**Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik**

**Mevzuat No**

**83/6525**

**Kabul Tarihi**

**19.04.1983**

**Resmi Gazete No**

**18088**

**Resmi Gazete Tarihi**

**25.06.1983**

Ekli «Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik»in yürürlüğe konulması; Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcılığının 12/4/1983 tarihli ve 024-20/02419 sayılı yazısı üzerine, [**657**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Devlet Memurları Kanununun [**2670**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Kanunla değişik [**72**](https://www.corpus.com.tr/) inci maddesine göre, Bakanlar Kurulunca 19/4/1983 tarihinde kararlaştırılmıştır.

**BÖLÜM I : Genel Hükümler**

**Amaç:**

**Madde 1** - Bu Yönetmelik; [**657**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Devlet Memurları Kanununun [**2**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 2 nci maddesi ve aynı Kanunun [**2670**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Kanunla değişik [**72**](https://www.corpus.com.tr/) nci maddesine dayanılarak, Devlet Memurlarının aynı kurum içinde yer değiştirme suretiyle atanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmiştir.

**Kapsam:**

**Madde 2** - Bu Yönetmelik, Özel Kanunlardaki hükümler saklı kalmak kaydiyle Genel ve Katma Bütçeli Kurumlar ile bunlara bağlı Döner Sermayeli Kuruluşlarda ve Beden Terbiyesi Bölge Müdürlüklerinde [**657**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak çalışan Devlet Memurları Hakkında uygulanır.

Ancak, [**657**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik [**36**](https://www.corpus.com.tr/) ncı maddesinde yer alan Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil memurlar,

a) Aynı Kanunun [**59**](https://www.corpus.com.tr/) uncu maddesinde sayılan istisnai memurluklar,

b) Aday Memurlar, [Milli Savunma Bakanlığı kadro ve kuruluşunda yer alan kurumlarda](https://www.corpus.com.tr/) görevli memurlar,

bu Yönetmelik hükümlerine tabi değildir.

**Tanımlar**

**Madde 3** - Bu Yönetmelikte geçen;

a) Yer değiştirme suretiyle atanma, aynı kurumda çalışan memurların, bu Yönetmelikte tesbit edilen hizmet bölgelerine belirli süreler dahilinde [**657**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik [**76**](https://www.corpus.com.tr/) ncı maddesindeki esaslar çerçevesinde atanmasını,

b) "Kurum" deyimi bu Yönetmeliğin [**2**](https://www.corpus.com.tr/) nci maddesinin 1 inci fıkrasında belirtilen kurum ve kuruluşları,

c) "Hizmet Bölgesi" deyimi bu Yönetmeliğe ekli (1) sayılı cetvelde gösterilen illerin gruplarını,

d) "Hizmet Alanı" deyimi, hizmet bölgelerindeki görevin yapıldığı yeri,

e) "Zorunlu Çalışma Süresi" deyimi, her hizmet bölgesinde zorunlu olarak çalışılması gereken süreyi,

ifade eder.

**Temel ilkeler**

**Madde 4** - Temel ilkeler şunlardır:

a) Yer değiştirme suretiyle atamalarda kadro imkanları gözönünde bulundurulur.

b) Yer değiştirme suretiyle atamalar, ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılmak suretiyle oluşturulan bölgeler arasında yapılır.

c) Bu atamalarda, memurların bölgeler arasında adil ve dengeli dağılmasını sağlamak esastır.

**BÖLÜM II : Yer Değiştirme Suretiyle Atanmaya İlişkin Genel Esaslar**

[**Hizmet Bölgeleri ve Bölgelerdeki Zorunlu Çalışma Süreleri**](https://www.corpus.com.tr/)

**Madde 5** - Türkiye’nin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren illeri gruplandırılarak, gelişmişlik sırasına göre [(6) hizmet bölgesine](https://www.corpus.com.tr/) ayrılmıştır. Bu hizmet bölgelerine giren il merkezleri ekli (1) sayılı cetvelde gösterilmiştir. İlçelerin gelişmişlik sırasına göre tesbiti ve bölgelere dağılımı, hizmetlerin gereklerine ve özelliklerine göre kurumlarca yapılır. Devlet Personel Dairesi Kalkınma Planı Dönemlerinde, bu hizmet bölgelerini ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmeleri gözönünde bulundurarak ve Devlet Planlama Teşkilatının da görüşünü alarak, yeniden düzenleyebilir.

**(Ek 2. fıkra: 17/07/1999 - Yönetmelik: 99/13143 - 1. md.)** Ancak, kamu kurum ve kuruluşları altıyı geçmemek ve en az üç bölge olmak üzere, hizmet özelliklerine göre bu hizmet bölgelerinden farklı hizmet bölgeleri de belirleyebilirler.

**(Ek 3. fıkra: 17/07/1999 - Yönetmelik: 99/13143 - 1. md.)** Zorunlu yer değiştirmeye tabi personel ve en az iki yıl olmak üzere hizmet bölgelerindeki zorunlu çalışma süreleri, bölgelerin özellikleri, teşkilat yapısı, hizmetin ülkenin her yerine etkin olarak götürülebilmesi ve diğer hizmet gerekleri göz önünde bulundurulmak suretiyle kamu kurum ve kuruluşlarınca tespit edilir.

[**(---------------)**](https://www.corpus.com.tr/)

**Madde 6 - (Mülga madde: 17/07/1999 - Yönetmelik: 99/13143 - 2. md.)**

[**(---------------)**](https://www.corpus.com.tr/)

**Madde 7 - (Mülga madde: 17/07/1999 - Yönetmelik: 99/13143 - 2. md.)**

**Yer Değiştirme Suretiyle Atanma Dönemleri**

**Madde 8** - Yer değiştirme sureti ile atanmalar her yılın Haziran - Eylül döneminde yapılır. Ancak, iş mevsimi bu dönemi kapsayan hizmetler için Mart ve Ekim ayları esas alınır.

**(Mülga 2. fıkra: 30.06.2014 - 2014/6578 S.Yön./13. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/)

**(Ek 3. fıkra: 26/05/2008 - 2008/13709 S.Yön./1. md.)** Sağlık Bakanlığı kadrolarında istihdam edilen sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfındaki personelin yer değiştirme suretiyle atanmaları her yılın Ocak ayı ile Haziran-Eylül döneminde yapılır.

**Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarda Gözönünde Bulundurulacak Hususlar**

**Madde 9** - Yer değiştirme suretiyle atanmalar, Devlet Memurlarının dengeli bir şekilde dağılımını sağlamak için öğrenimi, uzmanlığı, iş tecrübesi, mesleki bilgisi gibi özellikleri ile boş kadro durumu gözönünde bulundurularak kurumlarınca hazırlanan bir plan dahilinde yapılır.

**(Mülga 2. fıkra: 30.06.2014 - 2014/6578 S.Yön./13. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/)

**(Mülga 3. fıkra: 30.06.2014 - 2014/6578 S.Yön./13. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/)

**(Mülga 4. fıkra: 30.06.2014 - 2014/6578 S.Yön./13. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/)

**(Mülga 5. fıkra: 30.06.2014 - 2014/6578 S.Yön./13. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/)

**(Değişik 6. fıkra: 21.03.2016 - 2016/8671 S. Yön./1. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/) İlgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, mülki idare amirliği hizmetleri sınıfı, [jandarma hizmetleri sınıfı, sahil güvenlik hizmetleri sınıfı](https://www.corpus.com.tr/) ve emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile hakim ve savcıların görev süresiyle sınırlı olmak üzere atandıkları yere, memur olan eşinin atanmasında mevzuatı uyarınca yürürlüğe konulan norm kadro sayılarına ilişkin hükümler uygulanmaz.

**Zorunlu Hizmet Süresi Tamamlanmadan Yapılabilecek Yer Değiştirmeler**

**Madde 10** - Hizmetin gereği olarak [**11**](https://www.corpus.com.tr/) inci maddede ya da memurun isteği üzerine, [**12**](https://www.corpus.com.tr/) nci maddede belirtilen nedenlerle bu Yönetmeliğin [**5**](https://www.corpus.com.tr/) [inci maddesinde](https://www.corpus.com.tr/) belirtilen zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan yer değiştirme suretiyle atanma yapılabilir.

**Hizmetin Gereği Olarak Yapılabilecek Yer Değiştirmeler**

**Madde 11 - (Değişik madde: 30.06.2014 - 2014/6578 S.Yön./1. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/)

Haklarında adli veya idari bir soruşturma yapılmış ve bu soruşturma sonucunda o yerde kalmasında sakınca görülmüş olan memurun hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma sürelerini tamamlamadan ve yer değiştirme suretiyle atanma dönemi beklenmeksizin hizmetin gereği olarak yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir. [**Danıştay (Red)**](https://www.corpus.com.tr/) *(****a)****1. fıkranın YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI talebiyle açılan dava,*[***Danıştay 16. Dairesinin 09/03/2015 günlü ve 2015/10799 Esas***](https://www.corpus.com.tr/)*sayılı kararla, Danıştay İdari Dava Daireleri Kuruluna itiraz yolu açık olmak üzere REDDEDİLMİŞTİR.*

***b)****Yukada (a) bendinde verilen yürütmenin durdurulması isteminin reddinin kaldırılmasına yönelik yapılan itiraz, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun*[***07.10.2015 tarih, 2015/946 Esas***](https://www.corpus.com.tr/)*sayılı kararıyla REDDEDİLMİŞTİR.)*

Hizmet gereği yer değişikliği yapılan memurun ayrıldığı hizmet bölgesindeki eksik hizmetleri aynı hizmet bölgesi içindeki başka bir hizmet alanında tamamlattırılır. Memurun görev yaptığı hizmet bölgesinde ihtiyaç bulunmaması halinde diğer hizmet bölgelerine de ataması yapılabilir. Bu şekilde ataması yapılan memurun ayrıldığı hizmet bölgesindeki eksik hizmetleri daha sonra tamamlattırılır.

~~Hizmet gereği başka bir hizmet alanına veya bölgesine atanan memurlar, kurumların özel yönetmeliklerinde belirlenecek istisnalar dışında ayrıldığı hizmet alanına yeniden atanamaz.~~ [**Danıştay (İptal)**](https://www.corpus.com.tr/) (***a)****3. fıkranın YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI talebiyle açılan dava,*[***Danıştay 16. Dairesinin 09/03/2015 günlü ve 2015/10799 Esas***](https://www.corpus.com.tr/)*sayılı kararla, Danıştay İdari Dava Daireleri Kuruluna itiraz yolu açık olmak üzere REDDEDİLMİŞTİR.*

***b)****Yukada (a) bendinde verilen yürütmenin durdurulması isteminin reddinin kaldırılmasına yönelik yapılan itiraz, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun*[***07.10.2015 tarih, 2015/946 Esas***](https://www.corpus.com.tr/)*sayılı kararıyla kabul edilerek 3. fıkranın YÜRÜTMESİ DURDURULMUŞTUR.*

***c)****3. fıkranın YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI talebiyle açılan dava,*[***Danıştay 16. Dairesinin 05/05/2015 günlü ve 2015/11221 Esas***](https://www.corpus.com.tr/)*sayılı kararla, Danıştay İdari Dava Daireleri Kuruluna itiraz yolu açık olmak üzere REDDEDİLMİŞTİR.*

***d)****Yukada (c) bendinde verilen yürütmenin durdurulması isteminin reddinin kaldırılmasına yönelik yapılan itiraz, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun*[***09.11.2015 tarih, 2015/1153 Esas***](https://www.corpus.com.tr/)*sayılı kararıyla kabul edilerek 3. fıkranın YÜRÜTMESİ DURDURULMUŞTUR.*

***e)****3. fıkra, Danıştay 2. Dairesinin 28.02.2018 tarih,*[***2016/10054 Esas, 2018/2065 Karar***](https://www.corpus.com.tr/)*sayılı kararıyla, Danıştay İdari Dava Daireleri Kuruluna temyiz yolu açık olmak üzere İPTAL EDİLMİŞTİR.)*

**Memurun İsteği Üzerine Yapılabilecek Yer Değiştirmeler**

**Madde 12 - (Değişik madde: 30.06.2014 - 2014/6578 S.Yön./2. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/) [**Danıştay (Red)**](https://www.corpus.com.tr/)

Sağlık, aile birliği ve can güvenliği mazeretlerinin belgelendirilmesi halinde, hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan memurun isteği üzerine yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir.

Sağlık ve aile birliği mazeretlerine dayalı olarak yer değiştirmeye tabi tutulan memur, mazeretinin devam ettiğini her yıl Ocak ayında alacağı belgeyle belgelendirmek zorundadır.

Zorunlu çalışma süresini sağlık veya aile birliği mazeretine dayalı olarak tamamlamamış olan memur mazeretinin sona ermesi durumunda, zorunlu hizmet süresinin eksik kalan kısmını tamamlamak zorundadır.

Sağlık ve can güvenliği mazeretlerine dayalı olarak yapılacak yer değiştirme suretiyle atamalar, atanma dönemine tabi değildir.

[**Sağlık Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği**](https://www.corpus.com.tr/)

**Madde 13 - (Değişik madde: 30.06.2014 - 2014/6578 S.Yön./3. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/)

Memurun sağlık mazeretine dayanarak yer değiştirme talebinde bulunabilmesi için; kendisi, eşi, annesi, babası, bakmakla yükümlü olduğu çocukları ve yargı kararı ile vasi tayin edildiği kardeşinin hastalığının görev yaptığı yerde tedavisinin mümkün olmadığı veya mevcut görev yerinin söz konusu kişilerin sağlık durumunu tehlikeye düşüreceğini [**~~eğitim ve araştırma hastanesi veya üniversite hastanesinden~~**](https://www.corpus.com.tr/) (**a)** "eğitim ve araştırma hastanesi veya üniversite hastanesinden" (*ibaresinin YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI talebiyle açılan dava,*[***Danıştay 16. Dairesinin 09/03/2015 günlü ve 2015/10799 Esas***](https://www.corpus.com.tr/)*sayılı kararla, Danıştay İdari Dava Daireleri Kuruluna itiraz yolu açık olmak üzere REDDEDİLMİŞTİR.*

***b)****Yukada (a) bendinde verilen yürütmenin durdurulması isteminin reddinin kaldırılmasına yönelik yapılan itiraz, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun*[***07.10.2015 tarih, 2015/946 Esas***](https://www.corpus.com.tr/)*sayılı kararıyla kabul edilerek "eğitim ve araştırma hastanesi veya üniversite hastanesinden" ibaresinin YÜRÜTMESİ DURDURULMUŞTUR.*

***c)****"eğitim ve araştırma hastanesi veya üniversite hastanesinden" ibaresi, Danıştay 2. Dairesinin 28.02.2018 tarih,*[***2016/10054 Esas, 2018/2065 Karar***](https://www.corpus.com.tr/)*sayılı kararıyla, Danıştay İdari Dava Daireleri Kuruluna temyiz yolu açık olmak üzere İPTAL EDİLMİŞTİR.)* alınacak sağlık kurulu raporu ile belgelendirmesi gerekir.

Sağlık mazeretine dayalı olarak yapılacak yer değişikliğinde memur aynı hizmet bölgesi içinde başka bir hizmet alanına, bu şekilde mazeretin karşılanamaması halinde ise başka bir hizmet bölgesinde kurumca ihtiyaç duyulan ve mazeretinin karşılanabileceği bir hizmet alanına atanabilir.

[**Aile Birliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği**](https://www.corpus.com.tr/)

**Madde 14 - (Değişik madde: 30.06.2014 - 2014/6578 S.Yön./4. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/)

Aile birliği mazeretine dayanarak yer değişikliği memurun;

a) Kamu personeli olan eşinin, kurum içi yer değiştirme suretiyle atanma imkanının olmaması veya mevzuatı uyarınca eşin zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması durumunda bu kapsamdaki eşin bulunduğu yere,

b) Eşlerin her ikisinin de aynı kurumda çalışıyor olması halinde, kurumun daha fazla hizmet ihtiyacı duyduğu yere,

c) Eşlerin farklı kurumda çalışıyor olması halinde kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanmak suretiyle her iki kurumun da öncelikli hizmet ihtiyacının bulunduğu yere,

d) Kamu personeli olmayan eşinin, talep edilen yerde [başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün](https://www.corpus.com.tr/) sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olması halinde bu durumda olan eşin bulunduğu yere,

e) Milletvekili, belediye başkanı, muhtar veya noter olan eşlerinin bulunduğu yere, atanması suretiyle yapılabilir. [**Danıştay (Red)**](https://www.corpus.com.tr/)

Aile birliği mazeretine dayanarak yer değiştirme isteğinde bulunan memur, eşinin kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personeli olarak çalıştığına veya atanmayı talep ettiği yerde eşinin [başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün](https://www.corpus.com.tr/) sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak halen çalıştığına ya da birinci fıkranın (e) bendinde sayılan görevlerde bulunduğuna ilişkin belgeyi kurumuna ibraz etmekle yükümlüdür. Ayrıca yer değiştirme başvurusuna, evlilik durumunu kanıtlayan belgenin de eklenmesi gerekir.

**(Ek 3. fıkra: 08.08.2016 - 2016/9097 s.Yön./1. md.)** Genel sağlık bakımından önemi haiz sağlık personeli [(...)](https://www.corpus.com.tr/) hakkında özel yönetmelikte düzenleme yapılması kaydıyla birinci fıkranın (d) bendi hükmüne ilişkin farklı usul ve esaslar belirlenebilir.

**Can Güvenliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği**

**Madde 14/A - (Ek madde: 30.06.2014 - 2014/6578 S.Yön./5. md.)**

Memurun can güvenliği mazeretine dayanarak yer değiştirme talebinde bulunabilmesi için; kendisinin, eşinin veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından birinin bulunduğu yerde kalmasının can güvenliğini tehdit altında bırakacağının adli veya mülki idare makamlarından alınacak belgeyle belgelendirmesi gerekir. Can güvenliği mazeretine dayalı olarak yapılacak yer değişikliğinde memur; aynı hizmet bölgesi içindeki başka bir hizmet alanına, görev yaptığı hizmet bölgesinde ihtiyaç bulunmaması halinde ise diğer hizmet bölgelerine atanabilir.

8/3/2012 tarihli ve [**6284**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanunun [**4**](https://www.corpus.com.tr/) üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca hakkında adli makamlarca işyerinin değiştirilmesine ilişkin koruyucu tedbir kararı alınan memur, aynı hizmet bölgesi içindeki başka bir hizmet alanına, görev yaptığı hizmet bölgesinde ihtiyaç bulunmaması halinde ise diğer hizmet bölgelerine atanabilir.

[**(---------------)**](https://www.corpus.com.tr/)

**Madde 15 - (Mülga madde: 26.01.2016 - 2016/8516 S.Yön./1. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/) (***26.01.2016 kabul tarihli, 26.02.2016 tarih ve 29636 s. RG.de yayımlanan 2016/8516 Karar Sayılı Yönetmeliğin 1. maddesiyle yürürlükten kaldırılan madde:***

***Madde 15 - (Değişik madde: 06/05/1992 - 92/3009 K.)***

*Vali, kaymakam, bölge müdürü, başmüdür, il ve ilçe müdürleri, emniyet müdürü, emniyet amiri, milli eğitim müdürü, defterdar, mal müdürü, kadastro müdürü, tapu sicil müdürü, Nüfus ve Vatandaşlık Müdürü, Nüfus Müdürü ve bunların yardımcıları, taşra teşkilatında görevli şube müdürü, müdür, il ve ilçe müftüsü ve bunların yardımcıları ile koruma ve güvenlik hizmetlerini yürüten personel;*

*a) (Değişiklik bend: 17/07/1999 - Yönetmelik: 99/13143 - 4. md.) Kendisinin veya eşinin nüfusa kayıtlı olduğu il ve bu il’e bağlı ilçelere,*

*b) (Değişiklik bend: 17/07/1999 - Yönetmelik: 99/13143 - 4. md.) Nüfusa kayıtlı olmamakla birlikte, en az 15 yıl müddetle devamlı olarak ikamet ettikleri veya hizmetini olumsuz yönde etkileyecek maddi ilişkisinin bulunduğu il veya ilçeye, bu il'e bağlı ilçelere, ilçenin bağlı bulunduğu il ve bu il'e bağlı diğer ilçelere,*

*c) (Mülga bend: 17/07/1999 - Yönetmelik: 99/13143 - 4. md.)*

*atanamazlar.*

*(Değişiklik ikinci fıkra: 17/07/1999 - Yönetmelik: 99/13143 - 4. md.) Ancak, son genel nüfus sayımına göre;*

*a) Ekli 1 Sayılı Cetvelde IV, V ve VI ncı bölge kapsamında belirlenen il merkezleri ile bunlara bağlı ilçe merkezlerinden nüfusu 50.000’i aşan yerlere,*

*b) (Değişiklik bend: 157/05/2001 - Yönetmelik: 2001/2526 - 1. md.)*[***....***](https://www.corpus.com.tr/)*Diğer il veya ilçe merkezlerinden nüfusu 100.000'i aşan yerlere,*

*yapılacak atamalarda yukarıdaki fıkra hükmü uygulanmaz.*

*Kurumlar hizmet gereği ve özelliklerini dikkate alarak ikinci fıkrada belirtilen sınırın üzerinde bir rakam tesbit edebilirler.)*

**Zorunlu Çalışma Süresinin Doldurulması**

**Madde 16** - Memurun bulunduğu hizmet bölgesinde zorunlu çalışma süresini doldurmasına rağmen, atanacağı bölgede kadro bulunmaması nedeniyle atamanın yapılamaması hallerinde, bulunduğu hizmet bölgesinde zorunlu çalışma süresinden fazla geçen süreler, (1. Bölge hariç) bir üst bölgedeki zorunlu çalışma süresinden indirilir.

Aynı bölgede zorunlu çalışma süresini doldurmaları nedeni ile yer değiştirmesi gerekli bulunanlardan, emekli aylığı bağlanma şartlarını bir sonraki yıl kazanacak olanlar, emekli olacaklarına dair en geç Nisan ayı içinde talepte bulunmaları ve idari yönden bir sakınca görülmemesi halinde emekli olacakları tarihe kadar bulundukları hizmet alanında bırakılırlar.

**Atamalarda Hizmet Bölgesi**

**Madde 17** - Aşağıda belirtilen durumlarda kadro imkanları gözönünde bulundurulmak suretiyle;

a) İlk kez Devlet Memurluğuna asaleten atananların,

b) [**657**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Devlet Memurları Kanununun [**71**](https://www.corpus.com.tr/) inci maddesi uyarınca bir sınıftan başka bir sınıfa geçen memurların,

c) [**657**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Devlet Memurları Kanununun [**74**](https://www.corpus.com.tr/) üncü maddesi uyarınca bir kurumdan başka bir kuruma naklen atanan memurların,

d) [**657**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Devlet Memurları Kanununun [**92**](https://www.corpus.com.tr/) nci maddesi uyarınca tekrar memurluğa dönmek isteyenlerin, hangi hizmet bölgesinde göreve başlıyacakları Kurumlarınca belirlenir.

**Yurt Dışı Dönüşü Atanma**

**Madde 18** - Yurt dışında bir göreve atanan memurların yurda dönmeleri halinde, yurt dışında geçirilen süreler birinci bölge hizmetinden, bu bölge hizmetinden artan süreler ise bir alt bölge hizmetinden sayılır. Bunların ve varsa aylıksız izinli olarak ayrılan eşlerinin hangi hizmet bölgesine atanacakları kurumlarınca belirlenir.

**İstek Üzerine Daha Alt Hizmet Bölgesine Atanma**

**Madde 19** - Memurlar, istekleri ve kurumlarının uygun görmesi üzerine bulundukları hizmet bölgesinden daha alt hizmet bölgesine atanabilirler. Bu takdirde alt hizmet bölgesinde geçen hizmet süreleri ayrıldıkları bölge hizmetinden sayılır.

**Bütün Bölge Hizmetlerinin Tamamlanması**

**Madde 20** - [Belirlenen bütün bölge hizmetlerini](https://www.corpus.com.tr/) tamamlayan memurların hangi hizmet bölgesinde görev yapacağı memurların istekleri de gözönüne alınarak kurumlarınca belirlenir.

**Olağanüstü Hallerde Yer Değiştirmeler**

**Madde 21** - Genel hayatı etkileyen Savaş, Sıkıyönetim, Afet ve diğer olağanüstü hallerde ihtiyacı karşılamak amacı ile yer değiştirme suretiyle atanma herhangi bir şarta bağlı kalmaksızın yapılabilir. Bu suretle geçirilen sürelerin değerlendirilmesinde [**16**](https://www.corpus.com.tr/) ncı maddenin birinci fıkrası hükmü uygulanır.

**Bölge Hizmetinden Sayılacak Süreler**

**Madde 22 - (Değişik madde: 30.06.2014 - 2014/6578 S.Yön./6. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/)

Memurun kadrosunun bulunduğu yerin bölge hizmetinden sayılacak süreler aşağıda gösterilmiştir.

a) [**657**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Kanunun [**102**](https://www.corpus.com.tr/) nci, [**103**](https://www.corpus.com.tr/) üncü ve [**104**](https://www.corpus.com.tr/) üncü maddelerinde öngörülen izinlerin tamamı ile [**105**](https://www.corpus.com.tr/) inci maddesi gereğince verilen izinlerin toplamının altı ayı geçmeyen kısmı.

b) Görevden uzaklaştırılan ve görevleri ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurların [**657**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Kanunun [**143**](https://www.corpus.com.tr/) üncü maddesinde sayılan durumların gerçekleşmesi halinde bu sürelerin tamamı.

c) Yılda toplam 90 günü geçmeyen geçici görev süreleri.

d) Hizmet içi eğitimde başarılı geçen sürelerin tamamı.

Yılda toplam 90 günü aşan geçici görev süreleri, aynı unvanda aday memur olarak geçen süreler ile başka yerdeki bir görevin [**657**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Kanunun [**86**](https://www.corpus.com.tr/) ncı maddesi uyarınca memura vekaleten gördürülmesi halinde bu sürelerin tamamı geçirildiği yerin bölge hizmetinden sayılır.

**Bölge Hizmetinden Sayılmayacak Süreler**

**Madde 23 - (Değişik madde: 30.06.2014 - 2014/6578 S.Yön./7. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/)

Aşağıda belirtilen süreler bölge hizmetinden sayılmaz.

a) [**657**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Kanun veya diğer kanunlar uyarınca aylıksız izin almak suretiyle geçirilen süreler. [**Danıştay (Red)**](https://www.corpus.com.tr/)

b) Yetiştirilmek amacıyla yurtdışına gönderilen memurların yurtdışında geçirdiği süreler.

c) [**657**](https://www.corpus.com.tr/) sayılı Kanunun [**105**](https://www.corpus.com.tr/) inci maddesi gereğince verilen izinlerin altı ayı aşan kısmı.

**BÖLÜM III : Yer Değiştirme Sureti ile Atanmaya İlişkin İşlemler**

**Yer Değiştirme Kurulları**

**Madde 24 - (Değişik madde: 10/08/1994 - 94/6031 K.)**

Kurumlar gerekli görmeleri halinde, yer değiştirme suretiyle atamaya tabi personelin atama işlemlerini incelemek ve değerlendirmek üzere merkez teşkilatında yer değiştirme kurulu oluşturabilirler.

Kurulun görevleri, çalışma usul ve esasları ile üyeleri kurumlarca çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir.

Kurulun raportörlük görevi personel birimi tarafından yerine getirilir.

[**(---------------)**](https://www.corpus.com.tr/)

**Madde 25 - (Mülga madde: 10/08/1994 - 94/6031 K.)**

**Başvurma Şekilleri**

**Madde 26** - Hizmet bölgesinde zorunlu çalışma süresini tamamlamış memurlar ile sürelerini tamamlamamış olmalarına rağmen [**12**](https://www.corpus.com.tr/) nci maddede belirtilen [mazeretlerini](https://www.corpus.com.tr/) belgeleyenler, ekli (2) sayılı "Yer Değiştirme Sureti ile Atanma İstek Formu"nu doldurarak [disiplin amirleri kanalı ile](https://www.corpus.com.tr/) atamaya yetkili amire gönderirler. Bu formda atanmak istedikleri hizmet alanlarının belirtilmesi zorunlundur. Hizmet bölgesinde zorunlu çalışma süresini tamamlayanlar için başvuru zamanı kurumlarca belirlenir.

**Gerçek Dışı Beyan**

**Madde 27** - [Mazeret](https://www.corpus.com.tr/) grublarına dayanarak yer değiştirme sureti ile atanması yapılanların [mazeret](https://www.corpus.com.tr/) belgelerinin gerçek dışı olduğu tesbit edildiği takdirde bu işlemleri iptal edilir ve haklarında soruşturma yapılır. Bu soruşturma sonucunda ilgililer hakkında Genel hükümler uygulanır.

**BÖLÜM IV : Çeşitli Hükümler**

**Özel Yönetmelikler**

**Madde 28** - Kurumlar bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içinde halen görevde bulunan memurların geçmiş hizmetlerinin bu Yönetmelik çerçevesinde nasıl değerlendirileceğini ve bu Yönetmeliğin çeşitli maddelerinde kurumlarca tesbiti öngörülen diğer hususları kapsıyan özel Yönetmeliklerini Devlet Personel Dairesinden olumlu görüş alınmak sureti ile çıkarırlar. Özel Yönetmeliklerde bu Yönetmeliğe aykırı hükümler yer alamaz. **(Değişik 3. cümle: 21.01.2017 - 2016/9742 S. Yön./62. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/) Ancak, Mülki İdare Amirliği Hizmetleri, Emniyet Hizmetleri, Jandarma Hizmetleri ve Sahil Güvenlik Hizmetleri sınıflarına dahil personel hakkında kendi özel yönetmeliklerinin uygulanmasına devam edilir.

**(Ek 2. fıkra: 16.03.2023 - 6968 s. CB. Kararı/2. md.)** Ticaret Bakanlığı Gümrük ve Dış Ticaret Bölge Müdürlüklerinde görev yapan yer değiştirme suretiyle atamaya tabi personelin yer değiştirme suretiyle atanmasına ilişkin usul ve esaslar, bu Yönetmelik hükümlerine tabi olmaksızın;

a) Bu personelin yerine getirdiği kamu hizmetinin stratejik önemi ve niteliği ile hizmet gereklilikleri,

b) Kadro imkânı ve hizmet ihtiyacı,

c) Ekonomik, sosyal ve kültürel şartlar ile ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren hizmet birimlerinin iş ve işlemleri göz önünde bulundurulmak suretiyle oluşturulan hizmet bölgeleri veya hizmet birimleri arasında personelin adil ve dengeli dağılımının sağlanması,

hususları dikkate alınarak Ticaret Bakanlığınca özel yönetmelikte belirlenir.

**Yürürlükten Kaldırılan Yönetmelikler ve İlgili Mevzuattaki Hükümler**

**Madde 29** - Bu Yönetmeliğin [**28**](https://www.corpus.com.tr/) inci maddesinde öngörülen özel Yönetmeliklerin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, kurumların özel Yönetmeliklerindeki yer değiştirme sureti ile atanmaya ilişkin maddeleri ile bunların ek ve değişiklikleri yürürlükten kalkar.

**Ek Madde 1 - (Mülga madde: 27.08.2012 - 2012/3679 S.Yön./1. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/)

**Ek Madde 2 - (Ek madde: 07/03/2007 - 2007/11837 S.Yön./1. md.)**

Terör eylemleri etkisi ve sebebiyle şehit olan veya çalışamayacak derecede malul olan ya da malul olup da çalışabilir durumda olan kamu görevlileri ile er ve erbaşların, Devlet memuru olarak görev yapan eş ve çocukları ile anne, baba ve kardeşlerinin; çalıştıkları kurum veya kuruluşların hizmet birimleri olan yerlere münhasır olmak üzere, aynı kurum içinde yer değiştirme suretiyle atanma talepleri, bu durumlarının ilgili makamlarca belgelendirilmiş olması kaydıyla, kadro imkanları da dikkate alınmak suretiyle bu Yönetmelikteki kısıtlayıcı hükümlere bakılmaksızın öncelikle yerine getirilir.

**Engellilik Durumuna Bağlı Yer Değişikliği**

**Ek Madde 3 - (Ek madde: 30.06.2014 - 2014/6578 S.Yön./11. md.)**

İlgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen memurlar ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan memurlar engellilik durumundan kaynaklanan gerekçelere dayalı olarak yer değiştirme talebinde bulunabilir.

Bu kapsamdaki talepler bu Yönetmelikte yer alan kısıtlayıcı hükümlere tabi olmaksızın kurumların kadro imkanları ve teşkilat yapıları dikkate alınarak karşılanır ve bu haktan [**~~bir defadan fazla~~**](https://www.corpus.com.tr/) yararlanılamaz.

Memurun kendisinin veya birlikte yaşadığı eşi ve bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının engellilik durumunun tedavisi sebebiyle yer değişikliğini talep etmesi halinde, yer değiştirme suretiyle atama yapılacak yerin, memurun ve bu fıkra kapsamındaki yakınlarının engellilik durumuna uygun olması esastır.

Engellilik durumu devam ettiği sürece kurumlarca isteği dışında memurun yeri değiştirilmez. Engellilik durumu ortadan kalkan memurlar hakkında bu Yönetmelikte yer alan diğer hükümler uygulanır.

**(Mülga 5. fıkra: 16.03.2023 - 6968 s. CB. Kararı/3. md.)** [**....**](https://www.corpus.com.tr/)

**Geçici Madde 1** - Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce yer değiştirme sureti ile atanmaya tabi memurların bu Yönetmeliğe intikalleri, kurumların özel Yönetmeliklerinin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 1 yıl içinde sağlanır. Buna ilişkin düzenleyici hükümler kurumların özel yönetmeliklerinde belirlenir.

**Geçici Madde 2 - (Ek madde: 25/07/2001 - 2001/2848 S.Yön./1. md.)**

[Çevre Bakanlığının](https://www.corpus.com.tr/) yeni teşekkül ettirilen 46 il teşkilatına ait İl Müdürü kadrolarına ilk defa yapılacak atamalarda 6 ay süreyle bu Yönetmeliğin [**Ek 1**](https://www.corpus.com.tr/) inci maddesi hükümleri uygulanmaz.

**Geçici Madde 3 - (Ek madde: 21/07/2003 - 2003/5959 S.Yön./1. md.)**

Kültür ve Turizm Bakanlığınca il müdürlüğü kadrolarına yapılacak atama işlemlerinde 31/12/2003 tarihine kadar bu Yönetmeliğin [**Ek 1**](https://www.corpus.com.tr/) inci maddesi hükümleri uygulanmaz.

**Geçici Madde 4 - (Ek madde: 17/03/2004 - 2004/7040 S.Yön./1. md.)**

Milli Eğitim Bakanlığının il ve ilçe milli eğitim müdürleri haricindeki personelinin 2004 Yılı sonuna kadar yapılacak atamalarında, bu Yönetmeliğin [**15**](https://www.corpus.com.tr/) inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile [**Ek 1**](https://www.corpus.com.tr/) inci maddesi hükümleri uygulanmaz.

**Geçici Madde 5 - (Ek madde: 30.06.2014 - 2014/6578 S.Yön./12. md.)**

Kamu kurum ve kuruluşları bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde yönetmeliklerini bu Yönetmeliğe uygun hale getirirler. Bu süre içerisinde kamu kurum ve kuruluşlarının yönetmeliklerinin bu Yönetmeliğe aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilir.

**Yürürlük**

**Madde 30** - Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**Madde 31** - Bu Yönetmelik hükümlerini [Cumhurbaşkanı](https://www.corpus.com.tr/) yürütür.

**Yönetmeliğe İşlenemeyen Hükümler**

**1) 06.05.1992 tarihli ve 92/3009 sayılı Yönetmeliğin Geçici Maddesi:**

**Geçici Madde** - Halen çalışmakta olan personelden Yönetmeliğin 15 inci maddesi kapsamına girenler hakkında görevli oldukları yerlerde kaldıkları sürece 15 inci maddenin birinci fıkrası hükmü uygulanmaz.

**1- SAYILI CETVEL**

**(Değişik cetvel: 03/08/2005 - 2005/9246 K.S. Yön/1. md.)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. BÖLGE** | **II. BÖLGE** | **III. BÖLGE** | **IV. BÖLGE** | **V. BÖLGE** | **VI. BÖLGE** |
| 1-Adana | 1-Aydın | 1-Afyonkarahisar | 1-Amasya | 1-Artvin | 1-Adıyaman |
| 2-Ankara | 2-Balıkesir | 2-Bilecik | 2-Çankırı | 2-Elazığ | 2-Ağrı |
| 3-Bursa | 3-Çanakkale | 3-Bolu | 3-Çorum | 3-Erzincan | 3-Bingöl |
| 4-Gaziantep | 4-Denizli | 4-Burdur | 4-Kastamonu | 4-Erzurum | 4-Bitlis |
| 5-İçel | 5-Edirne | 5-Düzce | 5-Kırşehir | 5-Kahramanmaraş | 5-Hakkari |
| 6-İstanbul | 6-Kayseri | 6-Giresun | 6-Nevşehir | 6-Malatya | 6-Kars |
| 7-İzmir | 7-Tekirdağ | 7-Isparta | 7-Niğde | 7-Sivas | 7-Mardin |
| 8-Kocaeli | 8-Konya | 8-Kütahya | 8-Sinop | 8-Şanlıurfa | 8-Muş |
| 9-Manisa | 9-Ordu | 9-Tokat | 9-Diyarbakır | 9-Siirt |   |
| 10-Muğla | 10-Osmaniye | 10-Yozgat | 10-Tunceli |   |   |
| 11-Sakarya | 11-Rize | 11-Aksaray | 11-Ardahan |   |   |
| 12-Antalya | 12-Samsun | 12-Karaman | 12-Iğdır |   |   |
| 13-Hatay | 13-Kırklareli | 13-Kilis | 13-Batman |   |   |
| 14-Zonguldak | 14-Trabzon |   | 14-Şırnak |   |   |
| 15-Eskişehir | 15-Uşak |   | 15-Gümüşhane |   |   |
| 16-Yalova | 16-Bartın |   | 16-Bayburt |   |   |
| 17-Karabük | 17-Van |   |   |   |   |
| 18-Kırıkkale |   |   |   |   |   |
| NOT: Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden sonra kurulacak iller, yeni düzenleme yapılıncaya kadar ayrıldığı il hizmet bölgesine dahil edilmiş sayılır. |

**2 SAYILI CETVEL**

**YER DEĞİŞTİRME SURETİYLE ATANMA İSTEK FORMU**

**I - Yer değiştirme sureti ile Atanma İsteğinde Bulunan Memurun:**

A - Soyadı:

B - Adı:

C - Nüfusa Kayıtlı Olduğu Yer:

(İl veya İlçe belirtilecek)

D - En Son Bitirdiği öğrenim Kurumunun Bulunduğu İl veya İlçe:

E - İkametgahının bulunduğu İl veya İlçe:

F - Halen çalışmakta olduğu hizmet bölgesi ve hizmet alanı:

İli

İlçesi

G - Bu hizmet bölgesindeki ve alanındaki görev süresi:

(Yıl, Ay, Gün)

**II - Yönetmeliğin**[**12**](https://www.corpus.com.tr/)**nci maddesi gereğince Yer Değiştirme Sureti İle Atanma İsteğinde bulunuyorsa:**

[Sağlık Mazereti](https://www.corpus.com.tr/)

[Aile Birliği Mazereti](https://www.corpus.com.tr/)

[Can Güvenliği Mazereti](https://www.corpus.com.tr/)

**III - Memurun Yer Değiştirme Sureti ile Atanmak İstediği Hizmet Alanı:**

(Tercih Sırasına Göre)

1 -

2 -

3 -

4 -

5 -

NOT: [Mazeretlere](https://www.corpus.com.tr/) dayanarak istekte bulunanlar ayrıca gerekli belgeleri forma ekleyeceklerdir.

Adres:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ İmza, Tarih