça Devlet Bütçesinden ödeme yapılamayacağına.

**Konu : Kapsam**

İlgili Madde : 146

6830 sayılı İstimlak Kanunu uyarınca Takdiri Kıymet Komisyonu üyeliği görevi yapan memurların 1.12.1970 tarihinden itibaren, istimlakı yapan idare tarafından tesbit edilen ücretin ödenmeyeceğine.

**Konu : Ders ve Konferans Ücretleri**

İlgili Maddeler : 176

Haziran ve Eylül ikmal imtihanları veya bina vaziyeti, sömestr, bayram tatili, ve hastalık gibi sebeplerle okulların geçici olarak tatil olmaları halinde, ders görevi ücretlerinin ödenmesine imkan olmadığına.

**Konu : Kapsam**

İlgili Madde : 146

Spor faaliyetlerinde hakem, müşahit, doktor, spiker ve saha komiseri gibi görevleri ifa eden ve at yarışlarında çalıştırılan Devlet memurlarına 657 sayılı kanunun mali hükümlerinin yürürlüğe girdiği tarihten sonra bu kanunun 87 nci maddesinde sayılan kurum ve müesseselerden herhangi bir ödeme yapılmasının mümkün bulunmadığı; bu kurum ve müesseseler dışında yapılacak ödemelerin denetimi Sayıştay'ın yetkisi dışında kaldığından bu hususta mütalâa verilmesine lüzum ve mahal olmadığına.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Ek geçici 18. madde gereğince Devlet Memurluğuna geçen kişilerin, Devlet Memurları Kanununun 48. maddesindeki şartları taşıması gerektiğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Devlet Memurları Kanununun geçici 12. maddesi ve bu madde ile atıfta bulunulan 36. maddesine göre tabiplerin mesleklerini serbest olarak ifa suretiyle geçirdikleri hizmetlerinden 12 yılı geçmemek üzere 3/4 ünün değerlendirilmesinin icabedeceğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Bulundukları kadrolarda 1, 2 veya 3 üst derece aylık almakta olan Devlet Memurları hakkında ek geçici 27 nci madde hükmünün uygulanmasında, ek geçici 2 nci maddenin (B) bendi uyarınca intibak ettirildikleri kadro derecesinin esas alınması ve tahsil durumları itibariyle, sınıflarının 36 ncı maddede yazılı memuriyete giriş derecesinden daha aşağı bir kadro derecesine intibak ettirilmiş olanların kadrolarının 36 ncı maddede yazılı giriş derecelerine yükseltilerek eski kadrolarında geçen hizmet sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesine esas olacak şekilde girdikleri yeni kadro derecelerinde nazarı itibare alınması gerekeceğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Devlet Memurları Kanununun Ek geçici 27 nci maddesinin uygulanmasında, aynı kanunun 36 ncı maddesinde yazılı giriş derece ve kademesinin, başlangıç olarak birlikte gözönünde tutulması gerekeceğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Her ne kadar Bakanlar Kurulunun 27.11.1970 tarih ve 7/1631 sayılı kararı ile, 657 sayılı Kanuna 1327 sayılı Kanunla eklenen intibak hükümleri gereğince intibakı yapılan memurlara daha sonra denetimi ve kadro tahsisi yapılmak üzere söz konusu işlemler tamamlanıncaya kadar kadro aranmaksızın, usulüne göre düzenlenmiş intibak formlarına dayanılarak aylık ödenmesi kabul edilmiş ise de, Bakanlar Kurulunun bu kararı, 657 sayılı Kanuna 1327 sayılı Kanunla eklenen intibak hükümleri gereğince intibakı yapılan memurlarla ilgili olduğu, Ek geçici 18 inci madde kapsamına girenlerin intibakları ise ancak boş kadro olduğu takdirde yapılabileceğinden bunlar hakkında mezkûr Kararname veçhile işlem yapılmasına da imkan bulunmadığı cihetle, Devlet Memurları Kanununun Ek geçici 18 inci maddesi hükmünün uygulanmasında, bu Kanuna tabi kurumlarca işçi statüsünde çalışmakta olup, fiilen yaptıkları iş dolayısiyle Devlet memuru tanımına girenlerin, gördükleri hizmetin mahiyetine göre 36 ncı maddede yazılı sınıflara intibak ettirilebilmesi için boş kadronun mevcut olması gerekeceğine.

17.04.1972 - 3578/1

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 sayılı Kanunun 68 inci maddesi gereğince, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerindeki kadrolara derece yükselmelerindeki süre kaydı aranmaksızın, daha aşağı derecelerden memur tayini halinde yeni derece aylığının, göreve başlanılan günden itibaren, gün hesabıyle ve ay sonunda ödenmesi gerekeceğine.

**Konu : İkinci Görev Yasağı**

İlgili Maddeler : 87, 88

Ayniyat Sayman Mutemetlerinin, 657 sayılı yasanın 87. maddesinde konu edilen ikinci görev yasağı ile ilgisi olmadığına.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 sayılı Kanunun 68 inci maddesi uyarınca aranılan 10 yıllık hizmetin hesabında -yedek subay okulu hariç- yedek subay olarak geçirilen sürenin nazarı itibare alınması gerekeceğine.

**Konu : Kapsam**

İlgili Madde : 146

Dairelerinin dışında akit yapan tapu memurlarına yasalarınca ödenmesi öngörülen paraların 1.12.1970 tarihinden sonra da ödenebileceğine.

**Konu : Giyecek Yardımı**

İlgili Maddeler : 211

Emniyet mensuplarına ödenen giyim eşyası dikiş bedellerinin, Gelir Vergisinden istisna edilmesi gerektiğine.

**Konu : Aile, Doğum ve Ölüm Yardımı Ödenekleri**

İlgili Maddeler : 202, 207, 208

Her ne kadar Devlet Memurları Kanununun 204. maddesinde aile yardımı ödeneğine hak kazanabilme müteakip ay olarak tesbit edilmiş ise de bu tesbit hükmü, ödemenin şekline müteallik olup yardıma müstehak olma keyfiyeti ile bir ilgisi bulunmadığından, doğduğu ay içinde ölen çocuklar için de memura ölüm yardımı ödeneği verilmesine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Tedavi edilmek üzere yurt dışına gönderilen Devlet Memurlarına eşlik edenlere, 6245 Sayılı Kanunun 20 nci maddesi hükmü uyarınca harcırah verilmesi icabedeceğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

2 ve 8 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümleri uyarınca yapılacak intibak işlemlerinin tamamlanmasından önce kademe ilerlemesi veya derece yükselmesine hak kazandıkları halde, bu işlemlerin gecikmesinden dolayı zamanında terfi ettirilmeleri mümkün olmayan devlet memurları hakkında, mezkur kararnamelerle getirilen hükümlere istinaden yeniden düzenlenecek intibakların geçerli sayıldıkları tarihlerden geriye gidilmemesi şartiyle, geçmiş tarihlere ircaen terfi onayı alınmasının mümkün bulunduğuna.

**Konu : Ders ve Konferans Ücretleri**

İlgili Maddeler : 176

Cezaevlerine giderek dini ve ahlaki konferanslar veren müftülere bu hizmetleri karşılığında ücret ödenemeyeceğine.

**Konu : Yurt Dışı Aylıkları**

İlgili Maddeler : 77, 78, 79, 156, 157, 180, 181, 182

Parasının konvertibil olmaması nedeniyle aylıkları uluslararası ödemelerde geçerli bir para olarak gönderilen ülkelerde görevli devlet memurlarına, bu ülkelerdeki mahalli paraların mutavassıt paraya göre paritelerinin yükseltilmesi sonucunda ortaya çıkan farkların bütçeden karşılanmasına.

**Konu : Ders ve Konferans Ücretleri**

İlgili Maddeler : 176

3758/2 sayılı kararın müzakerenin iadesi suretiyle yeniden görüşülmesinin 3762/1 sayılı kararla tekerrür etmiş olması nedeniyle bu defa da ceza evlerine giderek dini ve ahlaki konferanslar veren müftülere, bu hizmetleri karşılığında ücret ödenmemesinin mümkün olmadığına.

**Konu : Kapsam**

İlgili Madde : 146

1402 Sayılı Sıkıyönetim Kanununun 26 ncı maddesine bir fıkra ve bu Kanuna geçici bir madde eklenmesine dair 1780 sayılı Kanunun 1. maddesi hükmü uyarınca ödenmekte olan sıkıyönetim hizmet zamlarının, sıkıyönetim uygulandığı yerlerdeki Emniyet Müdürlüklerinde görevli olup sıkıyönetim emrine giren odacı, hemşire, doktor, seyis, bulaşıkçı, çamaşırcı, ütücü, dağıtıcı ve ressam gibi "Emniyet Hizmetleri Sınıfı" dışındaki personele de ödenmesi gerekeceğine ve Sıkıyönetim Komutanlığı emrinde görevlendirilen "Emniyet Hizmetleri Sınıfı" mensupları ile Sıkıyönetim emrine giren görevli Emniyet Teşkilatı Mensuplarına Sıkıyönetim Komutanlığının emri üzerine mahalli Emniyet Teşkilatı Amirlerinin (Emniyet Müdürü ve İl Jandarma Komutanı) düzenliyecekleri onaylı görevlendirme çizelgelerine dayanılarak ödeme yapılmasının mümkün bulunduğuna.

**Konu : Zam ve Tazminatlar**

İlgili Madde : Ek madde

5.8.1974 gün ve 7/8672 sayılı Kararnameye ekli 1 sayılı Kurumlararası Cetvelin B- Teknik Hizmetler Bölümünün dip notunun 5 ve 7. maddelerine göre verilecek temininde güçlük zamlarının ödenmesinde ilgili bakanın onayından başka herhangi bir belgenin aranmasına gerek olmadığına

Büyük projelerle ilgisi bulunmamakla beraber mezkür maddelerde bahsi geçen planlama, maden arama, etüd, proje, inşaat, tesis ve kesin hesap faaliyetlerinde çalışan unvanları yazılı personele de ek temininde güçlük zammı verilebileceğine.

**Konu : Kapsam**

İlgili Madde : 146

Bucak müdürlerine, 5005 sayılı Kanun uyarınca devir ve teftiş ödeneği verilmesinin mümkün bulunduğuna ve içtihadın bu yönden birleştirilmesi gereğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36 ncı maddesinin (A) işaretli bendinin 6/B fıkrası hükmünün Hakimlik ve Savcılık mesleklerinde bulunanlarla bu meslekten sayılan görevlerde olanlara uygulanmasının mümkün bulunduğuna.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Yukarıda açıklanan sebep ve düşüncelere binaen, 1868 sayılı 1975 Bütçe Kanununun 31'inci maddesinin (A) fıkrası hükmüne dayanılarak, Maliye Bakanlığınca hazırlanıp yürürlüğe konulan BÜMKO deyimli, 115540- 2194/12110-41 sayılı ve 8 sıra numaralı "1975 Mali Yılı Bütçe Uygulama Talimatı" ile, Devlet Memurlarının Tedavi Yardımı ve Cenaze Giderleri Yönetmeliği'nin 10 uncu maddesine diş tedavilerine ilişkin olarak, serbest tabipliklere sevki kapsayacak şekilde bir ilave yapılmasının mümkün görüldüğüne ve tatbikatın sözü edilen Uygulama Talimatında belirtilen esaslar dairesinde yürütülmesinde mevzuata aykırı bir cihet bulunmadığına.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak 1.3.1975 tarihinden sonra bir üst derecedeki öğrenimi tamamlayan memurlara üst dereceden boş bir kadronun mevcut olması ve öğrenim durumu itibariyle yükselebilecekleri derece ve kademeyi aşmamaları kayıt ve şartiyle 657 Sayılı Kanunun 1897 Sayılı Kanun ile değişik 36. maddesinin (A) bendinin 12/d fıkrası hükmünün uygulanması gerekeceğine.

**Konu : Kapsam**

İlgili Madde : 146

1512 Sayılı Noterlik Kanunu hükümlerine uygun olarak noterlik görevi yapan Adalet Memurlarına, tahsil edilen vergi, resim ve harçlar dolayısıyla noter hissesi ödenmesi gerektiğine ancak 3534/2 sayılı Sayıştay Genel Kurul Kararının değiştirilmesine gerek olmayıp, pul ve kıymetli kağıt satışından dolayı beyiye aidatı ödenmesinin mümkün bulunmadığına.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

1897 sayılı kanunun yürürlüğe girdiği 1.3.1975 tarihinden önce İlköğretim Müfettişliği görevinde bulunmuş olanlar ile mezkur tarihte İlköğretim Müfettişi olanların intibaklarında, anılan Kanunun Ek geçici 28 inci maddesinin uygulanmasıyla bir derece yükselmesi verileceğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Ortaokul üstü 2 yıl süreli Kız ve Erkek Sanat Enstitüleri ile benzeri Mesleki Teknik Öğrenimi bitirenlerin 1897 sayılı kanuna göre, yapılacak intibaklarında, başlangıç derece ve kademesi olarak, anılan Kanunun 36 ncı maddesinde bunlar için tesbit edilen hizmete giriş derece ve kademesi olan 13 üncü derecenin 2 nci kademesinin esas alınması gerektiğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Teknik Hizmetler Sınıfında görev almakla beraber ünvanlar veya mezun oldukları okul adları 657 SK.nun 1897 S/K. ile değişik 36/A/4 maddesinde sayılmamış bulunan Tarım Teknisyenleri için ancak aynı maddenin (G) bendine dayanılarak Bakanlar Kurulundan karar alındığı takdirde anılan 4. fıkra hükmünün uygulanabileceğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Boş kadro olmaması nedeniyle derece yükselmesi yapamayıp bulundukları derecelerde kademeleri ilerleyen memurlardan sonradan kadro tahsisi suretiyle ve 657 sayılı kanunun değişik 161. maddesi hükmü uyarınca üst derecenin ileri bir kademesine getirilenlere yeni derecelerinde geçirmeleri zorunlu olan yükselme sürelerinden bir indirim yapılmasına olanak bulunmadığına.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Resmi Sağlık kurumlarında yaptırılan özel tarifeli muayene ve tedavilere ait ücretlerin, devlet memurlarının tedavi yardımı ve cenaze giderleri yönetmeliği hükümleri uyarınca bütçeden ödenmesinin mümkün bulunduğuna.

**Konu : İkinci Görev Yasağı**

İlgili Maddeler : 87, 88

657 S.Y.nın 1987 S.Y. ile değişik 87. ve 2 sayılı K.H.K. ile değişik 88. maddesi hükümleri karşısında, bu yasaya tabi kurumlarda çalışan, doktorlara asıl görevlerinin bulunduğu kurumlarda da ikinci görev verilmesinin mümkün olduğuna.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Öğrenim durumları bir defadan fazla değişenler hakkında her öğrenim değişikliğinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1897 sayılı Kanunla değişik 36 ncı maddesinin (A) bendinin (12/d) işaretli fıkrası hükmünün uygulanması gerektiğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Ev Ekonomisi Teknisyenleri ile Tarım Meslek Lisesinden mezun olup, Teknik Hizmetler Sınıfında görev alan Ziraat Teknisyenlerinin 657 sayılı Yasanın değişik 36. maddesi (A) bendi uyarınca saptanan 14/7/1977 gün ve 7/13585 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 657 sayılı yasanın değişik 36 ncı maddesinin (G) bendinin ve 3902/1 sayılı Genel Kurul kararının amaçladığı anlamda bir karar olduğuna, anılan kararın 1/3/1975 tarihinden itibaren hüküm ifade etmesi gerekeceğine.

14 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Kanunun 43. maddesinde değişiklik yapılmak suretiyle devlet memurları aylıklarında yapılan artış oranında aynı kanunun Ek Geçici 12. maddesinde belirlenen idari sözleşme ücret limitlerinde artış yapılması gerekeceğine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun mali hükümlerinin yürürlüğe girmesinden sonra Devlet Memurlarının eşleriyle, bakmakla yükümlü oldukları ana, baba ve aile yardımı ödeneğine müstehak çocuklarının hastalığı sebebiyle, tedavi edilmek üzere bir başka yere, gönderilmeleri sırasında, yanlarında bir kimsenin bulundurulmasının zorunlu olduğu, hastayı gönderen sağlık kurumu veya kuruluşunun raporunda belirtildiği takdirde, hastaya eşlik eden kimseye, 6245 sayılı Harcırah kanununun 20. maddesi hükmü uyarınca yolluk ve gündelik ödenmesi gerektiğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

Üniversite Doçentliği unvanını kazanan asistanlara 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36. maddesinin ortak hükümler başlığı altındaki (A) bendinin 10 uncu fıkrası hükmünün uygulanması olanağının bulunmadığına.

**Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları**

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

**Konu : İkinci Görev Yasağı**

İlgili Maddeler : 87, 88

657 sayılı Yasanın 88. maddesi hükmü uyarınca kendilerine ikinci görev verilen memurların yasal izinlerini kullanmaları veya asıl görevleriyle ilgili olarak geçici görevle bir yere gönderilmeleri halinde ikinci görev aylıklarının 4.7.1963 gün ve 2870/4 sayılı Sayıştay Genel Kurul kararında belirtilen esaslar dairesinde ödenmesinin uygun olacağına.

**Konu : Aile, Doğum ve Ölüm Yardımı Ödenekleri**

İlgili Maddeler : 202, 207, 208

Ölüm yardımıyla, memurun ölümünden dolayı yapmak zorunda kalacağı masrafların karşılanması ve bu olay nedeniyle memura sosyal bir yardım yapılması amaçlandığından, Devlet memurlarına miadında ölü doğan çocukları için de 657 Sayılı Yasa hükümlerine göre ölüm yardımı ödeneği verilmesi gerektiğine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Görme bozukluklarının düzeltilmesi için kullanılan kontak lens bedellerinin tıbben lüzum gösterilmesi şartıyla ve Maliye Bakanlığınca bütçe kanunlarına dayanılarak hazırlanan ilgili yıllar bütçe uygulama talimatlarında belirtilen esaslar dairesinde ödenmesi gerektiği ve içtihadın bu yönde birleştirilmesine.

Sözleşmeli personelin ücretleriyle diğer haklarının, 6.6.1978 gün ve 7/15754 sayılı kararname eki Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde bağıtlanacak sözleşmelerle saptanması gerekir. Sözleşmede belirtilen ücret ve haklar dışında başka bir ödeme yapılamaz. Bu nedenle sözleşmeli personele 1765 sayılı Üniversite Personel Yasasına göre tam gün ödeneğiyle 657 sayılı Devlet Memurları Yasasına göre yakacak yardımı verilmesinin mümkün olmadığına.

**Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları**

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Boşalan kaymakamlık kadrolarına saymanlık görevini yapmamaları koşuluyla malmüdürlerinin vekâleten atanabileceğine, malmüdürlüğü görevinin de başka bir memura vekâleten gördürülebileceğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

**İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161**

Hacettepe Üniversitesi Sosyal ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bölümünde görevli öğretim üye ve yardımcılarının da aynı kanunun öngördüğü tazminatlardan yararlanmalarına olanak bulunmadığına.

**Konu : Mahrumiyet Yeri Ödeneği**

İlgili Maddeler : 195, 196

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 198. ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 161. maddelerinde yer alan mahrumiyet yeri ödeneğinin ödeme usulüne ilişkin hükümlerde yazılı "kesintisiz ödenir" deyiminin, sair kesintilerle birlikte her türlü vergi kesintisini de kapsamakta olduğuna.

**Konu : Ders ve Konferans Ücretleri**

İlgili Maddeler : 176

Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra örgütünde yönetici olarak görev alanlara, esas mesleklerinin öğretmenlik olup olmadığına bakılmaksızın, 2157 sayılı yasa uyarınca Bakanlar Kurulunca saptanacak esaslar dairesinde ders görevi yapmadan ders görevi ücreti verilmesinin mümkün bulunduğuna.

**Konu : Fazla Çalışma Ücreti**

İlgili Maddeler : 178

Devlet Orman İşletmesi Müdürleri ile bölge şefleri ve benzeri personele, kendi görev alanları içinde fakat belediye sınırları dışında geçici görevli bulunmaları ve kanunla belirlenmiş günlük çalışma saatlerinden fazla çalışma yapmaları halinde, yollukla birlikte, bu husustaki mevzuata uygun olmak koşuluyla fazla çalışma ücreti verilmesinin mümkün bulunduğu ve içtihadın bu yolda birleştirilmesi gerektiğine.

**Konu : Fazla Çalışma Ücreti**

İlgili Maddeler : 178

657 sayılı yasanın 178 inci maddesinin 1, 2 ve 3 üncü derece yönetici kadrolarında bulunanlara fazla çalışma ücreti ödenemeyeceğine dair 4 üncü fıkrasında yer alan "Yönetici kadro" deyiminin kapsamının ne olduğunun, fazla çalışmanın uygulama esaslarını gösterir yönetmelikte değişiklik yapmak suretiyle tayini gerekeceğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

İki yıllık Tekniker Okulu Eğitimi üzerine bir yıllık tamamlayıcı yüksek öğrenim veren Tekniker Yüksek Okulu mezunlarının, üç yıl süreli yüksek öğrenim görmüş sayılmalarına ilişkin Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Dairesi Başkanlığının 16/8/1978 gün ve 262 sayılı kararının bu okulu bitirenlere, okulu bitirerek diplomaya hak kazandıkları tarihten geçerli olmak üzere uygulanmasına.

28.01.1980 - 4046/1

Kamu kesiminde çalışan tüm sözleşmeli personelin aynı esaslara tabi tutulması yararlı olacağından, Türkiye Büyük Millet Meclisine sözleşmeli personel konusunda bir rapor verilmesi uygun olacağına.

(14.02.1983 - 4239/1)

4049/2 sayılı Genel Kurul kararının alındığı 18.2.1980 tarihinden bugüne kadar mevzuatta meydana gelen değişiklikler karşısında kamu kesiminde çalıştırılan sözleşmeli personel konusunda yasama organına rapor sunulmasına gerek kalmadığına.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

1/3/1979 tarihinden sonra memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak üst öğrenimi bitirenlerin, 657 sayılı Kanunun değişik 36. maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünde yer alan (A) bendinin (12/d) fıkrası uyarınca yapılacak intibaklarında,

Hem kendisi hem emsali 2182 sayılı Yasa kapsamına giriyorlarsa, gerek kendisinin yükselebileceği derece ve kademenin saptanmasında, gerek emsalinin ulaşacağı derece ve kademenin bulunmasında bu yasa uyarınca verilen bir derecenin dikkate alınması gerektiğine,

Kendisinin 2182 sayılı Yasa kapsamına girmesine rağmen emsalinin bu yasadan yararlanma olanağının bulunmaması halinde, yalnız kendisinin yükselebileceği derece ve kademenin hesaplanmasında söz konusu yasa uyarınca verilen bir derecenin gözönünde bulundurulması,

Emsalinin ulaşabileceği, derece ve kademenin saptanmasında ise bu derecenin nazara alınması lazım geleceğine,

Emsali 2182 sayılı Yasa kapsamına girdiği halde intibakı yapılan memurun 1/3/1979 tarihinde görevde olmaması nedeniyle bu yasa kapsamına girmemesi durumunda ise, emsal ile yapılacak kıyaslama, memurun dolaylı olarak 2182 sayılı Yasadan yararlandırılması sonucunu doğurabileceği için emsalin ulaşacağı derece ve kademenin bulunmasında, bu yasaya göre verilen derecenin dikkate alınmaması icap edeceğine.

**Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları**

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Konu : İkinci Görev Yasağı

İlgili Maddeler : 87, 88

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun değişik 143. maddesi hükmü uyarınca ödenen öğrenci harçlıkları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 175. maddesine göre ödenen vekâlet ve ikinci görev aylık ve ücretlerinin hesaplanmasında ek gösterge rakamlarının gözönünde tutulması gerektiğine.

**Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları**

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Devlet Memurları Kanununun "Vekalet, ikinci görev aylık ve ücretleri ile diğer ödemeler" başlığını taşıyan 175 inci maddesinin, 1897 sayılı Yasa ile değişik hali ile uygulanması gerektiğine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Geçici görev, bilgi ve görgülerini artırmak veya staj yapmak üzere yurt dışına gönderilen memurların yanlarında olan veya herhangi bir sebeple yurt dışında bulunan eşleri, bakmakla yükümlü oldukları ana, babaları ve aile yardımı ödeneğine müstehak çocukları ile yasal izinlerini geçirmek üzere yurt dışına giden memurların hastalanmaları, Türkiye'ye gelerek tedavi olmalarının mümkün bulunmaması ve zorunlu olarak bulundukları yerde tedavi görmeleri halinde yurt dışında yapılan ve tedavi yönetmeliğinde belirtilen tedavi giderlerinin, yurt dışındaki tedavi için yönetmelikte öngörülen usullere uyulmak, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı yataklı tedavi kurumları resmi fiyat tarifesinde (Bu tarifede bulunmadığı takdirde üniversite hastanelerinde uygulanan fiyat tarifelerinde) aynı tedavi için belirlenen tutar ile sınırlı olmak, Türkiye'de ve Türk Parası olarak ödenmek koşullarıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanun Hükümleri karşısında kurumlarınca karşılanmasının uygun olacağına.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

657 ve 926 sayılı yasaların kapsamında olup, sürekli görevle yurt dışında bulunan kamu personeli ile yurt dışında tedavi yardımına müstehak aile bireylerinin, yıllık izinlerini geçirmek üzere gittikleri başka bir yabancı ülkede hastalanmaları; görevli oldukları ülkeye dönerek tedavi görmelerinin mümkün bulunmaması ve tedavinin zorunlu olması halinde, izinlerini geçirmekte oldukları yerde ilgili tedavi yönetmeliklerindeki kurallara uygun biçimde yapılan tedavi giderlerinin; sürekli görevle bulunan ülkede aynı tedavi için belirlenecek mutad tedavi gideri tutarıyla sınırlı olmak koşuluyla kurumlarınca karşılanması gerektiğine.

**Konu : Kapsam**

İlgili Madde : 146

Kaçağı men, takip ve tahkikte mükellef olanlara, çalışma mıntıkalarında yakaladıkları kaçak eşyanın muhbiri olmaması halinde, muhbire ait ikramiye hissesinin de verilmesi gerektiği ve içtihadın Temyiz Kurulunun 1339 sayılı ilamı doğrultusunda birleştirilmesine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

657 sayılı yasaya tabi personele ilişkin olarak alınmış bulunan 12.3.1981 gün ve 4111/1 sayılı Genel Kurul Kararının, geçici görev, bilgi ve görgülerini arttırmak veya staj yapmak üzere yurt dışına gönderilen 926 sayılı yasaya tabi personelin yanlarında olan veya herhangi bir sebeple yurt dışında bulunan tedavi yardımına müstehak aile bireyleri yasal izinlerini geçirmek üzere yurt dışına giden askeri personel ile yurt dışındaki subay, askeri memur ve astsubay emeklileri ve bunların tedavi yardımına müstehak aile bireyleri hakkında da uygulanması gerektiğine.

**Konu : Zam ve Tazminatlar**

İlgili Madde : Ek madde

Sivil Savunma İdaresi Mal Yönetmeliği hükümleri uyarınca illerde mal saymanı olarak görevlendirilen personelin nakit ya da mal saymanı sıfatiyle mali sorumluluk tazminatından yararlandırılmalarının mümkün bulunmadığına.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 209 uncu maddesiyle Devlet memurlarının tedavi yardımı ve cenaze giderleri yönetmeliğinin 3 üncü maddesi hükümleri karşısında, memurların üvey annelerinin tedavi yardımından yararlandırılmalarının mümkün bulunmadığına.

14.02.1983 - 4239/1

**Konu : Yurt Dışı Aylıkları**

İlgili Maddeler : 77, 78, 79, 156, 157, 180, 181, 182

Parası konvertibil olmayan ülkelerde sürekli görevle bulunan memurların yurt dışı aylıklarının, 1.10.1983 tarihine kadar 8/3465 sayılı, bu tarihten itibaren de 83/6820 sayılı Bakanlar Kurulu Kararlarında yer alan esaslara göre hesaplanmasında, bu kararnamelerde belirtilen kurlara göre yurt dışı aylığı karşılığı olarak saptanmış bulunan aracı para tutarının sabit tutulması gerektiğine.

Tutarı ne olursa olsun, yurt içinde ve yurt dışında bağıtlanmış olan Personel İstihdamına ilişkin hizmet sözleşmelerinin 832 sayılı Sayıştay Kanununun 30. maddesi gereğince tescil işleminden istisna edildiğine.

**Konu : Görevden Uzaklaştırma**

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

657 S. D.M.K.na tabi olup görevden uzaklaştırılan ve görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurlar ile 926 sayılı T.S.K.P.K. kapsamında bulunan subay, astsubay ve askeri memurlardan açığa alınan veya tutuklananlara yakacak yardımının Yakacak Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinde yer alan düzenleme dikkate alınmaksızın tam olarak ödenmesi gerektiğine.

**Konu : Zam ve Tazminatlar**

İlgili Madde : Ek madde

Görevden uzaklaştırılan, görevli ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurlara bu süre içinde, iş güçlüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zammı ile mali sorumluluk tazminatının üçte ikisinin ödenmesi gerektiğine, özel hizmet tazminatının da aynı şekilde ödenmesi gerektiğine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 209 uncu maddesi uyarınca tedavileri Devletçe karşılananların, resmi sağlık kurumlarında yaptırdıkları özel muayene ve tedavilerine ilişkin ücretlerin bütçeden ödenmesinin mümkün olmadığına.

**Konu : Aile, Doğum ve Ölüm Yardımı Ödenekleri**

İlgili Maddeler : 202, 207, 208

Lisans diploması almış bilumum fakülte ve yüksek okullar öğrencilerinin o yıl içinde doktora tahsiline başlamaları halinde vekillerine verilmekte olan çocuk zammının, 25 yaşını ikmal edinceye kadar tediyesine, devam olunmasına.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Devlet memurunun;

1- Eşinin, kanunlar uyarınca kendilerine sağlık yardımı sağlanması halinde, Devlet memurlarının tedavi yardımı ve cenaze giderleri yönetmeliğinin 3 üncü maddesi kapsamında bulunduğu ve tedavi ve yol giderlerinden yararlandırılması gerektiği.

2- Bakmakla yükümlü olduğu ana babasının, memurun yardım etmemesi halinde muhtaç duruma düşmesi, her ne şekilde olursa olsun ücret karşılığı çalışmaması ve kanunlar uyarınca kendisine sağlık yardımı sağlanmamış bulunması halinde tedavi ve yol giderlerinden yararlandırılması gerektiği.

3- Devlet Memurları Kanununun ilgili hükümlerinde belirtilen hususları göz önünde bulundurmak suretiyle düzenlenmesi gereken bildirimde beyan ettiği çocuklarının tedavi ve yol giderlerinden yararlandırılması gerektiğine.

**Konu : Zam ve Tazminatlar**

İlgili Madde : Ek madde

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olup, özel yasaları uyarınca meslek ve sanatlarını serbest olarak icra etme hak ve yetkileri bulunan ve bu haklarını kullanarak meslek ve sanatlarını serbest olarak icra eden sağlık personeline özel hizmet tazminatının ödenmesi gerektiğine.

**Konu : Görevden Uzaklaştırma**

İlgili Maddeler : 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143

Görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurlara, bu süre içinde, iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük zammı ve mali sorumluluk tazminatının üçte ikisinin ödenmesi gerektiğine çoğunlukla, özel hizmet tazminatının da aynı şekilde ödenmesi lazım geldiğine.

**Konu : Zam ve Tazminatlar**

İlgili Madde : Ek madde

Sivil Savunma uzmanlarına, Bakanlar Kurulunun, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile aynı kanunun ek geçici 9, 12 ve 13. maddeleri kapsamına giren kurumlardan aylık alanlara 1982 mali yılında hangi görevler için ne miktarda iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük zammı ve mali sorumluluk tazminatı ile özel hizmet tazminatı verileceğine ilişkin 19/2/1982 gün ve 8/4287 sayılı kararına ekli II sayılı cetvelinin (A) işaretli üst yönetime ait listenin 4. grubunun 22, 5. grubunun 17., 6. grubunun 9. fıkralarına göre parantez içinde yer alan ilgili veya bağlı bulunulan Bakanın teklifi ve Başbakanın onayı şartı ile özel hizmet tazminatı ödenebileceğine.

13.06.1985 - 4504/1

**Konu : Yurt Dışı Aylıkları**

İlgili Maddeler : 77, 78, 79, 156, 157, 180, 181, 182

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 78, değişik 79 ve 218'inci maddeleri uyarınca meslekleri ile ilgili hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak, staj veya lisansüstü öğrenim yapmak üzere yurt dışına gönderilen ve kendilerine aynı zamanda usulüne uygun şekilde araştırma ve inceleme görevi de verilen denetim elemanlarına

1) Geçici görevin ifa edildiği süre zarfında, sadece yurt dışı geçici görev gündeliği ödenmesinin uygun olacağına çoğunlukla,

2) Geçici görevin bitiminden sonra ise, transfer edilecek aylık veya burs miktarı ile özel olarak sağlanan burs tutarının, gidilen ülkede sürekli görevle bulunan ve 9 uncu derecenin 1'inci kademesinden aylık alan meslek memuruna ödenmekte olan yurtdışı aylığının yarısına tamamlanması gerektiğine.

Cumhurbaşkanlığı ve Devlet Senfoni Orkestraları ile Klasik Türk Müziği Korosu tarafından düzenlenen yurt içi turne faaliyetlerine katılan sanatçı ve diğer görevlilerinin ikamet giderlerinin kurumlarınca karşılanması gerektiğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36'ncı maddesinde yer alan Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında unvanları sayılan sağlık bilimleri lisansiyerlerinin, hangi sınıfta görev alırlarsa alsınlar, bu maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) bendinin 5'inci fıkrası hükmünden yararlandırılmaları gerektiğine, bunun için anılan maddenin (G) bendi uyarınca Bakanlar Kurulu Kararı alınmasına gerek bulunmadığına.

**Konu : Giyecek Yardımı**

İlgili Maddeler : 211

1- Ziraat teknisyenlerinin, memurlara yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğine ekli (1) numaralı cetvelin "teknik personel" sırasında gösterildiği şekilde giyecek yardımından yararlandırılmaları gerektiğine,

2- Bunlardan arazide çalışanlara, hangi tür ve nitelikte yazlık ve kışlık iş elbisesi verileceği hususunun kurumlarınca takdir edilmesinin uygun olacağına.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 inci maddesine göre aylıksız izin kullanan devlet memurunun; kendisinin, eşinin, bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocuklarının tedavi giderlerinin kurumunca karşılanması gerektiği,

2- a) Sürekli görevle yurt dışına gönderilen devlet memurunun yanında bulunan:

- Aylıksız izinli memur ya da emekli eşinin yurt dışı tedavi giderinin; yurt dışında sürekli görevle bulunan memurun kurumunca, yurt dışında ve döviz olarak ödenmesinde yasaya aykırılık bulunmadığı,

- Aylıksız izinli memur eşinin bakmakla yükümlü olduğu ana, babasının yurt dışı tedavi giderinin yurt içi emsali kadarının aylıksız izinli memurun kurumunca Türkiye'de ve Türk parası olarak karşılanması gerektiği,

- Emekli eşinin ana babasına ilişkin sorunun, bağlı olduğu emeklilik statüsü ile ilgili mevzuat esasları çerçevesinde çözümlenmesinin uygun olacağı.

b) Eşi yurt içinde Devlet Memuru olarak görevli bulunan, kendisi sürekli görevle yurt dışına gönderilen kadın memurun yanında bulunan aile yardımı ödeneğine müstehak çocuklarının yurt dışında yapılan tedavi giderlerinin, kadın memurun kurumunca, yurt dışında ve döviz olarak ödenmesinde yasal sakınca bulunmadığı,

3- Eşi aylıksız izinli memur ya da emekli olan, kendisi sürekli görevle yurt dışına gönderilen kadın memurun yanındaki çocuklarının yurt dışı tedavi giderlerinin, kadın memurun kurumunca, yurt dışında ve döviz olarak ödenmesi gerektiği,

4- Eşi yurt içinde devlet memuru olarak görevli bulunan, kendisi sürekli görevle yurt dışına gönderilen kadın memurun yurt dışı aylık emsalinin, iki çocuğu geçmemek üzere, yanında bulunan ve aile yardımı ödeneğine müstehak olan her çocuk için yüzde 2,5 oranında arttırılarak uygulanmasının yerinde olacağına.

**Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları**

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 86'ncı maddesinin dördüncü bendi uyarınca, birinci bentte sayılan nedenlerden dolayı görevlerinden geçici olarak ayrılan memurların yerine kurum içinden atanan vekillere vekalet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için; (kurum içinden ilkokul öğretmenliğine atanan öğretmenler ile veznedarlık görevine atananlara göreve başladıkları tarihten itibaren) kurum dışından ya da açıktan atananlara ise vekâlet görevine başladıkları tarihten itibaren vekâlet aylığı ödenmesi gerektiğine,

- Boş olan veznedarlık kadrosuna açıktan vekil atanmasına imkan bulunmadığına,

- Boş olan ilkokul öğretmenliği kadrosuna ancak yaz tatili süresi dışında açıktan vekil atanabileceğine,

- Boş olan veznedarlık ve ilkokul öğretmenliği kadrolarına memurlar arasından vekil atanabileceğine,

- 86'ncı maddenin üçüncü bendinde belirtilen boş kadrolara bu arada boş ilkokul öğretmenliği kadrosuna açıktan vekil atanması halinde, göreve başlanıldığı günden itibaren vekâlet aylığı ödenmesi gerektiğine,

-86'ncı maddenin beşinci ve yedinci bentlerinde belirtilen istisnalar dışında, boş olan kadrolara bu arada boş olan veznedarlık ve ilkokul öğretmenliği kadrolarına kurum içinden ya da diğer kurumlardan vekâleten atanan memurlara vekalet aylığı verilmesinin mümkün bulunmadığına.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 68'inci maddesinin (B) bendi uyarınca atama suretiyle yapılan bu işlem sonucu ödenecek ilk aylığın, ilgililerin, göreve başladıkları tarihten itibaren hesaplanarak ay sonunda ödenmesi gerektiğine.

**Konu : Yurt Dışı Aylıkları**

İlgili Maddeler : 77, 78, 79, 156, 157, 180, 181, 182

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 78'inci maddesi uyarınca meslekleri ile ilgili konularda yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak ya da staj yapmak üzere dış ülkelere gönderilen memurların, öğretim ve eğitim kurumlarınca fatura edilen öğretim ve eğitimle ilgili zorunlu giderlerinin Devletçe karşılanmasının gerektiğine.

**Konu : Derece Değişikliğinde Verilecek Aylıklar**

İlgili Maddeler : 36, 37, 68, 150, 161

1) 1.3.1979 tarihinde görevde ya da askerde olması nedeniyle 2182 sayılı Kanundan yararlanıp, bu tarihten sonra memuriyette iken ya da memuriyetten ayrılarak üst öğrenimi bitirenlerin, önce 657 sayılı Kanunun değişik 36'ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünde yer alan (A) bendinin (12/d) fıkrası uyarınca intibaklarını yapılması, sonra saptanan derece ve kademe üzerine 2182 sayılı Kanunla kazanılan bir derecenin eklenmesi gerektiğine,

2) Ulaşılan bu sonuç nedeniyle konu ile ilgili olarak daha önce alınmış olan 4050/1, 4134/2 ve 4564/1 sayılı kararların kaldırılmasına.

**Konu : Yurt Dışı Aylıkları**

İlgili Maddeler : 77, 78, 79, 156, 157, 180, 181, 182

Kadro karşılığı sözleşmeli olarak istihdam edilen personelin, bilgilerini artırmak üzere dış memleketlere gönderilmesinde, Kanuna aykırı bir husus bulunmadığına ve bu suretle yurtdışına gönderilen personele, hem sözleşme ücretlerinin (1.1.1991 tarihinden itibaren 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle getirilen ölçülere göre tespit edilecek ücretlerin), hem de gittikleri ülkelerde sürekli görevle bulunan ve dokuzuncu derecenin birinci kademesinden aylık alan meslek memurlarına ödenmekte olan yurt dışı aylığının 2/3'ünün ödenmesi gerektiğine.

**Konu : Fazla Çalışma Ücreti**

İlgili Maddeler : 178

Emniyet Hizmetleri sınıfına mensup polis ve bekçilere bütçe kanunlarına göre verilmekte olan fazla çalışma ücretlerinin, yıllık izin ve mazeret izni kullanılan günler için de ödenmesi halinde saymanların da tahakkuk memurlarıyla birlikte ortaklaşa ve zincirleme sorumlu tutulması gerektiği ve içtihadın bu yılda birleştirilmesine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 105'inci maddesiyle ilgili olarak;

1- Bu maddede öngörülen hastalık izni sürelerinin, tek bir hastalık, nedeniyle verilen sağlık izinlerine ilişkin bulunduğu,

2- Hastalık izni sürelerinin hesaplanmasında, hasta memura verilen raporların 5434 sayılı kanunun 47 inci maddesi uyarınca bir yıl içinde nükseden aynı hastalığa ilişkin olup olmadığının araştırılıp ancak bu şarta uyan rapor sürelerinin birleştirilerek toplam sürenin yasada yazılı izin sınırını aşıp aşmadığının belirlenmesi gerektiği,

3- Hastalık izin süreleri sonunda iyileşmeyip de haklarında emeklilik hükümleri uygulanan memurlardan gerekli sağlık şartlarını kazanarak yeniden memuriyete atananların hastalık izin haklarının yeniden başlatılarak bunların alacakları sağlık raporlarına göre kullanacakları izin sürelerinde aylık ve özlük haklarının verilmesi ve tedavi giderlerinin karşılanmasına.

1309 sayılı Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü kuruluşu hakkında kanunun 16'ncı maddesi uyarınca bilgi, görgü ve ihtisaslarını artırmak amacıyla dış memleketlere gönderilen Devlet Opera ve Balesi sanatkarları ile idari sözleşmeli memurlarına, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bilgilerini artırmak için dış ülkelere gönderilenlere yapılacak ödemelere ilişkin değişik 79'uncu maddesi hükmünün uygulanması gerektiği ve içtihadın bu yolda birleştirilmesine.

**Konu : Giyecek Yardımı**

İlgili Maddeler : 211

Emniyet Hizmetleri Sınıfında sivil olarak görev yapan personele, giyecek yardımı bedeli olarak nakden yapılan ödemelerin 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 27 nci maddesinin 2 nci fıkrasındaki istisna hükmü kapsamında olduğu, dolayısıyla söz konusu ödemelerden Gelir Vergisi kesintisi yapılmaması gerektiğine ve içtihadın bu yolda birleştirilmesine.

**Konu : Zam ve Tazminatlar**

İlgili Madde : Ek madde

657 sayılı Kanunun "Zam ve Tazminatlar" başlıklı değişik Ek Maddesinin "II- Tazminatlar" bölümünde yer alan tazminatlardan yararlanamayan personele, 433 sayılı K.H.K'nin 4'üncü maddesinin (H) bendinde yazılı tazminatların, aynı Kararnamenin geçici 3'üncü maddesinde yer alan adalet hizmetleri tazminatının üçte ikisi ile birlikte ödenmesinin mümkün bulunduğu ve adalet hizmetleri tazminatı dışındaki tazminatlardan yararlanamayan Sayıştay yönetim mensuplarına 1991 mali yılında II/H bendi uyarınca en çok ne oranda tazminat ödeneceğine.

**Konu : Fazla Çalışma Ücreti**

İlgili Maddeler : 178

Başbakanlık merkez teşkilatında çalışan memurlara ödenen miktar ve nisbetlerde ve aynı esaslar dahilinde, radyo ve televizyon yüksek kurulu sekreteryasında görev yapan personele haber, program ve teknik hizmetlerinde fiilen çalışmaları kaydıyla, kadro ve sınıf şartı aranmaksızın fazla çalışma ücreti ödenmesi gerektiğine.

**Konu : Tedavi Yardımı**

İlgili Maddeler : 209

Emniyet teşkilatı mensuplarının tedavilerine ilişkin olarak 3201 sayılı kanunun 89 uncu maddesi hükümlerinin değil 657 sayılı kanunun 209 uncu maddesinde yer alan hükümlerin uygulanması ve buna göre de sözkonusu personelin:

1- Ayakta veya meskende tedavileri halinde kullanılacak ilaç bedellerinin tamamının değil %80 inin kurum bütçesinden ödenmesi.

2- Devlet hastaneleriyle özel idarelere ve belediyelere ait hastanelerde meccanen tedavi olunmalarına imkan bulunmadığından hastanelerde yatarak tedavi görmeleri halinde bu tedavi masraflarının da kurumlarınca karşılanması gerektiğine.

**Konu : Çeşitli**

Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda görev yapan sağlık meslek lisesi müdür ve müdür yardımcılarına öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenmesinin mümkün bulunmadığı ve içtihadın bu yönde birleştirilmesi hk.

**Konu : Kapsam**

İlgili Madde : 146

Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda görev yapan Sağlık Meslek Lisesi Müdür ve Müdür Yardımcılarına öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenmesinin mümkün bulunmadığına ve içtihadın bu yönde birleştirilmesine 31.10.1996 tarihinde çoğunlukla karar verildi.

**Konu : Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin Şartları**

İlgili Maddeler : 86, 174, 175

Açıktan vekil olarak atanan İmam Hatiplere Lojman Tazminatı ödenmesinin mevzuata aykırı olmadığı ve içtihadın bu yönde birleştirilmesi hk.

**1. Daire Kararları**

**Özet : Belediye Başkanlığı ile Bem-Bir-Sen arasında imzalanan Sosyal Denge Sözleşmesi uyarınca, memurlara yapılan öğrenim yardımı ödemelerinin; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun Geçici 4’üncü maddesi hükmü gereğince ödenebileceği hakkında karar.**

Pendik Belediyesi Saymanlığı 1998

Belediye Başkanlığı ile Bem-Bir-Sen arasında imzalanan Sosyal Denge Sözleşmesi uyarınca, memurlara yapılan öğrenim yardımı ödemelerinin; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun Geçici 4’üncü maddesinde yer alan, “Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak üzere, bu Kanunun yayımı tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdetmeleri nedeniyle kamu görevlileri haklarında idarî, malî veya adlî takibat yapılmaz, başlatılanlar işlemden kaldırılır.” hükmü gereğince, haliyle kabulüne,

26.09.2002 - No: 7476

**Özet : 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 208'inci maddesine göre memur olmayan eşi ile aile yardımı ödeneğine müstehak çocuğu ölenlere en yüksek devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) tutarında ölüm yardımı ödeneği verilebileceğine dair karar.**

Konya Büyükşehir Belediyesi Saymanlığı 1999

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 208'inci maddesine göre memur olmayan eşi ile aile yardımı ödeneğine müstehak çocuğu ölenlere en yüksek devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) tutarında ölüm yardımı ödeneği verilebileceği belirtildiğinden, çocuğu ölen devlet memuruna en yüksek devlet memuru aylığının iki katı tutarında ödeme yapılmasının mümkün bulunmadığına,

**Özet : Yabancı dil tazminatı ödenmesine dayanak teşkil eden sonuç belgesinin süresi dolmasına rağmen ödemeye devam edilmeyeceğine ilişkin karar.**

Kadıköy Belediyesi Saymanlığı 1999

Yabancı dil tazminatı ödenmesine dayanak teşkil eden sonuç belgesinin süresi dolmasına rağmen ödemeye devam edilmesinin mümkün bulunmadığı

**Özet : Tedavi giderleri içerisinde Tıp Fakültesi Kliniği Yardım Derneğine ait bağış makbuzunun da bulunması dolayısıyla fazla ödenen tutarın sorumlulara ödettirilmesine dair karar.**

Gölcük Belediyesi Saymanlığı 1998

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun tedavi yardımını düzenleyen 209'uncu maddesi ve 1998 yılı 12 Seri No’lu Bütçe Uygulama Talimatının ilaç bedellerinin ödenmesini düzenleyen 5'inci maddesine aykırı olarak, tedavi giderleri içerisinde Tıp Fakültesi Kliniği Yardım Derneğine ait bağış makbuzunun da bulunması dolayısıyla fazla ödenen tutarın sorumlulara ödettirilmesine,

**2. Daire Kararları**

**Özet : İlçe Özel İdare Müdürüne, 10548 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli Özel Hizmet Tazminatı oranlarını belirleyen II sayılı Cetvelin A-Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri Bölümünün 11'inci Grup 1'inci sırasında belirlenen, %125 oranında özel hizmet tazminatı ödenmesi gerekirken, aynı cetvelin 10'uncu Grup 5'inci sırasında yer alan müdür için öngörülen %135 oranında özel hizmet tazminatı verilmesinin mümkün olmadığına ilişkin karar.**

Sakarya İl Özel İdare Müdürlüğü 2001

İlçe Özel İdare Müdürüne, 19.1.1998 tarih ve 10548 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli Özel Hizmet Tazminatı oranlarını belirleyen II sayılı Cetvelin A-Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri Bölümünün 11'inci Grup 1'inci sırasında belirlenen, %125 oranında özel hizmet tazminatı ödenmesi gerekirken, aynı cetvelin 10'uncu Grup 5'inci sırasında yer alan müdür için öngörülen %135 oranında özel hizmet tazminatı verilmesi sonucu fazla ödenen tutarın sorumlulara ödettirilmesine,

**Özet : Belediyede boş bulunan hesap işleri müdürlüğü kadrosuna vekâlet eden müdür yardımcısına, vekâlet edilen kadro derecesinin birinci kademesi aylığının 1/3’ünün verilebileceği, vekâlet aylığının hesabında ödemeye esas alınan matraha taban aylığı ile kıdem aylığının dâhil edilemeyeceği hakkında karar.**

Kilis Belediyesi Saymanlığı 2003:

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 175’inci maddesinde boş bulunan kadroya vekâlet edenlere, vekâlet edilen kadro derecesinin birinci kademesi aylığının 1/3’ünün verileceği hükme bağlanmıştır. Diğer yandan 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1’inci maddesinde vekâlet aylığının hesabında ödemeye esas alınan matraha taban aylığı ile kıdem aylığının dâhil edilemeyeceği belirtilmiştir. Bu hükümlere aykırı olarak, boş bulunan hesap işleri müdürlüğü kadrosuna vekâlet eden müdür yardımcısına ödenen vekâlet aylığının 1/3 yerine 2/3 oranı üzerinden hesaplanması ve bu hesaplamaya taban aylığı ve kıdem aylığının da dâhil edilmesi sonucu fazla ödenen tutarın sorumlulara ödettirilmesine,

**Özet : Belediyede çalışan memurların çocuklarına ait kreş giderlerinin, hizmet satın alınması suretiyle Belediye bütçesinden ödenmeyeceği hakkında karar.**

Üsküdar Belediyesi Saymanlığı 2004:

Belediyede çalışan memurların çocuklarına ait kreş giderlerinin, 4734 sayılı Devlet İhale Kanununun 22/d maddesi hükmü uygulanarak hizmet satın alınması suretiyle Belediye bütçesinden ödenmesinin; 657 sayılı Kanunun 146’ncı maddesine aykırı olduğuna,

**4. Daire Kararları**

**Özet : Teknik hizmetler sınıfında görev yapan mühendislere ilgili birim amirlerince onaylanmış, iş mahalline göre belirlenmiş iş programları olmaksızın %15 oranında ek özel hizmet tazminatı ödenmesinin mevzuata aykırı olduğuna ilişkin karar.**

Kastamonu Belediyesi Saymanlığı 2004:

6.2.2004 tarih ve 2004/6996 sayılı B.K.K. eki II Sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin (E) Teknik Hizmetler Bölümünün 6’ncı sırasında, teknik hizmetler sınıfına ait kadrolarda bulunan personele ek özel hizmet tazminatı ödenebilmesi için çalışma sürelerinin en az dörtte birini arazi, şantiye, inşaat ve baraj gibi çalışma mahalleri dışında geçirmeleri gerekeceği ve bu tazminatın kimlere ödeneceğinin birim amirlerince belirleneceği belirtilmiştir. Buna göre teknik hizmetler sınıfında görev yapan mühendislere ilgili birim amirlerince onaylanmış, iş mahalline göre belirlenmiş iş programları olmaksızın %15 oranında ek özel hizmet tazminatı ödenmesinin mevzuata aykırı olduğuna,

**5. Daire Kararları**

**Özet : SSK aylık sigorta bildirgelerinin süresinde verilmemesi nedeniyle ödenen idarî para cezasının kusurlu personelden tahsili gerektiği hakkında karar.**

Adana Yüreğir Belediyesi Saymanlığı 1998

SSK aylık sigorta bildirgelerinin süresinde verilmemesi nedeniyle ödenen idarî para cezası ile ilgili olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 12’nci ve 13’üncü maddeleri uyarınca muhatabı idare olan söz konusu para cezasını ödeyen sorumlular hakkında tazmin hükmolunması mümkün bulunmadığından, kanunen öngörülen işlemleri süresinde yapmamak suretiyle kurumu zarara uğratan kusurlu personelden hazine zararının rücu hakkı kullanılarak tahsilinin sağlanması için konunun İçişleri Bakanlığına yazılmasına ve sonucundan bilgi istenmesine,

**Özet : Avukatlık vekalet ücreti ödenirken, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 146'ncı maddesindeki sınırlamalara uyulması gerekir.**

Mersin Büyükşehir Belediyesi Saymanlığı 1998

Avukatlık vekalet ücreti ödenirken, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 146'ncı maddesindeki sınırlamalara uyulmaması sonucu yapılan fazla ödemenin sorumlulara ödettirilmesine,

**Özet : 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesi uyarınca aslî ve sürekli kamu hizmetleri olan genel sekreterlik, genel sekreter yardımcılığı, daire başkanlığı, şube müdürlüğü, doktor, mimar ve mühendislik görevlerinde, işçi kadrosunda bulunan personelin çalıştırılması ve söz konusu personel için tek taraflı olarak belediye başkanınca ücret belirlenmesinin mümkün olmadığı hakkında karar.**

İzmit Büyükşehir Belediyesi Saymanlığı 2000

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesi uyarınca aslî ve sürekli kamu hizmetleri olan genel sekreterlik, genel sekreter yardımcılığı, daire başkanlığı, şube müdürlüğü, doktor, mimar ve mühendislik görevlerinde, işçi kadrosunda bulunan personelin çalıştırılması ve söz konusu personel için tek taraflı olarak belediye başkanınca ücret belirlenmesi sonucu fazla ödenen tutarın sorumlulara ödettirilmesine,

**Özet : Belediyenin çeşitli birimlerinde çalışan memurlara gösterge ile ek göstergenin toplanıp aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın ödül olarak verilmesi gerekirken, taban aylık, özel hizmet tazminatı, kıdem aylığı gibi ödemelerin de hesaplamaya dahil edilmesi sonucu fazla ödenen tutarın sorumlulara ödettirilmesine dair karar.**

İstanbul Eminönü Belediyesi Saymanlığı 2004

657 sayılı Kanunun 123 üncü maddesinde; “Bağlı bulundukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıkları görülen Devlet memurlarına bağlı veya ilgili Bakanın uygun görmesi üzerine bir mali yıl içinde bir aylık tutarını aşmamak üzere ödül verilebilir. …..” denmektedir.

Aynı Kanunun 147, 155 ve 43 üncü maddelerinde yer alan hükümlere göre aylık, gösterge ve ek göstergenin toplanıp her yıl bütçe kanunu ile belirlenen aylık katsayı iye çarpılması sonucu bulunan tutardır.

Buna göre, Belediyenin çeşitli birimlerinde çalışan memurlara gösterge ile ek göstergenin toplanıp aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın ödül olarak verilmesi gerekirken, taban aylık, özel hizmet tazminatı, kıdem aylığı gibi ödemelerin de hesaplamaya dahil edilmesi sonucu fazla ödenen tutarın sorumlulara ödettirilmesine,

6. Daire Kararları

09.04.2002 - No: 10403

09.05.2002 - No: 10424

**Özet : Belediye bünyesinde çalışan memurlara otobüs bileti parası adı altında yardım yapılmasının; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 146'ncı maddesi hükmü uyarınca mümkün bulunmadığına dair karar.**

Sincan Belediyesi Saymanlığı 2001

Belediye bünyesinde çalışan memurlara otobüs bileti parası adı altında yardım yapılmasının; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Malî Hükümler" başlıklı 146'ncı maddesinde belirtilen ".... Bu kanunla sağlanan haklar dışında ücret ödenemez ve hiçbir yarar sağlanamaz...." hükmü uyarınca mümkün bulunmadığına,

**Özet : Sözleşmeli personel olarak Belediye Başkan Yardımcısı çalıştırılması ve kendisine sözleşme ücreti ödenmesinin mümkün olmadığına dair karar.**

Kastamonu Abana Belediyesi Saymanlığı 2004:

657 sayılı Kanunun 4’üncü maddesi (B) fıkrasındaki sözleşmeli personel tanımına girmeyen ve Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 14’üncü maddesindeki prosedür yerine getirilmeden sözleşmeli personel olarak Belediye Başkan Yardımcısı çalıştırılması ve kendisine sözleşme ücreti ödenmesinin mümkün olmadığına,

**Özet : 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan kadrolu belediye başkan yardımcılarına sadece 657 sayılı Kanuna göre aylık, taban aylığı, kıdem aylığı, özel hizmet tazminatı ve aile yardımından oluşan maaşın ödenmesi gerektiğine dair karar.**

Şişli Belediyesi Saymanlığı 2004:

657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan kadrolu belediye başkan yardımcılarına sadece 657 sayılı Kanuna göre aylık, taban aylığı, kıdem aylığı, özel hizmet tazminatı ve aile yardımından oluşan maaşın ödenmesi gerekirken; belediye meclisi tarafından belirlenen ve 657 sayılı Kanuna göre müstahak olduğu maaştan daha yüksek miktarda bir maaşın ödenmesi sonucu fazla ödenen tutarın sorumlulara ödettirilmesine,

**7. Daire Kararları**

**Özet : Belediye bünyesinde çalışan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personele, aynı Kanunun 146/2’nci maddesine aykırı olarak Belediye ile Bem-Bir-Sen arasında akdedilen Toplu Sözleşmeye göre verilen ilave ödeme tutarının, sorumluluğu üstlenen Belediye Başkanına ödettirilmesine dair karar.**

Etimesgut Belediyesi Saymanlığı 1998

Belediye bünyesinde çalışan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personele, aynı Kanunun 146/2’nci maddesine aykırı olarak Belediye ile Bem-Bir-Sen arasında akdedilen Toplu Sözleşmeye göre verilen ilave ödeme tutarının, sorumluluğu üstlenen Belediye Başkanına ödettirilmesine, ayrıca Belediye Başkanı hakkında soruşturma açılmasının temini için içişleri Bakanlığına yazılmasına,

**Özet : Proje yarışmasında jüri üyesi olarak görev alan ve 657 sayılı Kanunun 87’nci maddesinde sayılan kurumlarda çalışan personele, 1997 yılı Bütçe Kanununun “K” cetvelinde öngörülen jüri ücreti yerine, “Mühendislik ve Mimarlık Proje Yarışmalarına Ait Yönetmelik”in 29’uncu maddesinde yer alan oranlar üzerinden ödeme yapılmasının mümkün bulunmadığına dair karar.**

Selçuklu Belediyesi Saymanlığı 1997

Proje yarışmasında jüri üyesi olarak görev alan ve 657 sayılı Kanunun 87’nci maddesinde sayılan kurumlarda çalışan personele, 1997 yılı Bütçe Kanununun “K” cetvelinde öngörülen jüri ücreti yerine, “Mühendislik ve Mimarlık Proje Yarışmalarına Ait Yönetmelik”in 29’uncu maddesinde yer alan oranlar üzerinden ödeme yapılmasının mümkün bulunmadığına,

**Özet : Sağlık Müdürlüğü kadrosunda görevli doktora ikinci görev olarak yaptırılan Belediye Tabipliğinin yanı sıra, 657 sayılı Kanunun 146/2’nci maddesi hükmüne aykırı olarak, ikinci bir sözleşme ile ayrıca ücret verilmesinin mümkün olmadığı hakkında karar.**

Sivas Merkez Belediyesi Saymanlığı 1998

Sağlık Müdürlüğü kadrosunda görevli doktora ikinci görev olarak yaptırılan Belediye Tabipliğinin yanı sıra, 657 sayılı Kanunun 146/2’nci maddesi hükmüne aykırı olarak, ikinci bir sözleşme ile ayrıca ücret verilmesi sonucu fazla ödenen tutarın sorumlulara ödettirilmesine,

**Özet : Belediyede görevli memur statüsündeki personele yiyecek yardımı yapılmasında, 03.02.1999 tarih ve 23600 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 3 sıra no’lu Bütçe Uygulama Talimatı'nda yer alan; bulunulan görevler için öngörülen ek göstergeler itibariyle personelden asgarî ne miktarda yemek bedeli alınacağına ilişkin hükümlere uyulmaması sonucu fazla ödenen tutarın sorumlularına ödettirilmesine dair karar.**

Karaman Belediyesi Saymanlığı 1999

Belediyede görevli memur statüsündeki personele yiyecek yardımı yapılmasında, 03.02.1999 tarih ve 23600 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 3 sıra no’lu Bütçe Uygulama Talimatı'nda yer alan; bulunulan görevler için öngörülen ek göstergeler itibariyle personelden asgarî ne miktarda yemek bedeli alınacağına ilişkin hükümlere uyulmaması sonucu fazla ödenen tutarın sorumlularına ödettirilmesine,

**Özet : Memurlara giyim yardımı yapılmasında, verilen giyim eşyası bedellerinin standart fiyatları aşmış olmasında mevzuata aykırı bir husus bulunmadığına dair karar.**

Kahramanmaraş Belediyesi Saymanlığı 2002

Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 'inci maddesinde, idarelerin verilecek giyim eşyalarını Maliye Bakanlığınca belirlenecek standart fiyatları göz önünde bulundurarak tâbi bulundukları ihale mevzuatına göre karşılayacakları hükmüne yer verilmiş ise de; bu hükümden, anılan standart fiyatların aşılamayacağı anlamı değil, kurumların ihaleye çıkarken söz konusu fiyatları muhammen bedelin tespiti aşamasında göz önünde bulundurmaları gerekeceği anlaşılmaktadır. Bu itibarla, memurlara giyim yardımı yapılmasında, verilen giyim eşyası bedellerinin standart fiyatları aşmış olmasında mevzuata aykırı bir husus bulunmadığına,

**Özet : 2'nci derece kadrolu Belediye Başkan Yardımcılığı görevini yürüten ve yüksek öğrenimli olmayan ilgiliye, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2'nci maddesiyle eklenen (1) sayılı Cetvelin "I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (i) bendi uyarınca 1100 ek gösterge verilmesi gerektiğine ilişkin karar.**

Kahramanmaraş Belediyesi Saymanlığı 2002

2'nci derece kadrolu Belediye Başkan Yardımcılığı görevini yürüten ve yüksek öğrenimli olmayan ilgiliye, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2'nci maddesiyle eklenen (1) sayılı Cetvelin "I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (i) bendi uyarınca 1100 ek gösterge verilmesi gerekirken, yüksek öğrenim görenler için öngörülen 2200 ek göstergenin ödemeye esas alınması sonucu fazla ödenen tutarın sorumlulara ödettirilmesine,

23.12.2005 - No: 9510

17.03.2005 - No: 9566

14.04.2005 - No: 9610

12.05.2005 - No: 9630

**Özet : 3'üncü dereceden aylık almakla birlikte 5'inci dereceli memur kadrosunda görev yapan ilgiliye, belediyede 4 ve daha yukarı dereceli memur kadrosu bulunmadığından, 98/10548 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kararın 9'uncu maddesi gereğince, %49 oranında özel hizmet tazminatı verilmesi gerekirken, %55 ve %60 oranında verilmesinin mümkün olmadığına ilişkin karar.**

Kahramanmaraş Belediyesi Saymanlığı 2003

3'üncü dereceden aylık almakla birlikte 5'inci dereceli memur kadrosunda görev yapan ilgiliye, belediyede 4 ve daha yukarı dereceli memur kadrosu bulunmadığından, 98/10548 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kararın 9'uncu maddesi gereğince, %49 oranında özel hizmet tazminatı verilmesi gerekirken, %55 ve %60 oranında verilmesi sonucu fazla ödenen tutarın sorumlulara ödettirilmesine,

**8. Daire Kararları**

**Özet : Lojmanda oturanların abone olmaması nedeniyle verilen cezanın oturanlarca karşılanması gerektiği hakkında karar.**

Ankara Sağlık Kurumları Saymanlığı 1998

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 12’nci maddesinde; “Devlet memurları, görevlerini dikkat ve itina ile yerine getirmek ve kendilerine teslim edilen Devlet malını korumak ve her an hizmete hazır halde bulundurmak için gerekli tedbirleri almak zorundadır.

Devlet memurunun kasıt, kusur, ihmal veya tedbirsizliği sonucu idare zarara uğratılmışsa, bu zararın ilgili memur tarafından rayiç bedeli üzerinden ödenmesi esastır.” denilmektedir.

Bu hüküm uyarınca, 100. Yıl Sağlık Ocağı lojmanlarında oturan personelin su aboneliği yaptırmadan kaçak su kullanmaları nedeniyle Ankara Su Kanalizasyon İdaresinin Asliye Hukuk Mahkemesinde Sağlık Bakanlığı aleyhine açtığı dava sonucu verilen karara istinaden ortaya çıkan su borcunun lojman sakinlerince karşılanması gerekirken, kurum bütçesinden karşılanması sonucu yersiz ödenen tutarın sorumlulara ödettirilmesine,

**Özet : Memur ve aile fertlerine ait bulunan ve daha önce gözlük cam ve çerçeve bedelinin ödenip ödenmediğini gösteren sağlık karneleri ibraz edilmeden toplam on adet gözlük cam ve çerçeve bedelinin kurum bütçesinden ödenmesinin mümkün bulunmadığına, dair karar.**

Ordu Defterdarlık Muhasebe Müdürlüğü 1998

Devlet Memurlarının Tedavi Yardımı ve Cenaze Giderleri Yönetmeliğinin ilgili hükümlerinde, memurlara, eşlerine ve bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve aile yardımına müstahak çocuklarına sağlanan gözlük camı ve çerçevesinin, ilgili şahsın sağlık karnesine ödemeyi yapan kurum tarafında

Bu nedenle, memur ve aile fertlerine ait bulunan ve daha önce gözlük cam ve çerçeve bedelinin ödenip ödenmediğini gösteren sağlık karneleri ibraz edilmeden toplam on adet gözlük cam ve çerçeve bedelinin kurum bütçesinden ödenmesinin mümkün bulunmadığına,

**Özet : 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 146'ncı maddesi 2'nci fıkrasına aykırı olarak memurlara, bir hizmet akdi veya toplu iş sözleşmesinde herhangi bir hüküm bulunmaksızın işçilere, Ramazan Bayramı dolayısıyla erzak yardımı yapılmayacağına dair karar.**

Kırklareli Belediyesi Saymanlığı 1998

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 146'ncı maddesi 2'nci fıkrasına aykırı olarak memurlara, bir hizmet akdi veya toplu iş sözleşmesinde herhangi bir hüküm bulunmaksızın işçilere Ramazan Bayramı dolayısıyla erzak yardımı yapılması sonucu yersiz ödenen tutarın sorumlulara ödettirilmesine,

**Özet : Devlet memurunun kasıt, kusur, ihmal ve ya tedbirsizliği sonucu idarenin zarara uğratılması hakkında karar.**

Balıkesir Dursunbey Mal Müdürlüğü 2000

657 sayılı Kanunun 10'uncu ve 12'nci maddeleri uyarınca; Devlet memurunun kasıt, kusur, ihmal ve ya tedbirsizliği sonucu idare zarara uğratılmışsa, bu zararın ilgili memur tarafından rayiç bedeli üzerinden ödenmesi esastır.

İşçi çalıştıran işyerlerinin amirlerinin, işçileri sigorta ettirmek, primlerini kesmek ve zamanında Sosyal Sigortalar Kurumuna yatırmak görevleri arasındadır. İdari kusur sonucu devleti zarara uğratanlara, bu zararın rücu edilerek tahsil edilmesi gerektiğinden, sosyal sigorta prim bildirgesinin geç verilmesi nedeniyle idari para cezası, prim gecikme zammı ve masraf adı altında yapılan fazla ödeme tutarının sorumlulara ödettirilmesine,